Solutions
for human
progress

SQM SOSTENIBLE 2020

5.507
TRABAJADORES EN CHILE Y EL MUNDO

MUS$1.817.191
VENTAS EN 2020

17,1%
DOTACIÓN FEMENINA

7.402
PROMEDIO ANUAL DE TRABAJADORES CONTRATISTAS

0,78
ÍNDICE DE FRECUENCIA EN 1.000.000 HH

1.305.299 m³
AGUAS SERVIDAS REUTILIZADAS

93%
DE LA ENERGÍA UTILIZADA ES SOLAR

63
PROYECTOS CON AUTORIZACIÓN AMBIENTAL

MUS$18.961
EN INVERSIONES MEDIOAMBIENTALES

MUS$5.513
INVERSIONES EN COMUNIDADES

TRABAJAMOS CON COMUNIDADES EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

Nuestros valores

SEGURIDAD INTEGRIDAD SUSTENTABILIDAD EXCELENCIA

Foto portada: Faena Coya Sur

Faena Salar de Atacama

- Seguir siendo un actor relevante en el desarrollo sustentable del mundo con alta participación en industrias claves para el desarrollo humano como: salud, alimentación, energías renovables y movilidad sustentable, que mejoran la calidad de vida de las personas en el mundo.
- Crear confianza y credibilidad durante los próximos años, reforzando una marca que se asocie públicamente con las demás industrias verdes del mundo.

- Participar en la cocreación de valor con las comunidades de manera sostenible en el tiempo. A través de nuestras operaciones, garantizar condiciones de trabajo seguro e inclusivo, a la vez participar de las economías locales y del desarrollo sostenible de las comunidades vecinas.
- Generar programas permanentes que permitan a todos los trabajadores de SQM ser agentes comunitarios responsables.

- Mejorar los sistemas de monitoreos de los ecosistemas, generando mayor acceso y transparencia a la información como una herramienta a apoyo al conocimiento y a la toma de decisiones de múltiples actores.
- Reducir la extracción de salmuera en 50% al año 2030, proceso que se inició con la reducción de 20% de la extracción en noviembre de 2020.
- Reducir el consumo de agua continental en 65% al año 2040, partiendo con 40% al año 2030, según lo proyectado en 2020.
- Ser carbono neutral en todos nuestros productos de la cuna al cliente al año 2040 y en 2030 para el litio, cloruro de potasio y yodo.
- Crear un Sistema de Gestión de Residuos Corporativo, para impulsar un cambio cultural hacia la sostenibilidad.

SQM adhirió a la red Pacto Global Chile, iniciativa de la Organización de Naciones Unidas (ONU) que busca potenciar un desarrollo sostenible y responsable sobre la base de 10 principios en áreas relacionadas con derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y corrupción.

Nuestros hitos destacados 2020

ÁMBITO PERSONAS

Activamos el "Protocolo Corporativo COVID-19", para cuidar la salud e integridad de nuestros trabajadores y colaboradores. Con medidas como: teletrabajo incluyendo personas mayores de 65 años y con enfermedades crónicas de 60 años, reprogramación de turnos, trazabilidad, reducción de aforos en buses y lugares de trabajo, monitoreo de síntomas, implementación de medidas de protección en las instalaciones y elaboración de formulario digital "Formulario Faena COVID", entre otras.

ÁMBITO ECONÓMICO

Participamos en, S&P Dow Jones Index, calificando tanto para el Índice DJSI Chile como para el Índice DJSI MILA Pacific Alliance, la compañía se ubicó dentro de las 5 empresas más sustentables de Chile, según IPSA ESG.

En faena de Nueva Victoria, entró en operaciones una nueva Planta de Yodo, que puede producir 11 mil toneladas de yodo prill al año, y posee un nuevo sistema de envasado automatizado.

La planta solar de alta potencia, "Cerro Dominador" en la Región de Antofagasta, comenzó a fundir cerca de 50 mil toneladas de sales solares producidas por SQM.

ÁMBITO AMBIENTAL

SQM adhirió al Global Battery Alliance (GBA), del Foro Económico Mundial, junto a 41 organizaciones y empresas de todo el mundo, para trabajar por los principios de sustentabilidad de esta alianza.

SQM fue reconocida por la Asociación de Industriales de Antofagasta, por su gestión responsable, por la implementación del Monitoreo en Línea de indicadores ambientales y extracciones en faena Salar de Atacama.

En la faena Nueva Victoria, inició pruebas para optimizar el uso del recurso hídrico, cubriendo 2.400 m^2 con bolas de HDPE, en las pozas de los centros de operaciones. A la fecha la iniciativa ha reducido en 70% la evaporación.

ÁMBITO SOCIAL

Implementación de Plan de Apoyo Comunitario SQM en el contexto Covid-19, el programa se centró en 4 ejes: Salud, Bienestar Social, Educación y Vida Sana y Reactivación Económica. Generando numerosas iniciativas que fueran en ayuda de nuestros vecinos en estas áreas.

Alianza entre CONAF, SQM y los ganaderos de la Asociación Indígena Aymara Campesina Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, para crear una unidad productiva de 30 hectáreas de alfalfa al interior de la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

El Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte, programa apoyado por SQM, fue reconocido por la Asociación de Industriales Químicos Asiquim, en la categoría "Relacionamiento con las Comunidades".

Más de cuatrocientas familias participaron en los talleres "Un Huerto en Mi Casa", actividad que integrar a la familia en torno a la producción de hortalizas, impulsado por SQM y Fundación Mr. Barber en; María Elena, Quillagua y Tocopilla.

En San Pedro de Atacama se desarrolló el "Programa Huertos Familiares", impulsado por Atacama Tierra Fértil de SQM, para fomentar la agricultura local y cultivos familiares con un enfoque agroecológico y vinculado a la cultura ancestral, para promover el emprendimiento.

SQM Inauguró tranque de acumulación de agua en la localidad de Quillagua, Región de Antofagasta, con una capacidad de 30 millones de litro, como complemento de proyectos agrícolas.

La Cooperativa de Viñateros de Altura Lickanantay, que produce el vino Ayllu, de la mano del programa de SQM Atacama Tierra Fértil, obtuvo Medalla de Oro durante la XXV versión de Ctad'or Wine Awards, con el vino Ayllu Catchir Late Harvest Moscatel 2019.

Durante 2020 el Club Deportivo SQM Salar, apoyó a través de un convenio a los planteles femeninos sub- 17 y adultas del Club de Deportes Antofagasta, para impulsar el fútbol femenino profesional y promover la inclusión de la mujer en esta actividad.

Índice

01. MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

02. ESTE REPORTE

03. SQM FRENTE AL DESAFIO 2020

04. SQM DE CHILE AL MUNDO

05. CADENA DE VALOR

06. GOBIERNO CORPORATIVO

07. NUESTROS VALORES

08. FUERZA LABORAL Y RELACIONES LABORALES

09. EL VALOR DE LA SEGURIDAD

10. COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE

11. SQM JUNTO A LAS COMUNIDADES

12. ASOCIACIONES, INSTITUCIONES Y CORPORACIONES CON LAS CUALES NOS RELACIONAMOS

13. ANEXO

14. CARTA DE VERIFICACIÓN

15. ÍNDICE GRI

Continuamos materializando un ambicioso plan de inversión para el 2021 al 2024, que requerirá aproximadamente US$1.3 mil millones de capital total para nuestros proyectos en Chile.

Carta del gerente general

Somos optimistas frente a los desafíos que tiene Chile, y como compañía seguiremos cumpliendo con el rol que nos corresponde, sin perder de vista la salud de nuestros trabajadores y colaboradores.

Nuestra Compañía en 2020

CONTENIDO 102- 14

Este año fue especialmente desafiante, tanto por las metas de la compañía como por las extraordinarias situaciones que debimos enfrentar como sociedad. Atravesamos un complejo escenario político y social en Chile -donde se ubican nuestras operaciones productivas- que a partir del 18 octubre de 2019 instaló recurrentes manifestaciones a lo largo del país, respecto a una serie de preocupaciones sociales y económicas, no resueltas que derivaron en la construcción, aún en curso, de una nueva Constitución; a ello se sumó la inédita pandemia por Covid -19 a inicios de 2020 cuyos efectos aún enfrentamos.

En cuanto identificamos el inminente riesgo sanitario, iniciamos nuestra preparación de forma temprana para así proteger y resguardar la salud y bienestar de todos nuestros trabajadores y vecinos. Algunos meses antes de la llegada del virus a Chile, comenzamos a trabajar con un equipo interdisciplinario de la Universidad del Desarrollo y la Clínica Alemana, para levantar, determinar e implementar las medidas necesarias. Esto nos llevó a replantear nuestra forma de trabajar, implementando un robusto plan de acción que significó, entre varias acciones preventivas, modificar los sistemas de turnos, aforos y viajes, como también la adecuación e implementación de instrumental y elementos de protección personal. Nuestra prioridad fue en todo momento proteger la vida y la integridad de nuestros trabajadores, y sus familias, dando las facilidades de licencias pagadas, home office para mayores de 65 años y enfermos crónicos, y para todos los cargos que pudieran tomar esta modalidad de trabajo.

Adicionalmente, el Covid-19 influyó en el comportamiento de algunas de nuestras líneas de negocios como en la demanda del Yodo. Por esta situación, debimos ajustar parte de nuestra dotación en algunas localidades u ofrecer un programa de retiro programado para trabajadores sobre los 65 años, que se desempeñaron por varios años en la compañía.

En los últimos 25 años, nos hemos preocupado de optimizar nuestros procesos de producción. Somos cada vez más eficientes, nos tomamos muy en serio la protección del medioambiente y apoyamos el bienestar de las comunidades vecinas. Por ello decidimos reafirmar nuestro compromiso con la **Sustentabilidad**, y la incluimos entre nuestros valores, priorizándola como una guía, junto a la **Seguridad**, la **Excelencia** e **Integridad**.

En este contexto, hicimos pública nuestra “Aspiración de Sustentabilidad” la cual se basa en tres pilares de acción: el Entorno, en el cual trabajaremos las temáticas del agua, ecosistema, y producción verde; *Nuestra gente incluyendo las comunidades*, ya que son ellos los primeros involucrados y oyentes, y nuestros *Productos*, los que están presentes en industrias sustentables. En cada uno de ellos, nos hemos comprometidos con relevantes metas a cumplir a 10 y 20 años, las que detallamos al interior de este reporte.

En 2020, por primera vez participamos activamente en la evaluación de Dow Jones Sustainability Index, y fuimos aceptados en dos categorías en las cuales fuimos invitados a participar. Este gran logro es el reflejo de un trabajo que potencia la sustentabilidad como parte de nuestra estrategia de desarrollo. En la misma línea, adherimos a los principios de sustentabilidad del Global Battery Alliance (GBA) perteneciente al Foro Económico Mundial, y firmamos nuestro compromiso de adhesión a los Principios de Pacto Global Chile y para trabajar por la agenda 20 - 30 de las Naciones Unidas. En nuestra operación del Salar de Atacama, realizamos una autoevaluación en el estándar Initiative for Responsible Mining Assurance (IRMA) y hoy somos Miembros Pendientes en esta certificación. Buscamos integrar este estándar a toda la compañía.

También obtuvimos certificaciones voluntarias en Conducta Responsable de ASIQUIM, Ecovadis y Protect & Sustain -actualmente con calificación Stewardship Excellence-. Tenemos otras certificaciones a la vista, que sabemos nos incentivarán a reforzar cada día nuestro compromiso de ser una mejor empresa, y aportar al desarrollo de la región en su conjunto, al país y las industria que comparten nuestra ocupación en pos de la Sustentabilidad del mundo.

Acorde con nuestro objetivo de tener las más exigentes certificaciones, monitoreamos rigurosamente el impacto de nuestras operaciones en el ambiente y la salud de las personas. Hemos adecuado las instalaciones productivas para minimizar cualquier impacto material adverso. Todos nuestros proyectos son evaluados ambientalmente, y hoy estamos trabajando la solicitud de un permiso ambiental para el proyecto Tente en el Aire que permitirá modificar nuestras operaciones existentes en Nueva Victoria, Chile. Esperamos tener buenas noticias en 2021.

En el ámbito de la Seguridad, logramos disminuir nuestro índice de riesgo operacional, alcanzando un índice de frecuencia IF de 0,78. Nuestro llamado es a seguir trabajando por el cero accidente y reforzar las medidas de autocuidado,

las que sabemos son cada vez más estrictas y complejas en atención a la contingencia de la pandemia.

En materia de inversión, continuamos materializando un ambicioso plan para el periodo 2021 - 2024. Serán aproximadamente US$1.3 mil millones de capital total para nuestros proyectos en Chile.

En nuestra línea de negocio del Litio, en las instalaciones cercanas a Antofagasta, aumentamos la producción de Carbonato e Hidróxido de Litio a 120.000 y 21.500 toneladas métricas por año, respectivamente, para fines de 2021.

Seguimos desarrollando el proyecto Mt. Holland de hidróxido de litio en Australia con nuestro socio Wesfarmers. Los desarrollos en Australia están bien encaminados y tomaremos una decisión de inversión en enero de 2021.

Respecto de las líneas de negocio de Nitratos y Yodo, estamos trabajando para aumentar nuestra capacidad minera de un modo más sustentable, reduciendo los costos operacionales y aumentando nuestra producción anual de nitratos y yodo en aproximadamente 250 k y 3.000 toneladas métricas, respectivamente. Para lograrlo, modificaremos nuestra operación para usar el agua de mar, actualizaremos nuestro equipo minero y centros de operaciones. Estos proyectos nos permitirán enfrentar los crecimientos futuros en el mercado del Yodo, Nitrato de Potasio y Sales Solares, estas últimas utilizadas por las plantas de concentración solar de potencia, para mantener la generación de energía solar por la noche.

Por conceptos de mantención y otros proyectos menores, estimamos que la inversión anual será en torno a US$120 millones por el periodo entre 2021 a 2024.

Otro logro destacado en este período fue la publicación de nuestra Política de Derechos Humanos, marco que define nuestra relación con todos nuestros grupos de interés. En esa ruta SQM integra los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa en su gestión sostenible del negocio. Nos queda trabajo por hacer, y comenzaremos este 2021 con el desarrollo de nuestra primera evaluación de “Debida Diligencia en Derechos Humanos” considerando parte de la cadena de proveedores.

Cada desafío es un aprendizaje para avanzar, en nuestro compromiso de plasmar los principios de respeto e inclusión, seguiremos con nuestro plan de Inclusión Femenina, donde alcanzamos 17% de participación del total de la dotación, con una meta de alcanzar 20% en 2021, y la contratación de personas con discapacidad más allá de lo que la ley exige.

El vínculo cercano y el comprometido trabajo con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, se ha mantenido vigente. Hemos desarrollado planes en conjunto para afrontar estos tiempos difíciles, con acciones como la entrega de dos ventiladores mecánicos para red púbica de salud de la Región de Antofagasta, cajas de alimentos y kit de aseo a familias vulnerables, y la toma de exámenes de PCR en las localidades donde estamos presente. A esto se suma el apoyo a los comedores solidarios con mercadería e insumos a través de nuestros trabajadores que donan su tiempo al voluntariado corporativo “Dale una Mano a tu Comunidad”.

Al finalizar el año, inauguramos un Tranque en la localidad de Quillagua, el que posee 30 millones de litros de agua de capacidad y que dará continuidad hídrica a esta comunidad. El proyecto, liderado por SQM, fue construido por empresas y trabajadores locales y gestionado por Fundación La Semilla.

En San Pedro de Atacama, continuamos con el apoyo permanente a los programas agrícolas como la producción del vino de altura Ayllu, producido por la Cooperativa de Viñateros de Altura Lickanantay, el cual consiguió medalla de oro, máxima distinción durante la vigésimo quinta versión del Concurso Internacional Catad’Or Wine Awards 2020, uno de los de mayor relevancia en América Latina.

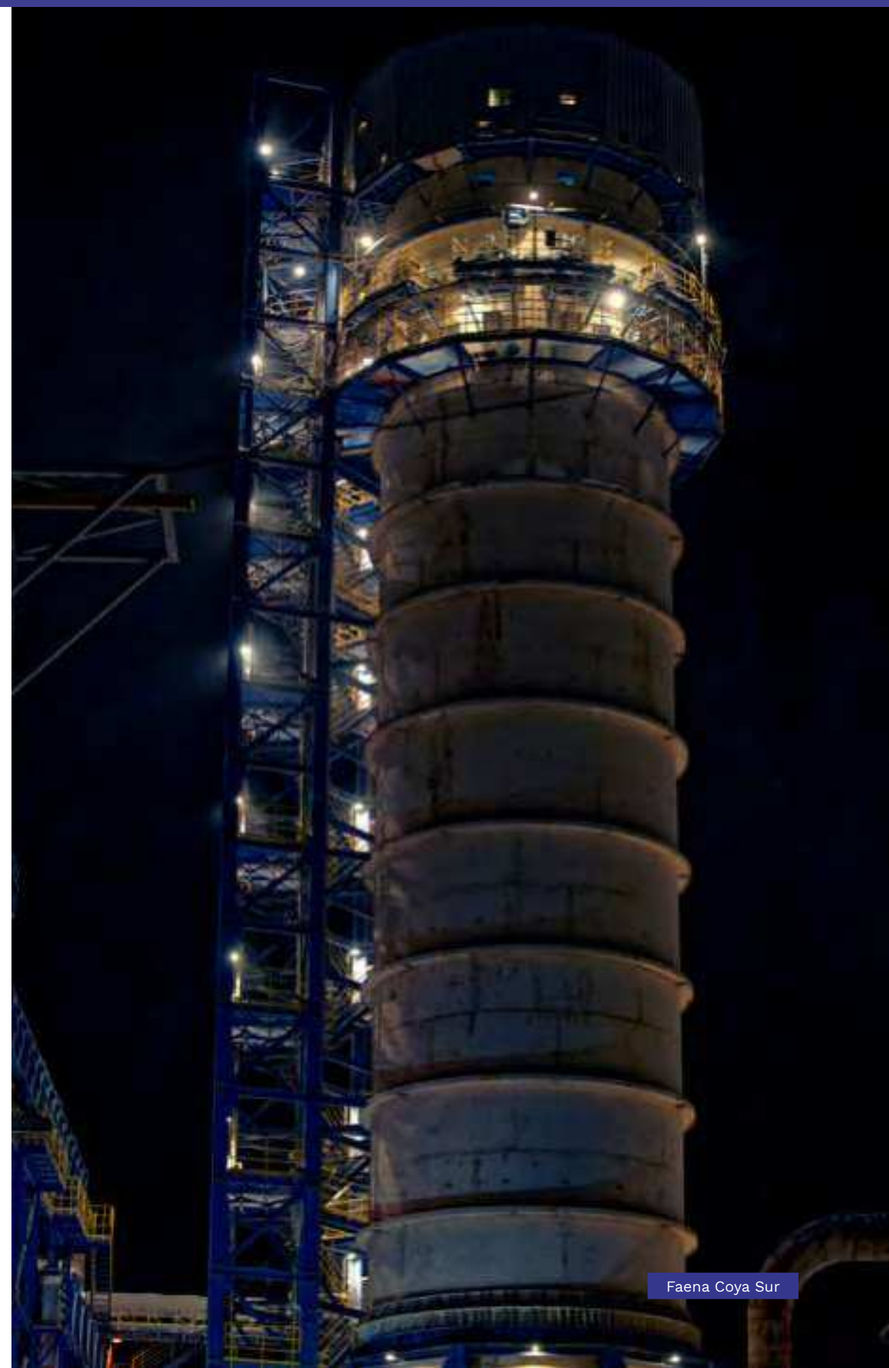
En Antofagasta, apoyamos activamente la rama de fútbol femenino del Club Deportes Antofagasta, para potenciar su carrera profesional y la inclusión de la mujer, considerando que hace algunos años sólo las ramas masculinas de este deporte tenían un circuito profesional. Estas son algunas de los muchos proyectos que hemos desplegado en los territorios.

Esperamos en 2021 seguir materializando nuestros proyectos junto a nuestros vecinos, cuidando el medio ambiente, siendo más eficientes, y con el espíritu de mejora continua que ha consolidado en la organización nuestro programa M1 de excelencia operacional.

Somos optimistas frente a los desafíos que tiene Chile, y como compañía seguiremos cumpliendo con el rol que nos corresponde, sin perder de vista la salud de nuestros trabajadores y colaboradores.

Esperamos que este Reporte de Sustentabilidad, que cada año hemos ido perfeccionando, sea de utilidad y que les permita conocer más a SQM y su quehacer en los ámbitos social, ambiental y económico, de manera trasparente y clara.

RICARDO RAMOS RODRÍGUEZ
GERENTE GENERAL



Faena Coya Sur

02.
ESTE REPORTE

San Pedro de Atacama

Puerto Tocopilla

Acerca de este reporte

CONTENIDO 102-10/ 102-45/ 102-48/ 102-49/ 102-50/ 102-51/ 102-52/ 102-53/ 102-54/ 102-56

ESTE INFORME SE HA ELABORADO DE CONFORMIDAD CON LA OPCIÓN ESENCIAL SEGÚN LOS ESTÁNDARES GRI

Desde hace 11 años reportamos bajo los principios de la Global Reporting Initiative (GRI) y respondemos este año a la Comunicación de Progreso (COP) de Pacto Global.

Este 2020 reafirmamos nuestro compromiso con esta práctica de transparencia, la cual se realizará anualmente, y como compañía, hemos optado por segunda vez, por una verificación externa de este reporte, atendiendo a los nuevos requerimientos internacionales y metas internas.

Este proceso de verificación fue realizado por la empresa Deloitte Advisory SpA.

"Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial según los estándares GRI", es una publicación anual que comprende información entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de diciembre de 2020, siendo el último informe publicado, el comprendido entre el 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2019 – publicado en junio 2020-.

Este reporte considera todas las entidades incluidas en los Estados Financieros consolidados -a excepción de Ajay SQM- los que están disponibles en la página *https://ir.sqm.com/Spanish/informacion-financiera/reportes-anuales/default.aspx*

La información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada consistente con la misma metodología abordada en el reporte del año 2019, de requerir cambios o explicaciones según su alcance se ha incluido en cada tabla o gráfico presentado.

Adicionalmente, durante el período reportado no hubo cambios significativos en nuestra organización y su cadena de suministro.

Para más información sobre este Reporte y acerca del trabajo realizado en sustentabilidad por SQM contáctese con nosotros a *sustentabilidad@sqm.com*

Grupos de interés

CONTENIDOS 102-21/ 102-29/ 102-40/ 102-42/ 102-43/ 102-44

Fueron definidos de forma interna, según la naturaleza de nuestro negocio y el relacionamiento con ellos se basa en cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

Durante 2020, los grupos de interés fueron revisados y consultados con motivo de la preparación del trabajo de materialidad de la compañía, considerando la cadena de valor desde comunidades, nuestros proveedores hasta nuestros clientes.

A través de diferentes instancias, así como con los estudios de opinión que realizamos, buscamos conocer los intereses y expectativas de nuestros grupos de interés, para trabajar de forma permanente por crear y mantener relaciones cercanas y de confianza con cada grupo u persona, a través del diálogo, generando espacios de encuentro como reuniones, mesas de trabajos o contacto directo a través de las diferentes áreas de la compañía, dependiendo del grupo y el interés que éste tenga en su relación con SQM.

Según se establece en el marco de Gobierno Corporativo de SQM, nuestros grupos de interés son relevados y permanecen en el centro de nuestras decisiones y compromisos de nuestro buen actuar y de una consolidación de una relación de confianza y transparencia en el tiempo.

A TRAVÉS DE DIFERENTES INSTANCIAS, REUNIONES, INTERACCIÓN DIRECTA, ASÍ COMO CON LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN, BUSCAMOS CONOCER LOS INTERESES Y EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

Los grupos de interés son identificados y evaluados y este proceso es validado por el Directorio y es parte de la gestión de la compañía considerarlos en sus decisiones. El Gerente de Comunicaciones, Sustentabilidad y Asuntos Públicos, se encarga de explicar al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas, en un esfuerzo por mantener una relación estable y permanente en el tiempo con ellos, entendiendo que la relación con los grupos de interés puede ser dinámica.

El Reporte de Sustentabilidad es uno de los mecanismos de alta importancia para dar cuenta de nuestro desempeño a ellos.

Colonia Agrícola de Pintados

Grupos de interés

Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional,información sobre la compañía.

Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la compañía en el tiempo.

Otener información contigente y de importancia sobre el quehacer de la compañía, en sus diferentes ambitos de acción como actor social.

Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y, según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo y desarrollo de proveedores.

Creación de valor a la comuna, región, país. Cumplimiento de la ley y los compromisos contenidos en las RCAs y contratos vigentes.

Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, operaciones sustentables, seguridad de los productos, que los productoctos cumplan los estándares exigidos.

Apoyo para la creación de valor a la comuna, región, país. Compromiso con las iniciativas que son de interés de la organización, participación activa de la empresa como actor social en la organización. Aporte de recursos de la compañía para la materialización de proyectos.

“Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.”

Puerto Tocopilla

Materialidad

Contenido 102-46

Durante 2020, en SQM iniciamos un importante ejercicio para la construcción de nuestra “Aspiración de Sustentabilidad” para los próximos 20 años, que representa nuestra hoja de ruta en el compromiso con una gestión sostenible del negocio alineado tanto a los desafíos internos de la organización como aquellos en los que hacemos parte a nivel global, los ODS.

En este proceso, hemos identificado los temas materiales para la compañía y desarrollado un plan para abordarlos en el corto y mediano plazo.

Este trabajo de levantamiento se realizó junto a la empresa McKinsey, y comenzó en el mes de marzo de 2020, Se consideró el enfoque tanto interno como externo, entrevistas a grupos de interés (externos e internos), revisión documental y un análisis sectorial.

Identificación: Entrevistas a los diferentes stakeholders definidos por la compañía, en conjunto con las áreas que se relacionan con cada uno de ellos en formar directa y la empresa asesora. Además, de estudios diagnósticos y levantamiento de preocupaciones, para relevar los temas materiales.

Priorización: Los temas materiales identificados, fueron sistematizados y presentados en talleres de trabajo con las diferentes áreas de SQM que se relacionan con los stakeholders, para comentar y ajustar los resultados obtenidos, y contrastarlos con sus conocimientos y experiencia, estos talleres se desarrollaron de manera focalizada y según grupo de interés.

Validación: Los resultados obtenidos en las etapas anteriores, fueron presentados y validados por la alta gerencia, gerente general y representantes del directorio.

Evaluación: La evaluación de las metas y objetivos se irá midiendo en el tiempo, según los indicadores establecidos, para cada una de las consideradas dimensiones críticas:

- Gestión de energía y protocolo de gases de efecto invernadero
- Gestión del agua
- Uso del suelo y recursos mineros (salmuera/ caliche)
- Nuestros trabajadores
- Relaciones con comunidad y pueblos indígenas
- Reportes y comunicación ambiental, social y de gobierno

De este análisis hemos establecido la siguiente lista de temas materiales para este Reporte de Sustentabilidad 2020.

Temas materiales y su cobertura

Contenido 102-47

TEMA	PRINCIPALES FOCOS DE ATENCIÓN DE LOS STAKEHOLDERS	RELACIÓN CON GRUPO DE INTERÉS	COBERTURA INTERNA	COBERTURA EXTERNA	ODS
GESTIÓN RESPONSABLE DEL NEGOCIO	Gobierno corporativo Estrategia sostenible del negocio Ética, corrupción Gestión responsable de la cadena de abastecimiento Innovación y desarrollo	Trabajadores/ Colaboradores y Proveedores/ Clientes/ Autoridad	★★	★★★	16
RELACIONES CON LA COMUNIDAD	Relacionamiento y compromisos con pueblos originarios. Gestión y relacionamiento con las comunidades	Comunidades/ Clientes/ Accionistas o Inversionistas/ Autoridad	★★★	★★★	3 4 8 10 11
GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA	Consumo de agua fresca Optimización de recurso del agua Uso de agua de mar Gestión hídrica e innovación	Comunidades/ Clientes/ Autoridad/ Medios de Comunicación	★★	★★★	6 13
GESTIÓN DE ENERGÍA	Consumo de energía Uso de energías limpias Gestión energética e innovación, para mejora en los procesos	Comunidades/ Clientes	★	★★★	7 9 13
EMISIONES AL AIRE	Emisiones de material particulado MP10 (para las operaciones de María Elena y Tocopilla)	Comunidades	★★	★★	12
BIODIVERSIDAD	Compromisos y gestión de la biodiversidad	Comunidades/ Autoridades/ Instituciones y Organizaciones	★★★	★★★	15
CAMBIO CLIMÁTICO	Emisión de gases de efecto invernadero Ciclo de vida del producto	Accionistas o Inversionistas	★	★★	13
CUMPLIMIENTO MEDIO AMBIENTAL	Regulación y cumplimiento ambiental	Comunidad/ Autoridad	★★★★	★★★★	16
PRÁCTICAS LABORALES Y JUSTAS	Empleabilidad Contratación de mano de obra local y generación de puestos de trabajo Conciliación de vida laboral/ familiar/ personal Diversidad e inclusión (Género y personas con discapacidad) Cuidado de la salud de los trabajadores frente enfermedades laborales y seguridad en el trabajo.	Trabajadores/ Comunidades	★	★★	5 8 10 11
LITIO	Circularidad de los productos Litio minería del futuro	Clientes/ Accionistas o Inversionistas	★★	★★★	3 7 12 13
DESAFÍO COVID-19	Desafíos y oportunidades en la compañía y en nuestras Comunidades	Trabajadores/ Comunidades	★★★	★★	3

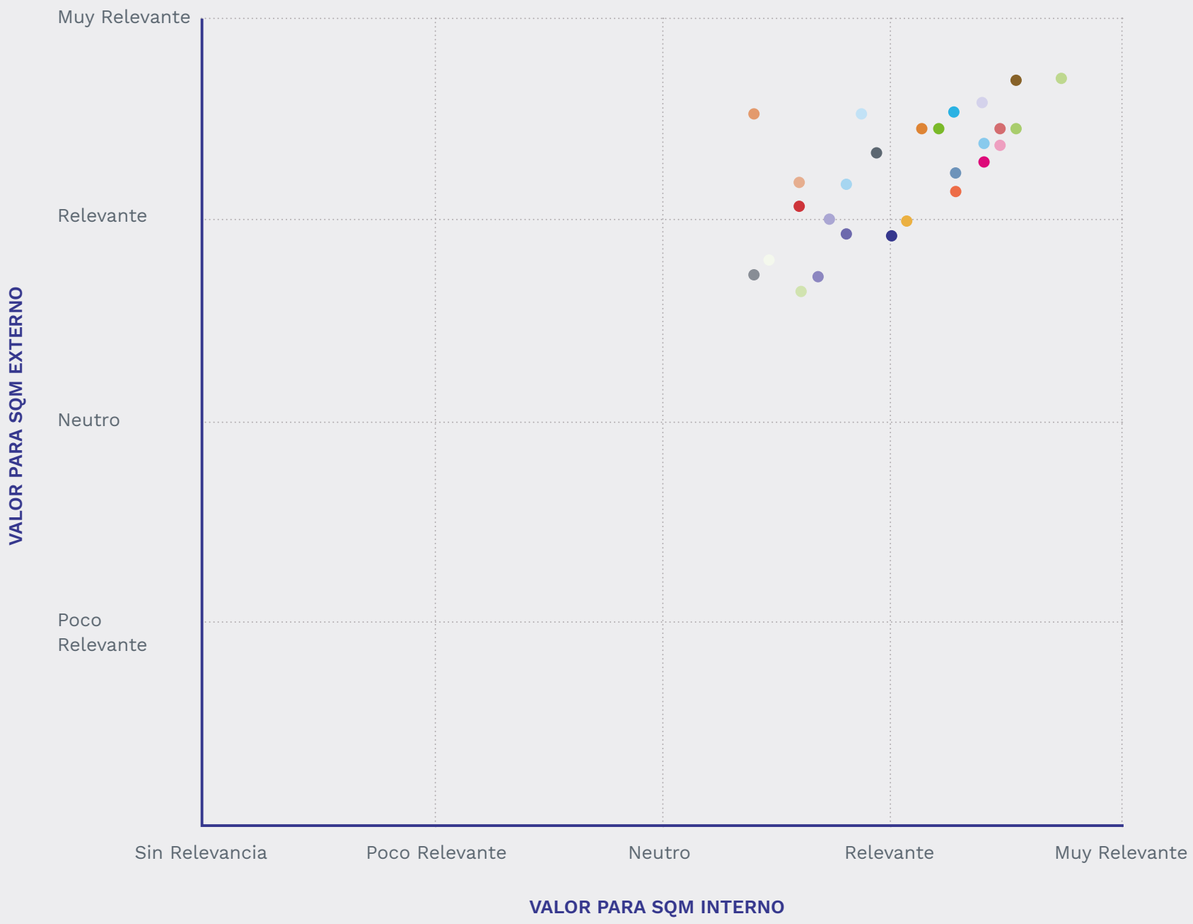
★: menor relevancia ★★★★: mayor relevancia

San Pedro de Atacama

A partir del listado de temas materiales levantados por nuestros stakeholders, realizamos el ejercicio de valorización, con la participación de la alta gerencia de la compañía, poniendo es perspectiva la dimensión interna y externa de cada uno de los temas.

Matriz de materialidad

Nuestros análisis consideraron el enfoque tanto interno como externo, entrevistas a grupos de interés, revisión documental y un análisis sectorial, entre otros.



GESTIÓN RESPONSABLE DEL NEGOCIO VER+
- Gobierno corporativo
- Estrategia sostenible del negocio
- Ética, corrupción
- Gestión responsable de la cadena de abastecimiento
- Innovación y desarrollo

LITIO VER+
- Circularidad de los productos
- Litio minería del futuro

PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS VER+
- Empleabilidad
- Contratación de mano de obra local y generación de puestos de trabajo
- Conciliación de vida laboral/ familiar/ personal
- Diversidad e inclusión (Género y personas con discapacidad)
- Cuidado de la salud de los trabajadores frente enfermedades laborales y seguridad en el trabajo

GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA VER+
- Consumo de agua fresca
- Optimización de recurso del agua
- Uso de agua de mar
- Gestión hídrica e innovación

GESTIÓN DE ENERGÍA VER+
- Consumo de energía
- Uso de energías limpias
- Gestión energética e innovación, para mejora en los procesos

EMISIONES AL AIRE VER+
- Emisiones de material particulado MP10 (para las operaciones de María Elena y Tocopilla)

BIODIVERSIDAD VER+
- Compromisos y gestión de la biodiversidad

CAMBIO CLIMÁTICO VER+
- Emisión de gases de efecto invernadero
- Ciclo de vida del producto

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL VER+
- Regulación y cumplimiento ambiental

RELACIONES CON LA COMUNIDAD VER+
- Relacionamiento y compromisos con pueblos originarios
- Gestión y relacionamiento con las comunidades

DESAFÍOS COVID-19 VER+
- Desafíos y oportunidades en la compañía y en nuestras Comunidades

03.

SQM FRENTE AL DESAFIO 2020

Alto Hospicio

Faena Coya Sur

NUESTRA PREOCUPACION INMEDIATA DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA, FUE EL RESGUARDO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y LAS COMUNIDADES CERCANAS

CONTENIDO 103-1/103-2/103-3

Al iniciar el ejercicio 2020, identificamos entre los factores de riesgos de nuestro negocio el brote de infecciones o enfermedades transmisibles como el Covid-19, que sabíamos nos traería grandes desafíos que debíamos enfrentar en todos los ámbitos en los cuales estamos presentes.

Por su parte, el resguardo de la salud de los trabajadores y comunidades cercanas, impactos en los mercados internacionales, clientes y proveedores. Además de restricciones e interrupciones de fabricación y trabajos, cierres de fábricas y otros negocios, retrasos o demoras; restricciones y limitaciones impuestas a los trabajadores y las fábricas, incluidas las cuarentenas y otras limitaciones a la capacidad de viajar y regresar al trabajo; escasez y demoras en la producción o envío de productos o materias primas; y cierres de fronteras.

Un conflicto multidimensional que enfrentamos con medidas, tempranas en los aspectos que podían ser de nuestra gestión, para el resguardo, salud y protección de las personas, directas e indirectas o vecinos, y para mantener una continuidad operacional y una gestión responsable del negocio, centrando gran parte de las medidas en los centros productivos en Chile, que es donde se ubican nuestras operaciones.

Junto a nuestras personas, en contexto de Covid-19

Para el resguardo de la salud y el cuidado de nuestros trabajadores de todas las oficinas y faenas en Chile y el extranjero, desarrollamos un Plan de Contingencia en conjunto con el Comité de Expertos Epidemiólogos de la Clínica Alemana y la Universidad del Desarrollo, el que consideró una serie de medidas que se han ido actualizando de forma permanente y difundido a nuestras personas y empresas colaboradoras, en la medida que se ha ido desarrollando la pandemia.

Varias de las medidas significaron cambiar nuestra forma de relacionarnos, debiendo adaptarse rápidamente a una nueva cultura de autocuidado y cuidado a nuestros compañeros y familia, reforzando la importancia de seguir las recomendaciones dispuestas por la Organización Mundial de la Salud, OMS, y las autoridades, a través del Ministerio de Salud, MINSAL, que son la guía para el cuidado de los trabajadores y colaboradores.

Entre las medidas adoptadas para prevenir el contagio, se encuentran las siguientes:

- Reorganización de los equipos de trabajo y revisión de dotación, tanto en lo referido a turnos 7X7 y 4X3, para identificar a quiénes pueden realizar labores desde sus hogares, favoreciendo el “Home Office”, como también dando flexibilidad laboral en los ingresos y salidas a los trabajadores y trabajadoras que asisten a sus puestos de trabajo a través del transporte público, de manera que puedan evitar el horario punta.
- Fueron suspendidos todos los viajes fuera y dentro del país; pudiendo realizar excepcionalmente aquellos con autorización exclusiva del vicepresidente del área. Aquellas personas que regresen de viajes realizados con anterioridad, provenientes de algún país deben obligatoriamente guardar cuarentena.
- Medición de temperatura al momento de subir a los buses corporativos, entrega de mascarillas y alcohol gel, en las garitas de las localidades y oficinas, para personal propio.
- Entrega de la alimentación individualizada en casinos, suspendiendo la modalidad tradicional que era buffet.
- Reforzamiento de limpieza y sanitizado de baños, casinos, buses y habitaciones en los campamentos de SQM.
- En faena, se suspendió el uso de áreas comunes como gimnasio y actividades deportivas, campeonatos y otros, en 2021, se retomarán algunas actividades deportivas manteniendo el distanciamiento, para disminuir posibilidades de contagios, y mejorar la calidad de vida de los trabajadores en faena.

REORGANIZAMOS LOS EQUIPOS DE TRABAJO, TURNOS, Y OFRECIMOS FLEXIBILIDAD LABORAL CON INGREDOS DIFERIDOS, HOME OFFICE, ENTRE OTROS

- Suspensión de reuniones presenciales con más de 3 personas, fomentando el uso de los medios tecnológicos disponibles para aquello.
- Refuerzo y suspensión de saludo por contacto físico entre personas.
- Suspensión de visitas de personas externas a la compañía, y realización de visitas a otras empresas.
- Las personas que presenten síntomas de resfrío y gripe severa, como medida de precaución, deben permanecer en casa y dar aviso inmediato a su jefatura.
- Suspensión de asistencia a seminarios, congresos y otras actividades masivas, ya sea dentro o fuera del país, incluyendo las capacitaciones presenciales con terceros.
- Cualquier trabajador que viva o haya tenido contacto directo con alguna persona que padezca COVID-19, debe realizar cuarentena y avisar a su jefatura, la que -a su vez- informa a recursos humanos de su

Faena Nueva Victoria

localidad para su correspondiente seguimiento. Este mismo procedimiento debe ejecutarse en los casos de trabajadores que pudieran dar positivo a este virus.

- Nuestros trabajadores que son parte de la población de mayor riesgo como mayores de 65 años o trabajadores mayores de 60 con enfermedades base definidas por la autoridad sanitaria, deben permanecer en sus hogares, para prevenir cualquier contagio.
- Campañas permanentes de autocuidado con información digital, videos e infografía en lugares públicos.
- Coordinación y comunicación permanente con las comunidades aledañas para revisar situación de trabajadores con el fin de resguardar el bienestar de nuestros trabajadores, sus familias y comunidades.

Como medida adicional a los protocolos, y de gran efectividad en la detección temprana y trazabilidad, fue el desarrolló un formulario digital “Formulario Faena COVID”, creado por equipos de diferentes áreas de SQM.

Este cuestionario debe ser completado por todas las personas que entren a un recinto de SQM, sea personal propio, contratistas o visitas. El documento, tiene preguntas respecto a posibles acercamientos a casos sospechosos o positivos de COVID -19, así como también sobre los principales síntomas de este virus.

La autoevaluación cuenta con algoritmos que, dependiendo de las respuestas, envía una alerta de las tres condiciones posibles, las que son de diferente color según el riesgo de posible contagio, acompañadas de un código QR. En caso de existir riesgo, aparecerá una luz roja, la cual indica que el trabajador no debe iniciar su traslado a faena o ingreso y deberá informar a la compañía. El trabajador si no se contacta con la compañía de forma automática, la compañía los contacta para entregarle orientación sobre los próximos pasos a seguir, que puede ser la toma de test PCR, inicio de cuarentena, entre otros, según se va conociendo caso a caso.

Todos los trabajadores deben presentar el resultado de su encuesta antes de subir a un bus o al ingreso de la faena u oficina.

Como contagios Covid-19, se registraron 15 casos, los que corresponden a contactos estrechos laborales, definidos por el Ministerio de Salud y calificados como enfermedad profesional por organismo administrador, si bien hubo otras personas en la compañía con

COMO MEDIDA ADICIONAL A LOS PROTOCOLOS, Y DE GRAN EFECTIVIDAD EN LA DETECCIÓN TEMPRANA Y TRAZABILIDAD, CONTAMOS CON EL FORMULARIO FAENA COVID, EN CASO DE EXISTIR RIESGO, APARECERÁ UNA LUZ ROJA, LA CUAL INDICA QUE EL TRABAJADOR NO DEBE INICIAR SU TRASLADO A FAENA O INGRESO Y DEBERÁ INFORMAR A LA COMPAÑÍA

Calama

57

COMEDORES SOLIDARIOS UBICADOS EN DIFERENTES COMUNAS A TRAVÉS DEL "FONDO CONCURSABLES DALE UNA MANOS A TU COMUNIDAD" PROMOVIDO POR TRABAJADORES VOLUNTARIOS DE SQM.

LEVANTAMOS LAS NECESIDADES DE NUESTROS VECINOS Y DE LAS ORGANIZACIONES CON LAS CUALES TENEMOS UN CONTACTO PERMANENTE, PARA APOYARLOS DURANTE LA PANDEMIA Y ATENDER SUS PRINCIPALES PREOCUPACIONES

diagnóstico de Covid-19, ellos fueron calificados como enfermedad común.

Para aliviar a las familias de SQM, y considerando las cuarentenas, la compañía entregó más de 5 mil cajas de alimentos y útiles de aseo, para todos los trabajadores directos en Chile, Ecuador, España y México.

En forma adicional y pensando en la salud mental y la diversión durante la pandemia, se desarrollaron talleres junto a la Fundación Miradas Compartidas, -orientada a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva- y capacitaciones para todas las edades.

Todas las actividades de la compañía se realizaron de forma on-line, incluso la tradicional Fiesta de Navidad de los niños y niñas de SQM. Durante el verano se impartieron clases de zumba, entrenamiento funcional y pilates, bingos familiares, gastronomía, talleres educativos y de sostenibilidad, como parte de la parrilla de actividades estivales para la familia SQM.

Para los más pequeños de la casa en 2020, se creó un libro infantil para colorear, con juegos y stickers para pegar en diferentes partes del hogar recordando cuidados como: uso de mascarilla al salir y lava tus manos frecuentemente, entre otros. A esto se suma un memorice con conceptos del Covid-19, para jugar en familia y reforzar, principalmente, las medidas preventivas.

Cabe mencionar, las campañas comunicacionales permanentes con material didáctico orientado a los trabajadores y sus familias para reforzar las medidas de higiene y prevenir los contagios.

Junto a nuestros vecinos en contexto de Covid-19

Desde la declaración de pandemia mundial, entendimos que como compañía presente en territorios lejanos de los centros urbanos, debíamos apoyar a nuestros vecinos con medidas concretas, desarrollando iniciativas que les ayudaran a contener los contagios, consecuencias humanas y económicas producidas por el virus; para lo cual lanzamos el "Plan de Apoyo Comunitario frente a la Contingencia Covid-19".

El levantamiento de necesidades en cada territorio lo realizamos de forma directa con autoridades locales, comunidades y las organizaciones con que históricamente hemos mantenido un nutrido programa de valor compartido. Los beneficiados en su mayoría pertenecen a comunidades vecinas a nuestras operaciones. Para SQM es tema relevante y de preocupación permanente la salud y seguridad de nuestros vecinos.

El programa se centró en 4 ejes como: Salud, Bienestar Social, Educación y Vida Sana y Reactivación Económica.

Plan de Apoyo Comunitario SQM Covid-19

SALUD:
Apoyamos en el fortalecimiento y capacidad de respuesta de hospitales y unidades de salud, entregando insumos médicos, implementos de protección personal, test rápidos en Quillagua, María Elena y Tocopilla y ventiladores mecánicos a la red de salud de Antofagasta. Realización de sanitización de espacios públicos y entrega de kit de aseo domiciliario.

Entregamos aporte para la mantención de una residencia sanitaria en Calama y financiamiento de equipos médicos en Quillagua.

En las comunidades de Toconao, Talabre y Camar financiamos la incorporación de personal del área de la salud y un programa de salud integral. Atención y orientación vía remota -telemedicina- con profesionales médicos de nuestra faena, para las comunidades aledañas a la operación, dado que estas localidades se ubican muy alejadas de los centros de salud.

BIENESTAR SOCIAL:
Entregamos canastas familiares con alimentos, implementos de protección personal e información preventiva, principalmente a los grupos de mayor riesgo como tercera edad y personas en situación de discapacidad.

Compra de lechugas y verduras producidas en invernaderos de Quillagua, y Pozo Almonte donadas en caletas costeras, Alto Hospicio, Tocopilla Y María Elena.

Realización de cursos de Huertos Familiares en las comunidades cercanas con el objetivo contribuir a la producción hortícola fresca y de calidad, en un espacio reducido, para autoconsumo.

En el caso de la Comuna de San Pedro de Atacama participamos junto a otros actores relevantes del territorio en la Mesa Social para apoyar en las emergencias.

Apoyo con agua potable a la localidad de Camar, con un plan de entrega de agua potable permanente 20m3, para dos días.

REACTIVACIÓN ECONÓMICA:
A través de El Puerto Cowork continuamos apoyando emprendimientos locales y microempresas, mediante fondo concursable Atrévete y Embárcate y el apalancamiento de recursos de manera colaborativa con otras empresas privadas para ayudar a negocios que han visto mermada sus ventas. El Programa “Juntos Impulsamos tu Negocio” entregó recursos a 33 emprendedores y microempresarios de María Elena y Quillagua, para sacar adelante sus negocios afectados por las restricciones sanitarias. Adicionalmente, el programa “PAR” Pampa Salitrera de CORFO favoreció a 13 emprendedores y pequeños empresarios de María Elena con recursos públicos y el cofinanciamiento de la alianza con empresas.

Aporte de 47 toneladas de alfalfa y 7,5 toneladas de maíz e insumos a ganaderos para la mantención de sus animales en localidades de Quillagua y Pampa del Tamarugal.

Implementación de dos panaderías solidarias desarrolladas con las Juntas de Vecinos Alto Jama y Lickanantay, cuyo sello resalta el trabajo y participación de los mismos vecinos para garantizar que las familias tuvieran acceso a pan de manera permanente, dada las consecuencias que ha tenido en la zona la baja en la actividad turística, principalmente.

EDUCACIÓN Y VIDA SANA:
Reformulamos nuestros programas educativos a modalidades a distancia, como Laboratorio Pedagógico Virtual Vilti Semann-UCN, Aprendo Contigo en Casa de Fundación Educacional Choshuenco, y Huertos Familiares de Fundacion Mr Barber, Programa + Matemática y + Lenguaje con Corporación Crea+, Programa de Nivelación de Estudios con Municipalidad de San Pedro de Atacama y la Otec Da Vinci, Curso de Excel Intermedio con Insecap Capacitaciones. Clases deportivas inclusivas on-line con Fundación Miradas Compartidas y el desarrollo del Programa Arte y Cultura en Casa con Fundación Revital.

Aporte a comedor solidario que nace al alero de la Parroquia de San Pedro de Atacama, desde el mes de abril de 2020, para entregar alimentación a adultos mayores, personas en situación de calle y familias que producto de la pandemia habían perdido sus empleos.

Entrega de alimentos y utensilios de cocinas a 57 comedores solidarios en diferentes comunas a través del “Fondo Concursables Dale una Manos a tu Comunidad” promovido por trabajadores voluntarios de SQM.

Cabe destacar de varias de las iniciativas presentadas en este plan, son detallas el capítulo “SQM Junto a las Comunidades” de este Reporte, considerando que con la mayoría de estas comunidades, fundaciones y corporaciones, tenemos un conocimiento previo y un trabajo permanente en el tiempo que implican otras iniciativas, anteriores a la pandemia.

Nuestros apoyos a los vecinos frente al COVID-19

US$1.828.639
En porte a las comunidades en contexto Covid-19.

2 Ventiladores
Mecánicos y 2 respiradores e insumos para la Red de Salud Antofagasta.

1 Máquina
hemodiálisis portátil para Red de Salud de la Provincia de Tocopilla.

+ de 11.000
Cajas de alimentos para adultos mayores y vecinos de comunidades cercanas a las operaciones, fundaciones, asociaciones y establecimientos educacionales vinculados con el voluntariado de SQM.

3 Meses de mantención
de residencia sanitaria en Calama y su equipo clínico de profesionales 24 x7, elementos y alimentación. Además del apoyo para la habilitación de albergues sanitarias en Talabre, Toconao y Camar.

ENTREGA DE
elementos de protección
personal para red de salud de Tocopilla, María Elena y San Pedro de Atacama.

Entrega de
elementos de protección
personal y/o kits sanitarios a todas las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

1 Ambulancia
en arriendo para Quillagua, para el traslado de pacientes de urgencia.

Contratación de
personal médico
atención integral para atender a las comunidades Quillagua, Talabre, Toconao, Camar.

Apoyo a la implementación de Controles Sanitarios y apoyo en la alimentación del personal a cargo: Pozo Almonte, María Elena, Quillagua, Tocopilla, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Socaire, Camar y Peine.

Sanitización de espacios Públicos en Pozo Almonte, Quillagua, María Elena, Tocopilla, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre.

Entrega de un total de
7.000 Test rápidos
detección de Covid-19 en Pozo Almonte, Quillagua, María Elena y Tocopilla.

Instalación de dispensadores de alcohol gel en lugares públicos en María Elena.

Entrega de material gráfico de prevención y campaña de autocuidado en todas las localidades cercanas.

- Programa de recreación on-line de actividades culturales y deportivas para las comunidades.
- Charlas de contención emocional, psicoterapia y entrevistas radiales en María Elena.
- Comuna de San Pedro de Atacama: Arte y Cultura en Casa.
- Apoyo al Centro Educacional Toconao, celebración Día de los niños y niñas.

04.
SQM DE CHILE AL MUNDO

Puerto Tocopilla

Nuestra historia

SQM nace hace 52 años, en la pampa calichera del norte de Chile, como una compañía salitrera, nos forjamos con una especial capacidad de innovación y desarrollo, ya que al ser parte de una industria con pocos actores la única oportunidad de surgir y alcanzar la excelencia, ha sido la innovación permanente y reconocer las oportunidad del mercado.

Nuestra visión y habilidad de reinventarnos una y otra vez, adaptándonos al mercado y a las diferentes necesidades de los clientes, son atributos que hoy nos caracterizan.

NUESTROS INICIOS

1926

En María Elena, se inaugura primera planta con Sistema Guggenheim.

1931

Inicia operaciones Pedro de Valdivia, segunda planta con el mismo Sistema Guggenheim.

1968

Nace la Sociedad Química y Minera de Chile, SOQUIMICH, con 37,5% de propiedad estatal, representada por CORFO que aporta la oficina Victoria; 62,5% de propiedad privada, representada por Anglo-Lautaro que posee las oficinas María Elena y Pedro de Valdivia.

DECADA DE LOS 80'

1985

Comienza a operar el proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo, produciendo cambios en el sistema productivo.

DECADA DE LOS 90'

1993

Comienza el contrato de arrendamiento con CORFO en el Salar de Atacama, dando paso a la producción de potasio y litio. En Coya Sur comienza a operar la planta de nitrato de potasio técnico.

1994

SQM obtiene la Acreditación Internacional de Calidad (ISO 9001), para las plantas de yodo.

1995

Primera aprobación ambiental en el Salar de Atacama, comienza la producción de cloruro de potasio. Comienza el convenio con CONAF para el monitoreo de lagunas y avifauna del Salar de Atacama.

1996

En Salar del Carmen, Antofagasta, comienza la producción de carbonato de litio.

1997

En la planta de Nueva Victoria, Región de Tarapacá, se inicia la producción de yodo.

2001

SQM firma acuerdos comerciales con empresas internacionales ampliando su capacidad productiva y red comercial.

DECADA DE 2000

2002

Se implementa el primer sistema de gestión ambiental y de calidad corporativo en SQM. Por primera vez se realiza el Fondo Concursable "Dale una mano a tu comunidad", para apoyar iniciativas para las comunidades vecinas presentadas por los trabajadores.

2004

El proceso productivo de Carbonato de Litio, que se realiza en nuestra planta "Salar del Carmen" recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2005

Se inicia la producción de LIOH, agregando más valor a la cadena productiva del litio. Somos la única empresa en Chile que lo produce.

2006

Publicamos la primera Política de Desarrollo Sustentable de SQM.

La compañía adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile, ubicado en la Región de Tarapacá, para aumentar la capacidad de producción de yodo en Nueva Victoria.

Faena en el Salar de Atacama obtiene la aprobación ambiental para el aumento de extracción, con un robusto plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

Junto a CONAF y la comunidad de San Pedro de Atacama, se mejoran las instalaciones turísticas en Laguna de Chaxa.

2007

Comienza a producir la nueva planta de prilado y granulado de nitratos en faena Coya Sur.

Junto a la Corporación Museo de Salitre en la Región de Tarapacá se realiza el proyecto de Limpieza y Puesta en Valor de la Zona Industrial en la Ex Oficina Salitrera Humberstone.

En Faena Salar del Carmen, el proceso productivo de hidróxido de litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2008

Se firma joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

Se realiza la reconstrucción del pueblo de María Elena, afectado por terremoto de 2007. Se edifican dos residencias con altos estándares para 772 trabajadores en la misma localidad.

2009

Se firma un nuevo Joint venture con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2010

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa, ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con un plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

DECADA DE 2010 HASTA HOY

2011

Comienza el programa “Vino Ayllu”, el que es producido en Toconao, a 2.400 m.s.n.m. en el marco del programa Atacama Tierra Fértil.

Se inicia producción de planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumentando la producción anual en 300.000 ton.

Se inaugura una nueva planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.

2013

Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Se inaugura Centro de Educación Ambiental en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, junto a CONAF.

En Quillagua, con el apoyo de SQM entra en operación un invernadero hidropónico con alta tecnología

2014

Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad.

Se inaugura el Sendero de Observación Puquíos de Llamara, en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

2015

Certificación Protect & Sustain otorgada por International Fertilizer Industry Association (IFA).

Se detiene la faena de Pedro de Valdivia, producción de yodo, yoduro y sales de nitrato se focaliza en las operaciones de Nueva Victoria.

Mediante el Programa de Plantación de Tamarugo de SQM, planta más de 5.700 nuevos ejemplares de tamarugos en los sectores de Llamara y Bellavista, Región de Tarapacá.

2016

Faena de Nueva Victoria obtuvo la re-verificación en Conducta Responsable, iniciativa internacional administrada en Chile por la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

2017

La capacidad productiva de las plantas de Yodo de SQM en Nueva Victoria alcanzó su meta de las 13.000 ton/año.

SQM inició un programa de vinculación con liceos técnicos profesionales de las regiones de Antofagasta y Tarapacá, a través de convenios de colaboración.

2018

CORFO y SQM firman acuerdo que incorporó importantes modificaciones al Contrato de Arrendamiento por el Salar de Atacama. Por una parte, CORFO autoriza a SQM el aumento de la cuota de producción y comercialización de productos de litio y derivados de la explotación de los recursos del Salar de Atacama, hasta 2030, llegando a cantidades que equivalen a 2,2 millones de ton de carbonato de litio para este periodo. Se contempla un pago único de US$17,5 millones más intereses por parte de SQM a CORFO.

SQM debe realizar un aumento en los pagos de arrendamiento a CORFO, asociados a las ventas de los diferentes productos; también materializar un aporte anual entre US$10,8 y US$18,9 millones para I&D; aportar US$10 y US$15 millones anuales para las comunidades aledañas al Salar de Atacama y otro equivalente a 1,7% de las ventas anuales totales de SQM Salar para el desarrollo regional. El acuerdo compromete a SQM a fortalecer su Gobierno Corporativo, a través de mecanismos de auditoría, control ambiental e instancias de coordinación con CORFO.

2019

SQM publicó su Política de Diversidad e Inclusión Laboral, que involucra a los distintos niveles de la compañía.

En la faena de Salar de Atacama entra en operación el Sistema de Monitoreo en Línea, que permite visualizar información de las extracciones de agua de salmuera y el desempeño del plan de seguimiento ambiental hidrogeológico.

Certificamos los procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015. La faena de SQM Nueva Victoria ubicada en Tarapacá, fue re-verificada con la acreditación Conducta Responsable, otorgada por la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile ASIQUIM.

Comunidad agrícola y ganadera de Pozo Almonte junto a SQM y el municipio local, inauguraron el primer Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario emplazado en La Tirana.

Con firma de SQM y el Presidente de la Comunidad Atacameña de Toconao se oficializó la donación de instalaciones de campamento de SQM en el poblado de Toconao, para la implementación de un Hotel de alto estándar, gestionado por la comunidad.

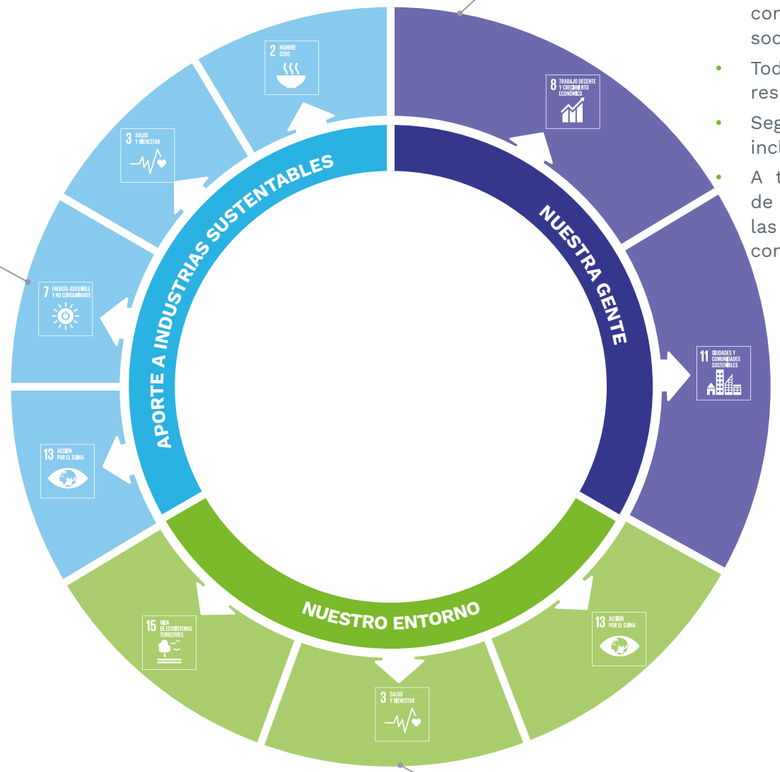
SQM y la sustentabilidad

A partir de nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestro negocio, y como parte del ejercicio de escuchar a nuestros stakeholders, surge la necesidad de impulsar un Plan de Desarrollo Sustentable, que responda a las nuevas exigencias y expectativas en materia ambiental, social y de gobierno. De este modo, y luego de un trabajo de meses con una empresa asesora externa, desarrollamos un plan en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, el que es complementado con una serie de iniciativas para garantizar nuestra convivencia en armonía con el medioambiente, las comunidades aledañas a nuestras operaciones y nuestros propios trabajadores.

Este plan de basa en 3 pilares de trabajo: compromiso con nuestro entorno, nuestras comunidades y nuestro aporte a industrias sustentables en base a ellos nos hemos fijado metas en el mediano y largo plazo:

APORTE A INDUSTRIAS SUSTENTABLES

- Seguir siendo un actor relevante en el desarrollo sustentable del mundo con alta participación en industrias claves para el desarrollo humano, (salud, alimentación, energías renovables y movilidad sustentable) que mejoran la calidad de vida de las personas en el mundo.
- Crear confianza y credibilidad durante los próximos años, reforzando una marca que se asocie públicamente con las demás industrias verdes del mundo.



NUESTRA GENTE

- Establecer una fuerte presencia local y ser buen vecino.
- Participar en la cocreación de valor con las comunidades de manera sostenible en el tiempo.
- Potenciar las economías locales y el desarrollo de las comunidades vecinas, aportando en la creación de valor social compartido.
- Todos los trabajadores de SQM son agentes comunitarios responsables.
- Seguir garantizando condiciones de trabajo seguras e inclusivas.
- A través de sus operaciones SQM garantiza condiciones de trabajo seguras e inclusivas a la vez que participa de las economías locales y del desarrollo sostenible de las comunidades vecinas.

NUESTRO ENTORNO:

- Mejorar los sistemas de monitoreo de los ecosistemas que rodean nuestras operaciones con el fin de poder dar respuesta aún más oportuna.
- Reducir extracción de salmuera en 50% al año 2030, proceso que se inició con la reducción del 20% de la extracción en noviembre de 2020.
- Reducir el consumo de agua continental en 65% al año 2040, partiendo con una disminución de 40% al año 2030, según lo proyectado en 2020.
- Ser carbono neutral en todos nuestros productos de la cuna al cliente al año 2040 y en el caso del litio, cloruro de potasio y yodo al año 2030.
- Creación de un sistema de gestión de residuos corporativo para impulsar un cambio cultural hacia la Sustentabilidad. El primer paso es medir, para luego saber cómo reducir incluir también los de sus proveedores, trabajadores, colaboradores y oficinas en Chile y en el resto del mundo.
- SQM se compromete a gestionar de manera responsable los recursos naturales utilizados, minimizar su impacto directo en la flora, fauna y trabajar en conjunto con las comunidades para apoyar el cuidado y protección de estos ecosistemas.

En forma complementaria SQM ha decidido avanzar en la implementación de las mejores prácticas de reportabilidad y transparencia, como la incorporación en 2019 de la verificación de su reporte anual de sustentabilidad, desarrollado bajo los principios de la Global Reporting Initiative, GRI. Adicionalmente, la participación activa en, S&P Dow Jones Index, donde la compañía calificó tanto para el Índice DJSI Chile como para el Índice DJSI MILA Pacific Alliance, y además, gracias a su resultado en este índice, quedó dentro de las 5 empresas más sustentables de Chile según el índice IPSA ESG.

En agosto de 2020 realizamos una primera evaluación de la compañía utilizando la herramienta SDG Acción Manager, para acelerar las acciones por los objetivos ODS de Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esta evaluación fue realizada con la empresa externa Proyecta. Esperamos seguir utilizando esta valiosa evaluación una vez al año, como apoyo a nuestra gestión.

Además, continuaremos con nuestro sistema de monitoreo en línea para informar a los grupos de interés sobre nuestras extracciones de agua y de salmuera, y los planes de monitoreo ambiental, en las operaciones de SQM en el Salar de Atacama. Esta iniciativa, esperamos replicarla en otras de nuestras operaciones, como una práctica de transparencia y como parte de nuestro camino para integrarnos a las industrias verdes.

En septiembre de 2020 comenzó su proceso de de autoevaluación en el estándar de minería responsable, Initiative for Responsible Mining Assurance, IRMA, en su faena del Salar de Atacama, como primer paso hacia la certificación en este exigente estándar. En paralelo, iniciamos el proceso de diagnóstico en CDP, una organización internacional sin fines de lucro que ayuda a empresas y ciudades a divulgar su impacto ambiental relacionado con los gases de efecto invernadero, el uso y consumo de agua y la biodiversidad.

A ello, se suma la publicación de Política de Derechos Humanos, que es un primer paso para materializar los compromisos de la compañía con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y Empresas, en el marco de “Protección, Respeto y Remedio” de las Naciones Unidas. La publicación de esta Política supone la toma de conciencia y compromiso con el respeto y promoción de los derechos humanos, y el comienzo de un proceso de implementación y perfeccionamiento a través del mecanismo de debida diligencia, que permita progresivamente identificar, prevenir, mitigar y remediar cualquier eventual efecto adverso en materia de derechos humanos de nuestra compañía.

“Nuestro compromiso con la sustentabilidad se traduce en desafiar nuestras prácticas operacionales y así reducir el impacto en nuestro entorno, profundizar el diálogo y construcción de relaciones cercanas y respetuosos con las comunidades vecinas, y en lograr un alto estándar de transparencia en todo lo que hacemos” Ricardo Ramos, Gerente General de SQM.

Puerto Tocopilla

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3/ 201-2

Como parte del trabajo que hemos desarrollado durante 2020 y entendiendo la importancia del cambio climático, la identificación y evaluación de los riesgos y oportunidades derivados ante escenarios futuros, deseamos divulgar nuestra información en esta materia, en Carbon Disclosure Project, CDP, y estamos complementado este ejercicio con los lineamientos de Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

Dentro de una primera aproximación a los riesgos y oportunidades de la compañía, proceso que nos encontramos robusteciendo durante el 2021, encontramos:

RIESGOS REGULATORIOS:

- Mecanismos de fijación precio al carbono, en los países donde operamos. Por ejemplo: que en Chile, los límites de establecimientos afectos a este impuesto sean menores a 50 megawatts térmicos (MWt), por lo que el riesgo es que una mayor cantidad de operaciones estén afectas al mismo o que el impuesto actual cubra otros sectores industriales (impuesto indexado en el precio de los combustibles). Adicionalmente, otro riesgo consiste en un aumento considerable del impuesto al carbono con respecto al valor actual de 5 USD/tCO_2.
- Que las zonas en las cuales operamos se acentúe el estrés hídrico, lo cual conllevaría una priorización del consumo humano que podría estar asociada a restricciones de nuestros consumos de agua, provocando implicancias en costos no previstos por compra de este recurso para suplir el requerimiento en nuestra operación.
- Regulaciones internacionales, asociadas al cambio climático, que generen una barrera de entrada de nuestros productos a los mercados de destino. Por ejemplo: Impuestos al carbono en la frontera.
- Aumento de las obligaciones, o aumento de los objetivos de mitigación establecidas en los países donde operamos. Por ejemplo: Chile se comprometió a ser un país carbono neutral al 2050.

RIESGOS REPUTACIONALES:

- El no cumplimiento de nuestros compromisos en materia de sostenibilidad, como la reducción de gases de efecto invernadero y otros, que impliquen no alcanzar certificaciones o bajar puntuación en evaluaciones ambientales, sociales o en materia de gobierno, podría generar riesgos reputacionales y afectación en los mercados.
- Que nuestra exposición y vulnerabilidad a los riesgos del cambio climático, no esté controlada. Por ejemplo: Ausencia de información sobre el grado de exposición de nuestros activos al cambio climático o ausencias de una estrategia de adaptación a los mismos.

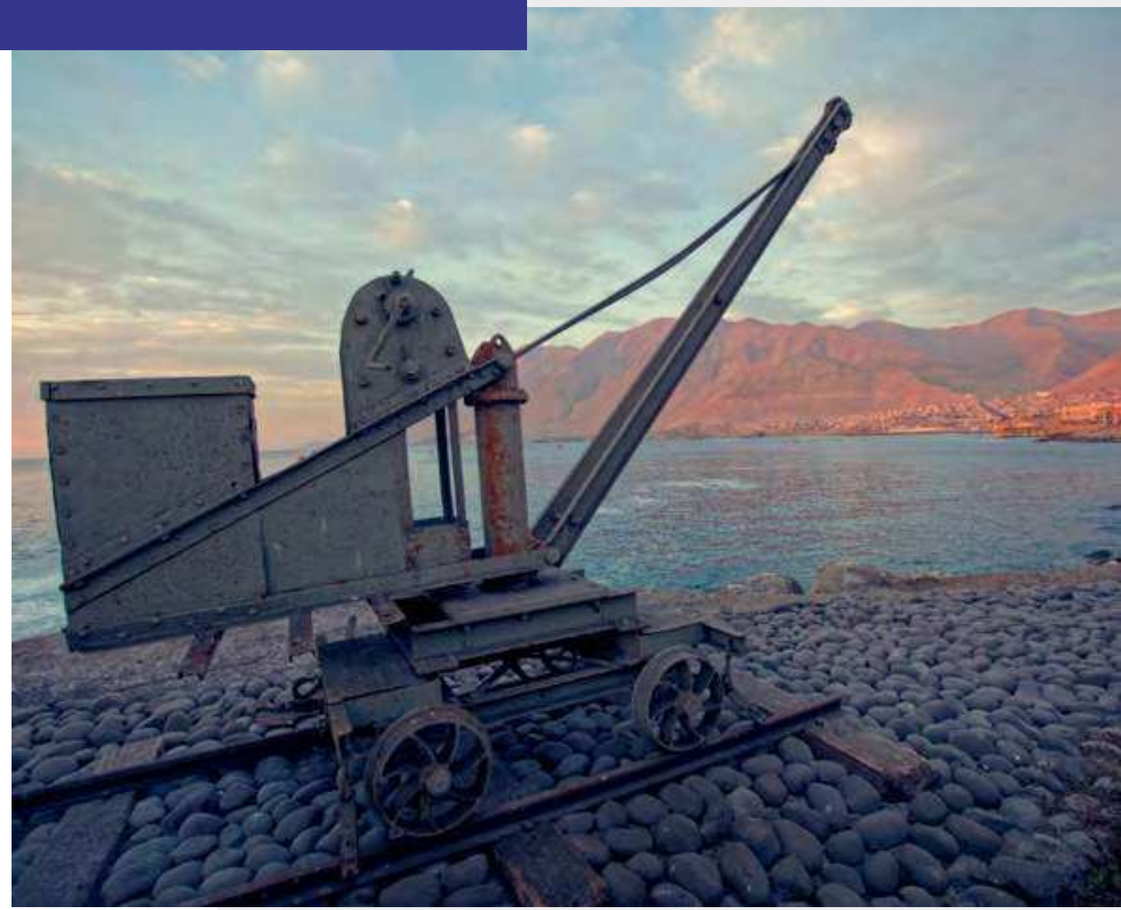
RIESGOS TECNOLÓGICOS:

- Que la compañía no logre adaptarse a una economía baja en carbono, lo que significaría un costo no previsto, para alcanzar las metas. Por ejemplo: la transición del transporte a uno más sustentable, el cambio de calderas de combustibles fósiles a eléctricas u otros que considere un cambio tecnológico.

RIESGOS FÍSICOS:

- Aumento de la gravedad y de la frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos, como inundaciones, podría tener efectos en nuestras faenas productivas.
- Lluvias extremas, pérdida de evaporación, pérdida de inventario que no abastezca la demanda, aumento de prima de seguros.
- Riesgos de aluviones con corte de caminos, problemas de seguridad físicos, personas y equipos.
- Olas de calor, asociado a la seguridad de los trabajadores, riesgo de equipos.

ENTRE LAS OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO ESTÁ LA POSIBILIDAD DE ADAPTARNOS A LAS NUEVAS CONDICIONES, JUNTO CON SER MÁS EFICIENTES EN EL USO DE NUESTROS RECURSOS, PROCESO QUE LLEVAREMOS ADELANTE EN 2021.



Puerto Tocopilla

- En puerto, marejadas, aluviones, aumento de costos por embarque de productos en puertos alternativos. Olas de calor asociado a la seguridad de los trabajadores. Viento de gran fuerza que provoquen pérdida de producto.
- Problemas de transporte de productos en Chile y otras partes del mundo de tipo logístico, debido al cierre de puertos.
- Riesgos físicos permanentes como: el aumento del nivel del mar que provoque problemas en los puertos, como Tocopilla, impidiendo la carga de productos y entrega a tiempo de estos a nuestros clientes
- Cambios en los patrones de precipitación y extrema variabilidad en los patrones climáticos: si es por aumento de las lluvias, podría afectar los costos, tiempos de entrega, planes de producción y riesgos físicos y materiales, entre otros. Aumento de las temperaturas medias que provoque un cambio en la eficiencia del proceso y salud de los trabajadores.
- En el puerto, cambio en la biodiversidad en la costa que podría implicar un riesgo de llegada de nuevas especies de flora y fauna marina protegidas, agregando impactos ambientales nuevos a la operación que no se habían considerado antes.

OPORTUNIDADES:

- Nuestros productos aportan a las soluciones al mundo de hoy y del futuro, es por esto que en nuestra lucha por limitar el incremento de temperatura global a 1,5° es fundamental impulsar la electromovilidad, energía solar con almacenamiento, eficiencia hídrica, entre otras, cuyos insumos requieren de nuestros productos de litio, sales solares, fertilizantes, bischofita que contribuyan a estos desafíos globales.
- Posibilidad de adaptarnos a las nuevas condiciones, junto con ser más eficientes en el uso de nuestros recursos nos permitirá, además una disminución de nuestros costos.
- Trabajo colaborativo para los nuevos desafíos. La interacción con otros actores que apunten al mismo desafío es fundamental para crecer como compañía y liderar en materia de sustentabilidad y cambio climático lo cual genera beneficios positivos en la industria, nuestros clientes, proveedores y además en nuestros propios trabajadores al fortalecer el propósito de la compañía y generar las herramientas internas para ser mejores trabajadores.

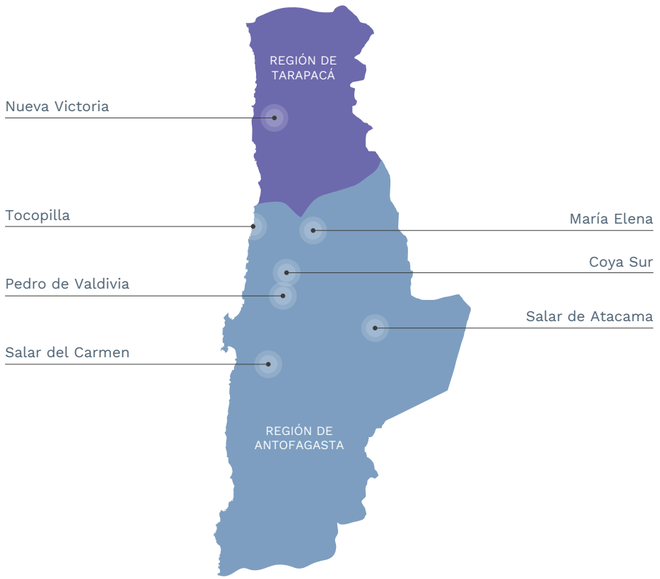
San Pedro de Atacama

Presencia Mundial

Damos vida a cinco líneas de negocio y en todas tenemos una posición de liderazgo mundial:

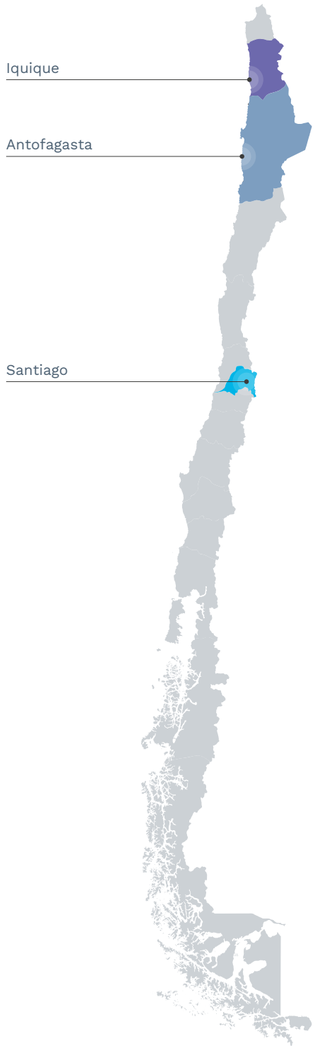
- Nutrición vegetal de especialidad
- Yodo y derivados
- Litio y derivados
- Potasio
- Químicos industriales

OPERACIONES EN CHILE



Realizamos nuestra producción a partir del Caliche y la Salmuera, recursos minerales que se encuentran en el norte de Chile en las regiones de Antofagasta y Tarapacá.

OFICINAS EN CHILE



CONTENIDO 102-3/ 102-4

SQM es un productor y comercializador integrado de nutrientes vegetales de especialidad, yodo y derivados, litio y derivados, fertilizantes potásicos y químicos industriales. Nuestros productos se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que nos permiten ser líder en costos, apoyado por una red comercial internacional especializada con ventas en aproximadamente 110 países. Nuestra estrategia de desarrollo apunta a mantener y profundizar el liderazgo mundial en cada uno de nuestros negocios.

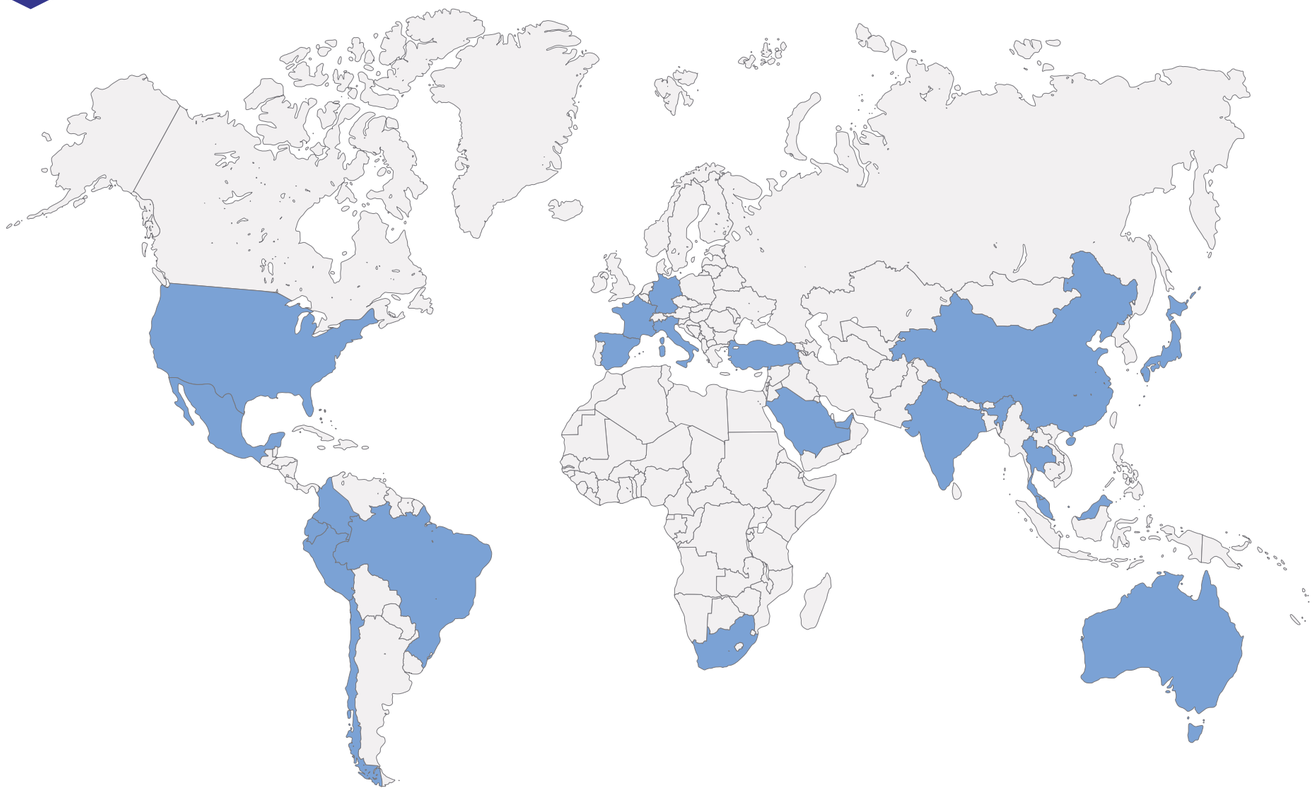
91%

DE NUESTRAS VENTAS FUE REALIZADAS EN EL EXTRANJERO EN 2020

MERCADOS ATENDIDOS:
CONTENIDO 102-6

Aproximadamente el 44% de nuestras ventas se efectuaron a países de mercados emergentes:

- 8% a América Latina (excluyendo a Chile);
- 12% a África y el Medio Oriente (excluyendo a Israel);
- 9% a Chile;
- y 14% a Asia y Oceanía (excluyendo a Australia, Japón, Nueva Zelanda, Corea del Sur y Singapur).



APROXIMADAMENTE EL

44%

DE NUESTRAS VENTAS SE EFECTUARON A PAÍSES DE MERCADOS EMERGENTES

OFICINA COMERCIALES

- Atlanta / Estados Unidos
- Guadalajara / México
- Bogotá/ Colombia
- Guayaquil / Ecuador
- Barcelona / España
- Amberes / Bélgica
- Terneuzen/Holanda*
- Tokio / Japón
- Pekín / China
- Shanghai / China
- Bangkok / Tailandia
- Seúl / Corea del Sur*
- Johannesburgo / Sudáfrica
- Sydney/Australia

*Nueva oficina comercial

PLANTAS PRODUCTIVAS

- Jackson / Estados Unidos
- Topolobampo / México
- Manzanillo / México
- Veracruz / México
- Ensenada/ México
- Cádiz / España
- Durban / Sudáfrica
- Ciudad del Cabo / Sudáfrica
- San Antonio / Chile
- Terneuzen/Holland

JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA / OFICINA COMERCIAL

- Ajay North America: Estados Unidos/ Atlanta (oficina - planta)
- SQM Vitas Brasil: Brasil/ Candeias (oficina)/ Paranaguá, Sao Paulo, Imbituba, Río Grande (plantas)
- SQM Vitas Peru: Perú/ Lima (oficina)/ Trujillo (planta)
- Ajay Chile: Chile/ Santiago (oficina)
- Ajay Europe: Francia/ Evron (oficina - planta) / Pays de la Loire (planta)
- Pavoni: Italia /Catalina - Ramacca (oficinas y plantas)
- SQM Vitas Dubai: Emiratos Árabes/ Dubai (oficina)
- Abu Dhabi Fertilizer Industries Co. WLL [ADFERT]: Emiratos Árabes/ Abu Dhabi (oficina y planta)

Procesos Productivos

Productos

CONTENIDO 103-1/103-2/103-3

En SQM somos actor relevante en los mercados donde estamos presente con nuestros productos: litio y derivados, nutrientes vegetales de especialidad, yodo y derivados, potasio y químicos industriales.

Para producir nuestros productos, las principales materias primas son la Salmuera y el Caliche. La salmuera es extraída de nuestras operaciones en el Salar de Atacama, Región de Antofagasta, y la utilizamos para la producción de cloruro de potasio, carbonato de litio y sulfato de potasio. Por su parte, el mineral caliche, se obtiene de nuestras minas a superficie en Nueva Victoria, Región de Tarapacá y que utilizamos para la producción de nitrato y yodo.

Como señala nuestra Política de Desarrollo Sustentable, somos responsables de nuestros clientes entregando productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y la normativa aplicable, y otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo, para lo cual mantenemos un Sistema de Gestión de Calidad. A esto se suma nuestra preocupación por vecinos, medio ambiente, proveedores, trabajadores y todos quienes forman parte de nuestra cadena de valor.

EN SQM S.A. ESTAMOS PRESENTES EN 5 LÍNEAS DE NEGOCIO CON NUESTROS PRODUCTOS

CONTENIDO 102-1/ 102-2

- **NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD**
- **YODO Y DERIVADOS**
- **LITIO Y DERIVADOS**
- **POTASIO**
- **QUÍMICOS INDUSTRIALES**

CON NUESTROS PRODUCTOS ESTAMOS PRESENTES EN INDUSTRIAS COMO MEDICINA, SALUD, ALIMENTACIÓN, AGRICULTURA, TECNOLÓGICA, ELECTRO-MOVILIDAD Y PRODUCCIÓN DE ENERGÍAS LIMPIAS

CONTENIDOS 102-6

Con nuestros productos estamos presentes en variadas industrias como son la médica, salud, alimentación, agricultura, tecnológica, electro-movilidad, producción de energías limpias, construcción, entre otras.

Atendemos mercados en Norte América, Europa, Chile, Centro América Sudamérica, Asia, África.

Permanentemente estamos identificando la demanda del mercado en cada uno de nuestros principales segmentos, tanto dentro de nuestra base de clientes y en nuevos mercados, para productos ya existentes, como para productos adicionales que se puedan desarrollar a partir de nuestros recursos naturales. De este modo, para sacar ventaja de estas oportunidades, hemos preparado una estrategia específica para cada una de nuestras líneas de producto.

LITIO Y DERIVADOS

NOS HEMOS PUESTO COMO META AVANZAR HACIA LA PRODUCCIÓN DE UN “LITIO VERDE” LO QUE SIGNIFICA PRODUCIR CON EL MENOR IMPACTO POSIBLE, CUIDANDO NUESTRA HUELLA DE CARBONO, OPTIMIZANDO EL USO DE AGUA Y VINCULÁNDONOS DE MANERA PARTICIPATIVA CON LAS COMUNIDADES

Mantenemos existencias de estos productos en nuestras instalaciones en todo el mundo para facilitar una pronta entrega a clientes.

El litio y sus derivados constituyen un insumo clave para el desarrollo de la electro-movilidad y de las tecnologías que están moviendo al mundo; también es muy importante para la industria farmacéutica y para usos industriales. Como uno de los mayores productores del mundo en este mercado y el de más bajo costo y menor huella de carbono del mercado, estamos comprometidos con el desarrollo y sustentabilidad de la industria del litio, donde nuestro esfuerzo apunta a entregar productos de alta calidad en forma oportuna, pero también a realizar significativas inversiones a fin de garantizar la disponibilidad del producto.

El carbonato de litio y el hidróxido de litio son usados para la producción de material de cátodos para baterías secundarias recargables, debido al elevado potencial electroquímico y la baja densidad del litio.

Las baterías representan la principal aplicación para el litio, incluyendo baterías para vehículos eléctricos. Esta utilidad aumenta la eficiencia de recursos y promueve estilos de vida sostenibles al permitir la acumulación de energía de fuentes renovables.

Existen muchos otros usos para el litio, tanto para químicos básicos de litio como derivados de litio, entre los cuales destacan las grasas lubricantes, el vidrio resistente al calor, las fritas para la industria de cerámica y esmaltes, además de sustancias químicas para aire acondicionado y muchas otros, incluyendo sistemas de tratamiento de aire, síntesis farmacéutica, aleaciones metálicas, entre otros.

Las ventas de carbonato de litio e hidróxido de litio se efectúan en función de órdenes de compra spot o dentro del marco de los contratos de suministro. Los contratos generalmente especifican compromisos mínimos y máximos de compra anuales, y los precios se ajustan periódicamente, de acuerdo a precios vigentes en el mercado.

Nuestro negocio de litio y derivados en Chile, depende en gran medida de los derechos de explotación en virtud del Contrato de Arrendamiento y del Contrato de Proyecto, ya que todos nuestros productos originados en el Salar de Atacama se derivan de nuestras operaciones de extracción efectuadas en virtud del Contrato de Arrendamiento, cuyo vencimiento es 2030 y que considera una serie de requisitos que la compañía debe cumplir para su cumplimiento.

Como compañía nos hemos puesto como meta avanzar hacia la producción de un “Litio Verde” lo que significa producir con el menor impacto posible, cuidando nuestra huella de carbono, optimizando el uso de agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones a través de programas que buscan fomentar su bien estar social.

ACCIONES POR UN LITIO VERDE

- Utilizamos 95,8% de energía solar, al operar con el sistema de pozas de concentración solar que nos permite tener la menor huella de CO_2, la cual medimos incluyendo los alcances 1, 2 y 3. El carbonato de litio de SQM tiene una huella de menos de 4 Ton CO_2/Ton.
- Medimos y cuidamos nuestra huella hídrica. Durante el 2020 utilizamos ~120 l/s, lo que equivale a ~2% del total de los derechos de agua dulce subterránea y superficial en la cuenca.
- La producción de carbonato de litio de SQM consume ~15 lt de agua/kg de producto, de los cuales menos de un litro es agua fresca del Salar de Atacama, y el resto proviene de aguas recicladas de la ciudad de Antofagasta.
- En nuestra página web, publicamos el consumo diario de cada uno de sus pozos de agua en el Salar de Atacama al igual que las mediciones de los parámetros de control de los impactos tanto hidrogeológicos como bióticos. Además, esta información está disponible en línea para el monitoreo constante por parte de las autoridades reguladoras.
- Entregamos un producto de calidad cumpliendo exigentes normas internacionales.
- Contamos con la Certificación ISO 9001:2015 para el proceso de producción y comercialización litio, norma recertificada en septiembre 2019.
- Nuestras operaciones son constantemente reguladas por autoridades gubernamentales diferentes.
- Constantemente realizamos inversiones para garantizar la disponibilidad del producto y contamos con un equipo de profesionales que asegura que los procesos cumplan los estándares ambientales.
- En octubre del 2020 hicimos público nuestro Plan de Desarrollo Sustentable, el cual incorporó medidas de carbono neutralidad para los productos de litio al 2030, reducción de uso de agua y salmuera en 50% al mismo año. Esto último comenzó a ser efectivo desde noviembre del 2020 con una reducción efectiva del 20%.
- Hicimos pública nuestra Política de Derechos Humanos, la cual velará por cumplir con los más altos estándares en relacionamiento comunitario y en la relación con nuestros mismos colaboradores.
- Durante el 2020 partimos el proceso de autoevaluación en el estándar IRMA en la operación de Salar de Atacama.
- Se inicio el proceso de certificación de la ISO 14001 tanto en Salar de Atacama como Salar del Carmen.
- SQM es parte del DJSI MILA y Chile, reflejando el esfuerzo que está haciendo la compañía para alinearse con los mayores estándares en términos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

PRODUCTO: CARBONATO DE LITIO, EN SUS CALIDADES:
Grado batería, micronizado; Grado técnico, cristales; grado técnico, polvo; grado técnico, micronizado.

USOS:

- Baterías recargables
- Vidrios especiales;
- Fritas para Cerámicas y Enlozados
- Cementos y adhesivos especiales
- Polvos para colada continua
- Aire acondicionado industrial
- Aluminio

PRODUCTO: HIDRÓXIDO DE LITIO, EN SUS CALIDADES:
Grado batería, cristales; grado industrial, cristales; grado técnico, cristales.

USOS:

- Baterías recargables
- Grasas lubricantes
- Colorantes

El proceso realizado en el Salar de Atacama consiste en la concentración de soluciones de litio y depósito por saturación y gravedad, sin la utilización de sustancias externas, eliminando la mayoría de los otros elementos y alcanzando una concentración aproximada de 6% de litio, 30 veces más concentrado que la salmuera extraída.

Esta etapa del proceso dura más de un año, y la mayor parte de la energía utilizada corresponde a energía solar. Al alcanzar el litio la concentración deseada, esta solución es enviada a la planta química ubicada en el Salar del Carmen, en las afueras de la ciudad de Antofagasta, donde se produce carbonato de litio e hidróxido de litio.

NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

AL TRABAJAR CERCANOS CON NUESTROS CLIENTES, SOMOS CAPACES DE IDENTIFICAR SUS NECESIDADES POR NUEVOS PRODUCTOS Y LA EVENTUAL EXISTENCIA DE MERCADOS DE ALTO VALOR AGREGADO. NUESTROS PRODUCTOS SE USAN EN UNA AMPLIA VARIEDAD DE CULTIVOS, PARTICULARMENTE EN CULTIVOS DE VALOR AGREGADO QUE PERMITEN A NUESTROS CLIENTES INCREMENTAR EL RENDIMIENTO Y ALCANZAR A UN PRECIO PREMIUM PARA SUS PROPIOS PRODUCTOS.

Somos líderes mundiales en la producción de nitratos de potasio de origen natural, libre de cloro, 100% soluble lo que permite el uso racional del agua en cultivos al ser aplicado a través del riego, aumento de calidad y mayor rendimiento de los cultivos. Esto es de vital importancia dada la escasez de agua en el mundo y la necesidad de desarrollar una agricultura sustentable, con productos agrícolas de calidad y con fertilizantes de origen natural.

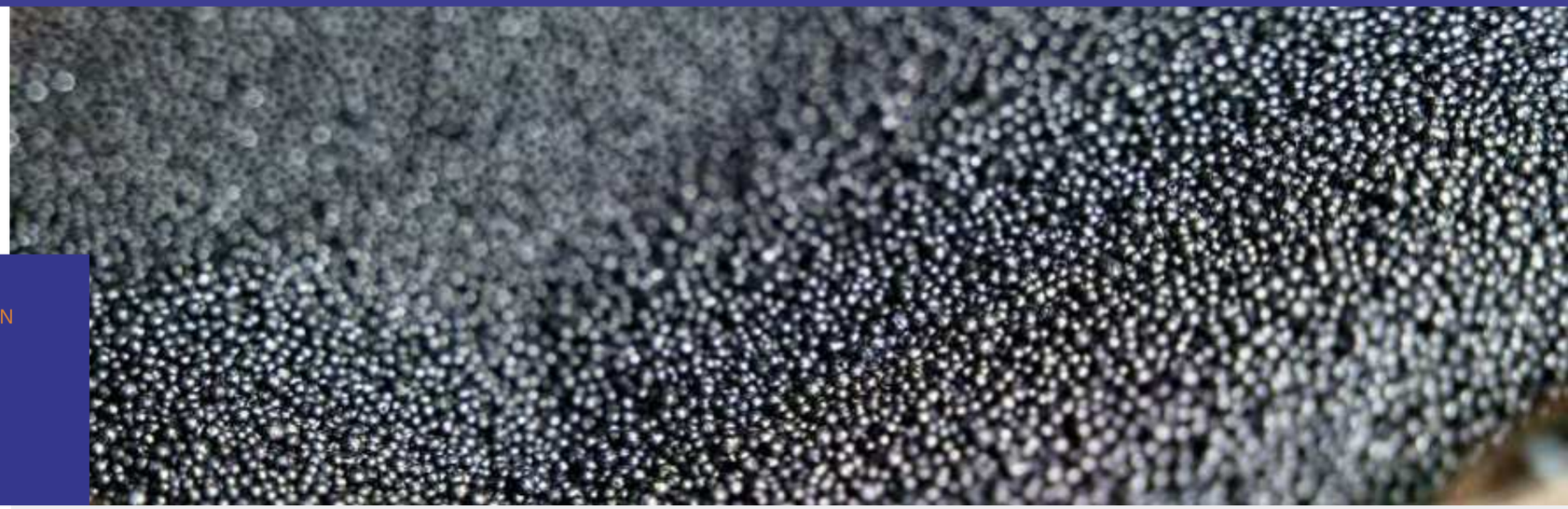
Como parte de nuestra estrategia de marketing, proporcionamos asistencia técnica y agronómica, y apoyo a nuestros clientes. Contamos con conocimiento específico fruto de la investigación exhaustiva y de numerosos estudios realizados por nuestros equipos agronómicos en el mundo, en estrecho contacto con los productores. El sólido conocimiento agronómico es clave para el desarrollo de fórmulas específicas y de softwares de planes nutricionales hidropónicos y de fertirrigación, que permiten dar una asesoría experta para producir cultivos que cumplan con altos estándares de calidad para los mercados más eficientes y en las condiciones ambientales más desafiantes.

PRODUCTOS:
Nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio

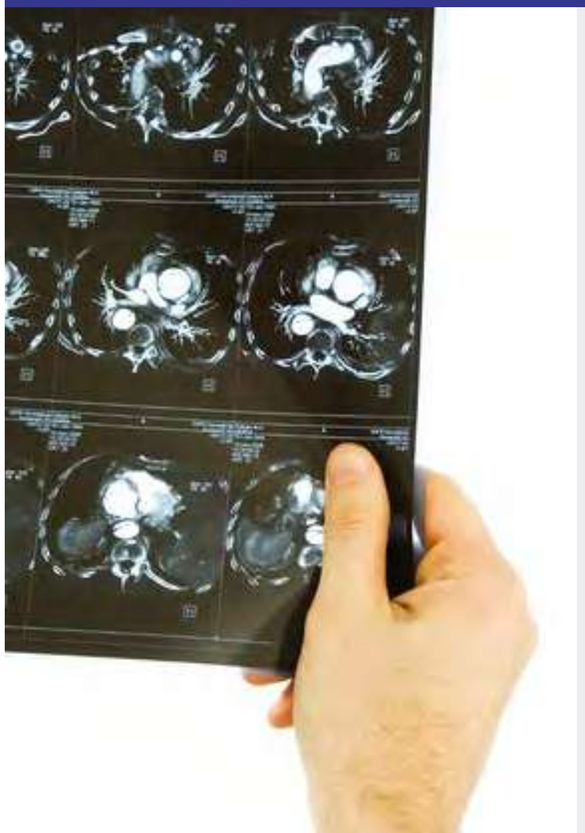
USOS:

- Fertilizante para cultivos.
- Fertirrigación.

YODO Y DERIVADOS



ESTAMOS CONSTANTEMENTE TRABAJANDO EN EL DESARROLLO DE NUEVAS APLICACIONES PARA PRODUCTOS BASADOS EN YODO, BUSCANDO UNA CONTINUA EXPANSIÓN DE NUESTROS NEGOCIOS Y MANTENIENDO NUESTRO LIDERAZGO EN EL MERCADO



Nuestro yodo y derivados llegan a la industria de la salud y la tecnología, para diversos usos que mejoran la vida de las personas.

SQM es el primer productor de yodo del mundo, dado que las mayores reservas mundiales de Caliche, mineral a partir del cual se produce el yodo, se encuentran en el norte de Chile.

El yodo y sus derivados se usan en un amplio espectro de aplicaciones médicas, agrícolas e industriales, así como en productos de nutrición humana y animal. El yodo y sus derivados se utilizan como materias primas o catalizadores en la formulación de productos tales como medios de contraste para rayos-x, biocidas, antisépticos y desinfectantes, intermedios farmacéuticos, películas polarizantes para pantallas de cristal líquido de LCD y LED, productos químicos, compuestos orgánicos y pigmentos.

El yodo también se agrega en la forma de yodato de potasio o yoduro de potasio a sales comestibles para prevenir desórdenes por deficiencia de yodo.

Consistente con nuestra estrategia comercial, estamos constantemente trabajando en el desarrollo de nuevas aplicaciones para nuestros productos basados en yodo, buscando una continua expansión de nuestros negocios y manteniendo nuestro liderazgo en el mercado.

A través de un Joint Venture con Ajay Chemicals, SQM produce derivados orgánicos e inorgánicos de yodo. Asimismo, SQM a través de Ajay o de manera propia, está activamente presente en el negocio del reciclaje del yodo tanto en Europa, como en Estados Unidos y en Asia.

PRODUCTOS: YODO Y DERIVADOS
USOS:

- Antiséptico, germicida, desinfectante, bactericidas, fungicidas.
- Medio de contraste para exámenes de rayos X.
- Povidona Yodada.
- Síntesis de drogas farmacéuticas.
- Industria del nylon.
- Repelente para el agua.
- Películas polarizantes para pantallas de cristal líquido (LCD y LED).
- Fluidos para la construcción.
- Industria farmacéutica.
- Materias primas o catalizadores como medios de contraste para rayos x.
- Intermedios farmacéuticos.
- Productos químicos.
- Compuestos orgánicos y pigmentos.
- Se agrega a la sala comestible para prevenir desórdenes por deficiencia de yodo.

POTASIO

LAS PRINCIPALES FUENTES DE POTASIO QUE EXISTEN EN EL MERCADO PARA USO EN FERTILIZANTES SON: CLORURO DE POTASIO KCI, SULFATO DE POTASIO K_2SO_4 Y NITRATO DE POTASIO KNO_3 Y SQM ES LA ÚNICA EMPRESA QUE PRODUCE LAS TRES

Con el objetivo de tener una fuente propia de cloruro de potasio, para ser utilizado como materia prima para la producción de nitrato de potasio, SQM comenzó a operar en el Salar de Atacama.

La inversión inicial de SQM contempló la construcción de una planta de cloruro de potasio y sulfato de potasio. Las principales fuentes de potasio que existen en el mercado para uso en fertilizantes son: cloruro de potasio KCI, sulfato de potasio $K2SO_4$ y nitrato de potasio KNO_3.

De estas fuentes, el cloruro de potasio es, sin duda, el de mayor importancia a nivel mundial y SQM es la única empresa que produce las tres fuentes de potasio.

Hay que tener en cuenta que la deficiencia de potasio en las plantas puede causar anormalidades, y afectar la absorción de CO_2, adicionalmente el potasio desempeña un rol importante en la regulación del agua en las plantas, tanto en la absorción a través de raíces como en su pérdida a través de los estomas. Un buen nivel de potasio mejora la resistencia de las plantas al estrés hídrico.

PRODUCTOS:
Nitrato de potasio, sulfato de potasio, cloruro de potasio.

USOS:

- Nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales.
- Previene enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro vasculares y el deterioro cognitivo.
- En plantas, posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, sequías y parásitos, entre otros.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

SALES SOLARES

USO INDUSTRIAL DE NITRATOS DE POTASIO Y SODIO, COMO MEDIO DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA TÉRMICA EN PLANTAS GENERADORAS DE ELECTRICIDAD A PARTIR DE ENERGÍA SOLAR. LAS PLANTAS CSP, EQUIPADAS CON UN SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE SALES FUNDIDAS, ALMACENAN LA ENERGÍA SOLAR EN FORMA DE CALOR, LOGRANDO UNA OPERACIÓN CONTINUA 24/7 EN LA PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD.

Son las soluciones de SQM a las industrias, con su producto “Sales Solares” a partir del nitrato de potasio y nitrato de sodio que son las materias primas, esenciales para el funcionamiento de las plantas termosolares. Además produce el cloruro de magnesio hexahidratado -conocido como bischofita-, este es utilizado para un eficaz control de polvo y deshielo en caminos.

PRODUCTOS:
Nitratos, cloruro de potasio, ácido bórico y cloruro de magnesio, sales solares

USOS:

- Explosivos.
- Almacenamiento de energía térmica.
- Tratamiento de metales.
- Lubricantes para la extracción de petróleo.
- Retardante de fuego.
- Estabilización de caminos.

Calidad de nuestros productos y atención a clientes

Contamos con una red propia de distribución y logística, integrada por una red terrestre, el Puerto de Tocopilla y una red de oficinas comerciales y agentes comerciales en lugares estratégicos.

CONTENIDO 102-6

Atendemos mercados y clientes con un alto nivel de sofisticación y exigencia a nivel nacional e internacional, dada las características y diversidad de nuestros productos. Esto ha significado un trabajo sostenido para asegurar las entregas cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos, manteniendo y consolidando una relación a largo plazo y beneficio mutuo, donde es fundamental el desarrollo de innovación, la excelencia y la calidad.

Para SQM es primordial contar con clientes satisfechos, para ello, ha implementado:

- Sistema de Gestión de Calidad, que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, que ha permitido la optimización de cada uno de ellos.
- La revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores, de manera de mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones.

Esta política comunicacional nos ha permitido asegurar la relación empresa-cliente donde la confianza y transparencia son primordiales. Contamos con un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos, contamos con un equipo técnico de excelencia, el cual está disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios.

Asegurar el adecuado suministro de productos, y en forma permanente, es fundamental para SQM, por lo que contamos con un plan de seguimiento a los clientes.

CONTENIDO 102-43/ 102-44

El intercambio de información con los clientes es fluido, ellos nos auditan de forma permanente en diferentes materias, las que van desde la calidad de los productos, su producción, sustentabilidad, derechos humanos, entre otros. Nos realizan encuestas o visitan nuestras operaciones, estas últimas se han podido realizar de forma remota utilizando la tecnología.

Los clientes tienen un trato directo a través de los Directores de Venta y Sales Managers, quien deja un registro. Además, cualquier reclamo recibido de parte de los clientes es registrado para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente.

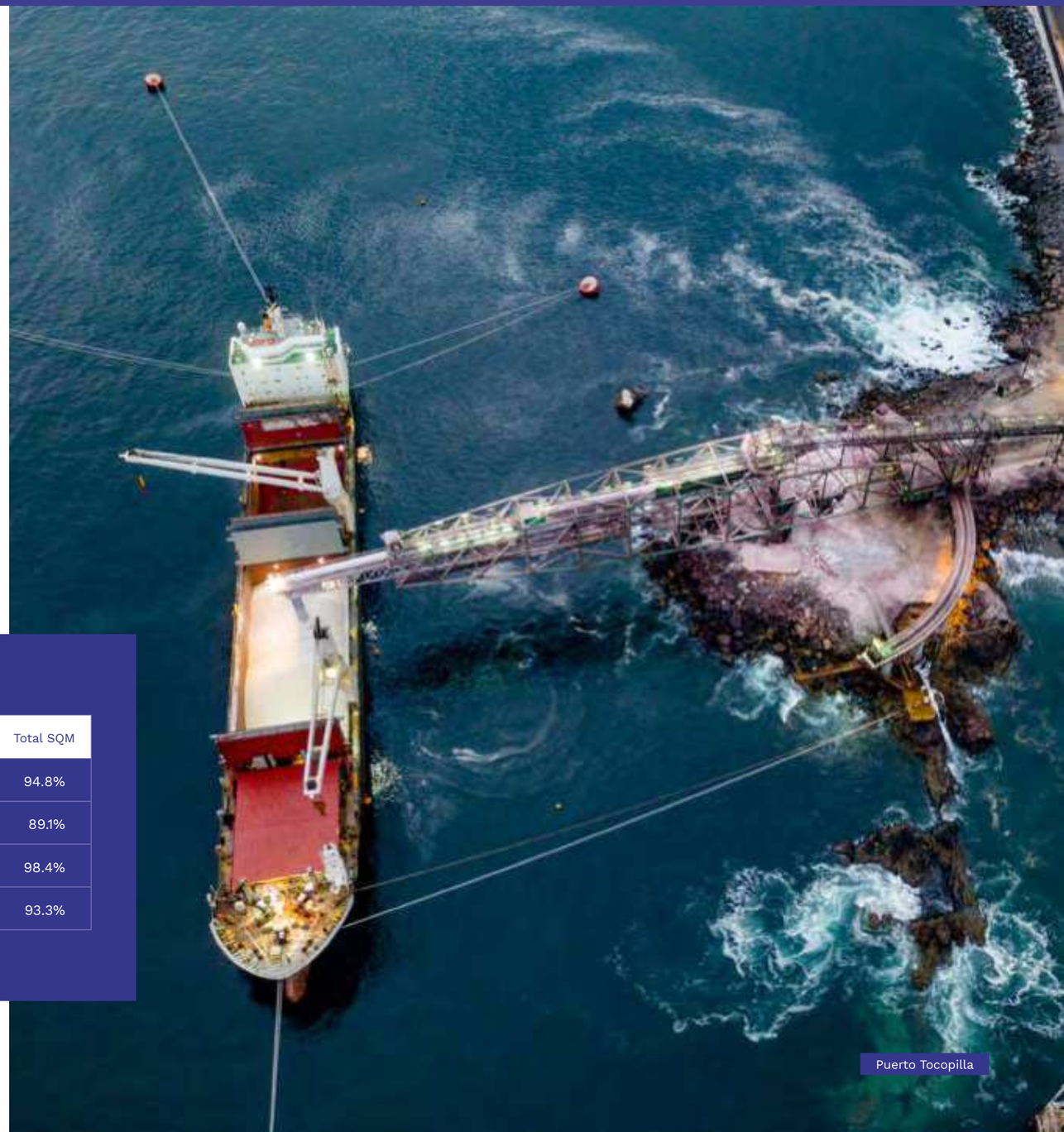
Para saber sobre la satisfacción de nuestros compradores se les realizan visitas regulares por parte del equipo de ventas distribuido en los principales mercados. Después de cada visita se realiza un informe que se envía a la gerencia comercial respectiva, donde se registran los temas tratados durante la reunión, incluyendo los relativos a la satisfacción del cliente, cuando corresponda.

La relación con los clientes se maneja a través de una nueva plataforma de Customer Relationship Management, CMR, o plataforma de gestión de relaciones con los clientes, implementada en 2019 - 2020 para las diferentes líneas de negocio. Estas plataformas permiten recopilar información básica de los clientes, así como gestionar requisitos, quejas y comentarios de forma sistemática. Como una forma de determinar el desempeño de SQM y la satisfacción general con los productos y el servicio, la tasa de satisfacción se determina actualmente por el porcentaje de productos dentro de una línea de negocios, en la cual los clientes reportan tener algún tipo de problema, en comparación con las ventas en el mismo período.

TASA DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Año	Litio	Yodo	Nitratos	Químicos industriales	Potasio	Total SQM
2017	100%	97%	96%	100%	94%	94.8%
2018	99%	100%	86%	94%	91%	89.1%
2019	91%	96%	100%	100%	97%	98.4%
2020	97%	97%	94%	97%	91%	93.3%

NOTA: Considera una cobertura de 100% de las ventas del año 2020.



Puerto Tocopilla

Para nuestra de línea de negocio de nutrientes vegetales de especialidad, SQM ha puesto desde sus inicios una especial atención en su cadena de valor, elaborando productos específicos adaptados a la necesidad de cada cliente, según sus cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, convirtiéndose en un socio estratégico para sus clientes. Para cumplir con este propósito cuenta con equipos técnicos y agrónomos altamente especializados en terreno, que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos del suelo y de cultivos, logrando una asesoría experta en nutrición vegetal.

NORMATIVA INTERNACIONAL

CONTENIDO 102-2 / 102-12

Estamos sujetos a complejos requisitos regulatorios en los diferentes países en los que operamos, incluyendo los siguientes implementados durante al año 2020:

La unidad de Seguridad de la Cadena Alimentaria del Consejo General para la Salud y los Consumidores terminó su proceso de revisión de límites de perclorato en alimentos vigentes desde junio 2015. El 20 de mayo se publicó la normativa (EU) 2020/685 que define los límites para perclorato en ciertos alimentos, y que permitirá que los productos fertilizantes de SQM sean comercializados sin problemas y con el límite ya previamente establecido de 50 ppm en fertilizantes en la normativa (EU) 2019/1102.

En Europa también, entró en vigencia la normativa (EU) 2017/542, bajo la cual se notificó al sistema unificado de información toxicológica PSN (Poison Notification Centre) la clasificación e información para el etiquetado de 83 mezclas de la línea de negocios nutrición vegetal de especialidad comercializadas por las 3 subsidiarias europeas de SQM.

El 12 de marzo de 2019, Australia aprobó la nueva Normativa (General) de Productos Químicos Industriales de 2019, que regula la importación y producción de productos químicos industriales y reemplaza la normativa vigente. Este nuevo reglamento que entró en vigencia el 1 de julio de 2020, establece los requisitos de importación de sustancias químicas para el producto y el importador. Se aplica a las importaciones de yodo de SQM Oceanía en Australia. El registro de SQM Oceanía para la importación de yodo se actualizó bajo “Reglas Generales de Productos Químicos Industriales 2019”, en junio de 2020 y antes de la fecha límite del 1 de julio de 2020.

El 25 de mayo de 2019, Japón actualizó sus estándares de clasificación y etiquetado de productos químicos (JIS Z 7252: 2019 y 7253: 2019) para certificarlos con la sexta versión del UN-GHS. Esta actualización tiene un período de transición de tres años y requerirá la revisión de las fichas de datos de seguridad y el etiquetado de los productos que SQM vende en Japón, en 2020-2021.

OPERAMOS CON UNA PLATAFORMA DE GESTIÓN DE RELACIONES CON LOS CLIENTES, QUE NOS PERMITE TENER UNA VISIÓN 360°, ADEMÁS DE PROTEGER EL REGISTRO DE VENTAS Y ACUERDOS COMERCIALES CON ELLOS

Se inició el proceso de revisión de Fichas de Seguridad y etiquetado de los productos que comercializa SQM en Japón, bajo las normas JIS Z 7252: 2019 & 7253: 2019, el cual tiene plazo hasta mayo de 2022. Las fichas de seguridad se actualizaron en febrero de 2021 y las etiquetas se actualizarán hasta diciembre de 2021.

En 2020, en Corea del Sur se iniciaron los procesos de registro de 3 productos bajo la normativa K-REACH, utilizando el modelo de Representante Exclusivo, para facilitar el cumplimiento regulatorio de nuestros clientes en este mercado. Adicionalmente, con el establecimiento de la oficina comercial de SQM en Seúl, se notificaron a la autoridad coreana Korea Chemicals Management Association, KCMA, todos los productos que van a ser importados de las líneas de negocios de litio & yodo. En 2021 se dará inicio al proceso de notificación de hojas de seguridad de todos los

Con el establecimiento de la oficina comercial de SQM en Seúl, se notificaron a la autoridad Korea Chemicals Management Association, todos los productos que van a ser importados de las líneas de negocios de litio & yodo

Puerto Tocopilla

productos comercializados en Korea bajo la normativa K-OSHA a distintas autoridades competentes en Korea, incluyendo el Ministerio de Trabajo y Empleo.

En 2020, en China se completó la normalización del registro de todos los productos de litio, yodo y nitratos.

El Brexit ocasionó que la normativa de químicos en el Reino Unido se separe de la normativa europea, dando origen a UK – REACH, cuya entrada en vigencia es el 1 de enero de 2021, lo que obligará a SQM a completar un segundo registro europeo para los productos comercializados en Reino Unido. SQM está haciendo el levantamiento correspondiente para completar los pre-registros en 2021.

Se notificaron todos los productos directos, agrícolas e industriales, y además las mezclas de fertilizantes, de todas las líneas de negocio, comercializados en la Unión Económica de Eurasia, que incluye a Rusia, según la normativa Technical Regulation of Eurasian Economic Union on Safety of Chemical Product - TR EAEU 041/2017, conocida también como Eurasia-REACH.

En diciembre de 2020 completó, dentro del plazo, el pre-registro de todos los productos comercializados en Turquía bajo la normativa equivalente a UE-REACH, “KKDIK”.

En octubre de 2020 se completó, dentro del plazo, la actualización de la notificación de todos los productos comercializados en USA bajo la normativa TSCA-CDR ante la EPA.

El 27 de noviembre de 2020, Aduanas de Chile emitió la resolución exenta No3421, por la cual se modifican los procedimientos de control de exportación de litio, para incorporar la exportación de carnalita de litio, sulfato de litio y fosfato de litio.

CONTENIDO 416-1/ 417-1

La totalidad de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de artes de envases, que reflejen la información descrita de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de los productos comercializados por SQM.

El instructivo de etiquetado describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG, Código Marítimo Internacional de Mercancías Peligrosas y GHS, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto.

Todos los productos cuentan con su respectiva hoja de seguridad, según el mercado en que se comercializan. En el 100% de los productos han sido evaluados los impactos en la salud y seguridad.

CONTENIDO 417-2/ 418-1

No se registraron casos de incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones, ni casos de incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias.

No se registraron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad de clientes ni pérdida de datos del cliente.

Para yodo y litio, se identificó el 100% de los envases con incumplimiento de códigos voluntarios y se actualizó el 14% durante 2020.

Investigación y desarrollo, patentes y licencias

Hemos patentado varios procesos de producción para productos de nitrato, yodo y litio. Estas patentes se han registrado en Estados Unidos de América, Chile y otros países.

Uno de los principales objetivos de nuestro equipo de investigación y desarrollo consiste en desarrollar nuevos procesos y productos con el objeto de maximizar los retornos obtenidos a partir de los recursos que explotamos. Nuestra investigación se desarrolla por tres unidades diferentes quienes cubren temas tales como diseño de procesos químicos, química de fase, metodologías de análisis químicos y propiedades físicas de productos terminados, considerando todos los procesos relevantes en la elaboración de nuestros productos.

Nuestra política de investigación y desarrollo enfatiza en:

- Optimizar los actuales procesos con el objeto de disminuir los costos y mejorar la calidad de productos a través de la implementación de nuevas tecnologías.
- Desarrollar productos de mayor margen a partir de los actuales productos por medio de integración vertical o diferentes especificaciones de productos.
- Agregar valor a todas las existencias de sales.
- Usar energías renovables en nuestros procesos.

Nuestras actividades de investigación y desarrollo han sido decisivas en el mejoramiento de nuestros procesos de producción y en el desarrollo de nuevos productos de valor agregado. Como consecuencia de nuestras actividades de investigación y desarrollo, se han desarrollado nuevos métodos de extracción, cristalización y terminado. Los avances tecnológicos en años recientes nos han permitido mejorar la eficiencia de procesos para las operaciones de nitrato, potasio y litio para mejorar la calidad física de nuestros productos granulados y reducir las emisiones de polvos y sedimentación compacta aplicando aditivos diseñados especialmente para nuestros productos manejados a granel. Nuestros esfuerzos de investigación y desarrollo también nos han permitido entrar en nuevos mercados de valor agregado para nuestros productos. Un ejemplo es el uso del nitrato de sodio y nitrato de potasio como almacenamiento térmico en plantas de energía solar.

Hemos patentado varios procesos de producción para productos de nitrato, yodo y litio. Estas patentes se han registrado principalmente en los Estados Unidos de América, Chile y otros países cuando ha sido necesario. Las patentes que se utilizan en nuestros procesos de producción son la patente N° 47.080 de Chile para yodo, producción de gránulos con forma esférica para productos que sublimen; N° 43.655 planta portátil para concentrar soluciones de yodo; N° 50.325 procedimiento para la recuperación de salitre, yodo y otros productos; N° 44.400 Partículas recubiertas con gránulos que contienen urea y nitrato de metal; N° 45.109 Método para lixiviar minerales in situ; N° 45.603 Proceso para obtener Sulfato de litio monohidratado a partir de salmueras naturales. Además de la patente N° 4.889.848 de Japón para nitratos, fertilizantes granulados.

Faena Nueva Victoria

Nuestras certificaciones y alianzas

CONTENIDO 416-1/ 102-12

ISO 9001:2015

Para todas las líneas de negocios la compañía mantiene implementada la certificación internacional independiente ISO 9001:2015, para los procesos productivos y de comercialización de yodo, carbonato de litio e hidróxido de litio.

- Nuestras instalaciones de producción de yodo y derivados han calificado de acuerdo con el programa ISO- 9001:2015. El último proceso de recertificación se aprobó en noviembre de 2020.
- El programa de validación de calidad de producción y comercialización de carbonato de litio ha sido certificado de acuerdo con ISO 9001: 2015 desde septiembre de 2018.
- El programa de validación de calidad de producción y comercialización de hidróxido de litio ha sido certificado de acuerdo con ISO 9001: 2015 desde septiembre de 2018.
- Producción y Comercialización de nitratos de potasio, nitrato sodio y fertilizantes solubles certificado bajo el estándar de calidad ISO 9001:2015.
- Los procesos de Tocopilla relacionados con la recepción, manejo, almacenamiento y embarque de nitratos a granel/ embalados producidos en Coya Sur son certificados de acuerdo con la norma de calidad ISO 9001:2015.

Todas estas certificaciones han sido realizadas por la organización externa TÜV Rheinland.

SQM cuenta con certificaciones para sus diferentes productos y procesos para asegurar su calidad, cuidado de las personas y medioambiente durante su producción y comercialización

CONDUCTA RESPONSABLE

Nuestra faena de Nueva Victoria, ubicada en la Región de Tarapacá en 2019 se re-verificó con la Certificación de Conducta Responsable, la que tiene una duración de 3 años.

SQM tiene esta certificación internacional aplicada a la industria química desde 2013, con una re- verificación anterior en 2016. Conducta Responsable es un compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad; el uso eficiente de los recursos; informar abiertamente acerca del desempeño; escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares; y entregar ayuda para promover la gestión responsable de los productos químicos. En 2020 nuestras operaciones portuarias en Tocopilla se incorporaron a la Asociación de Industriales Químicos de Chile, y en 2021 comenzará su evaluación para obtener la certificación de Conducta Responsable.

CERTIFICACIÓN PROTECT & SUSTAIN, CALIFICACIÓN STEWARDSHIP EXCELLENCE

Contamos con la certificación de la Asociación Internacional de Fertilizantes, IFA, bajo la cual se compromete con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

Para esta certificación los principios IFA SHE se cotejan con la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, correlación clave para dar cumplimiento a los estándares definidos por el programa de Protect & Sustain.

Las áreas de SQM certificadas comprenden a la producción, desarrollo de productos y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama, Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto de Tocopilla.

En 2019 se realizó la auditoría de recertificación IFA Protect&Sustain, logrando la calificación Stewardship Excellence, la que es válida por 3 años.

ECOVADIS

Somos parte de las 600 empresas multinacionales que trabajan con EcoVadis para contribuir a la Sostenibilidad, gestionando los riesgos, reduciendo costos e impulsando la innovación en nuestros procesos.

Ecovadis es un proveedor de calificaciones de sostenibilidad, con metodología basada en las normas internacionales. Entre ellas la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes de Pacto Mundial de la ONU y la norma ISO 26000.

A través de esta certificación nos comprometemos con un mejor desempeño en sostenibilidad mediante 21 indicadores en cuatro temas: medio ambiente; prácticas laborales y derechos humanos; ética; y compras sostenibles. Actualmente tenemos medalla Silver que corresponde al percentil 25 de las mejores puntuaciones.

Adicionalmente durante 2020, hemos trabajado para obtener la certificación internacional ISO 14001; la Norma Chilena de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, NCh 3262 (2012) e iniciamos nuestra inscripción en Huella Chile, que aporta para fomentar la gestión de Emisiones GEI en organizaciones públicas y privadas. A ellas se suma la certificación ECOPORTS que es la iniciativa medioambiental más importante del sector portuario europeo.

NUESTRAS ALIANZAS

Junto a diversas entidades asumimos la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa, mediante la implementación de diversas acciones en el ámbito social y medioambiental.

GLOBAL BATTERY ALLIANCE

- En la 50° versión del Foro Económico Mundial, SQM participó y adhirió a Global Battery Alliance, GBA. Para trabajar por una cadena de suministro de baterías sostenible, asumiendo un compromiso público y transparente con los principios de esta alianza.

  Entre quienes suscribieron a este acuerdo, están representantes de la industria minera, química, de baterías, automotriz, energética y otras organizaciones internacionales; SQM, es la única empresa que produce Carbonato e Hidróxido de Litio.

PACTO GLOBAL

- Adherimos a esta red y asumimos el compromiso de integrar el concepto de sostenibilidad, mediante la implementación de los 10 Principios. Anualmente, a través de una Comunicación de Progreso (COP), reportamos nuestros avances a Pacto Global.

ACCIÓN EMPRESAS

- Agrupa a más de 130 empresas decididas a gestionar sus negocios de manera sostenible en Chile, asumiendo un compromiso con las Personas y Trabajo, Territorios Sostenibles, Aprovisionamiento Responsable, Cambio Climático, Economía Circular, y Ética y Gobernanza.

ASOCIACIÓN GREMIAL DE INDUSTRIALES QUÍMICOS DE CHILE

- Reúne a 120 empresas del sector químico industrial. Estamos comprometidos con sus principios sobre el desarrollo sostenible de la industria química, y trabajar en estándares de salud, seguridad y medio ambiente.

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE FERTILIZANTE (IFA)

- Representa entre el 75-80% de la producción global de fertilizantes, incluyendo productores, venta y distribución. Adherimos a sus principios de promover la eficiencia y responsabilidad en la producción, distribución y uso de los fertilizantes en el mundo.

05.
CADENA DE VALOR

Faena Nueva Victoria

Somos una compañía global listada en la Bolsa de Nueva York y la Bolsa de Santiago de Chile, desarrollamos y producimos diversos productos para varias industrias esenciales para el desarrollo humano tales como; la salud, la nutrición, la energía renovable y la tecnología a través de la innovación y el avance tecnológico. Nuestros objetivos son:

- Mantener nuestra posición de liderazgo mundial en los mercados del litio, nitrato de potasio, yodo y sales.
- Asegurar acceso a los mejores activos relacionados con nuestros negocios actuales expandiendo nuestra presencia global.
- Buscar activamente minerales atractivos permitiéndonos oportunidades de diversificación para replicar y expandir nuestras capacidades actuales de minería.
- Fortalecer nuestra excelencia operacional, logística y comercial, de punta a punta buscando a la vez, ser líderes en costos.
- Mantener una política financiera conservadora que nos permita enfrentar exitosamente los ciclos económicos que podrían afectar a los mercados donde vendemos.

Somos una empresa construida y administrada por una cultura basada en la excelencia, seguridad, sustentabilidad e integridad.

Trabajamos todos los días para expandir nuestra cultura a través de fomentar la atracción, retención y desarrollo del talento, así como también un ambiente de trabajo inclusivo para asegurar conocimiento distintivo e innovación para mantener nuestro negocio. Nos esforzamos por operaciones seguras y sin accidentes, promoviendo conductas que favorezcan la seguridad física y el bienestar psicológico de todos los que trabajan directa e indirectamente con la compañía.

Nos posicionamos como líderes en sustentabilidad y nos comprometemos para administrar responsablemente los recursos naturales, proteger los derechos humanos, cuidar el medioambiente, formar relaciones cercanas y de confianza con nuestras comunidades vecinas y crear valor. Dentro de estas comunidades apoyamos proyectos y actividades para un enfoque en educación, desarrollo empresarial y protección del medioambiente y patrimonio histórico. Creamos valor para nuestros clientes a través de modelos comerciales establecidos y de la producción y desarrollo de productos diferenciadores que respondan a las necesidades específicas de la industria y del mercado creando y proveyendo constantemente una mejora sustentable en la calidad de vida. Continuaremos creando valor para todos nuestros grupos de interés a través de la gestión responsable de los recursos naturales, los proyectos de expansión sostenible, y la mejora de nuestras operaciones existentes, con un enfoque en minimizar nuestros impactos ambientales mediante la reducción de nuestras huellas de carbono, energía y agua, trabajando junto con nuestros accionistas, empleados, clientes proveedores, y comunidades.

NOS COMPROMETEMOS PARA ADMINISTRAR RESPONSABLEMENTE LOS RECURSOS NATURALES, PROTEGER LOS DERECHOS HUMANOS, CUIDAR EL MEDIOAMBIENTE, FORMAR RELACIONES CERCANAS Y DE CONFIANZA CON NUESTRAS COMUNIDADES VECINAS Y CREAR VALOR

En este contexto, el estándar Initiative for Responsible Mining Assurance, IRMA, nos viene a proporcionar un marco de como desarrollar procesos responsables en nuestra cadena de valor, a través del ciclo de vida minero. Hemos comenzado con una autoevaluación exhaustiva para identificar el grado de alineamiento y el diseño de nuestro plan de trabajo. Este estándar contribuye en un análisis en 26 materias y sus requisitos basado en 4 principios: Integridad de la Empresa, Planeación y Gestión de Legados Positivos (Legados a la sociedad), Responsabilidad Social, Responsabilidad Ambiental.

Nuestra auto evaluación la iniciamos en 2020 en la faena Salar de Atacama, con la ayuda de consultores externos con el objetivo de levantar nuestras brechas e ir preparándonos para el proceso formal de auditoría en este exhaustivo estándar. Adicionalmente, en marzo 2021 fuimos aceptados como Miembros Pendientes de Irma, lo que ratifica nuestro compromiso y convicción en los principios que este estándar promueve. Con nuestra aceptación nos comprometimos en:

COMPROMISOS RELACIONADOS A SER MIEMBROS IRMA:

1. Reconocemos el valor de un proceso y soluciones multisectoriales con la participación de todos los sectores.
2. Sabemos que debemos desarrollar estrategias y sistemas que agreguen valor para todos los sectores, reconociendo que los diferentes sectores definen el valor de manera diferente.
3. Reconocemos que, aunque no siempre estemos de acuerdo, y que a veces nuestros desacuerdos pueden ser expuestos de forma pública, vemos valor en encontrar soluciones donde seamos capaces de llegar a un acuerdo. Por lo tanto, estamos comprometidos con el diálogo a pesar de estos desacuerdos o diferencias de opinión.
4. Estamos comprometidos con un proceso que busca mejorar y promover las mejores prácticas y normas.
5. Intentaremos aprender de los ejemplos actuales de buenas prácticas basadas en sitios y aprovecharlos, así como iniciativas más amplias que están en curso.

6. Trataremos de identificar y reconocer el progreso y las mejoras en las operaciones existentes, entendiendo que podría haber, en algunos casos, límites inherentes a lo que puede ser logrado en estos sitios. Sabemos que en ciertos casos hay sitios complejos y con problemas desafiantes, donde podrían implementar mejoras que nos encaminaran a la certificación.

7. Entendemos que haya o no aprobación gubernamental, debido a impactos potenciales u otros valores o beneficios, ninguna minería podría ser la mejor opción. Nosotros buscamos avanzar en metodologías que permitan tomar decisiones dentro de un contexto de desarrollo sostenible. También reconocemos que debemos buscar soluciones que eviten simplemente dejar la minería de dichos sitios a operadores menos responsables.

8. Basaremos nuestro proceso de verificación y establecimiento de estándares en ciencia sólida con respecto a todas las etapas del desarrollo de la mina hasta el cierre, considerando los riesgos identificados, al tiempo que reconocemos que la incertidumbre científica no es una razón para la inyección, y que debe respetar conocimientos, costumbres y valores tradicionales.

9. Estamos de acuerdo en que la eficiencia es fundamental. Buscamos desarrollar y avanzar criterios, metas, benchmark y procesos que integran, siempre que sea posible, herramientas y procesos existentes y recursos, como informes o auditorías actuales. Buscamos construir sobre lo existente conocimientos y sistemas cuando corresponda.

10. Reconocemos que es fundamental desarrollar un sistema que permita la aceptación mutua, verificación creíble, independiente y por terceros del cumplimiento de las normas, umbrales o metas de desempeño. En consecuencia, buscamos crear un sistema que ofrezca al público reconocimiento de dicho cumplimiento y un mecanismo para asegurar que estos compromisos se cumplen en la práctica de forma continua.

Como miembro de IRMA, SQM se compromete a apoyar esta misión promoviendo, influyendo e implementando la minería responsable dentro de su esfera de influencia y de su cadena de suministro, y / o con sus socios, clientes, clientes, stakeholders o beneficiarios, en toda nuestra cadena de valor. Además, aceptamos respetar los siguientes Principios de afiliación:

- **Soporte activo para IRMA:** Como miembros, nos comunicamos y daremos a conocer de forma activa y constructiva el Estándar IRMA, sus procesos y la implementación de proyectos IRMA en el mundo.
- **Acciones concretas para la minería responsable:** Desarrollamos e implementamos acciones de la mejor manera posible dentro de los canales y mecanismos apropiados en nuestra empresa, con el fin de promover la minería responsable en el mundo.
- **Participación compartida:** Sabemos que para avanzar y mejorar se requiere de múltiples actores y entendemos que todos podemos participar en la transformación del sector minero hacia prácticas responsables.
- **Mejora continua:** Como miembros, apoyamos y promovemos la mejora y alentamos a las minas y empresas mineras en cualquier etapa de madurez, para participar en IRMA y mejorar continuamente.
- **Transparencia:** Como miembros, actuamos de manera responsable y somos transparentes en nuestro trato con IRMA.
- **Comunicaciones creíbles:** como miembros, no realizamos ninguna afirmación infundada sobre nuestra participación en IRMA, nuestra membresía de IRMA, nuestros niveles de logro (para minas), o nuestro abastecimiento (para compradores), nuestras prácticas de inversión (para inversores), ni sobre el impacto asociado con nuestra participación en IRMA.

De forma paralela a nuestra participación en el estándar IRMA, estamos trabajando con Carbon Disclosure Project CDP una organización internacional sin fines de lucro que trabaja para transformar la forma en que las organizaciones responden a los desafíos que plantea el cambio climático y la degradación de los recursos naturales en base a la divulgación de información clave. De esta forma, los datos que recopila CDP en sus cuestionarios ayudan a los tomadores de decisión a reducir riesgos y capitalizar oportunidades, impulsando consecuentemente, mercados más sostenibles. En SQM, como parte de nuestra aspiración a ser reconocido por nuestro impacto en la sostenibilidad, durante el 2021 contestaremos estos cuestionarios tanto para Clima como para Seguridad Hídrica, buscando transparentar lo que hacemos y medirnos por un estándar de nivel internacional

El cambio climático y los recursos hídricos representan dos de los mayores desafíos globales que tenemos como humanidad y al mismo tiempo son una enorme oportunidad para el trabajo colaborativo para reducir nuestro impacto y adaptarnos a las nuevas condiciones. En base a esto creemos que el primer paso es que todas las empresas se comprometan en este enorme desafío y adicionalmente es necesario divulgar nuestros esfuerzos sobre un marco robusto y confiable para fomentar mayor participación, lo cual permite aportar a la mitigación, pero también a gestionar nuestros riesgos y oportunidades derivadas del clima.

La misión de IRMA es proteger a las personas y el medio ambiente directamente afectados por la minería. Nosotros hacemos esto mediante la creación de valor financiero para las minas verificadas independientemente para lograr las mejores prácticas y compartir este valor y una mayor confianza con las empresas que compran material de estas minas.

EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LOS RECURSOS HÍDRICOS REPRESENTAN UN GRAN DESAFÍO PARA NUESTRA COMPAÑÍA , AL MISMO TIEMPO SON UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA EL TRABAJO COLABORATIVO PARA REDUCIR NUESTRO IMPACTO Y ADAPTARNOS A LAS NUEVAS CONDICIONES

Valor generado

Durante 2020, para los doce meses, SQM reportó utilidades por US$164,5 millones una disminución en comparación con los US$278,1 millones para el mismo período del 2019, los resultados fueron afectados por un pago US$62,5 millones relacionados con una demanda colectiva contra la compañía en los Estados Unidos.

El margen bruto en dichos meses alcanzó los US$482,9 millones cifra inferior a los US$560,1 millones registrados para el 2019.

En 2020 los ingresos totalizaron US$1.817,2 millones para los doce meses que finalizaron el 31 de diciembre, lo que representa una disminución del 6,5% frente a los US$1.943,7 millones reportados durante el 2019.

El año 2020 fue positivo desde el punto de vista operacional, logrando implementar con éxito protocolos efectivos que nos permitieron mantener operando nuestras distintas faenas productivas durante todo el año, a pesar de las diferentes restricciones implementadas orientadas a priorizar la salud de nuestros trabajadores, colaboradores y comunidades cercanas, logrando superar nuestras metas originales de volúmenes de producción, sostenibilidad, costos y calidad en todas nuestras líneas de negocio.

Destaca en particular la producción de carbonato de litio con más de 70.000 toneladas métricas en 2020 y todos los índices de calidad que superaron los objetivos del año.

Los ingresos por litio y derivados totalizaron US$383,4 millones en los doce meses del 2020, registrando una disminución de 24,2% frente a los US$505.7 millones reportados en el mismo período de 2019.

Durante el 2020, creemos que la demanda total del litio en el mercado alcanzó aproximadamente 330.000 toneladas métricas de carbonato de litio equivalente, un crecimiento de 6% en comparación a 2019, mientras nuestros volúmenes crecieron más 40% en el mismo período. Es importante señalar que las ventas de vehículos eléctricos durante 2020 aumentó sobre el 40% en relación al año anterior.

Se espera que en 2021 continúe esta tendencia alcista de la demanda de litio, estimado que su crecimiento alcanzaría casi el 25%.

Siendo particularmente optimista sobre este crecimiento a largo plazo el Directorio aprobó la inversión en el proyecto de litio Mt. Holland en Australia Occidental, un negocio conjunto en 50/50 con nuestro socio Wesfarmers Limited.

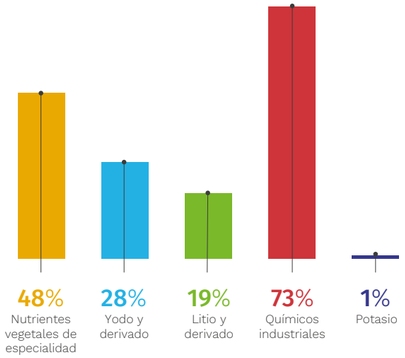
En la línea de negocio de nutrición vegetal de especialidad, los ingresos totales alcanzaron los US$701,7 millones una disminución de 3,1%% comparado con los US$723,9 millones reporteado en 2019. La línea de negocios de nutrición vegetal de especialidad sigue siendo un segmento importante dentro de nuestro portafolio y creemos que el crecimiento de la demanda en este mercado fue de aproximadamente 5% en 2020. Por su parte, nuestros volúmenes de venta fueron más o menos planos en relación al año anterior.

Los ingresos por venta de yodo y derivados al 31 de diciembre de 2020, fueron US$334,7 millones, una diminución de 9,8%, comparada con lo US$371,0 millones generados en 2019.

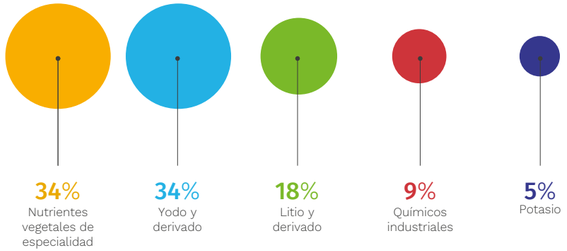
Cabe señalar, que el mercado del yodo se vio afectado por la pandemia de Covid-19, durante 2020 y, como resultado la demanda total del mercado disminuyó aproximadamente en 9%, se espera una recuperación en 2021 a medida que el impacto de la pandemia se desvanezca principalmente liderado por los medios de contraste de rayos x, LCD y los mercados farmacéuticos y esperamos aumentar la participación de mercados durante 2021.

Para el cloruro de potasio y sulfato de potasio para los doce meses finalizados el 31 de diciembre de 2020 totalizaron US$209,3 millones, una disminución del 1,3% en comparación al mismo período de 2019.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO
CONTENIDO 102-7



% De mercado en cada línea de negocio



% Contribución a la ganancia bruta de la Compañía

Puerto Tocopilla

Nuestros volúmenes de ventas de cloruro de potasio y sulfato para los doce meses totalizaron aproximadamente 730.000 toneladas métricas, superando nuestras expectativas, creemos que los volúmenes de ventas en 2021 serán similares.

Los ingresos por ventas de los químicos industriales alcanzaron los US$160,6 millones, 69,3% mayor a los US$94,9 millones registrado en 2019.

Este aumento fue el resultado de lo volúmenes de ventas anticipados de sales solares que alcanzaron las 160.000 toneladas métricas. Se estima que en 2021 nuestros volúmenes de ventas relacionados a las sales solares podrían alcanzar aproximadamente 200.000 toneladas métricas, además de los volúmenes de ventas relacionados con los usos tradicionales de esta línea de negocio.

VOLÚMENES DE VENTAS POR LÍNEA DE PRODUCTO

CONTENIDO 102-7

Volúmenes de venta por línea de producto		2020	2019	2018	2020/2019	
Volúmenes de Nutrición Vegetal de Especialidad						
Nitrato de sodio	Mton	25,6	30,2	25,0	-5,5	-1%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	575,2	617,4	673,4	-42,2	-7%
Mezclas de especialidad	Mton	271,3	238,9	242,5	32,3	14%
Otros fertilizantes de especialidad (*)	Mton	164,4	155,3	141,6	9,0	6%

(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad

Volúmenes de venta por línea de producto		2020	2019	2018	2020/2019	
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	Mton	9,7	12,7	13,3	-3,1	-24%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	Mton	64,6	45,1	45,1	19,5	43%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	Mton	726,7	597,3	831,8	129,4	22%
Volúmenes de Químicos Industriales						
Nitratos industriales	Mton	225,1	123,5	135,9	101,6	82%

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE VALOR AGREGADO

CONTENIDO 201-1

Valor económico generado (US$ miles)	2020	2019	2018	2017
Ventas	1.817.191	1.943.655	2.265.803	2.157.323
Ingresos financieros	13.715	26.289	22.533	13.499
Otros ingresos fuera de la explotación	26.893	18.218	32.048	17.827
Total valor económico generado SQM	1.857.799	1.988.162	2.320.384	2.188.649

Valor económico distribuido (US$ miles)	2020	2019	2018	2017
Costos Operativos	1.232.642	1.247.265	1.249.237	1.035.863
Pago a proveedores de fondos	567.684	407.846	822.917	519.609
Pagos al estado (por pais)	83.922	108.726	178.630	186.869
Total valor económico distribuido SQM	1.884.248	1.763.837	2.250.784	1.742.341

Valor económico retenido (US$ miles)	2020	2019	2018	2017
Total valor económico retenido SQM	-26.449	224.325	69.601	446.308

CONTENIDO 201-4

Aporte del Estado (US$ miles)	2020	2019	2018	2017
SENCE	1.254	1.276	1.250	1.166
Créditos por donaciones	317	756	658	300
Patentes mineras	22	24	22	22
Crédito de activo fijo	107	133	175	153
PPUA	2.447	914	-	-
Crédito fuente extranjera	-	-	1.528	-
Total	4.147	3.103	3.633	1.641

Gestión de proveedores

CONTENIDO 102-9

En SQM las empresas contratistas, colaboradores y proveedores son una parte fundamental para poder realizar nuestro quehacer. El mayor número de los trabajadores de las empresas colaboradoras se desempeñan en las operaciones de SQM de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, Puerto de Tocopilla y en las oficinas de Iquique, Antofagasta y Santiago, durante 2020 el promedio anual de trabajadores de empresas externas alcanzo a las 7.402 personas.

Todos los trabajadores propios y externos deben cumplir con los estándares que hemos establecido en SQM, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, realizamos un control de variables laborales, para medir el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de todas las empresas contratistas. A la vez, se controla a las empresas externas, en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

VALORES COMPARTIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

Entregamos a cada empresa externa el Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, a todos los colaboradores sin importar su tamaño al iniciar sus funciones en algún recinto de SQM. A través de este reglamento se les informa sobre los estándares que nos rigen, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores. Adicionalmente, se realizan capacitaciones específicas en temas de seguridad a las empresas contratistas, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestro Código de Ética, Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos, adicionalmente contamos con Procedimientos de Compra y Procedimientos de Contratación de Servicios.

El Procedimiento de Compra y el de Contratación de Servicios tienen como objetivo regular y estandarizar estos procesos, definiendo una metodología efectiva para la gestión y control de los productos que se adquieren. Estos procesos contemplan la solicitud de compra, la selección de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y colocación del pedido; generación y seguimiento de la orden de compra, y pago al proveedor.

Al momento de buscar proveedores tratamos de hacerlos en las comunas o ciudades cercanas a nuestras operaciones, definiendo como proveedores locales a quienes tienen su casa matriz en las comunas de las Regiones de Tarapacá o Antofagasta según la cercanía con nuestras faenas impulsando y fortaleciendo las empresas de cada lugar.

La estrategia de abastecimiento de la compañía, considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

Los proveedores son evaluados en diversas instancias, una de ellas son las visitas que realizan los ingenieros de abastecimiento a las dependencias de los proveedores, esta consiste en ir a conocer las empresas locales que quieren ser parte de la cartera de proveedores de servicios de SQM, en estas visitas, se inspeccionan ítems como: infraestructura, equipo de trabajo, uso de elementos de protección personal, segregación basura , jaulas de almacenajes, disposición final de los residuos, estantes de almacenamiento, puntos de encuentro, entre otros, que se revisan en terreno. Cabe mencionar que producto de las medidas de distancia social estas actividades se vieron suspendidas en 2020.

TODOS LOS TRABAJADORES PROPIOS Y EXTERNOS DEBEN CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES QUE HEMOS ESTABLECIDO. PERIÓDICAMENTE, REALIZAMOS UN CONTROL DE VARIABLES LABORALES, PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y PREVISIONALES DE TODAS LAS EMPRESAS COLABORADORAS

También se realizan visitas a las empresas que ya cuentan con contrato con SQM, con el fin de fiscalizar e inspeccionar los aspectos ya detallados, con la diferencia que al encontrar observaciones se solicita que las corrijan. El año 2020 se inspeccionaron las instalaciones de los contratistas que se encuentran en terreno, levantando observaciones que deben corregir. Estas acciones se pudieron realizar sólo durante el primer trimestre, debido a los protocolos sanitario.

SQM comenzó a aceptar la entrega de póliza de garantía, en los casos en que los contratistas no puedan gestionar una boleta de garantía, siendo la póliza un gasto financiero menor en comparación a la boleta de garantía, lo que da más oportunidades a empresas de menor tamaño, o con menos espaldas financieras. También, se realizan pagos al contado o a 15 días a proveedores PYME, para los servicios gestionados para el área de logística.

Adicionalmente, a consecuencia de la pandemia, en SQM se aceleró el proceso de firma electrónica de todos los contratos, con esto se disminuye el uso de papel y costo de correspondencia, manteniendo un registro digital, y siguiendo los protocolos sanitarios.

Faena Salar de Atacama

COMO COMPAÑÍA ESPERAMOS QUE TODOS LOS PROVEEDORES CON QUIENES NOS VINCULAMOS CUMPLAN LA LEGISLACIÓN APLICABLE Y COMPARTAN NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD EN SUS PROPIAS EMPRESAS

ABASTECIMEINTO RESPONSABLE

En SQM estamos trabajando para un abastecimiento responsable que refleje el valor de la sustentabilidad en toda nuestra cadena de suministro, es por ello que durante el 2020 realizamos una serie de evaluaciones a nivel piloto a un subconjunto de proveedores, adicionales a las revisiones y encuestas habituales, que busca incorporar dentro de nuestros criterios de evaluación de proveedores los aspectos de la sustentabilidad, ética y los derechos humanos.

Adicionalmente realizamos una revisión de proveedores según la Guía de Debida Diligencia de la OCDE, para cadenas de suministro responsables de minerales en las áreas de conflicto, o de alto riesgo, identificando que durante el 2020 no se realizaron compras a proveedores ubicados en zonas de conflicto o alto riesgo.

Aspiramos a realizar un seguimiento continuo para establecer relaciones comerciales claras y justas y que sea parte de nuestro proceso de debida diligencia e identificar riesgos y oportunidades.

Además, en la elaboración de nuestra estrategia de sostenibilidad tuvimos reuniones específicas con algunos de ellos para poder reflejar y entender su compromiso en estas materias y que se integren con nuestros objetivos.

En línea con esto, esperamos que todos los proveedores con quienes nos vinculamos cumplan la legislación aplicable y compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad en sus propias empresas. Instamos a todos nuestros proveedores que incluye a: insumos, servicios, consultorías, intermediarios, entre otros que presten servicios a SQM que:

- Respeten los derechos humanos de sus trabajadores
- Cuiden el medioambiente
- Protejan la salud y seguridad
- Prioricen la ética e integridad en sus negocios
- Promuevan un trato justo con sus propios colaboradores

Para ello, en términos concretos buscamos asegurar al menos que:

- Garanticen el cumplimiento de nuestro código de ética
- Conozcan y entiendan nuestras políticas
- Realicen una autoevaluación en materia de sustentabilidad de manera anual
- Se comprometan a entregar mayor información en caso de ser requerida y/o participar en una validación adicional
- Apliquen acciones correctivas en caso de ser necesario

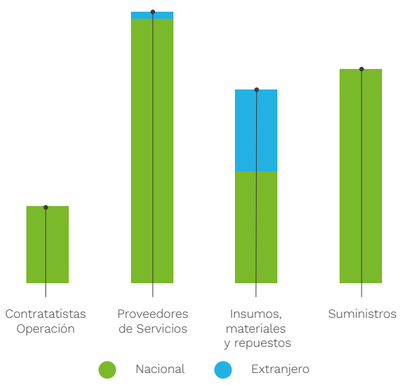
Actualmente se está trabajando en un portal web dirigido especialmente a las empresas proveedoras, el cual esperamos esté a disposición pública durante el 2021, donde los colaboradores podrán acceder a información sobre el estado de los contratos, capacitaciones, acreditación, información sobre la compañía, entre otros.

PROVEEDORES NACIONALES Y EXTRANJEROS POR TIPO, CANTIDAD, Y COMPRAS EN US$

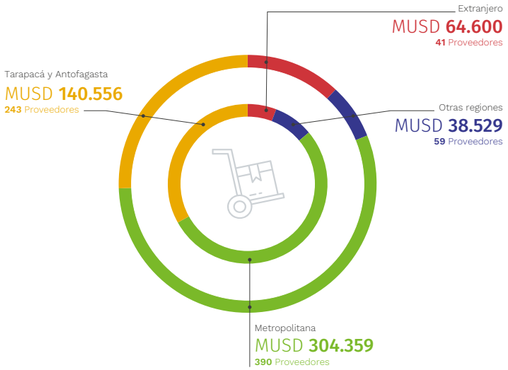
CONTENIDO 102 -9/204-1

	Nacionales		Extranjeros	
Región	Cantidad Proveedores	Valor USD	Cantidad Proveedores	Valor USD
Contratatistas Operación	90	55.790.267	0	0
Proveedores de Servicios	489	191.579.919	23	5.102.054
Insumos, materiales y repuestos	98	80.835.454	17	59.469.998
Suministros	15	155.238.649	1	27.820
	692	483.444.289	41	64.599.873

PROVEEDORES POR TIPO



DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR REGIÓN, CANTIDAD COMPRA EN US$



DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR REGIÓN, CANTIDAD COMPRA EN US$

CONTENIDO 102 -9/204-1

Región	Cantidad Proveedores	Valor USD
Tarapacá y Antofagasta	243	140.555.738
Metropolitana	390	304.359.150
Otras regiones	59	38.529.401
Extranjero	41	64.599.873
Total	733	548.044.162

Faena Coya Sur

Faena Nueva Victoria

IMPULSANDO A LOS PROVEEDORES LOCALES

Cada año participamos en las actividades impulsadas por la Asociación de Industriales de Antofagasta, AIA, por intermedio del Sistema de Registro, Evaluación y Calificación de Empresas Proveedoras de Bienes y Servicios, SICEP, como en las ruedas de negocios organizadas por la asociación, donde además participan las empresas locales de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, que desean ser proveedores de la minería, estas actividades se desarrollaron en 2020 fue bajo la modalidad on-line.

Participamos junto a la Asociación de Industriales de Iquique, AII, en el 5to Congreso Internacional de Minería de Tarapacá, "La Minería como Motor de la Reactivación Local" instancias en las que SQM fue auspiciador y expositor, en este contexto estuvimos presente de las ruedas de negocios organizadas en el marco de este evento, en el que participaron empresas locales de Tarapacá en modalidad on-line.

Continuamos junto a la Asociación de Industriales de Iquique, impulsando el Programa Más Proveedores Tarapacá, iniciado en 2012, que busca incrementar los mecanismos para generar oportunidades de negocios entre empresas proveedoras y mandates del sector minero regional, entregándoles herramientas y capacitación a las empresas participantes. Adicionalmente, junto a AII, apoyamos un Programa de Desarrollo de Proveedores Agrícolas en la Provincia del Tamarugal, que considera asesoría agronómica y comercial, además de la incorporación de un "broker agrícola", que pueda generar asociación, detectar nuevos negocios y apoyar la comercialización de productos agrícolas.

Debemos destacar que durante 2020 hemos impulsado diversas iniciativas para apoyar la innovación y el emprendimiento como Puerto Cowork en la comuna de Tocopilla, impulso a la reactivación económica de negocios en María Elena y Quillagua, entre otras, que potencian el comercio y la actividad productivas de las localidades cercanas a nuestras operaciones y que detallamos en el capítulo SQM Junto a las Comunidades, en este Reporte.

En 2020 realizamos una revisión de proveedores según la Guía de Debida Diligencia de la OCDE, para cadenas de suministro responsables de minerales en las áreas de conflicto, o de alto riesgo, identificando que durante el ejercicio no se realizaron compras a proveedores ubicados en zonas de conflicto o alto riesgo

06.
GOBIERNO CORPORATIVO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Faena Coya Sur

Gobierno corporativo

CONTENIDO 103-1/103-2/ 103-3/ 102-18

En SQM contamos con un Modelo de Gobierno Corporativo, cuya estructura esta descrita en la Política de Gobierno Corporativo, la que es el marco de referencia para los directores, no como un conjunto de obligaciones legales, ya que esta política está sujeta a modificaciones en el tiempo, según lo señale el Directorio o las disposiciones legales.

Nuestro Código de Ética es un documento esencial para SQM, el que está respaldado por políticas, procedimientos y controles financieros relacionados, que en conjunto son una parte importante de nuestro Programa de Ética y Compliance. Nuestro Código y programa se aplican a todos por igual; ejecutivos principales, miembros del Directorio, gerentes, trabajadores de tiempo completo y medio tiempo, en cualquier lugar del mundo.

Actuar de manera ética comienza con el compromiso básico de cada uno de quienes conforman SQM con la ley y los valores de la compañía: Excelencia, Integridad, Seguridad y el valor de la Sustentabilidad, que guían nuestro actuar.

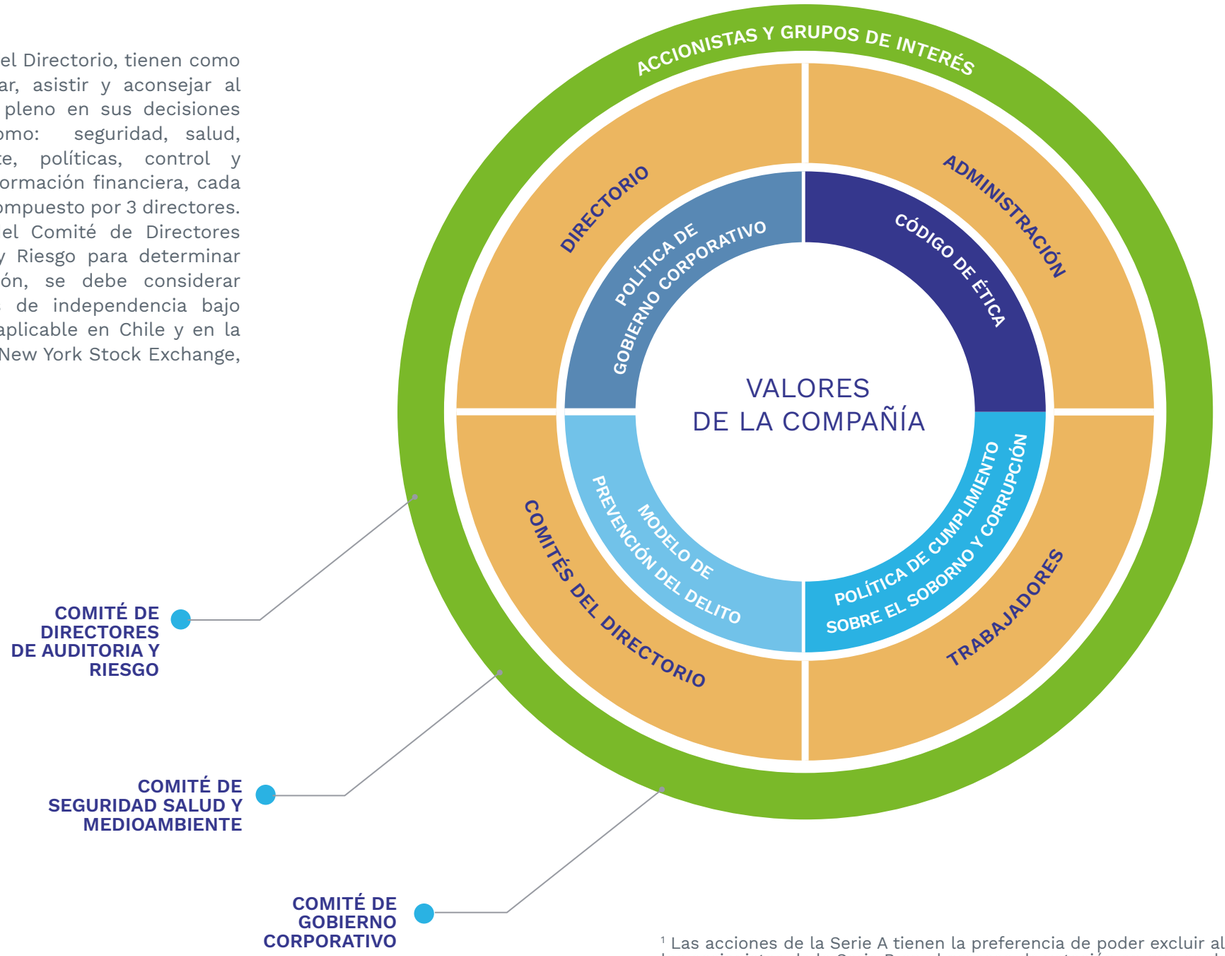
Adicionalmente, y de acuerdo con el Código de Ética de SQM, tenemos el compromiso de crear y mantener una cultura fuerte contra la corrupción y de hacer valer y cumplir todas las leyes, SQM no tolera ninguna forma de soborno ni corrupción. Poseemos una Política Contra el Soborno y la Corrupción, la que nos compromete a realizar nuestras operaciones y actividades conforme a la letra y el espíritu de todas las leyes y normas locales e internacionales contra la corrupción, como por ejemplo: las leyes chilenas en materia de soborno y corrupción y la Ley de responsabilidad penal de las personas jurídicas de Chile Ley N°20393, la Ley de prácticas corruptas en el extranjero de los Estados Unidos, Foreign Corrupt Practice Act, FCPA, y leyes similares aplicables en los países en los que la Sociedad opere, en conjunto, Leyes anticorrupción aplicables.

CONTENIDO 102-22/ 102-23/ 102-24/ 102-25

El Directorio de SQM está compuesto por 8 miembros de los cuales 7 son elegidos por los accionistas de la serie A y 1 es elegido por los accionistas de la serie B[1]. El presidente es elegido con el acuerdo de la mayoría absoluta de los miembros, y no es un ejecutivo de la compañía, práctica que se ha llevado a cabo desde hace más de 10 años. Además, ningún director posee cargo como ejecutivo en SQM. El promedio de años de los directores en su cargo es de 3 años.

El Directorio es elegido por los accionistas, y se espera que al menos tengan las calificaciones de integridad, tiempo disponible para llevar acabo las responsabilidades del cargo y capacidad de evaluar los desafíos y oportunidades de la sociedad de manera crítica y estratégica, además de comprometerse con los más altos estándares éticos.

Los comités del Directorio, tienen como objetivo revisar, asistir y aconsejar al Directorio en pleno en sus decisiones en temas como: seguridad, salud, medioambiente, políticas, control y reporte de información financiera, cada comité está compuesto por 3 directores. En el caso del Comité de Directores de Auditoria y Riesgo para determinar su composición, se debe considerar los requisitos de independencia bajo la normativa aplicable en Chile y en la normativa de New York Stock Exchange, NYSE.



[1] Las acciones de la Serie A tienen la preferencia de poder excluir al director elegido por los accionistas de la Serie B en el proceso de votación en que se debe elegir al presidente del Directorio y de la Sociedad y que siga a aquél en que resultó el empate que permite efectuar tal exclusión. Cada acción Serie A y B tiene igual derecho a compartir cualquier dividendo declarado sobre el capital accionario en circulación de SQM. Las acciones Serie A y Serie B se transan en la Bolsa de Santiago y en la Bolsa Electrónica de Santiago. Los ADRs que representan acciones Serie B se han transado en la Bolsa de Nueva York desde el 20 de septiembre de 1993.

CONTENIDO 102-19/ 102-29/ 102-32

El Directorio es el responsable de la administración de la sociedad y según lo establece la Ley 18.146, de Chile, sin embargo, puede delegar algunas responsabilidades en los comités. En este contexto el Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente, revisa las políticas, cambios y mejoras relacionados con temas sociales, seguridad, salud y medio ambiente, e informa de sus conclusiones al Directorio. Este Comité es también el encargado de revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad cada año.

El Directorio por norma, mantiene un mínimo de asistencia, según señala el artículo 13 de los estatutos, el director que no concurra a 3 sesiones consecutivas con causa calificada como suficiente por el Directorio, cesará de pleno derecho en el ejercicio de su cargo y deberá ser reemplazado sin más trámites. Durante el año 2020, el Directorio se reunió 16 veces en 13 reuniones ordinarias y 3 reuniones extraordinarias. Ningún director asistió a menos del 85% del total de las reuniones ordinarias del Directorio, registrando una asistencia promedio del Directorio de 96%. La meta de asistencia es de 75%.

CONTENIDO 102-25/ 102-20/ 102-33/ 102-35

En la organización tanto el gerente general como los ejecutivos según su cargo asumen responsabilidades en temas económicos, ambientales y sociales. El Directorio dentro de sus funciones es el encargado de contratar y evaluar al gerente general y los principales ejecutivos, a su vez identifican anualmente potenciales reemplazantes del gerente general y los principales ejecutivos, que posean la experiencia conocimientos y condiciones para cada posición. De este modo, se asegura que exista un reemplazante para el gerente general.

El gerente general y los principales ejecutivos de SQM mantienen una composición salarial basada en un plan de bonos anual por cumplimiento de objetivos y nivel de aportación individual a los resultados de la Sociedad. Estos incentivos están estructurados en un mínimo y máximo de remuneraciones brutas y son canceladas una vez al año. Adicionalmente, existen bonos de retención para ejecutivos de la Sociedad. El valor de estos bonos se vincula al precio de la acción de la Sociedad y es pagadero en efectivo durante el año.

El promedio de acciones que poseen los ejecutivos respecto de su base salarial es de 0,11 pertenecientes a Gerardo Illanes y a José Miguel Berguño.

No existen miembros de la familia fundadora que individualmente tengan más del 5% de los derechos de voto.

Los directores pueden contactar en forma directa y en cualquier momento al gerente general o a los altos ejecutivos para discutir asuntos relacionados con los negocios de SQM. En forma adicional el Directorio espera que existan instancias frecuentes con el gerente general y ejecutivos principales en las sesiones del Directorio, reuniones del comité o en cualquier otra instancia formal o informal.

El Directorio cuenta con un plan de trabajo anual que se aprueba una vez al año. Cada mes, los ejecutivos tienen la oportunidad de llevar a la reunión del Directorio sus temas adicionales al plan de trabajo, de esta forma pueden comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano.

CONTENIDO 102-27/ 102-28/ 102-30

Una vez que asume un nuevo director recibe orientación sobre la compañía y sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos entre otros, y capacitaciones sobre riesgos de corrupción, Programa de Ética, Cumplimiento y riesgos de libre competencia, con el gerente de gestión de riesgos y cumplimiento, cuyas participaciones son certificadas. Se fomenta el desarrollo profesional del Directorio, mediante capacitaciones formales. Cada año, el Directorio califica su propio desempeño mediante una evaluación diseñada para promover su eficiencia y mejora continua, realizada por un tercero. En 2020 esta medición fue realizada por EY.

Como parte de ella, se ve entre otros aspectos: cualquier área que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la sociedad; cualquier área que puedan fortalecerse y continuar el desempeño personal.

Barreras organizacionales, sociales o culturales que pudiesen estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones, que se habrían dado en el Directorio de no existir barreras; las condiciones de cualquier cambio en la forma de organización y de funcionamiento del Directorio ante la situación de crisis; cualquier mejora relacionada con la relevancia política y procedimientos por parte de la sociedad, asegurando que las revelaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Faena Nueva Victoria

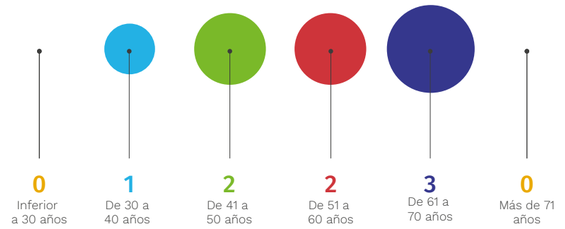
Faena Nueva Victoria

CONTENIDO 102-26/ 102-31

Otra de las funciones del Directorio de SQM es la aprobación del Código de Ética donde se señalan los valores de la compañía, y aspectos como el actuar de los directores, empleados, definiciones de los considerados conflictos de interés, políticas y procedimientos del Programa de Ética y Compliance, el Código de Ética es revisado de forma anual. Además, se realizan al menos una vez año capacitaciones para los directores sobres riesgos de corrupción, el Programa de Ética y Complimiento, y libre competencia. Por su parte, los impactos relacionados con comunidades, salud, seguridad y medio ambiente, al ser de interés especial del Directorio son atendidos en detalle por el Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente, quién ayuda al Directorio en los cambios de sus políticas, estrategia de sustentabilidad y supervisando el desempeño de la compañía en esta materia. Al menos cuatro veces al año el Directorio evalúa temas de medio ambiente y salud en el contexto de este comité. Cabe agregar que, en relación a los temas económicos, estos son evaluados una vez al mes con motivo de cada reunión del Directorio.

INTEGRANTES DEL DIRECTORIO:

RANGOS DE EDAD



NACIONALIDAD

6 CHILENOS

2 OTRAS NACIONALIDADES

GÉNERO

8 HOMBRES

Directorio

CONTENIDO 102-22

ALBERTO SALAS M.
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO
Independiente
Rut: 6.616.233-0

Ingeniero Civil en Minas Universidad de Chile, posgrado en Finanzas Corporativas de la Universidad Adolfo Ibáñez. Miembro de los Directorios de las compañías; Minera Valle Central, CAP, ENAP, ENAEX S.A. y Amerigo Resources Ltda. Es presidente de la Fundación de Ingenieros en Minas de la Universidad de Chile.

Actualmente es presidente de INACAP y miembro de la ABAC.

- Presidente del Directorio de SQM desde abril de 2018, ultima reelección abril 2019.
- Miembro del Comité de Directores de Auditoria y Riesgo.

PATRICIO CONTESSE F.
VICEPRESIDENTE DE DIRECTORIO
Independiente
Rut: 15.315.085-0

Abogado Universidad Católica de Chile, es miembro de la Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A., Potasios de Chile S.A, Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A. y Norte Grande S.A. También es miembro del Directorio de Nitratos de Chile S.A. Actualmente es Presidente y miembro del Comité de Directores de Invercap S.A.

- Fecha de nombramiento abril de 2018, ultima reelección abril 2019.
- Miembro del Comité de Gobiernos Corporativos y del Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

GEORGE DE BOURGUIGNON A.
DIRECTOR INDEPENDIENTE TITULAR
Rut: 7.269.147-4

Economista Universidad Católica de Chile MBA de Harvard Business School; es co-fundador y Presidente de Asset Chile S.A. y de Asset Administradora General de Fondos S.A. En los últimos 10 años ha ocupado el cargo de director de compañías chilenas como LATAM Airlines y Embotelladora Andina, donde se desempeña actualmente como Director.

- Fecha de nombramiento abril de 2019.
- Miembro del Comité de Directores de Auditoria y Riesgo

HERNAN BÜCHI B.
DIRECTOR INDEPENDIENTE TITULAR
Rut: 5.718.666-6

Ingeniero Civil Universidad de Chile. Se desempeñó como director de SQM por varios años hasta abril de 2016.

Actualmente es miembro del Directorio de Quiñenco S.A. y S.A.C.I. Falabella, entre otros. Es presidente del Directorio de la Universidad del Desarrollo.

- Fecha de nombramiento abril de 2017, ultima reelección abril 2019.
- Miembro del Comité de Gobiernos Corporativos

CONTENIDO 102-22

LAURENCE GOLBORNE R.
DIRECTOR TITULAR
Independiente
Rut: 8.170.562-3

Ingeniero Civil Industrial Universidad de Chile, actualmente es el director de Ripley Corp. S.A., Construmart S.A., y Aventura S.A. (Perú), Sociedad Inversiones Arrigoni S.A. y Metalúrgica Arrigoni S.A., y el presidente de Tavamay S.A. (Paraguay).

Anteriormente fue Ministro de Estado de Chile durante 2010-2012, gerente general de Cencosud S.A., gerente corporativo de Finanzas de Gener S.A., entre otros cargos en diversas empresas.

- Director de la Serie B.
- Fecha de nombramiento abril de 2018, ultima reelección abril 2019.
- Miembro del Comité de Directores de Auditoria y Riesgo.

GONZALO GUERRERO Y.
DIRECTOR TITULAR
Rut: 10.581.580-8

Abogado Universidad de Chile Máster en Derecho de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez. Fue fiscal corporativo y director suplente de Integramédica S.A. durante 7 años y fue director de Inversiones de Oro Blanco S.A., Asfaltos Chilenos S.A., VNT S.A. (Vantrust Capital Asset Management) y SMA Clínica Internacional S.A. Perú, dentro otras.

Actualmente es director ejecutivo de Guerrero y Asociados, director de Sanasalud S.A., SQM Salar S.A. y Club Deportivo Palestino SADP.

- Fecha de nombramiento abril de 2016, ultima reelección abril 2019.
- Miembro del Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

FRANCISCO UGARTE L.
DIRECTOR INDEPENDIENTE TITULAR
Rut: 10.325.736-0

Abogado Universidad Católica de Chile LL.M. de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chicago. Socio de la firma de abogados Carey. Dilatada trayectoria con empresas e instituciones internacionales y chilenas en fusiones y adquisiciones, financiamientos, ofertas de capital y deuda y otros asuntos corporativos. También posee experiencia en cargos directivos en Bci Corredores de Bolsa, Votorantim Andina y Compañía Industrial El Volcán.

- Fecha de nombramiento abril de 2019.
- Miembro del Comité de Gobiernos Corporativos.

ROBERT J. ZATTA
DIRECTOR INDEPENDIENTE TITULAR
Rut: 48.211.511-K

Administración de Empresas Merrimack College MBA en Finanzas de Fairleigh Dickinson University, ha ocupado puestos de alta gerencia en la antigua General Foods Corporation y en Campbell Soup Company. Trabajó con Rockwood Holdings, Inc. fue director de Nexeo Solutions, Inc. Desde 2017 ha sido Presidente del Consejo Asesor del Silberman College of Business – Fairleigh Dickinson University.

- Fecha de nombramiento abril de 2019.
- Miembro del Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

EL DIRECTORIO ACTUAL FUE ELEGIDO POR UN PERÍODO DE TRES AÑOS EN LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS CELEBRADA CON FECHA DE 25 DE ABRIL DE 2019

LOS DIRECTORES DE SQM NO SON EJECUTIVOS DE LA COMPAÑÍA

Administración

CONTENIDO 102-22

GERENTE GENERAL
RICARDO RAMOS R.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1

VICEPRESIDENTE DE FINANZAS CORPORATIVOS Y CFO
GERARDO ILLANES G.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.904.120-8

VICEPRESIDENTE LEGAL
GONZALO AGUIRRE T.
Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.441.419-7

VICEPRESIDENTE DE NEGOCIOS, LITIO Y YODO
PABLO ALTIMIRAS C.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.657.862-6

VICEPRESIDENTE DE NEGOCIOS DE NITRATOS Y POTASIO
FRANK BIOT
Magister en Economía Aplicada
Universidad de Amberes, Bélgica
BEL592009828/2054

VICEPRESIDENTE OPERACIONES NITRATOS YODO
JOSÉ MIGUEL BERGUÑO C.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.903.992-6

VICEPRESIDENTE OPERACIONES POTASIO LITIO
CARLOS DÍAZ O.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5

VICEPRESIDENTE OPERACIONES MINERAS
RODRIGO VERA D.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 9.120.446-0

VICEPRESIDENTE PERSONAS Y DESEMPEÑO
NATALIA PIZARRO G.
Ingeniero Civil
Universidad de Santiago
Rut: 14.167.897-3

AUDITORIA INTERNA
RAÚL PUERTO M.
Ingeniero Civil Industrial
Pontificia Universidad Javeriana de Colombia
Rut: 14.757.436-3

GESTION DE RIESGO Y CUMPLIMIENTO
FRANCISCO SANCHEZ V.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 15.381.281-0

GERENTE DE ASUNTOS CORPORATIVOS
MARÍA IGNACIA LÓPEZ B.
Periodista
Universidad Finis Terrae
Rut: 10.777.962-0

Nota: Administración vigente al 31 de diciembre de 2020. Al cierre de este reporte el Sr. Raúl Puerto M. dejo de ser parte de esta administración.

CONTENIDO 102-5

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago de Chile y de Nueva York, en Estados Unidos.

Estructura de propiedad al 31 de diciembre de 2020, los principales actores por participación de las serie y A+B

Serie	RUT	Nombre o Razón Social	Número de Acciones	%Participación
A	76902021-7	INVERSIONES TLC SPA	62.556.568	43,80%
A	96511530-7	SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	44.894.152	31,43%
A	76165311-3	POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	12,73%
A	96863960-9	INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	6,16%
A	79798650-K	INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	4.147.263	2,90%
A	96518570-4	KOCHI SA	945.490	0,66%
A	59046730-8	KOWA CO LTD	781.429	0,55%
A	96571220-8	BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S A	459.202	0,32%
A	80537000-9	LARRAIN VIAL S A CORREDORA DE BOLSA	327.898	0,23%
A	59023690-K	KOWA HOLDINGS AMERICA INC	227.550	0,16%
A	76237243-6	SOC ADM DE FDOS DE CESANTIA DE CHILE II SA FDO SOLIDARIO	183.633	0,13%
A	97004000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE CITI NA NEW YORK CLIENT	177.463	0,12%
Subtotal Serie A			141.678.334	99,20%
Total Serie A			142.819.552	100,00%

Serie	RUT	Nombre o Razón Social	Número de Acciones	%Participación
B	59.030.820-K	THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	50.792.452	42,19%
B	96.899.230-9	EUROAMERICA C DE B S.A.	8.788.517	7,30%
B	97.036.000-K	BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	7.294.827	6,06%
B	97.004.000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE STATE STREET	6.971.782	5,79%
B	97.004.000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	6.129.339	5,09%
B	98.000.100-8	AFP HABITAT S. A.	4.854.276	4,03%
B	76.265.736-8	AFP PROVIDA S.A.	4.283.483	3,56%
B	98.000.000-1	AFP CAPITAL S. A.	4.199.918	3,49%
B	76.240.079-0	AFP CUPRUM S. A.	3.629.239	3,01%
B	96.571.220-8	BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S A	2.426.758	2,02%
B	97.004.000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE CITI NA NEW YORK CLIENT	1.732.249	1,44%
B	80.537.000-9	LARRAIN VIAL S A CORREDORA DE BOLSA	1.523.391	1,27%
Subtotal Serie B			102.626.231	85,25%
Total Serie B			120.376.972	100,00%

Puerto Tocopilla

Serie	RUT	Nombre o Razón Social	Número de Acciones	%Participación
A+B	76902021-7	INVERSIONES TLC SPA	62.556.568	23,77%
A+B	59030820-K	THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	50.792.452	19,30%
A+B	96511530-7	SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	45.817.123	17,41%
A+B	76165311-3	POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	6,91%
A+B	96863960-9	INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	3,34%
A+B	96899230-9	EUROAMERICA C DE B S.A.	8.789.935	3,34%
A+B	97036000-K	BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	7.294.827	2,77%
A+B	97004000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE STATE STREET	6.971.782	2,65%
A+B	97004000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	6.129.339	2,33%
A+B	79798650-K	INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	4.193.763	1,59%
A+B	96571220-8	BANCHILE CORREDORES DE BOLSA S A	2.885.960	1,10%
A+B	97004000-5	BANCO DE CHILE POR CUENTA DE CITI NA NEW YORK CLIE	1.909.712	0,73%
Subtotal Serie A+B			224.319.147	85,23%
Total Serie A+B			263.196.524	100,00%

Para las acciones de la serie A y serie B, se considera un voto una acción totalizando 263.196.524 acciones para el año 2020.

07.
NUESTROS VALORES

Faena Nueva Victoria

Nuestros valores

CONTENIDO 102-16/ 102-17

MISIÓN

Somos una empresa global, con un equipo de personas comprometidas con la excelencia, cuya actividad se enfoca en la extracción de minerales, capaces de integrarse selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos para industrias esenciales en el desarrollo humano.

VISIÓN

Somos una empresa global, reconocida por sus altos niveles de competitividad, excelencia e innovación en sus áreas de negocio, orientada al desarrollo de productos esenciales para el desarrollo humano, en un marco de acción de altos estándares de integridad.

EXCELENCIA

- Somos una organización que se desafía permanentemente, con el fin de lograr cada vez mejores resultados, con el propósito de crear valor compartido con accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.
- En nuestro trabajo y desafíos diarios, nos esforzamos en ser creativos, ágiles e innovadores.
- Desarrollamos nuestro quehacer en un marco de sustentabilidad y respeto al medioambiente.
- Queremos construir a través de toda la organización, una cultura de excelencia basada en los diez principios de la metodología M1.
- Fomentamos y valoramos la meritocracia interna como vía principal de crecimiento profesional, de modo de favorecer la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad. Buscamos generar oportunidades de desarrollo profesional a las personas para que alcancen su máximo potencial.

SEGURIDAD

- El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario, cuyo propósito es desarrollar operaciones seguras y libres de accidentes.
- Somos responsables de crear las condiciones para el desarrollo seguro de cada trabajo; así como también de fomentar los comportamientos orientados a la seguridad física y psicolaboral de toda persona que trabaje en SQM.
- Cada persona de la organización es responsable de cuidarse y también de cuidar a los otros miembros del equipo; como asimismo, de mantener un compromiso ineludible con la aplicación de comportamientos seguros.
- Promovemos una retroalimentación abierta y permanente para visibilizar las oportunidades de mejora en seguridad.

INTEGRIDAD

- Buscamos realizar nuestro trabajo diario con altos estándares de integridad descritos en el Código de Ética interno. A su vez, estamos abiertos e interesados en identificar e implementar mejores formas de trabajo que aseguren y faciliten el cumplimiento de dichos estándares.
- Fomentamos el respeto y cumplimiento de cada uno de los compromisos asumidos con los accionistas, clientes, colaboradores, reguladores, comunidades, proveedores y autoridades.

SUSTENTABILIDAD

- Es un compromiso voluntario que integra una mirada de futuro para convertirnos en actores relevantes del cambio cultural, para contribuir con el planeta sustentable que todos queremos y soñamos, y lo haremos no tan sólo a través del aporte que realizan nuestros productos a la salud, alimentación, energías verdes y tecnología, sino también a través de la cadena de producción de ellos.
- La Sustentabilidad nos lleva a repensar nuestros procesos, actividades y quehacer para materializar acciones concretas.

NOS REGIMOS POR VALORES, QUE GUÍAN NUESTRO ACTUAR, LOS CUALES PROMOVEMOS EN EL TRATO QUE DAMOS A DIARIO A TODOS CON QUIENES NOS RELACIONAMOS COMO SON NUESTROS ACCIONISTAS, COLABORADORES, CLIENTES, PROVEEDORES, MEDIO AMBIENTE Y LA COMUNIDAD.

VALOR DE LA SUSTENTABILIDAD

SUSTENTABILIDAD

En el 2020 reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente, nuestro entorno, las comunidades y grupos de interés, relevando la **Sustentabilidad**, como un valor compañía, para guiar nuestro actuar.

La incorporación del valor de la Sustentabilidad va acompañado de un robusto **Plan de Sustentabilidad** que considera una serie de acciones para una producción armónica y sostenible. Además, de la implementación de las mejores prácticas de reportabilidad, transparencia y certificaciones.

- Ser carbono neutral en Yodo, Litio y Cloruro de Potasio al 2030, y de todos los productos de SQM al 2040
- Disminuir el uso de agua fresca en nuestros procesos productivos en un 40% al 2030
- Reducir la generación de residuos industriales en un 50% al 2025
- Reducir la extracción de salmueras en el Salar de Atacama en un 20% a partir de este año, y en un 50% al 2030
- Fortalecer el desarrollo de nuestras comunidades aledañas
- Desarrollar un alto estándar en reportabilidad ESG.

Código de ética y políticas

Estamos comprometidos con seguir y cumplir con las leyes, normas y reglamentos de los países donde realizamos nuestras actividades y negocios. Actuamos según los más altos estándares de integridad y honestidad, con un rechazo firme y claro a toda forma de corrupción.

Es un principio fundamental de la empresa y es también de vital importancia para mantener la confianza y credibilidad de nuestros accionistas, directores, trabajadores, clientes, proveedores, entidades gubernamentales y reguladoras, así como de la sociedad en su conjunto.

Como parte de nuestro programa de Ética y Compliance, en SQM hemos establecido y promovemos un conjunto de políticas que guían el actuar de los trabajadores y directores, así como también nuestro relacionamiento con terceros.

CÓDIGO DE ÉTICA

Contamos con un Código de Ética que enfatiza el compromiso del Directorio, la administración y todos los trabajadores de la compañía para realizar negocios de una manera ética y transparente.

Este establece los estándares que debemos seguir al realizar negocios en todo el mundo.

Nos aseguramos de que estamos realizando nuestro trabajo de la forma correcta con las personas adecuadas y de la manera que podamos crear valor para nuestros empleados, comunidades, socios comerciales y accionistas.

Nuestro Código se aplica a todos por igual, sin excepciones. Adicionalmente, SQM cuenta con un Código de Conducta para Socios Comerciales, en el que se fijan los estándares de integridad que deben cumplir los socios comerciales al momento de realizar algún negocio con nosotros.

El Departamento de Riesgo y Compliance es responsable de las actualizaciones del Código y su implementación. Ellos también son los llamados a contestar las dudas sobre el Código y la manera correcta de hacer las cosas. También brindar los recursos para que los trabajadores y trabajadoras puedan tomar decisiones correctas y cumplir con el Código y las leyes aplicables. El contenido completo de este Código de Ética se encuentra disponible en la página web de SQM: https://www.sqm.com/wp-content/uploads/2019/03/2.1.-SQM-Codigo-de-Etica_Espan%CC%83ol.pdf

Tenemos cero tolerancia para cualquier tipo de actividades corruptas por parte de cualquier persona que trabaje en nombre de SQM, esto incluye cualquier pago o beneficio indebido proporcionado directa o indirectamente a funcionarios públicos.

Puerto Tocopilla

SQM CUENTA CON UN CANAL DE APOYO Y DENUNCIAS DISPONIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES DE SQM EN EL MUNDO Y PARA TERCERAS PARTES. SUS PILARES SON CONFIDENCIALIDAD, ANONIMATO Y NO REPRESALIAS.

El Código de Ética de la Compañía se encuentra en español, inglés, flamenco y chino mandarín y sus temáticas y alcances es abordado en las capacitaciones que realiza el Departamento de Riesgo Compliance, asimismo en los cursos de e-learning de inducción que deben realizar todos los trabajadores.

CONTENIDO 102-17

SQM cuenta con un canal de apoyo y denuncias disponible para todos los trabajadores de SQM en el mundo y también para terceras partes. Se pueden realizar reportes al canal a través del sitio web: https://sqm.ethicspoint.com o llamando a los números disponibles para los países donde se encuentran nuestras principales oficinas comerciales.

El Departamento de Riesgo y Compliance es responsable de dar seguimiento a todos los reportes que se realizan sobre posibles violaciones del Código, lo que se realiza según el Procedimiento Global de Denuncias.

100%

DE LOS TRABAJADORES RECIBE EL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEBEN FIRMAR UN CERTIFICADO DE RECEPCIÓN DEL DOCUMENTO

Programa de ética compliance y riesgos corporativos

CONTENIDO102-30

SQM ha desarrollado un Programa de Ética y Compliance que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares contemplados en el Código. Este programa junto al Código fijan un marco para nuestra forma de trabajar y la toma de decisiones de negocios en SQM.

Se aplica para todos trabajadores, trabajadoras y ejecutivos sin excepciones, como a los colaboradores. Es informado a través de capacitaciones y canales de comunicación interno a todos los trabajadores de SQM.

El Programa contiene una serie de políticas y procedimientos, como la Política contra el Soborno y la Corrupción; la Política de Libre Competencia; el Procedimiento sobre Donaciones y Aportes, Cortesías Comerciales, Auspicios y Membresías; Procedimientos para regular relaciones con funcionarios públicos; así como también políticas y procedimientos de debida diligencia necesarios para iniciar nuevas relaciones comerciales con socios externos, también, para fusiones o negocios conjuntos y procedimientos de dicha índole para la contratación de terceros, como proveedores, agentes o distribuidores.

Además, SQM cuenta con un área de auditoría interna, independiente de la administración de la empresa, que actúa como tercera línea de defensa.

CONTENIDO 205-1

El Programa de Ética y Compliance de SQM cuenta con un plan trienal, que en 3 años revisa el 100% de las actividades consideradas de riesgo para Compliance. Además, comprende evaluaciones continuas de determinadas operaciones de riesgo para Compliance.

Para SQM Chile y oficinas comerciales el número total de operaciones -actividades de riesgo para Compliance- son 22. Durante el 2020 fueron 8 las evaluadas a través de monitoreos para SQM Chile y oficinas comerciales.

Las actividades de mayor riesgo para Compliance en SQM Chile son dos, donde encontramos: Proveedores y Donaciones. Por su parte, para las oficinas comerciales son tres: Agentes de ventas y Distribuidores, Rebates, Descuentos y Compensaciones por calidad y Consultores de ventas.

Durante el año 2020 se realizó un Risk Assessment o Evaluación de riesgos.

CONTENIDO 205-2

Cada vez que ingresa un trabajador se le entrega el Código de Ética. 545 trabajadores ingresaron durante el año 2020, de los cuales el 100% debió recibir el Código de Ética, 458 trabajadores en SQM Chile y 87 en oficinas comerciales.

Al ingresar un trabajador a SQM debe completar el e-learning de Compliance, el Departamento de Compliance hace seguimiento a que esto se cumpla.

LA GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS Y COMPLIMIENTO ES LA RESPONSABLE DE CÓDIGO DE ÉTICA Y LA ENCARGADA DE GESTIONAR LOS POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES QUE EXISTAN ENTRE LOS TRABAJADORES, DIRECTORES Y TERCERAS PARTES.

Como parte de su gestión en 2020, el Departamento de Compliance envió 10 emails sobre procedimientos y políticas a los empleados.

Adicionalmente, todas las políticas y procedimientos se encuentran disponibles en el sharepoint www.sqm.com/politicas para SQM y en la intranet de SQM Comercial, los cuales han sido difundido en emails y capacitaciones a los trabajadores. En 2020 se iniciaron relaciones comerciales con 3.621 terceros, donde el 100% se acogió al Código de Conducta de Socios Comerciales. 1.430 son de oficinas comerciales y 2.191 en SQM Chile. Del total de terceros: 30 corresponden a Terceras Partes Intermediarias, 11 a Agentes de Ventas y 2 a Distribuidores Representantes, estos terceros además de acogerse al Código Socios Comerciales, tienen que realizar un e-learning sobre anticorrupción y acogerse a la ABAC.

Para el 2020, se planificó a capacitar 1.043 trabajadores, de los cuales se capacitó al 90%. 119 del rol ejecutivo, 773 del rol supervisor y 45 del rol general. 239 de oficinas comerciales y 698 en SQM Chile.

Cabe mencionar, que como parte del programa a los 8 Directores de SQM SA y a los 7 Directores SQM Comercial se les comunicaron las políticas y procedimientos de anticorrupción al 100%, durante el 2020 de los 15 Directores se capacitó, 93%.

Faena Nueva Victoria

DENUNCIAS REALIZADAS

DURANTE 2020 SE REALIZARON

91

DENUNCIAS

100%

DE LAS DENUNCIAS FUERON ANALIZADAS POR EL EQUIPO ENCARGADO.

23

DENUNCIAS AMERITARON LA REALIZACIÓN DE UNA INVESTIGACIÓN INTERNA.

12

MEDIDAS DISCIPLINARIAS APLICADAS, LAS QUE VAN DESDE UNA REINSTRUCCIÓN, HASTA EL TÉRMINO DEL CONTRATO LABORAL.

CONTENIDO 205-3/ 206-1

Durante el año 2020, no hubo casos de corrupción confirmados ni medidas tomadas al respecto.

No se registraron acciones jurídicas relacionadas con competencias desleales o prácticas monopólicas relacionadas con la libre competencia.

CONTENIDO 415-1

De acuerdo a nuestra Política Contra el Soborno y la Corrupción, en SQM se prohíbe realizar contribuciones políticas o benéficas de ningún tipo a partidos políticos, funcionarios de partidos políticos, ni candidatos políticos.

Para poder monitorear que no se realicen contribuciones políticas, o en caso que se realice por excepción, la cuenta contable está parametrizada en el ERP- sistema de planificación de recursos empresariales- a solicitar una aprobación del Departamento de Gestión de Riesgos y Complimiento. En 2020, no se ha registrado contablemente ninguna contribución política o benéfica.

CONTENIDO 102-11/ 102-15

SQM tiene un compromiso precautorio y actúa preventivamente frente a cualquier situación de gravedad, ya que hace análisis de sus riesgos estratégicos o materiales.

Con el objetivo de gestionar en forma adecuada y oportuna los riesgos que pudiesen afectar el logro de los objetivos SQM de preservar su valor y fomentar una cultura de gestión de riesgos, la Gerencia de Riesgos y Compliance de la compañía, cuenta con la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, junto al Procedimiento Corporativo de Gestión de Riesgos, que es complemento a esta Política, y que son parte esencial de la gestión integral de riesgos de la compañía y están basados en estándares internacionales, como COSO ERM, ISO 31000, entre otros. Esta política se encuentra alineada a los valores de SQM.

El objetivo de esta Política Corporativa es:

- Establecer los lineamientos de la gestión de riesgos.
- Definir los roles y responsabilidades de los distintos participantes de SQM en la gestión de riesgos.
- Fortalecer la confianza de los grupos de interés de SQM.
- Adaptar estándares de identificación y administración de riesgos, y vincular estos con los lineamientos estratégicos.
- Hacer partícipe a todas las vicepresidencias de SQM en la administración del riesgo.
- Integrar las buenas prácticas nacionales e internacionales respecto a la gestión de riesgos.

Según las definiciones contenidas en la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, son considerados riesgos estratégicos de SQM, los riesgos más críticos y que puedan impactar la ejecución de la estrategia de la compañía, estos deben ser revisados periódicamente, cada vez que este sesiona, por el Comité de Riesgos de la Administración, el que está liderado por el Gerente General de SQM, y que además incluye a los vicepresidentes, Gerente de Auditoría Interna y Gerente de Gestión de Riesgos y Compliance.

La matriz de riesgos estratégicos de SQM, incluye los riesgos estratégicos de SQM, junto con la probabilidad e impacto de ocurrencia de cada uno de ellos.

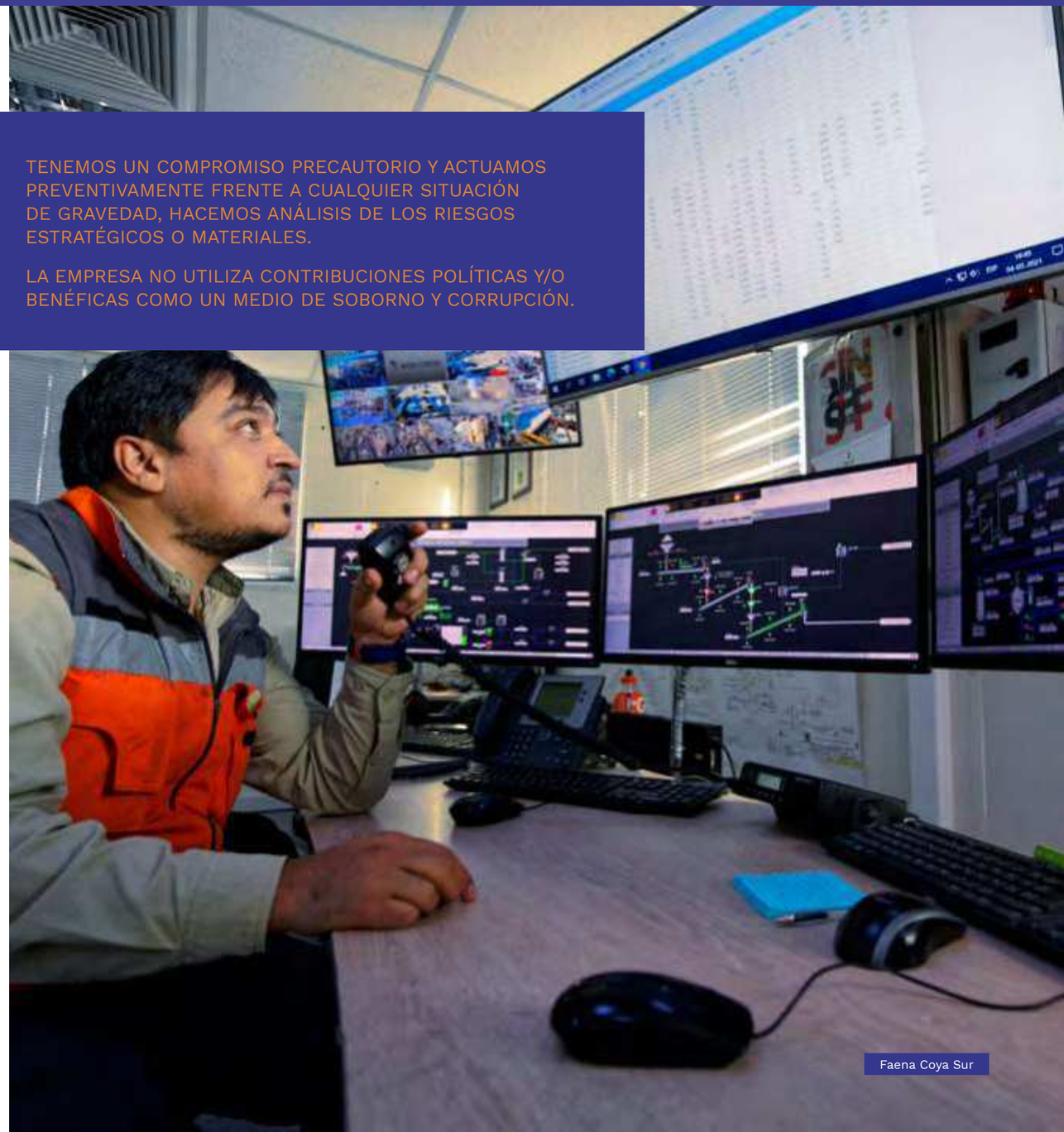
RIESGOS EMERGENTES

Son riesgos de reciente desarrollo que son inciertos y difíciles de cuantificar debido a su naturaleza externa pero que podría repercutir en la compañía, por ello, no hay antecedentes suficientes para poder evaluar de manera precisa o detallada su impacto y definir los mecanismos de control. También, son considerados riesgos emergentes aquellos riesgos que han presentado algún elemento adicional importante por lo que requieren nuevos análisis para comprender el alcance de sus impactos.

Adicionalmente, la compañía ha desarrollado un matriz de riesgos de sostenibilidad, asociado a su Plan de Sostenibilidad.

TENEMOS UN COMPROMISO PRECAUTORIO Y ACTUAMOS PREVENTIVAMENTE FRENTE A CUALQUIER SITUACIÓN DE GRAVEDAD, HACEMOS ANÁLISIS DE LOS RIESGOS ESTRATÉGICOS O MATERIALES.

LA EMPRESA NO UTILIZA CONTRIBUCIONES POLÍTICAS Y/O BENÉFICAS COMO UN MEDIO DE SOBORNO Y CORRUPCIÓN.



Faena Coya Sur

Empresa colaboradora, Faena Coya Sur

Derechos Humanos

En el mes de agosto de 2020, SQM publicó su primera Política de Derechos Humanos, como parte de los compromisos adquiridos con una gestión responsable del negocio, que se plasmó en diferentes acciones como el “Plan de Sustentabilidad” y todas las dimensiones que este considera.

Con esta Política de Derechos Humanos, SQM está comprometida con el respeto y promoción de los derechos humanos en conformidad con las normas nacionales e internacionales vigentes. Con el objetivo de consolidar este compromiso desde el más alto nivel corporativo y a través de toda nuestra cadena operacional, hacemos pública nuestra Política de Derechos Humanos, basada en el marco de “protección, respeto y remedio” de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, e inspirada en la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales de la Organización Internacional del Trabajo, el Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Naciones Unidas.

Esta Política de Derechos Humanos, ha sido definida como una serie de principios a los que adhieren SQM y sus filiales y subsidiarias, en vistas a generar una cultura institucional de protección y promoción de los derechos fundamentales de las personas que trabajan y se relacionan con la Compañía o que viven en su entorno. SQM también espera que sus proveedores, contratistas, consultores, socios comerciales y demás terceros asociados con SQM, defiendan y adhieran a estos principios, y les insta a adoptar políticas similares dentro de sus propios negocios. Esta política viene a complementar y relevar temáticas ya contenidas en otras políticas, códigos y procedimientos de SQM como son su: Política de Desarrollo Sustentable, Política de Inclusión y Diversidad, Código de Ética, Política Antisoborno y Anticorrupción.

Consideramos esta Política y sus compromisos como esenciales en nuestro rol como empresa que provee soluciones para el progreso humano.

Para SQM el alcance de esta Política y los compromisos que de ella emanan, tienen por destinatarios todos los ámbitos de nuestra influencia, partiendo por el directorio de SQM, nuestros propios trabajadores, nuestros accionistas, nuestra cadena de proveedores y suministros, así como las comunidades y territorios donde se localizan nuestras operaciones.

Nuestra política de derechos humanos, ha sido definida como una serie de principios a los que adhieren SQM y sus filiales y subsidiarias, para generar una cultura institucional de protección y promoción de los derechos fundamentales de las personas que trabajan y se relacionan con SQM, o que viven en su entorno.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Como una empresa global que produce insumos esenciales para industrias claves para el desarrollo humano, tales como salud, alimentación, energías limpias y tecnología, entre otras, SQM guía su accionar bajo los principios de excelencia, seguridad, integridad y sustentabilidad, plasmados en nuestro Código de Ética, y aplicables a todos quienes formamos parte de SQM. Este Código nos compele a observar estrictas normas para el buen desempeño del gobierno corporativo y un robusto sistema de gestión de riesgos, cumpliendo de manera cabal con la legislación y la normativa vigente, y observando compromisos y altos estándares nacionales e internacionales adquiridos voluntariamente.

En búsqueda de complementar nuestros compromisos éticos con los deberes de debida diligencia en derechos humanos y reforzar nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sustentable del Pacto Global de las Naciones Unidas, y los derechos laborales fundamentales, es que adquirimos los siguientes compromisos:

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

En nuestra compañía fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades, valoramos la meritocracia, y favorecemos la igualdad de oportunidades, la inclusión de la diversidad, la no discriminación, y el respeto a los derechos humanos, en estricto cumplimiento de los derechos laborales reconocidos tanto en la legislación nacional vigente como en los principales instrumentos de la Organización Internacional del Trabajo, en consecuencia,

Nos Comprometemos a:

- Rechazar de plano todo tipo de trabajo infantil, forzoso u otro que signifique algún tipo de esclavitud; y a hacer exigible este principio a lo largo de toda nuestra cadena de suministros.
- Respetar el derecho a la libertad y el derecho de asociación de nuestros trabajadores y trabajadoras, buscando generar espacios de diálogo informado y transparente que permitan alcanzar acuerdos en beneficio mutuo.
- Promover una cultura corporativa afirmativa de la diversidad, la inclusión, la no discriminación, el trato respetuoso y la igualdad de oportunidades.
- Rechazar la violencia, el acoso sexual y el hostigamiento o acoso laboral.
- Fomentar el mérito y potenciar el desarrollo de nuestros trabajadores y trabajadores en vistas al desarrollo de sus potencialidades.
- Generar condiciones de trabajo seguras y saludables, que resguarden la dignidad de los trabajadores, así como propiciar una cultura de seguridad laboral mediante la difusión permanente de guías y educación en seguridad y prevención de riesgos.
- Hacer extensible nuestra política de seguridad y salud a todos nuestros colaboradores, consultores, contratistas, distribuidores, contratistas independientes, subcontratistas y mayoristas.

CADENA DE VALOR

En SQM somos responsables de entregar productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y la normativa aplicable, así como otorgar atención y servicio oportuno a nuestros consumidores y clientes, a través de un riguroso sistema de Gestión de Calidad. Asimismo, estamos determinados a promover el que los derechos humanos, el trato justo y la protección del medioambiente se respeten en toda nuestra cadena productiva en consecuencia,

Nos Comprometemos a:

- Promover y propender a un abastecimiento responsable y sostenible.
- Respetar y promover el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, de los trabajadores de nuestra cadena de abastecimiento, incluidos los consultores, contratistas, distribuidores, contratistas independientes, subcontratistas y mayoristas.
- Entregar a nuestros clientes productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y con las normativas de seguridad aplicables.

MEDIO AMBIENTE

Como empresa minera integrada selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos, estamos comprometidos con una estricta sujeción a la normativa ambiental vigente, asegurando la evaluación rigurosa de los posibles impactos de nuestros procesos en el medio ambiente, la gestión responsable de los recursos naturales, el establecimiento de medidas de prevención, compensación y reparación oportunas y una eficaz política de monitoreo de las mismas. En consecuencia,

Nos Comprometemos a:

- Dar cumplimiento a la normativa ambiental vigente.
- Evaluar anticipadamente los impactos de nuestras operaciones en el medio ambiente y en las comunidades humanas circundantes.
- Desarrollar y ejecutar las medidas de prevención, mitigación y reparación que resulten apropiadas para disminuir la huella ambiental.
- Propender al desarrollo e implementación de avances técnicos que permitan un desarrollo sustentable.
- Promover, conforme a la normativa vigente, la participación ciudadana y comunitaria en la elaboración de estudios ambientales.

COMUNIDADES

Nuestros proyectos buscan generar valor social compartido con las comunidades presentes en las zonas en donde se desarrollan. En base a los Principios Rectores de las Naciones Unidas para Empresas y Derechos Humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y el Convenio 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales de la Organización Internacional del Trabajo, SQM promueve el desarrollo local sostenible y el respeto de la autonomía de las comunidades mediante un proceso permanente de participación y diálogo destinado a lograr acuerdos

SQM ESTÁ COMPROMETIDA CON LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO O OBLIGATORIO. PROHÍBE ESTE TIPO DE PRÁCTICAS EN LA COMPAÑÍA Y EN SU CADENA DE SUMINISTRO Y TODAS SUS RELACIONES COMERCIALES Y DE NEGOCIOS.

de beneficio mutuo y la generación de planes y programas de beneficio comunitario en las áreas prioritarias tales como educación, inclusión social, emprendimiento, rescate del patrimonio histórico y desarrollo sostenible.

Asimismo, en vistas a la generación conjunta de diagnósticos informados respecto a los posibles impactos de nuestros proyectos, propendemos a la entrega continua y transparente de información, y promovemos la participación y consulta, en todos los casos requeridos por la legislación vigente, especialmente respecto de comunidades indígenas, incorporando en nuestro actuar los estándares de Convenio N°169 de la Organización Internacional del Trabajo y la Declaración de las Naciones Unidas sobre Pueblos Indígenas. En consecuencia,

Nos Comprometemos a:

- Promover, conforme a la normativa vigente, la participación ciudadana y entregar información transparente y oportuna respecto de nuestros proyectos.
- Promover la participación ciudadana con pertinencia indígena y consulta previa, libre, informada y de buena fe respecto de las comunidades potencialmente afectadas por nuestros proyectos, de acuerdo a la legislación vigente.
- Respetar la autonomía y valores tradicionales de las comunidades en donde se desarrollan nuestras operaciones.
- Promover y apoyar el desarrollo económico sustentable de las comunidades, y la generación de proyectos de valor compartido entre nuestras operaciones y las comunidades vecinas.
- Implementar canales de comunicación que permitan un permanente diálogo con la comunidad, así como desarrollar mecanismos efectivos de debida diligencia en derechos humanos.

Faena Salar de Atacama

DIFUSIÓN

En vistas a contribuir a alcanzar las metas de protección, respeto y remedio en el marco de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Derechos Humanos y Empresas, nos comprometemos a informar sobre la Política de Derechos Humanos de SQM dentro y fuera de la organización, y a generar las condiciones necesarias para la implementación de mecanismos efectivos de debida diligencia en derechos humanos en todas nuestras operaciones.

CONTENIDO 412-1/ 412-2

Como parte de la implementación de esta política hemos trabajado en nuestra matriz de riesgos en derechos humanos, además de capacitaciones al área de relacionamiento con la comunidad, y realización de auditorías de clientes en derechos humanos. Para complementar todas estas acciones, esperamos el 2021 realizar el proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos.

Política de desarrollo sustentable

Nos comprometemos a cumplir con altos estándares y a la vez, buscamos nuevos desafíos para continuar mejorando la sustentabilidad de SQM.

En SQM nuestro compromiso con la sustentabilidad es íntegro e irrenunciable, aplicado a todo nuestro quehacer el cuidado y respeto por las personas, el medioambiente y las comunidades. Como compañía, nos comprometemos a cumplir con altos estándares y a la vez, buscamos nuevos desafíos para continuar mejorando la sustentabilidad de SQM.

- Somos una empresa global presente en industrias esenciales para el desarrollo humano, tales como la salud, alimentación, energías limpias, y la tecnología. Nuestra experiencia y conocimiento nos ha permitido tener una posición de liderazgo mundial en nutrición vegetal de especialidad (NVE), yodo y derivados, litio y derivados, y químicos industriales, y participamos en el mercado de potasio; llegando con nuestros productos a diversos mercados de forma oportuna y entregando calidad a nuestros clientes.
- Para dar vida a productos estratégicos para el desarrollo humano, basamos nuestro actuar en los valores que guían nuestra forma de conducirnos: Excelencia, Seguridad e Integridad, plasmado en nuestro Código de Ética el que aplica a todos quienes somos parte de SQM. Este Código nos llama a atender normas estrictas para el buen desempeño del gobierno Corporativo y un robusto sistema de gestión de riesgos, cumpliendo de manera cabal con la legislación y la normativa vigente, además de compromisos y estándares nacionales e internacionales que adquirimos voluntariamente.
- Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades, valoramos la meritocracia, y favorecemos en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión de la diversidad y la no discriminación y respeto a los derechos humanos.

Puerto Tocopilla

- Nos comprometemos con la protección de medio ambiente y una gestión responsable de recursos naturales que utilizamos, cumpliendo con nuestros compromisos adquiridos, enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, ecosistemas y en las futuras generaciones. Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire, particularmente aquellas de efecto invernadero, y evitar la generación de desechos o bien asegurar su adecuado control. Vigilamos de forma continua nuestros Sistema de Gestión Ambiental para un óptimo desempeño ambiental.
- Somos responsables de nuestros clientes entregando productos de calidad que cumplan con los estándares comprometidos y la normativa aplicable, y otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo, para lo cual mantenemos un sistema de Gestión de Calidad. Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, medioambiente, calidad y relación con la comunidad.
- Esta atención constante con nuestro quehacer diario nos permite desarrollar a tiempo e implementar los planes de prevención y las medidas de control necesarias, integrando innovación y soluciones pioneras, gracias a la búsqueda permanente de la mejora continua bajo la metodología Lean M1.
- Asimismo, mantenemos una estrecha relación con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones productivas, participando activamente de su desarrollo. Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con todos nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa, de mutuo acuerdo, donde todos formamos parte de un objetivo común. En este sentido, hemos definido como prioritarias las áreas de educación, inclusión social, emprendimiento, rescate del patrimonio histórico y desarrollo sostenible.

Para conocer nuestra Política de Desarrollo Sustentable completa puede visitar la página web de SQM: https://www.sqm.com/wp-content/uploads/2020/07/POLITICA-Desarrollo-Sustentable.pdf

Reconocimientos

- La Municipalidad de Tocopilla reconoció a SQM por el rol social que asumió la empresa durante la crisis sanitaria a través de diversas iniciativas. El galardón fue entregado en el contexto de la conmemoración del aniversario de la ciudad.

- SQM fue reconocida por la Asociación de Industriales de Antofagasta, por su gestión responsable, por la implementación de su sistema Monitoreo en Línea de indicadores ambientales y extracciones en faena Salar de Atacama.

- En el marco del aniversario número 30 de Fundación Integra, SQM fue distinguida, por su contribución al desarrollo de la educación inicial de niños y niñas de la Región de Antofagasta. Junto a Integra SQM apoya el fortaleciendo el proceso educativo de alumnos de María Elena, Toconao, Quillagua y Tocopilla.

- El proyecto Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario que impulsamos junto a los vecinos y vecinas de Pozo Almonte, fue reconocido por Responsible Care a través de Asiquim en la categoría “Relacionamiento con las Comunidades”, por su contribución al fortalecimiento de la actividad agrícola y ganadera de la zona, potenciando la economía familiar de los vecinos del sector.

- El Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá, CORESEMIN, reconoció la faena Nueva Victoria de SQM en tres categorías: Reconocimiento por la gestión de los tres Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS, un segundo reconocimiento por la labor del gerente de Producción Minera y Lixiviación, Nelson Torres y un tercer galardón por ser la empresa minera a nivel de la Región de Tarapacá que tuvo mejoras significativas en sus índices de seguridad.

- En Antofagasta, el Consejo Regional de Seguridad Minera, reconoció Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS de la faena Salar de Atacama de SQM, como el mejor en la categoría de empresa mandante.

- En el contexto de la novena Conferencia Internacional TEA en pandemia, la Fundación TEA Antofagasta, reconoció a SQM por ser una de las empresas del territorio que han estado apoyando activamente las diversas actividades que desarrolla la fundación en su compromiso con una sociedad más inclusiva.

08.
FUERZA LABORAL Y RELACIONES LABORALES

Puerto Tocopilla

SQM y su fuerza laboral

CONTENIDO 103-1/103-2/103-3

5.507 personas conforman la fuerza laboral de SQM en Chile y el mundo, a diciembre de 2020, la mayor parte de los empleados se desempeña en las operaciones de la compañía en el norte de Chile en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta.

Para SQM es relevante ser un buen empleador y dar las condiciones necesarias para el trabajo y crecimiento laboral de sus empleados, según señala nuestra Política de Desarrollo Sustentable: Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades, valoramos la meritocracia, y favorecemos en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión de la diversidad y la no discriminación y respeto a los derechos humanos. Compromiso que reforzamos en 2020 con la publicación de nuestra Política de Derechos Humanos, y que también plasmamos en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, publicada en 2019.

Para nosotros el capital humano, sus capacidades técnicas e intelectuales son la base del planteamiento del negocio por los objetivos de desarrollo, innovación y calidad de nuestros productos. La experiencia y competencia es de alto valor para llevar a cabo el plan de negocio.

Para formar nuestro equipo humano, hemos realizado un importante trabajo para diversificar los sistemas de selección y reclutamiento, para contar con grupos de personas diversas, haciéndonos cargo de temas como la inclusión y la inserción de la mujer en la minería. En efecto, gracias a las características de la industria y de SQM en particular, contamos con personas de diversas profesiones y oficios, operadores, técnicos, hombres y mujeres de diferentes edades, nacionalidades y que aportan con sus cualidades, experiencia y capacidades.

DOTACIÓN LABORAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

CONTENIDO 102-7

Nuestra estructura organizacional es por cargos, los que a su vez se agrupan en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo.

- **Rol ejecutivo:** Entre ellos encontramos principalmente la administración de la compañía, gerentes, subgerentes, superintendentes y otros profesionales a cargo de áreas.
- **Rol Supervisor:** Profesionales y técnicos de diferentes áreas, que poseen estudios superiores universitarios o técnicos, o que poseen experiencia comprobada en el área en la que se desempeñan, normalmente a cargo de una sección o grupo de trabajadores.
- **Rol General:** Corresponden a operadores, técnicos y administrativos.

SQM genera 12.909 Puestos de trabajo en Chile y el mundo, cuya suma corresponde a personal propio y las empresas colaboradoras, promedio anual.

LOS TRABAJADORES SON LOS MÁS IMPORTANTE PARA SQM, NOS PREOCUPAMOS DE GENERAR BUENAS CONDICIONES DE TRABAJO Y HABITABILIDAD PARA SU PERMANENCIA EN LAS OPERACIONES, TAMBIÉN NOS MOTIVA EL FOMENTAR SU DESARROLLO PROFESIONAL Y SU PERMANENCIA EN LA COMPAÑÍA.

5.507
TOTAL DE TRABAJADORES DE SQM EN CHILE Y EL MUNDO

5.080
DEL TOTAL DE TRABAJADORES SE DESEMPEÑAN EN CHILE

427
EMPLEADOS QUE TRABAJAN EN EL EXTRANJERO

7.402
PROMEDIO ANUAL DE CONTRATISTAS EN 2020

Nuestros trabajadores

La dotación de SQM la integran 5.392 personas, al 31 de diciembre de 2020, cifra inferior a los 5.565 trabajadores y trabajadoras que se desempeñaban en la compañía en el mismo período en 2019. La disminución de esta cifra se explica por la implementación de un Plan de Retiro Voluntario que otorgaba a los trabajadores beneficios adicionales a los establecidos por la Ley.

Este plan, fue ofrecido a mayores de 60 años en caso de los hombres y a trabajadoras de 55 años en el caso de las mujeres. Adicionalmente, hubo un Plan de Salida, el que otorgó beneficios adicionales a los legales, con ocasión del término del contrato de trabajo.

TOTAL DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y PORCENTAJE EN 2020

NOTA: 4 trabajadores con jornada parcial, 3 con contrato indefinido (2 Antofagasta -1 hombre y 1 Mujer- y 1 en el extranjero -1 hombre-) y 1 con contrato plazo fijo en Antofagasta -1Hombre-.

Los trabajadores de SQM conforman equipos multidisciplinarios y cumplen funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas, comerciales como administrativas

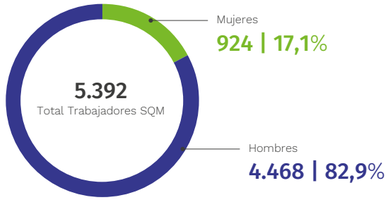
TOTAL DE EMPLEADOS POR CONTRATO ROL, TIPO DE CONTRATO LABORAL, GÉNERO Y REGIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

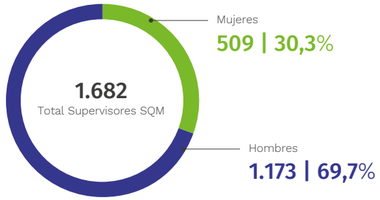
CONTENIDO 102-8

Región de Trabajo	Ejecutivos				Supervisores				Rol General				Total				Total
	Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Región Metropolitana	62	13	0	0	229	139	2	3	37	31	0	0	328	183	2	3	516
Región Tarapacá	11	0	0	0	147	29	3	1	713	33	10	1	871	62	13	2	948
Región Antofagasta	28	6	0	0	621	191	7	14	2258	294	83	20	2907	491	90	34	3.522
Otras Regiones	0	0	0	0	23	11	0	0	6	8	0	0	29	19	0	0	48
Extranjero	6	0	0	0	139	121	2	0	79	9	2	0	224	130	4	0	358
	107	19	0	0	1.159	491	14	18	3.093	375	95	21	4.359	885	109	39	5.392

NOTA: -La compañía cuenta a 4 trabajadores con jornada parcial. 3 con contrato indefinido 2 de ellos en Antofagasta (1 hombre y 1 mujer) y 1 trabajador en el extranjero (1 hombre). 1 trabajador con contrato plazo fijo en Antofagasta (1 hombre).
-La fuerza laboral total informada en el contenido 102-7, consideran a 69 personas en el extranjero y 46 personas de la empresa Ajay, que conforman el Holding.

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL, GÉNERO Y PORCENTAJE EN CHILE Y EL MUNDO EN 2020





CATEGORIAS LABORALES POR FUNCIÓN HOMBRES Y MUJERES

Categorías de Función	Hombres	Mujeres	Total
Gerencia senior	48	12	60
Gerencia media	62	8	70
Gerencia junior	440	94	534

Faena Nueva Victoria

PRINCIPALES REGIONES DONDE SE DESEMPEÑAN LOS TRABAJADORES SEGÚN ROL Y PORCENTAJE EN 2020

Localidad	N° Ejecutivos	%	N° Supervisores	%	N° Rol General	%	SQM	%
% Trabajadores Regiones Tarapacá y Antofagasta total SQM	45	35,7%	1.013	60,2%	3.412	95,2%	4.470	82,9%
% Trabajadores Región Metropolitana del total SQM	75	59,5%	373	22,2%	68	1,9%	516	9,6%

ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE NIVEL LOCAL

CONTENIDO 202-2

SQM considera como local, las Regiones de Tarapacá y Antofagasta en el norte de Chile, que es donde se ubican los principales centros productivos.

Región de Precedencia	N° Ejecutivos
Región de Tarapacá	6
Región de Antofagasta	29
Región Metropolitana	5
Otras regiones	4
Total de Ejecutivos	44
% de ejecutivos que trabajan y proceden de la Región de Tarapacá y Antofagasta	79,5%
% de Ejecutivos que trabajan y proceden de la Región Metropolitana	86,7%

79,5%

DE LOS EJECUTIVOS QUE TRABAJAN EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA, VIVEN EN ESAS REGIONES

Faena Coya Sur

COMPOSICIÓN POR EDAD, GÉNERO Y DISPERSIÓN GEOGRÁFICA, DEL PERSONAL EN CHILE Y EL EXTRAJERO. AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

CONTENIDO 405-1/ 413-1

Región (Procedencia)	Inferior a 30 años		30 a 40 años		41 a 50 años		51 a 60 años		61 a 70 años		Superior a 70 años		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Región Metropolitana	58	35	192	82	90	44	39	7	10	7	0	0	564
Región Tarapacá	83	11	189	25	129	7	75	3	11	0	0	0	533
Región Antofagasta	297	107	605	203	429	84	352	37	118	5	3	0	2.240
Otras Regiones	225	56	718	105	553	71	248	32	43	3	1	0	2.055
	663	209	1.704	415	1.201	206	714	79	182	15	4	0	5.392

LA TASA DE ROTACIÓN PARA EL 2020 FUE DE

12,17%

ROTACIÓN TOTAL EN CHILE DE LA COMPAÑÍA EN 2020

ROTACIÓN, NUEVAS CONTRATACIONES

CONTENIDO 401-1

ROTACIÓN POR GÉNERO Y EDAD, TRABAJADORES EN CHILE EN 2020 TODO TIPO DE CONTRATO

Distribución	Hombres	Mujeres
Menores 30 años	9,47%	15,91%
Entre 30 y 40 años	13,38%	22,78%
Entre 41 y 50 años	9,53%	15,04%
Mayores 50 años	12,89%	7,91%
Total	11,34%	16,76%

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE INGRESARON LA COMPAÑÍA EN CHILE EN 2020

Distribución	Hombres	Mujeres	
Menores 30 años	156	60	
Entre 30 y 40 años	150	58	
Entre 41 y 50 años	56	18	
Mayores 50 años	22	2	
Total	384	138	522

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN CHILE EN 2020

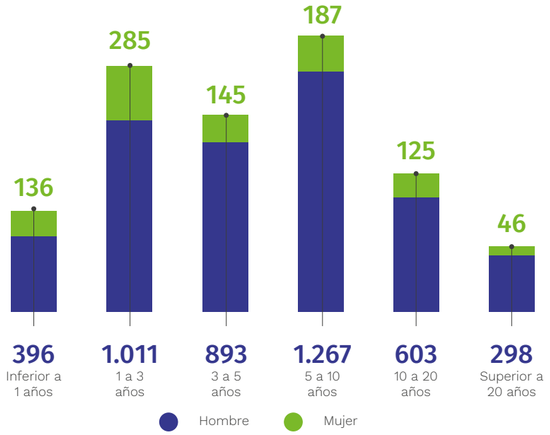
Distribución	Hombres	Mujeres	
Menores 30 años	66	31	
Entre 30 y 40 años	221	60	
Entre 41 y 50 años	136	16	
Mayores 50 años	178	18	
Total	601	125	726

Puerto Tocopilla

PERMANENCIA DE LOS TRABAJADORES EN SQM

Nuestras personas se caracterizan por una permanencia prolongada y proyección de sus carreras en la compañía, no es extraño tener entre nuestra fuerza laboral a personas con más de 20 años de trabajo continuo en SQM.

PERMANENCIA DE LOS TRABAJADORES EN SQM



Participación e inclusión

Hace un año publicamos nuestra Política de Diversidad e Inclusión la que involucra a los distintos niveles de la compañía y busca generar igualdad y oportunidades para todos, entendiendo que en SQM trabajan personas de distintos rangos etarios, de diversas nacionalidades, hombres y mujeres de comunidades aledañas a sus operaciones, y trabajadores en situación de discapacidad, para quienes buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias, para que se integren en la organización, puedan desarrollarse personal y laboralmente.

Durante 2020 hemos continuado perfeccionando nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia, atrayendo a la compañía personas diversas y talentosas dispuestas a desarrollar sus habilidades. Contamos con una nutrida base de antecedentes de personas -más de tres mil- que han postulado a la compañía a través de la página web https://www.trabajaensqm.com/ al iniciar un proceso, recurrimos a estos antecedentes, iniciando lo que hemos denominado una "búsqueda activa". Identificamos a quienes tienen la condiciones técnicas y profesionales, incluyendo a todas y todos que en un proceso tradicional de postulación tendrían menos oportunidades; como personas con discapacidad, mujeres, entre otros. Una vez identificados son sumados a los procesos abiertos, junto a los otros participantes, de esta forma evaluamos grupos heterogéneos de postulantes, que poseen las mismas capacidades para cumplir con un determinado trabajo.

Esta metodología nos ha permitido, por ejemplo, sumar personas con discapacidad en plazas laborales, contar con la primera mujer mantenedora mecánica y mujeres operadoras de camión pescante en la compañía. Estas personas en un proceso habitual hubieran quedado excluidas, debido a la auto marginación del postulante al cargo, entre otras razones.

En forma paralela, hemos continuado con la adaptación de las condiciones de espacio y puestos de trabajo para facilitar la incorporación gradual de personas en situación de discapacidad. Al 31 de diciembre, 33 personas en condición de discapacidad trabajaban en Chile.

Hemos continuado perfeccionando nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia, atrayendo a la Compañía personas diversas y talentosas dispuestas a desarrollar sus habilidades.

NUESTRA META COMO COMPAÑÍA ES OTORGAR LOS ESPACIOS PARA QUE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD SE INSERTEN EN EL MUNDO LABORAL, GENERÁNDO IGUALDAD DE DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

PRÁCTICAS LABORALES INCLUSIVAS

En SQM estamos trabajando por ser una empresa inclusiva, creando espacios e instancias para que todos se sientan a gusto en las distintas oficinas y faenas de la compañía, incluyendo a los estudiantes que realizan su práctica profesional. Bajo este contexto, desde hace dos años el laboratorio de informática de la pampa, en nuestra faena Coya Sur, ha recibido a alumnos que viven en situación discapacidad.

El área se ha preparado para trabajar bajo el modo inclusivo, 2020 es su tercer año consecutivo en que reciben a un estudiante del Liceo Diego Portales Portezuelo de Tocopilla, establecimiento inclusivo, que forma a jóvenes que viven en situación de discapacidad.

Para ello, los profesionales del área se han capacitado en lengua de señas, lo que les ha permitido recibir a estudiantes de educación inclusiva y poder trabajar sin impedimentos, y rompiendo barreras.

Con esta experiencia los alumnos han aprendido a usar programas, armar y limpiar computadores, salir a terreno y conocer otras partes de la faena e interactuar con otros trabajadores, a los cuales se acercan para atender los problemas que presentan sus computadores.

Esta oportunidad les permite a los alumnos adaptarse en el mundo laboral y conocer en profundidad el campo al que pueden optar tras finalizar su enseñanza media.

En 2020 participamos activamente en "Expoinclusion.cl" lugar de encuentro para empresas, sector público, academia, emprendimientos y fundaciones, en torno a la inclusión de personas con discapacidad y personas mayores, de modo de visibilizar sus derechos entregando herramientas. SQM estuvo presente con un stand virtual de atención e invitamos a los participantes a postular a nuestra oferta laboral.

Puerto Tocopilla

Participación femenina

Uno de nuestros objetivos es generar equipos heterogéneos, y fomentar la inclusión femenina en todos los niveles y áreas de la organización. Al finalizar 2020 contamos con un 17,1% de dotación femenina, correspondientes a 924 mujeres, cifra que está por sobre la industria minera que se sitúa en un promedio de 12%, según informe de la Mesa de Mujer y Minería, integrada por el Ministerio de Minería, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, y un grupo importante de empresas mineras. El proyecto de esta mesa es poder llegar a 2025 a una participación femenina promedio en Chile de 18%. En SQM, nos hemos propuesto alcanzar el 20% de dotación femenina en 2021.

En el contexto de la Mesa de Mujer y Minería en la que participamos de forma activa, firmamos el "Decálogo de la Industria Minera por la Incorporación de la Mujer y la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal", comprometiéndonos como empresa desde el más alto nivel con esta iniciativa.

También, somos parte de las mesas de género lideradas por las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería de Antofagasta y Tarapacá, las cuales buscan generar una estrategia regional en Chile, que incentive la incorporación de capital humano femenino.

Además, participamos en diferentes foros y jornadas en torno a equidad de género e igualdad de oportunidades como: ICARE, Ministerios; REDEG + Mujeres, red para fomentar la inclusión de la mujer en aquellos sectores donde aún existen grandes brechas y *Women Economic Forum*, WEF, único foro internacional enfocado en la economía de la mujer, que en 2021 se desarrollará en Chile.

Recientemente nos suscribimos al proyecto Win-Win de ONU Mujeres, iniciativa que busca cumplir con los objetivos de Pacto Global, para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030.

A nivel regional, en las localidades cercanas a nuestras operaciones, realizamos charlas de apresto laboral y motivacionales a alumnas de los liceos técnicos profesionales con quienes nos vinculamos, incentivando la elección donde hay una baja inclusión femenina como mecánica, electrónica, operado de equipos móviles, entre otras.

NUESTRA META ES LLEGAR AL

20%

DE DOTACIÓN FEMENINA EN 2021

17,1%

DE LA DOTACIÓN DE SQM ES FEMENINA

Durante 2020, hemos trabajado para la implementación de la Norma Chilena 3.262 que busca promover la igualdad entre hombres y mujeres, y generar un impacto positivo en las organizaciones, las personas y su entorno. Esta iniciativa propone la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (SIGIGC), de la vida laboral, familiar y personal de responsabilidad compartida al interior de las organizaciones.

Entendemos que aumentar sostenidamente la dotación femenina, implica promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, para aportar a la permanencia de las trabajadoras y permitir el desarrollo su carrera.

Como parte de nuestros compromisos y en miras de alcanzar nuestra meta, entregamos beneficios a madres con hijos recién nacidos que trabajan en las faenas de María Elena, Coya Sur y Pedro de Valdivia, quienes pueden optar a una habitación en el pueblo de María Elena, de tal forma de que puedan estar en turno junto a su hijo que debe ser menor de 2 años. Asimismo, habilitamos una sala cuna en la misma comuna, y que recibirá a los hijos de los trabajadores de lunes a domingo, pensando en sus turnos de trabajo con jornadas 7x7.

En Santiago en el edificio corporativo, implementamos una sala de lactancia y mudadores para compatibilizar la maternidad con el trabajo.

PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES AÑO 2020

CONTENIDOS 401-3

Los datos para los permisos Parentales

Prenatal	24
Postnatal	32
Parental	27

*Sólo mujeres hicieron uso de permisos parentales durante el 2020.

RELACIONES CON TRABAJADORES

CONTENIDOS 102-37 /102 - 41/ 402-1/ 407 -1

La colaboración y el buen trato con y entre nuestros trabajadores es fundamental, para ello mantenemos y fomentamos una relación fluida y de colaboración con reuniones periódica.

Realizamos procesos de negociación colectiva, donde se tratan diversos temas como reajustes salariales y beneficios, entre otros de interés de los trabajadores y la empresa. Se reconoce la libertad de asociación de los empleados, compromiso que reafirmamos en nuestra Política de Derechos Humanos donde se plasma nuestro respeto a los derechos humanos, en estricto cumplimiento de los derechos laborales reconocidos tanto en la legislación nacional vigente como en los principales instrumentos de la Organización Internacional del Trabajo. A su vez, nos comprometemos a respetar el derecho a la libertad y el derecho de asociación de nuestros trabajadores y trabajadoras, buscando generar espacios de diálogo informado y transparente que permitan alcanzar acuerdos en beneficio mutuo.

El 92,2% de nuestros empleados están contratados en Chile, de ellos, al 31 de diciembre de 2020, aproximadamente el 67% está representado por 20 sindicatos de trabajadores. A esta misma fecha, se encuentran renegociados en forma anticipada los convenios colectivos de 13 sindicatos, debiendo en el año 2021 negociar con los 7 restantes. Los convenios colectivos se encuentran renegociados con una duración de tres años

Al 31 de diciembre de 2020, el 68,31%[2] del total de empleados de SQM se encuentra cubierto por un acuerdo de negociación colectiva, estos trabajadores se desempeñan en los principales centros productivos en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

En relación a las políticas por cambios significativos, generales ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiera. El plazo de aviso dependerá del grado en que pueda afectarlos. Algún cambio significativo, generalmente el aviso se realiza con dos meses de anticipación.

SQM ESTÁ COMPROMETIDA CON LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO O OBLIGATORIO. PROHÍBE ESTE TIPO DE PRÁCTICAS EN LA COMPAÑÍA Y EN SU CADENA DE SUMINISTRO Y TODAS SUS RELACIONES COMERCIALES Y DE NEGOCIOS.

AUSENTISMO 2020:

3,72%

INCLUYE LOS PERMISOS DE POR PRE Y POST NATAL

[2] La diferencia porcentual entre trabajadores sindicalizados y trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, se debe a que existen trabajadores que fueron parte del proceso de negociación y están cubiertos por dicho convenio hasta el vencimiento de este, y que al 31 de diciembre no estaba sindicalizado. Es decir, se retiraron de su sindicato después del proceso de negociación.

De acuerdo a la ley en Chile, los beneficios de los convenios de negociación colectiva, le aplican hasta el termino de la vigencia de este.

Campamento Guggenheim, María Elena

TODOS LOS BENEFICIOS QUE ENTREGA LA COMPAÑÍA SON EVALUADOS REGULARMENTE, PARA DETECTAR OPORTUNIDADES DE MEJORA, EN ESPECIAL SI PRODUCTOS DE LAS CIRCUNSTANCIAS, NUESTROS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS NECESITAN UN APOYO ADICIONAL

Beneficios a nuestros trabajadores

CONTENIDO 102 -36/ 401-2/ 201-3

Nos preocupamos de nuestros trabajadores, de su bienestar y el de sus familias, por lo que contamos con un área en la compañía destinada exclusivamente a ver los beneficios que otorgamos a nuestros trabajadores y trabajadoras, ellos se encargan de su monitoreo, coordinación, para llegar a cada miembro de la organización de manera oportuna y eficaz.

Los beneficios entregados son para quienes tienen un contrato indefinido, algunos de ellos son establecidos en la normativa vigente, mientras que otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores. También, existen beneficios que están contenidos en cada negociación colectiva, según los intereses de los sindicatos y su conformación.

Nuestros beneficios son:

- Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria, matrimonio y nacimiento.
- Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía, próstata y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Seguro de salud catastrófico.
- Seguro dental.
- Indemnización a todo evento con distintas características según rol.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado para estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG) se realiza un aporte mensual por parte de la empresa en modalidad de Depósito Convenido para fomentar el ahorro para la pensión de los trabajadores.
- Presente por nacimientos de hijo para los trabajadores con contrato indefinido.
- Celebración de fechas conmemorativas en oficinas y faenas: Día del Padre, de la Madre, de la Mujer, Día de la Secretaria, de la Minería y del Trabajo).
- Caja de Navidad para el trabajador y su familia.
- Regalos de Navidad para los hijos y/o cargas de 0 a 12 años.
- Regalo de cumpleaños para todos los trabajadores con contrato a plazo fijo o indefinido.
- Revisión de renta anual, en el mes de septiembre, basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas de rubro comparable, que permite definir una retribución equitativa y transparente para todos los trabajadores no sujetos a convenios o contratos colectivos.
- Convenios con gimnasios y empresas de telefonía para contar con planes preferenciales.
- Convenios con clínicas para atención de trabajadores o sus cargas con cartas de resguardo.
- Convenios con otras empresas para acceder a valores preferenciales.
- Actividades de difusión en distintos temas de interés: ahorro, salud, sistema previsional, entre otros.

En 2020 ejecutamos diversas mejoras en nuestros campamentos, para brindar las condiciones sanitarias necesarias para operar en tiempos de pandemia, a fin de resguardar el bienestar de nuestros trabajadores y empresas colaboradoras.

Es importante para SQM brindar buenas condiciones a nuestros trabajadores mientras desempeñan sus funciones en las instalaciones de la empresa, realizando mejoras continuas en los campamentos y oficinas, esto incluye infraestructura y servicios.

Faena Nueva Victoria

Becas a trabajadores y sus hijos

CONTENIDO 404-2

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores y los hijos e hijas de ellos, el programa Becas de Excelencia SQM, ha entregado desde su creación 1.124 becas.

En 2020 otorgó un total de 144 becas las que buscan apoyar a quienes sobresalgan por su esfuerzo y dedicación académica.

Tipos de Becas	2020	2019	2018
Becas de estudio de pre y postgrado para trabajadores de SQM.	69	47	45
Becas de excelencia académica para hijos e hijas de trabajadores.	75	70	64

144

BECAS PARA ESTUDIOS ENTREGADAS EN 2020

1.124

BECAS DE ESTUDIOS ENTREGADAS A TRABAJADORES E HIJOS, HIJAS A DICIEMBRE DE 2020

PROGRAMA DE MOVILIDAD

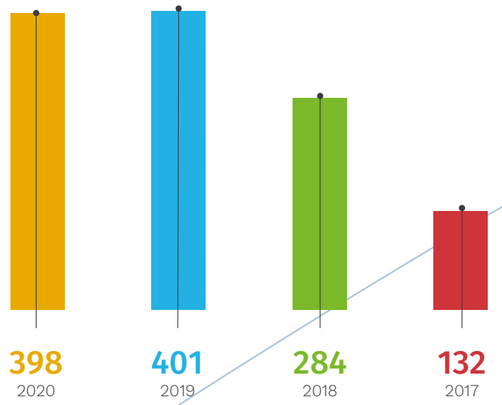
Desde hace una década, en SQM continuamos con el exitoso Programa de Movilidad Interna, el cual es una práctica corporativa que promueve el desarrollo laboral de los trabajadores, reconociendo y brindando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia.

Trabajadores de rol general y supervisor pueden postular a puestos de trabajos vacantes dentro de compañía. Ellos participan de forma preferencial en procesos de promoción o movimiento lateral, con el fin de permitir su desarrollo en otras áreas en las que se requiera de sus conocimientos y habilidades.

Los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- Retener y retribuir a los mejores talentos.
- Reforzar el compromiso y la motivación.
- Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.

Nº DE TRABAJADORES QUE SE HAN CAMBIADO DE TRABAJO GRACIAS AL PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA



Faena Nueva Victoria

Acercando las capacitaciones a los trabajadores

CONTENIDO 404-2

En 2020 continuamos impulsando fuertemente el portal www.sqmaprende.com, un sitio de capacitación en línea, que fue indispensable con motivo de las medidas de distanciamiento social. Esta herramienta permite a las personas de la compañía estar de forma permanente recibiendo nuevos contenidos que necesiten para realizar sus labores, con acceso disponible desde cualquier dispositivo.

En este sitio es posible encontrar videos interactivos para complementar el aprendizaje de contenidos, además los alumnos que terminan sus cursos reciben un certificado que acredita que cumplió con las exigencias.

Algunos cursos impartidos son: Inducción Corporativa SQM, Manejo a la Defensiva, Herramientas M1 en Seguridad, Matriz de Habilidades de Mantención de Planta, Entrenamiento Phishing, Materiales de Apoyo de SAP, entre otros.

En forma adicional y potenciando los aprendizajes de nuestras personas, desarrollamos un ciclo de charlas dirigidos a líderes de la compañía, en Chile y nuestras oficinas comerciales en el extranjero en el marco de la contingencia del Covid-19.

Ciclo de charlas a líderes de SQM	
Charla	Participantes
Liderazgo en Crisis	424 supervisores y 44 operadores líderes y encargados de reparaciones
Comunicación Asertiva	373 supervisores
Herramientas de Trabajo Remoto	154 supervisores
Líderes Extraordinarios	85 supervisores
Desarrollo de Personas y Gestión de Desempeño	239 supervisores

CAPACITACIONES LABORALES

CONTENIDO 404-1/ 404-2

En SQM nuestros trabajadores se capacitan de forma permanente en temas relevantes, según sus puestos de trabajo, para apoyar su desarrollo profesional y un desempeño de excelencia.

Durante el período 2020 se vio una disminución en los índices de capacitación, como número de trabajadores capacitados, cantidad de horas de formación e inversión, principalmente por la implementación de protocolos sanitarios y medidas de distanciamiento social, que impidió algunas capacitaciones presenciales con asistencia masiva.

Los principales temas de capacitación dentro del período fueron: Prevención de Riesgos (certificación Legal y Estándares Corporativos) Técnicas y Matriz de Habilidades, Inducción E-learning, Desarrollo de Habilidades, tecnologías y cursos de idiomas.

3.847
TRABAJADORES DE SQM CAPACITADOS 2020

64.598
HORAS DE CAPACITACIÓN

MUS$484
INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN CONSIDERANDO COSTO SENCE Y EMPRESA

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2020	N° de Empleados 2020	Indicador
Operador	19.778	2.039	9,7
Administrativo	2.429	110	22,1
Ejecutivo	2.479	99	25,0
Profesional	21.185	1.569	13,5
Técnicos	18.727	1.575	11,9
	64.598	5.392	12,0

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR MUJER

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2020	N° de Mujeres 2020	Indicador
Operador	3.561	109	32,7
Administrativo	809	69	11,7
Ejecutivo	531	18	29,5
Profesional	6.167	472	13,1
Técnicos	4.417	256	17,3
	15.485	924	16,8

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR HOMBRE

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2020	N° de Hombres 2020	Indicador
Operador	16.217	1.930	8,4
Administrativo	1.620	41	39,5
Ejecutivo	1.948	81	24,0
Profesional	15.018	1.097	13,7
Técnicos	14.310	1.319	10,8
	49.113	4.468	11,0

Faena Nueva Victoria

Puerto Tocopilla

PULSO SQM

Continuamos realizando la encuesta Pulso SQM con el propósito de levantar información sobre aspectos como el compromiso de los empleados, la satisfacción, la comunicación, el ambiente de trabajo, entre otros.

Esta herramienta nos permite medir grupos de personas de diferentes áreas, detectando fortalezas y oportunidades que permitan construir un buen ambiente laboral, donde los trabajadores y trabajadoras se sientan motivados, reconocidos y comprometidos, además de fomentar lideres positivos.

Para medir la satisfacción realizamos tres preguntas sobre aspectos relacionados con la percepción, sobre si la compañía es un lugar satisfactorio y saludable para trabajar, con una escala de valoración de 1 a 5.

Por su parte, para medir el compromiso formulamos 4 preguntas que cuantifican la percepción asociada al orgullo de pertenencia, vigor -energía y sensación positiva dispuesta en el trabajo- y esfuerzo discrecional, entre otras variables.

88%

DE PERSONAS ACTIVAMENTE COMPROMETIDAS

2.790

PERSONAS PARTICIPARON EN LA ENCUESTA PULSO SQM 2020

3

VICEPRESIDENCIAS OPERACIONALES EVALUADAS Y OFICINAS DE ANTOFAGASTA Y SANTIAGO.

81,5%

DE LOS ENCUESTADOS CONSIDERAN QUE SQM BRINDA OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE Y DESARROLLO.

83,7%

DE LOS ENCUESTADOS OPINAN QUE LOS LÍDERES TRANSMITEN EL PROPÓSITO DEL TRABAJO, DAN ESPACIOS PARA PROPONER MEJORAS Y REALIZAN SEGUIMIENTO.

84,5%

DE SATISFACCIÓN

Evaluación de nuestras personas

CONTENIDO 404 -3

Cada año realizamos evaluaciones de desempeño a nuestros trabajadores, las que consideran una autoevaluación y una evaluación de parte de sus jefaturas, con actividades de retroalimentación entre las partes.

Las evaluaciones se realizan en el mes de enero para los supervisores y ejecutivos, y en abril para los trabajadores de rol general.

TRABAJADORES EVALUADOS SEGÚN ROL, GÉNERO Y PORCENTAJE DURANTE EL 2020

Evaluación de Desempeño	Personas Evaluadas	% Evaluados
TOTAL EVALUADOS	4855	94,6%
Rol Supervisor y Ejecutivo	1595	92,1%
Rol General	3266	95,9%
HOMBRES	4077	95,4%
Hombres Rol Supervisor	1084	95,6%
Hombre Rol General	2916	96,1%
MUJERES	778	90,7%
Mujeres Rol Supervisor	418	88,5%
Mujeres Rol General	346	94,5%

4.855

EMPLEADOS EVALUADOS EN 2020

FOMENTAMOS EL RECONOCIMIENTO DE LOS MÉRITOS DE NUESTROS TRABAJADORERS, ESTA FORMA DE TRABAJO CONSTITUYE UNA VÍA DE CRECIMIENTO PROFESIONAL, ESTIMULANDO LA MEJORA CONTINUA

Reconocimientos a nuestros trabajadores

Continuamos fomentando el Programa de Reconocimientos “VIVO”, que es parte de nuestro sistema de excelencia operacional M1, a través de este programa los trabajadores pueden entregar reconocimientos on line o a través de una app. Estos premios se pueden realizar entre pares, a jefes, personas de otras áreas, o equipos de trabajo, de cualquiera de los centros productivos de la compañía.

Durante 2020 se entregaron 21.977 reconocimientos a través de la plataforma VIVO, 60,7% más que en 2019 cuando se realizaron 13.679 reconocimientos.

En total se premió a 3.531 personas, mientras que 1.331 fueron los reconocedores que entregaron estas distinciones.

Los pilares de este programar son: Desarrollo de Personas, Mejora Continua, Objetivo Común y Procesos Eficientes.

Programa de Reconocimiento	Total de Personas Reconocidas	Hombres Reconocidos	Mujeres Reconocidas
Total de Reconocimientos	295	255	40
Reconocimiento Años de Servicio	208	181	27
Reconocimiento Mejor Trabajador	87	74	13

21.997

RECONOCIMIENTOS ENTREGADOS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA VIVO

09.
EL VALOR DE LA SEGURIDAD

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Faena Nueva Victoria

CONTENIDO 103-1/ 103-2/103-3/ 403-7 (2018)

La seguridad es un valor de la compañía, trabajamos para tener operaciones seguras, libres de accidentes, donde el cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario.

Fomentamos una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de nuestras personas.

Contamos con una Política de Desarrollo Sustentable en la que se establece un compromiso con el desarrollo sostenible de nuestro negocio, así como se garantiza la Seguridad y Salud Ocupacional y respeto de las personas que laboran en las instalaciones, la comunidad y los clientes.

En este marco, desarrollamos e implementamos una gestión preventiva capaz de identificar, fomentar conductas y condiciones que garanticen el cuidado de todos quienes trabajan en nuestras faenas, proyectos y oficinas.

Como parte de la operativización de los compromisos en materia de seguridad y salud ocupacional, hemos desarrollado un Sistema Integral de Seguridad y Salud Ocupacional, cuyos propósitos son:

1. Establecer obligaciones y responsabilidades con el objetivo de adoptar todas las medidas necesarias para proteger y resguardar eficazmente la vida y la salud de todos los trabajadores que laboran en SQM, esto incluye nuestras empresas contratistas y subcontratistas.

2. Definir y establecer normas que permitan controlar todos los riesgos inherentes a nuestros procesos, con el fin de definir y establecer las especificaciones mínimas de gestión de seguridad y salud ocupacional.

3. Resguardar las instalaciones, equipamientos, maquinarias y todas aquellas materias críticas relacionadas con las operaciones y procesos desarrollados en SQM.

Sistema de gestión de riesgos operacionales

CONTENIDO 403-1 (2018) 403-8 (2018)
SQM ha desarrollado un Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales, SISGRO, el cual contiene una serie de actividades agrupadas en 13 elementos, con el propósito de facilitar y sistematizar la gestión preventiva de la compañía y el control de los riesgos laborales y pérdidas potenciales que se presentan en las distintas operaciones.

El SISGRO es de aplicación obligatoria para todo quienes forman parte de la compañía empleados, contratistas, visitas o para quienes desempeñan en las operaciones, proyectos y oficinas.

Todas estas actividades de nuestro SISGRO, están integradas con el Programa de Excelencia Operacional, llamado M1, permitiendo homologar las herramientas del sistema Lean de M1 a la gestión de riesgos, obteniendo mejores resultados.

Los principios de nuestro sistema de gestión son:

1. Liderazgo.
2. Prevención Basada en la Conducta.
3. Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS.
4. Reporte e Investigación de Incidentes.
5. Actividades de Terreno.
6. Legalidad.
7. Control de Contratistas.
8. Elementos de Protección Personal.
9. Higiene y Salud Ocupacional.
10. Planes de Emergencia.
11. Capacitación Continua.
12. Orden y Aseo.
13. Auditoría del Sistema de Gestión.

CONTENIDO 403-2 (2018)
En este contexto, como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, en SQM tenemos implementado un proceso continuo y sistemático para identificación de peligros y la evaluación de riesgos a la seguridad y salud de los trabajadores, contratistas y cualquier persona que realice labores o ingrese a las operaciones, para garantizar el cumplimiento de los compromisos en seguridad y salud ocupacional establecidos.

Hemos definido un procedimiento donde se establece la metodología para confeccionar los Inventarios Críticos, mediante la identificación de peligros y evaluación de los riesgos, asociados a las tareas realizadas en las diferentes áreas de las operaciones. Esta actividad permite la identificación de los riesgos críticos para establecer los controles efectivos que se requieran. El procedimiento establece la determinación e implementación de los controles para los aspectos de seguridad y salud ocupacional, los cuales son evaluados para determinar el nivel de control de cada riesgo evaluado y generar los planes de acción necesarios para un control efectivo.

Este procedimiento es aplicable en todas las áreas de trabajo de SQM, incluyendo a empresas contratistas y subcontratistas.

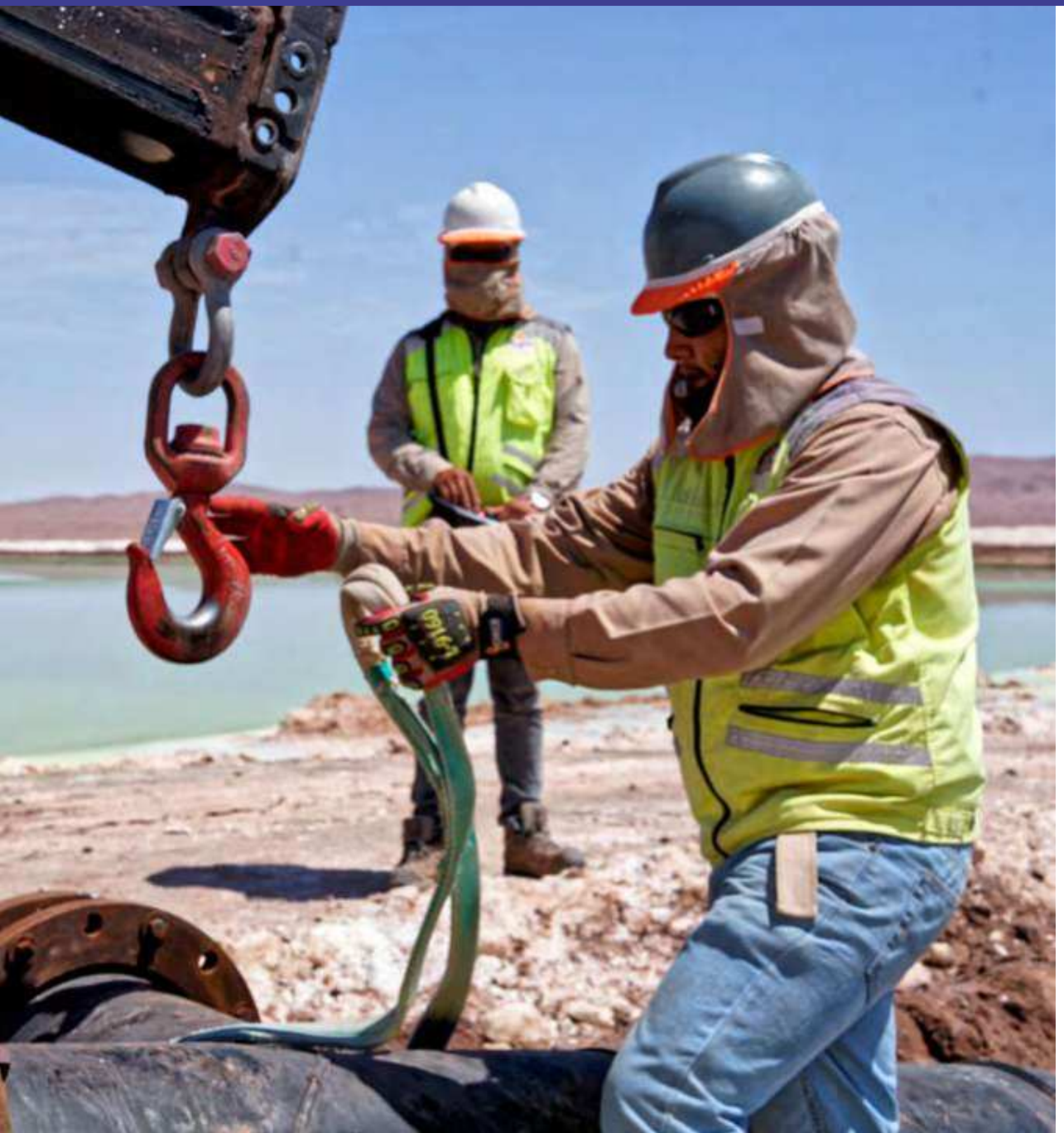
LA COBERTURA DE SISGRO ES:

NOTA: Empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por SQM y que están cubiertos por SISGRO de SQM , sujeto a auditoría interna de la Compañía.

*Corresponde a los empleados propios y contratistas que han sido identificados como expuestos a riesgos operacionales.

NOTA: Empleados y trabajadores que no son empleados de la Faena Nueva Victoria, en la Región de Tarapacá y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por SQM y que están cubiertos por el SISGRO de SQM. Este grupo de trabajadores está sujeto a auditoría de seguridad comprendida en Conducta Responsable de la Asociación de Industriales Químicos de Chile A.G.

Algunos de los requerimientos legales aplicables a nuestros Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales son: Código del Trabajo / Ley Nº 16.744 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Subsecretaría de Previsión Social, establece normas sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales y sus Decretos Supremos (DS) complementarios. / D.S. 101 Aprueba Reglamento para la aplicación de la Ley Nº 16.744. / D.S. 109, Aprueba Reglamento para la calificación y evaluación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. / D.S. 54 Aprueba Reglamento para la constitución y funcionamiento de los comités paritarios de higiene y seguridad, / D.S. 40 Aprueba Reglamento sobre Prevención de Riesgos Profesionales, / D.S. 76 Aprueba Reglamento para la aplicación del Artículo 66 BIS de la LEY N° 16.744 sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en obras, faenas o servicios que indica. / D.S. N° 594, Aprueba Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo. / D.S. Nº 18, Aprueba Reglamento de Protección Radiológica de Instalaciones Radiactivas. / D.S. Nº 18, Certificación de Calidad de Elementos de Protección Personal contra riesgos ocupacionales. / Ley N° 20.123, Regula Trabajo en Régimen de Subcontratación. / D.S. Nº 72, cuyo texto refundido, sistematizado y coordinado se contiene en el D.S. Nº 132, ambos sobre el Reglamento de Seguridad Minera.



Para la confección de los inventarios críticos, se requiere que inicialmente cada gerencia y /o superintendencia identifique y valide los procesos y subprocesos que desarrollan, para su documentación e identificación, los pasos de estos procesos son:

1.- IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS:

- Para cada tarea, equipo y áreas de trabajo, se identifican los peligros que pueden presentarse antes, durante o después de su ejecución o uso.
- Por cada peligro identificado, se deben ingresar los riesgos o incidentes potenciales que podrían tener como consecuencia un daño o deterioro de la salud o una fatalidad, si no se establecen controles operacionales que los eliminen o minimicen.

2.- EVALUACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO INICIAL:

- Cada peligro se evalúa, estimando la probabilidad de su ocurrencia y la consecuencia más probable, que puede darse, si el riesgo o incidente potencial se presenta. Los valores se encuentran definidos en procedimiento.
- La evaluación inicial del nivel de riesgo asociado al peligro se realiza determinando la probabilidad y la consecuencia, en condiciones de inexistencia total de controles. La combinación de estas dos variables entrega como resultado el nivel de riesgo inicial. El nivel de riesgo es el indicador de la criticidad del peligro evaluado, desde el punto de vista de la seguridad y salud ocupacional.

Se destaca que, de acuerdo con las políticas y metas de SQM, existen consecuencias mayores y extremas y que no pueden considerarse admisibles, aún cuando la probabilidad de su ocurrencia sea baja.

3.- IDENTIFICACIÓN DE CAUSA O CAUSAS RAÍZ:

- Para cada peligro, se debe identificar la causa raíz, -que puede ser una o más- de su ocurrencia.
- Una causa raíz es todo aquello que hace probable la existencia de un peligro.

4.- DEFINICIÓN DE CONTROLES OPERACIONALES DIRECTOS E INDIRECTOS:

Para cada causa raíz identificada, se establecen controles operacionales, acciones que deben realizar los trabajadores y la línea de mando para eliminar o minimizar la ocurrencia de un peligro, durante la ejecución de una tarea o utilización de un equipo o área, estos controles pueden ser;

- Controles Operacionales Directos: se deben establecer, implementar y mantener controles, que serán ejecutados antes, durante y después de la realización de la tarea para evitar que los peligros identificados se transformen en causas directas de un incidente. Los controles operacionales directos son parte de los trabajadores y deben orientarse a prácticas de trabajo correctas y al uso de los sistemas de protección personales y colectivos.
- Controles Operacionales Indirectos: acciones que ejecuta la línea de mando, se orientan a eliminar el peligro, sustituir elementos, actualizar procedimientos, y establecer e implementar controles de ingeniería antes, durante y después de la ejecución de la tarea.

Los inventarios críticos deben, revisarse y actualizarse, a lo menos, una vez al año, considerando nuevos procesos, cambios en los procesos que han originado nuevos peligros; cambios en los controles operacionales; los datos obtenidos de los hallazgos en los programas de inspecciones, observaciones y detecciones de peligros; además, estos inventarios deben contar siempre con las firmas de evaluadores y de aprobación.

Faena Nueva Victoria

PROCESO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES:

En SQM realizamos las investigaciones y establecemos las medidas de control para los incidentes ocurridos en las instalaciones e informar a las autoridades respectivas, según lo indican en sus reglamentaciones específicas. Para dar cumplimiento, se cuenta con un Documento de Procedimiento para la Investigación de Accidentes, dentro de este documento se registra:

1. Responsabilidad respecto del proceso de investigación.
2. Comunicación del accidentes interna y externa aviso a autoridades.
3. Descripción del proceso, pasos para la investigación.
4. Establecimiento de medidas correctivas utilizando la jerarquía de control.
5. Definición del quipo investigación según potencial del accidente.

Se registra cada uno de los incidentes, accidentes con tiempo perdido y sin tiempo perdido, daños materiales y fallas operacionales, los cuales son investigados de acuerdo a lo establecido en el procedimiento de investigación, y son presentados y discutidos en las reuniones del Directorio y de los Comités Ejecutivos Operacionales, de manera de establecer aprendizajes y mejoras en los procesos. La Superintendencia de Seguridad y Salud Ocupacional Central, registra los indicadores estadísticos asociados con el Tasa de Frecuencia, IF, y Tasa de Gravedad, IG, y Tasa de Frecuencia Combinada, IFC, que considera incidentes de con y sin tiempo perdido. Además, de los incidentes de potencial significativo, que permiten poner foco, no sólo en los accidentes con lesión, sino también, en aquellos que tiene un potencial significativo.

Trabajamos con la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, que desde 2012 es nuestra mutualidad, ella provee la atención médica en caso de accidentes y entrega asesoría para el cumplimiento permanente de los estándares de salud y seguridad.

CONTENIDO 403-3 (2018)/ 403-6 (2018)
El Sistema de Gestión de SQM establece que:

1. Todas los procesos, áreas y equipos deben contar con evaluaciones de riesgos y medidas de control de acuerdo con la magnitud del riesgo.
2. Las áreas realizan sus evaluaciones cualitativas y cuantitativas, de acuerdo con los riesgos identificados, y definen los grupos de riesgos de exposición similar a los agentes de riesgos.
3. De acuerdo con lo anterior, se realizan exámenes pre-ocupacionales y ocupacionales, según el grupo de riesgo y los controles exigidos por los estándares de gestión de riesgo, como: examen de altura física para trabajadores expuestos al riesgo, audiometrías por exposición a ruidos, entre otros.
4. Entregados los informes y resultados de evaluaciones cualitativas y cuantitativas, estas deben ser difundidos a todo el personal expuesto de las áreas de trabajo, dejando registro de la actividad.
5. Se realiza control y seguimiento a los accidentes e incidentes relacionados con la seguridad y salud ocupacional, comunicando mediante alertas y reflexiones de seguridad donde se detalla información de lo ocurrido, antecedentes del accidente, como podríamos evitarlo y los registros fotográficos asociados. Además, se reporta mensualmente mediante los indicadores estadísticos de frecuencia, gravedad y frecuencia combinada.
6. Al menos una vez al año, se realiza una auditoría al sistema de gestión de riesgos.

Las evaluaciones ocupacionales de salud bajo el seguro de la Ley N°16.744, en la que se evalúan las condiciones médicas o los factores de riesgo personal de un trabajador, considerando que se expondrá a condiciones laborales específicas o a determinados factores de riesgo laboral que lo podrían hacer más susceptible de sufrir un accidente del trabajo o una enfermedad laboral. Los tipos de evaluaciones ocupacionales de salud, son los siguientes:

- Evaluación del estado de salud de los trabajadores que se exponen a determinados factores de riesgos durante la realización de sus tareas, por ejemplo, trabajos desarrollados en altura física.
- Evaluación del estado de salud de los trabajadores que se exponen a condiciones laborales específicas, por ejemplo, altura geográfica o hiperbaria.

Asimismo, la evaluación ocupacional de salud se realiza en las siguientes instancias:

- Previo a la ejecución de una nueva actividad, tarea o cargo con exposición a determinados factores de riesgo o condición laboral especifica.
- Durante el ejercicio de las actividades que presentan exposición a determinados factores de riesgo o condición laboral específica. Los exámenes se desarrollan de acuerdo con:
- Evaluar la pertinencia del requerimiento, revisar si la actividad que realiza o realizará el trabajador en el puesto de trabajo implican o no la exposición a determinados factores de riesgo o a condiciones laborales específicas.
- Mantener registro de las evaluaciones ocupacionales de salud realizadas a los trabajadores, que incluya como mínimo, la identificación de los trabajadores, los factores de riesgo o la condición laboral especifica que dio origen a esta evaluación. Asimismo, deberán mantener registro de la comunicación hacia la Empresa.

El resultado de la evaluación ocupacional de salud podrá indicar:

- No evidencia alteraciones de salud que contraindiquen la ejecución de la tarea.
- Evidencia alteraciones de salud que contraindican temporalmente la ejecución de la tarea actividad, que son factibles de corrección con una intervención de salud.
- Evidencia alteraciones de salud que contraindican la ejecución de la tarea o actividad.

Cuando el resultado de la evaluación ocupacional señala que la evidencia de alteraciones de salud que contraindican temporalmente la ejecución de la tarea, SQM recibe el resultado de la evaluación y se reevalúa, al trabajador, con los antecedentes requeridos para ello.

Los resultados de los exámenes sólo son entregados con la autorización firmada del trabajador, y de acuerdo a la protección señalada por la Ley N° 19.628 sobre la Protección de la Vida Privada.

En SQM todos nuestros policlínicos y salas de primeros auxilios cuentan con ambulancias y personal médico y paramédico. Dependiendo del tipo de instalación de salud poseen un policlínico o sala de primeros auxilios, donde se realizan evaluaciones médicas, procedimientos invasivos y no invasivos, además de tratamiento inicial.

En estos centros se realiza la estabilización de todos los trabajadores que sufran un accidente laboral en la faena. Adicionalmente, se atiende a todos los trabajadores que consulten por una probable enfermedad profesional o morbilidad común, siendo responsable de la coordinación y derivación, si procede.

Los trabajadores en faena tienen acceso las 24 horas, a los centros de atención primaria. En caso de necesidad, son trasladados a centros médicos de mayor complejidad en las ambulancias que hay a disposición en cada faena.

Este servicios de salud tienen como objetivo mantener un óptimo nivel de salud de los trabajadores, a través de una solución integral de salud.

En los policlínicos y salas de primeros auxilios se realizan acciones de promoción en salud, recomendadas por el Ministerio de Salud de Chile, de acuerdo con las características propias de la población de cada faena. Se identifican y notifican los principales factores de riesgo de enfermedades de alta prevalencia tales como: tabaquismo, consumo excesivo de alcohol y obesidad, los que se asocian a enfermedades cardiovasculares, cáncer, cirrosis hepática, diabetes mellitus, entre otras, de cada una de las faenas. Se realizan programas de promoción y prevención de salud anual por faena, destinados a disminuir la aparición de patologías crónicas del adulto y patologías agudas propias de la población trabajadora, y finalmente se promueve la participación del personal de las faenas en actividades de entrenamiento, en materias propias de sus competencias y programas preventivos de consumo de alcohol y droga en cada faena.

CONTENIDO 403-4 (2018)

En nuestra Política de Desarrollo Sustentable nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y permanente con los trabajadores, contratistas, clientes, accionistas, vecinos y autoridades, informando periódicamente sobre nuestro desempeño, en las operaciones. Las comunicaciones con los trabajadores son establecidas por diferentes medios.

Hemos desarrollado e implementado procesos de comunicación, tales como inducciones, capacitaciones y entrenamientos, dirigidos a los trabajadores, donde se comunican e informan temas relacionados con la seguridad y salud ocupacional, tales como los accidentes o incidentes ocurridos, los riesgos laborales inherentes a los procesos y las medidas para su eficaz control, las situaciones de emergencias y su actuación ante la ocurrencia.

Adicionalmente, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, requiere que las operaciones desarrollen herramientas preventivas, destinadas a mantener una permanente retroalimentación de información, relacionado con la información de condiciones y acciones riesgosas que pueden causar daños a la salud de los trabajadores, las instalaciones y medio ambiente, alguna de estas instancias son: Los diálogos de desempeño, inspecciones y observaciones planeadas, detecciones de peligro, confirmaciones de rol y proceso, entre otras.

Es también fundamental en la gestión de prevención de riesgos, la labor que realizan los Comités Paritarios de Higiene y seguridad. SQM posee Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, compuestos por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores, cuyas decisiones, adoptadas en el ejercicio de las atribuciones que les encomienda la Ley Nº 16.744, son obligatorias para la empresa y los trabajadores. Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad están compuestos por tres representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores. Por cada miembro titular se designará, además, otro en carácter de suplente. Los representantes de la empresa son designados por ésta, mientras que los representantes de los trabajadores son elegidos mediante votación secreta y directa convocada y presidida por el presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad que termina su período. En esta elección participan todos los trabajadores de la empresa.

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad se reúnen en forma ordinaria, una vez al mes; pero, podrán hacerlo en forma extraordinaria a petición conjunta de un representante de los trabajadores y de uno de los de la empresa. En todo caso, el Comité deberá reunirse cada vez que en la respectiva ocurra un accidente del trabajo que cause la muerte de uno o más trabajadores; o que, a juicio del Presidente, le pudiere originar a uno o más de ellos una disminución permanente de su capacidad de ganancia superior a 40%. Se dejará constancia de lo tratado en cada reunión, mediante las correspondientes actas.

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad podrá funcionar siempre que concurran un representante patronal y un representante de los trabajadores, cuando a las sesiones del Comité no concurran todos los representantes patronales o de los trabajadores, se entenderá que los asistentes disponen, de la totalidad de los votos de su respectiva representación.

Son funciones de los Comités de Higiene y Seguridad:

1. Asesorar e instruir a los trabajadores para la correcta utilización de los instrumentos de protección.
2. Vigilar el cumplimiento, tanto por parte de las empresas como de los trabajadores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad.
3. Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.
4. Decidir si el accidente o la enfermedad profesional se debió a negligencia inexcusable del trabajador.
5. Indicar la adopción de todas las medidas de higiene y seguridad que sirvan para la prevención de los riesgos profesionales.
6. Cumplir las demás funciones o misiones que le encomiende el organismo administrador respectivo.
7. Promover la realización de cursos destinados a la capacitación profesional de los trabajadores.

CONTENIDO 403-5 (2018)

Realizamos cursos de capacitación y formación para los trabajadores en diversas materias, además de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. El 100% de los empleados y contratistas que trabajan en lugares controlados por la compañía son capacitados en materias de seguridad.

Los cursos se imparten de forma semanal y son dictados durante la jornada laboral, todos los trabajadores nuevos u o de empresas externas que van a realizar trabajos en algún centro productivo de SQM, deben realizar los cursos introductorios y, específicos según la tarea que van a realizar. Los empleados, a su vez, según corresponda, o de acuerdo con su planificación anual y peligros de exposición evaluados, deben volver a realizar cursos, para reactualizar sus conocimientos. Por ejemplo: cursos de manejo a la defensiva, primeros auxilios o manejo de extintores, entre otros, los que tienen una vigencia de uno o dos años. Al final de cada curso los alumnos son evaluados para verificar la comprensión de conceptos entregados.

Las capacitaciones que realiza la compañía son:

- Curso de inducción mediante el cual se informa oportuna y convenientemente a todos sus trabajadores acerca de los riesgos que tienen sus labores, de las medidas preventivas y de los métodos de trabajo correctos.
- Considerando que los riesgos son inherentes a las actividades de la compañía, el curso de inducción, especialmente informa acerca de los elementos, productos y sustancias que deban utilizar en los procesos de producción o en sus áreas de trabajo, sobre la identificación de los mismos como: fórmula, sinónimos, aspecto y olor, sobre los límites de exposición permisibles de esos productos, acerca de los peligros para la salud y sobre las medidas de control y de prevención que deben adoptar para evitar tales riesgos
- Cursos de capacitación en relación a riesgos específicos tales como: Radiación UV, Exposición ocupacional a ruido, riesgo psicosocial, TMERT, PLANESI
- Taller uso y manejo de extintores
- Primeros auxilios
- Técnicas de investigación de accidentes
- Orientación a la prevención de riesgos
- Conducción a la defensiva en vehículos livianos
- Uso de elementos de protección personal.
- Difusión de políticas corporativas (Alcohol y Drogas, Desarrollo Sustentable, Código de Ética)
- Difusión de reglas básicas de seguridad
- Reforzamiento de herramientas de control de riesgos HCR y ART
- Planes y subplanes de emergencia
- HDS de productos
- Protocolo de aislamiento y bloqueo de equipos
- Ergonomía y autocuidado en el trabajo
- Trabajo en altura física
- Bloqueo de energías
- Curso para integrantes de comités paritarios de higiene y seguridad
- Prevención y control de incendios
- Manejo manual de cargas
- Emergencias y evacuación
- Supervisión y liderazgo en prevención de riesgos
- Manejo de sustancias peligrosas
- Cursos Prevención de Riesgos COVID

Faena Nueva Victoria

Nuestro desempeño en seguridad

CONTENIDO 403-9 (2018)

Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Contusión, Quemadura, Cortes, Esguince, Fractura, Conjuntivitis Química, Contractura, Erosión, Sobreesfuerzo
Peligros que han provocado lesiones por accidentes	Caídas a distinto y mismo nivel, contacto con temperaturas, posición o posturas peligrosas / sobreesfuerzo, uso inadecuado de herramienta, Proyección de partículas, desviarse o no seguir los procedimientos de trabajo, contacto con sustancias peligrosas, golpes por caída de materiales/objetos.
Medidas de control	Rediseño de procesos e infraestructura, mejoras en el proceso de capacitación y entrenamiento, actualización de inventario de riesgos y/o procedimiento de trabajo, análisis de riesgos, evaluación y definición de elementos de protección personal, adquisición de herramientas específicas, mejoras en los procesos de planificación y difusión de información a áreas afectadas.

Durante el año 2020, hemos mejorado nuestro desempeño en seguridad en relación al ejercicio anterior y con mayor número de horas trabajadas en relación a otros años. Para conseguir esta mejora, nuestros focos organizacionales de seguridad, se centraron en generar ambientes y comportamientos seguros, cero accidentes graves y fatales, promover procesos estandarizados y controlados, que mitiguen riesgos y la posibilidad de improvisar, analizar los accidentes para eliminar su causa raíz y generar aprendizaje, e instalar capacidades en los líderes y equipos para detectar y retroalimentar en base al trabajo seguro, todo esto nos permitió mejorar nuestros índices de seguridad.

En línea con lo anterior, mejoramos nuestros planes de gestión preventivos con foco en riesgos críticos, emergentes con programas personalizados, gestión de cierres de hallazgos, proceso de aprendizajes de incidentes. Avanzamos en la incorporación de tecnología orientada al control de riesgos críticos con DSS – RAEV- vídeo analítica y finalmente, el liderazgo con foco en seguridad permitiendo fortalecer mentalidades y comportamientos seguros en los equipos, junto con un nivel de madurez y ciclo de mejora continua en el despliegue de herramientas lean del Programa M1 de SQM, en seguridad donde utilizamos la: Confirmación de Rol, CdR – Confirmación de Papel, CdP – Diálogos de Desempeño, DdD).

ÍNDICE DE FATALIDAD ULTIMOS 4 AÑOS

=0

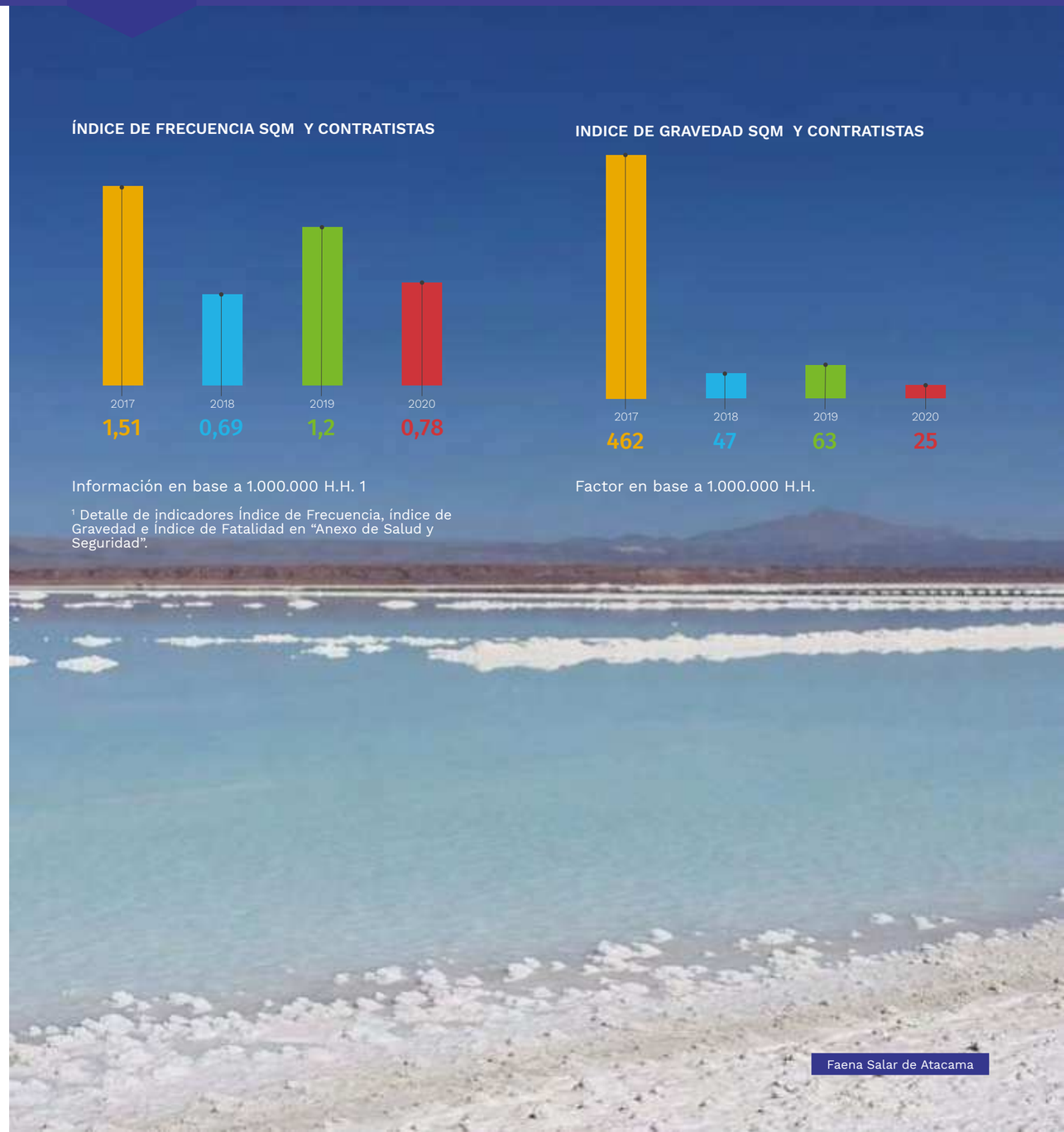
ÍNDICE DE FRECUENCIA SQM Y CONTRATISTAS

Información en base a 1.000.000 H.H. 1

[1] Detalle de indicadores Índice de Frecuencia, índice de Gravedad e Índice de Fatalidad en “Anexo de Salud y Seguridad”.

INDICE DE GRAVEDAD SQM Y CONTRATISTAS

Factor en base a 1.000.000 H.H.



Faena Salar de Atacama

CONTENIDO 403-10 (2018)

EXPUESTOS

Quienes trabajan en minería pueden estar expuestos a posibles agentes contaminantes y potenciales riesgos en materia de salud, elementos que buscamos abordar para proteger a todos los trabajadores de SQM. Contamos con una evaluación de riesgos permanente, lo que nos permite diseñar medidas para que nuestros trabajadores estén en buenas condiciones de salud física y mental. Contamos con planes para el monitoreo, control y reducción de la exposición a todos los agentes que nuestros trabajadores están expuestos.

Hemos identificado los siguientes agentes de exposición: Sílice, Ruido, enfermedades músculo esquelética TMERT, Radición Utravioleta RUV, Humo de Soldadura y SO^2.

ENFERMEDADES PROFESIONALES

TRABAJADORES PROPIOS

	2017	2018	2019	2020
Número de fallecidos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	--	--	--	--
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales (legislación chilena)	8	4	1	17*
Casos registrados por diagnóstico Covid-19	n/a	n/a	n/a	15
Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales	Hipoacusia silicosis Salud Mental	Hipoacusia	silicosis	Hipoacusia Covid-19

*Los casos de dolencias y enfermedades laborales corresponden a: 15 personas contactos estrechos laborales, definidos por el Ministerio de Salud y calificados como enfermedad profesional por organismo administrador/ 2 personas calificadas por Hipoacusia.

Faena Nueva Victoria

Faena Nueva Victoria

PELIGROS LABORALES QUE PRESENTAN UN RIESGO DE DOLENCIA O ENFERMEDAD, INDICANDO:

¿Cómo se determinan ciertos peligros ?	Mediante la aplicación de los diferentes protocolos y guías técnicas disponibles para los distintos agentes. Además, mediante la aplicación de la identificación de peligros y evaluación de riesgos de las áreas de la compañía. Identificación de peligros de agentes- evaluaciones cualitativas - medición cuantitativa- programas - verificación y control.
¿Cuáles de esos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades?	En mayor medida, la exposición a ruido en las operaciones.
Medidas tomadas o proyectadas para prevenir dichos peligros, minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control	Inicialmente, las evaluaciones de agentes presentes en las áreas operativas por parte del OAL. Posterior a eso, cada operación debe implementar las medidas de control prescritas, para luego proceder con una reevaluación que determinará si el agente aún está presente o a disminuido el impacto. Las operaciones consideran en sus planes de capacitación la instrucción al personal respecto del uso adecuado del EPP que corresponda según el agente, así como el ingreso del personal expuesto a planes de vigilancia médica.

NOTA: Los datos han sido recopilados con los certificados de mutualidad y nómina GES de vigilancia médica y no han sido excluidos trabajadores.

INICIATIVAS EN SEGURIDAD

TRANSPORTE TERRESTRE DE EXCELENCIA

Reducir un 50% la cantidad de accidentes de tránsito, pasando de 0,54 accidentes por cada millón de kilómetros recorridos con carga a 0,27, fue uno de los mayores logros alcanzados por la subgerencia de Transporte Terrestre.

Este logro ha sido posible, gracias a una labor colaborativa entre SQM y de las empresas colaboradoras generando importantes cambios y ejecutando algunos proyectos de innovación tecnológica, además de capacitaciones y campañas para concientizar a los conductores sobre los riesgos que existen en la ruta.

Se destaca la instalación de DSS Guardian, dispositivo que se encuentra en las cabinas de todos los camiones que operan en SQM y que permite detectar tempranamente rasgos de fatiga y somnolencia en los conductores, emitiendo una alerta vibratoria y sonora. En forma simultánea, genera una alerta telefónica y vía correo a las líneas de supervisión de las empresas transportistas.

Por su parte, y a través del Migtra RAEV, riesgo por accidentes a exceso de velocidad, se logró reducir el nivel de riesgo por excesos de velocidad en 55%.

Gauss Control, es otra herramienta implementada y que permite controlar las jornadas de trabajo de los conductores, evitando que excedan los límites y asegurando los tiempos de descanso mínimo de los conductores de -al menos- 8 horas entre cada jornada.

A todo lo anterior, se suman los controles de velocidad en ruta, monitoreo y control

24/7 por GPS y controles específicos en comunidades; y video analítica en operaciones de encarpados. Todo esto, coronado con un fuerte programa de reconocimiento a conductores.

CUIDANDO LOS OÍDOS DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORES

Como parte del trabajo de prevención y cuidado de la salud de nuestros trabajadores en faena Coya Sur, se realizaron capacitaciones sobre el Protocolo de Exposición Ocupacional al Ruido, Prexor, dando a conocer las normas mínimas exigidas para el desarrollo de programas de vigilancia de la pérdida auditiva por exposición a ruido en los lugares de trabajo.

Estas charlas, impulsadas por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad y el departamento de Seguridad Pampa, también fueron replicadas en todas las plantas que conforman la faena Coya Sur.

Los niveles excesivos de ruido lesionan algunas terminaciones nerviosas del oído que, a largo plazo, podrían generar un trauma acústico, una hipoacusia bilateral e, inclusive, una pérdida de audición.

Muchas veces se señala a los trabajadores que protejan sus oídos, pero no se entiende bien el por qué; ahora hay mayor conciencia de la importancia y los requerimientos mínimos que deben tener, por ejemplo los elementos de protección personal que se ocupan a diario.

Cada capacitación Prexor, queda acreditada mediante un acta, la que posteriormente es remitida a la Autoridad Sanitaria Regional y a la Inspección del Trabajo correspondiente.

FAENAS IMPLEMENTAN S6

En las faenas de SQM se implementó la novedosa herramienta “Shodoku” que se enmarca en la metodología M1 de excelencia operacional de SQM, producto de la dinámica de la pandemia, se generaron actualizaciones y se incorporó el concepto de “Shodoku”, que en español significa sanitizar.

Entre las temáticas de la metodología Lean, M1, se encuentra la premisa de la herramienta 6S las que señalan que existe “un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar”, y su nombre se debe a palabras en japonés denominadas Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu y Shitsuke, que significan separar, ordenar, limpiar, estandarizar y sustentar, respectivamente, y a las cuales se le agrega el concepto de “Shodoku”, o sanitizar.

Es importante destacar que las 6S no se relacionan solamente con la limpieza, sino con la creación de hábitos, para generar espacios más ordenados, limpios, desinfectados, sanitizados, seguros y productivos; formando un círculo virtuoso sustentado en la excelencia y la seguridad.

Con la implementación de este sistema se espera que los trabajadores se anticipen a los accidentes, identificando peligros, riesgos y tomando acciones preventivas, y mejorando día a día.

SEGURIDAD ON LINE

SQM APRENDE es el nombre del espacio virtual donde trabajadores y trabajadoras de SQM pueden acceder a diferentes capacitaciones en el momento, el lugar y el dispositivo que más prefieran. El sitio busca facilitar el desarrollo de nuestras personas, ayudándolos a adquirir nuevas competencias laborales y personales.

Este proyecto comenzó a gestionarse de manera concreta durante el 2018, levantando una plataforma con el apoyo del área de Soporte e Informática. Posteriormente, fue posible concretar -a finales del 2019- los primeros cursos genéricos, como Hombre Nuevo, Manejo a la Defensiva y Herramientas de M1 en Seguridad.

Actualmente, SQM APRENDE cuenta con diversas capacitaciones vinculadas con el ámbito corporativo, prevención de riesgos, tecnología, aspectos normativos y técnicos. En estos ámbitos destacan los cursos de Baterías Ion Litio, Planta de Yodo y Yoduro de Nueva Victoria, y los relacionados a procesos de Refrigeración y Planta NPT IV, de Coya Sur.

La plataforma cuenta con una sección especial llamada “Caza Conocimientos”, la cual busca crear un espacio donde los participantes puedan conectarse y compartir sus conocimientos con toda la comunidad de SQM.

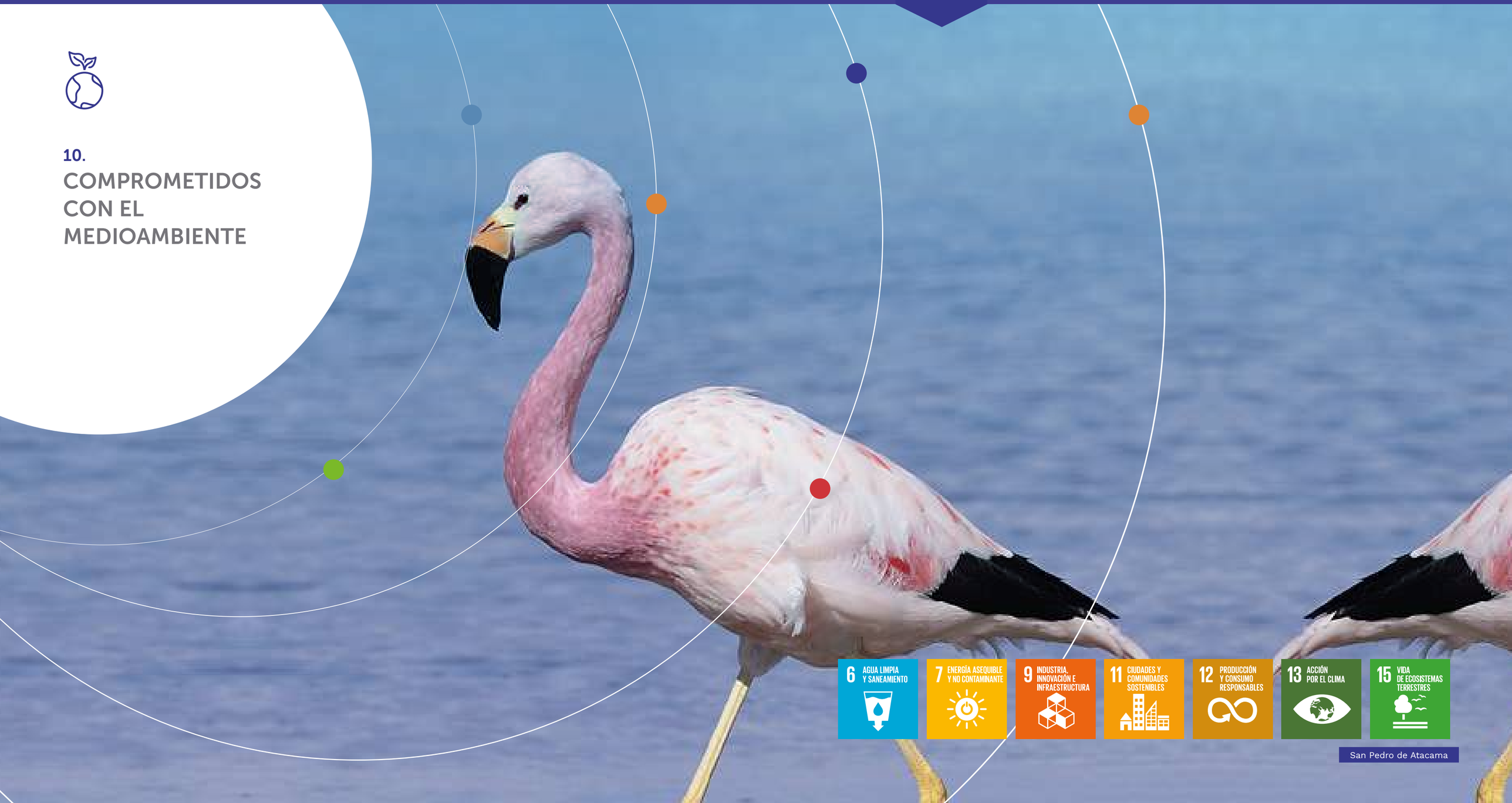
CPHS SALAR DE ATACAMA RECIBE CERTIFICACIÓN

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Salar de Atacama, recibió la Certificación Intermedia de la Auditoria desarrollada por la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS. Este logro se suma a una serie de reconocimientos obtenidos por este equipo de trabajo.

Esta certificación viene a dar cuenta del control y del buen porcentaje de cumplimiento de las medidas, capacitaciones, inspecciones y difusiones que cotidianamente desarrolla este organismo. El próximo desafío es mantener el mismo rumbo y buscar el nivel avanzado de la certificación.

Cabe destacar, que en 2020 este comité fue premiado por el Comité Regional de Seguridad Minera de Antofagasta en la categoría empresa mandante, posicionándose como un referente en su labor de resguardar la seguridad y salud de todos los trabajadores en la región.

10.
COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE



San Pedro de Atacama

Nuestra gestión ambiental

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

En SQM trabajamos de manera consciente con el medio ambiente, respetando la normativa ambiental vigente y el entorno. Para nosotros es fundamental realizar nuestras operaciones en forma armónica y procurando mantener bajo control los posibles impactos, que producto de nuestro actuar se pudieran generar al medio ambiente y a las comunidades vecinas, como también resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos. Hemos incorporado el monitoreo temprano y preventivo de diferentes variables ambientales en el diseño, construcción y operación de nuestras faenas productivas, con el fin de prevenir e implementar medidas de control y mitigación necesarias.

Nuestro actuar es guiado por nuestros valores, la Política de Desarrollo Sustentable, y la Política de Derechos Humanos, en las que nos comprometemos con la protección de medio ambiente y una gestión responsable de los recursos naturales que utilizamos, cumpliendo con nuestros compromisos adquiridos, enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, ecosistemas y en las futuras generaciones. Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire, particularmente aquellas de efecto invernadero, y evitar la generación de desechos o bien asegurar su adecuado manejo. Trabajamos de forma continua la gestión ambiental para un óptimo desempeño.

En materia medioambiental, nuestro trabajo se focaliza principalmente en el norte de Chile, en la Regiones de Tarapacá y Antofagasta, que es donde se emplazan nuestras faenas productivas y donde se encuentran los minerales que dan vida a los productos de SQM.

En 2020 reforzamos nuestro compromiso con el medio ambiente fijándonos metas en el mediano y largo plazo, las que hemos establecidas en el Plan de Sustentabilidad, que responde a las nuevas exigencias y expectativas en materia ambiental, social y de gobierno corporativo.

Durante estos años hemos adquirido un vasto conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

Todo esto acompañado de prestigiosas universidades y centros de estudios nacionales e internacionales como son: la Universidad Católica del Norte, Universidad Católica de Chile y DICTUC, Universidad de Miami, o como el Estudio del efecto del bombeo y de la inyección de agua en la calidad del agua en las lagunas de los puquíos. J. Wiertz, I. Godoy & Arumi J.L. SMI ICE Chile, 2018.

Cada uno de nuestros proyectos son sometidos al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, a diciembre de 2020 contamos con las autorizaciones ambientales de 63 proyectos, de éstos 13 corresponden a Estudios de Impacto Ambiental y 50 a Declaraciones de Impacto Ambiental.

Nuestros Plan de Desarrollo Sustentable, nos compromete con las nuevas exigencias y expectativas en materia ambiental, social y de gobierno. Desarrollamos un plan en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, el que es complementado con una serie de iniciativas para garantizar nuestra convivencia en armonía con el medioambiente, las comunidades aledañas a nuestras operaciones y nuestros propios trabajadores.

El plan cuenta con 3 pilares de trabajo, en base a ellos nos hemos fijado metas en el mediano y largo plazo, en materia de: agua, carbono neutralidad, gestión de residuos, protección de ecosistemas, ser un aporte a industrias sustentable, además de la cocreación de valor con las comunidades y trabajadores.

Salar de Llamara

DESARROLLAMOS NUESTRAS OPERACIONES ATENTOS A LOS POSIBLES IMPACTOS AMBIENTALES QUE SE PUEDAN GENERAR

Trabajamos para tener una producción limpia, a través de la prevención y mitigación de los impactos, que nuestras operaciones pudieran generar.

Promovemos el uso eficiente de los recursos hídricos, energía y la disminución de emisiones de CO_2 con una serie de objetivos que hemos definido en nuestros plan de sustentabilidad.

SQM cuenta con planes de cierre para todas sus faenas productivas aprobados por la autoridad correspondiente, que incluyen criterios y medidas acordes a la normativa vigente.

Para el año 2020, la autoridad fiscalizó las faenas de Nueva Victoria, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Coya Sur, Pedro de Valdivia, María Elena y Tocopilla. Las fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud, Superintendencia de Medio Ambiente (SMA), Servicio Nacional de Geología y Minería, (SERNAGEOMIN), y Dirección General de Aguas (DGA).

CONTENIDO 307-1

Al cierre de este reporte, no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.

En relación con nuestras operaciones en Nueva Victoria, en el mes de febrero de 2019, la Superintendencia de Medio Ambiente aprobó programa de cumplimiento, en actual ejecución, suspendiendo el proceso sancionatorio iniciado en el año 2016. Esta decisión fue confirmada por el Tribunal Ambiental de Antofagasta en octubre de 2020. En cumplimiento de lo comprometido, en julio de 2020, ingresamos el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto “Modificación parcial del sistema de reinyección en los puquios de Llamara”, el que se encuentra en tramitación.

Respecto a las operaciones en Salar de Atacama, el programa de cumplimiento que había sido aprobado por la Superintendencia del Medio Ambiente fue dejado sin efecto por el Tribunal Ambiental en diciembre de 2019. SQM presentó en noviembre de 2020 una nueva versión del programa de cumplimiento, abordando las observaciones formuladas por la Superintendencia. A la fecha, se encuentra pendiente la decisión de aprobación o rechazo del programa propuesto. El proceso sancionatorio se encuentra suspendido.

63

PROYECTOS CON LAS AUTORIZACIONES AMBIENTALES

Biodiversidad

CONTENIDOS 102-4/304 -4

Las operaciones de SQM se ubican en zonas desérticas donde existe una escasa biodiversidad. A su vez, se observan ecosistemas de gran valor ecológico en algunos sectores cercanos a nuestras faenas. En estos sectores hemos implementado planes de protección, seguimiento, monitoreo con alertas tempranas y controles, los cuales tiene un carácter de permanente, para cuidar del entorno.

En la Región de Tarapacá, en la comuna de Pozo Almonte se ubica nuestra faena Nueva Victoria, esta operación se encuentra cercana a la Reserva Nacional Pampa Tamarugal, sector de Bellavista, sector de Pintados y Salar de Llamara, y cuenta con un extenso plan de seguimiento ambiental.

En sectores aledaños a Nueva Victoria, encontramos servicios ecosistémicos como el Salar de Llamara, que es un sitio de interés para las comunidades de Huatacondo y Quillagua, el que se relaciona con el sector denominado “Puquios de Llamara”, como una zona de trashumacia, o desplazamiento anual de los rebaños desde las zonas altas destinadas a pastos de verano a las zonas bajas. A su vez, la comunidad de Tamentica tiene expectativas sobre este sector, para el desarrollo del lugar como punto de interés turístico.

La Comunidad de Quillagua, también ha señalado que existe una relación entre la desembocadura del rio Loa, zona de Quebrada Amarga con y el agua del sector de Puquios de Llamara, lo cual sería de su utilidad, por ser la desembocadura del rio Loa, un lugar que ellos frecuentan para la recolección de yerbas medicinales. Con la Comunidad Quillagua tenemos una mesa de trabajo y estamos impulsando el desarrollo de un monitoreo conjunto.

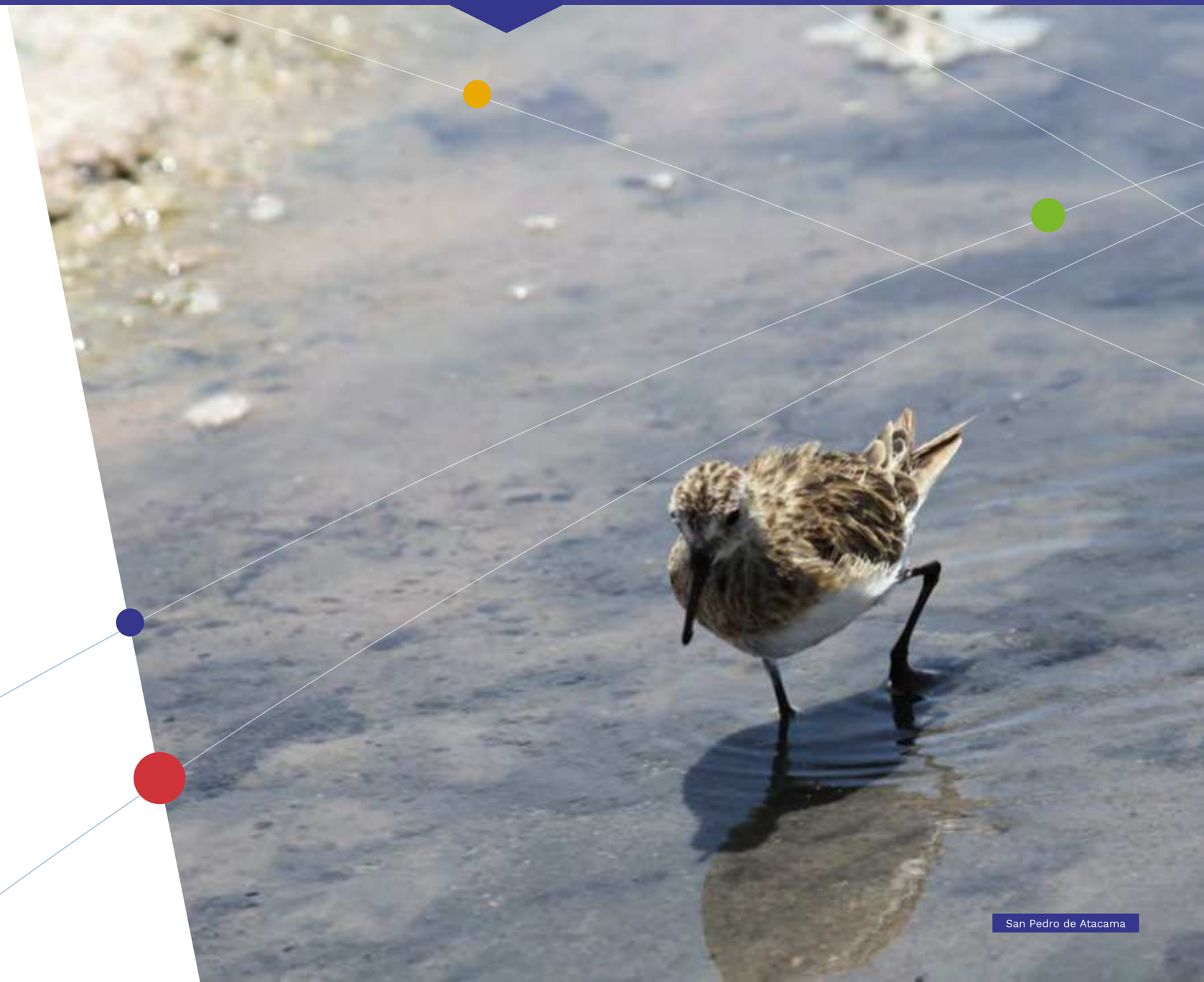
Actualmente se ha conformado una Mesa Técnica de Trabajo con la Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo a la que hemos presentado los monitoreos que realizamos como SQM. Esperamos en el corto plazo, tener monitoreos conjuntos con la comunidad, y establecer una metodología de trabajo que luego podamos replicar con las comunidades de Tamentica y Quillagua.

En la Región de Antofagasta, en la comuna de San Pedro de Atacama se ubica nuestra faena Salar de Atacama, esta operación se encuentra la Reserva Nacional Los Flamencos y sectores como Soncor y Agua de Quelana.

En sectores aledaños al Salar de Atacama, encontramos servicios ecosistémicos en el borde Este del Salar de Atacama en el sectores de Vegas de Carvajal y Aguas de Quelana, donde las comunidades señalan que usan su agua, actualmente existe un proceso de sanción. Estas comunidades del Salar de Atacama también poseen interés en el uso de la tierra.

Durante el 2020 firmamos convenios con la Comunidad Indigena Atacameña de Camar, con quienes integramos una Mesa Ambiental, en la que participan la Unidad Ambiental de Camar con tres monitores de aguas capacitados en hidrogeología y bióta; además de dos consultores externos: Enlace Agua y Más Ambiente, que realizan seguimientos bióticos.

Por su parte, con la Comunidad Indígena Atacameña de Toconao estamos trabajando en los Monitoreos Participativo, en los que las comunidades van a medir junto a la empresa, para obtener sus propias mediciones, y que sean comparables con las de la compañía al ser realizadas en forma paralela.



San Pedro de Atacama

Áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad, presentes en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta. Ubicación de las faenas productivas y oficinas de SQM en las Regiones.

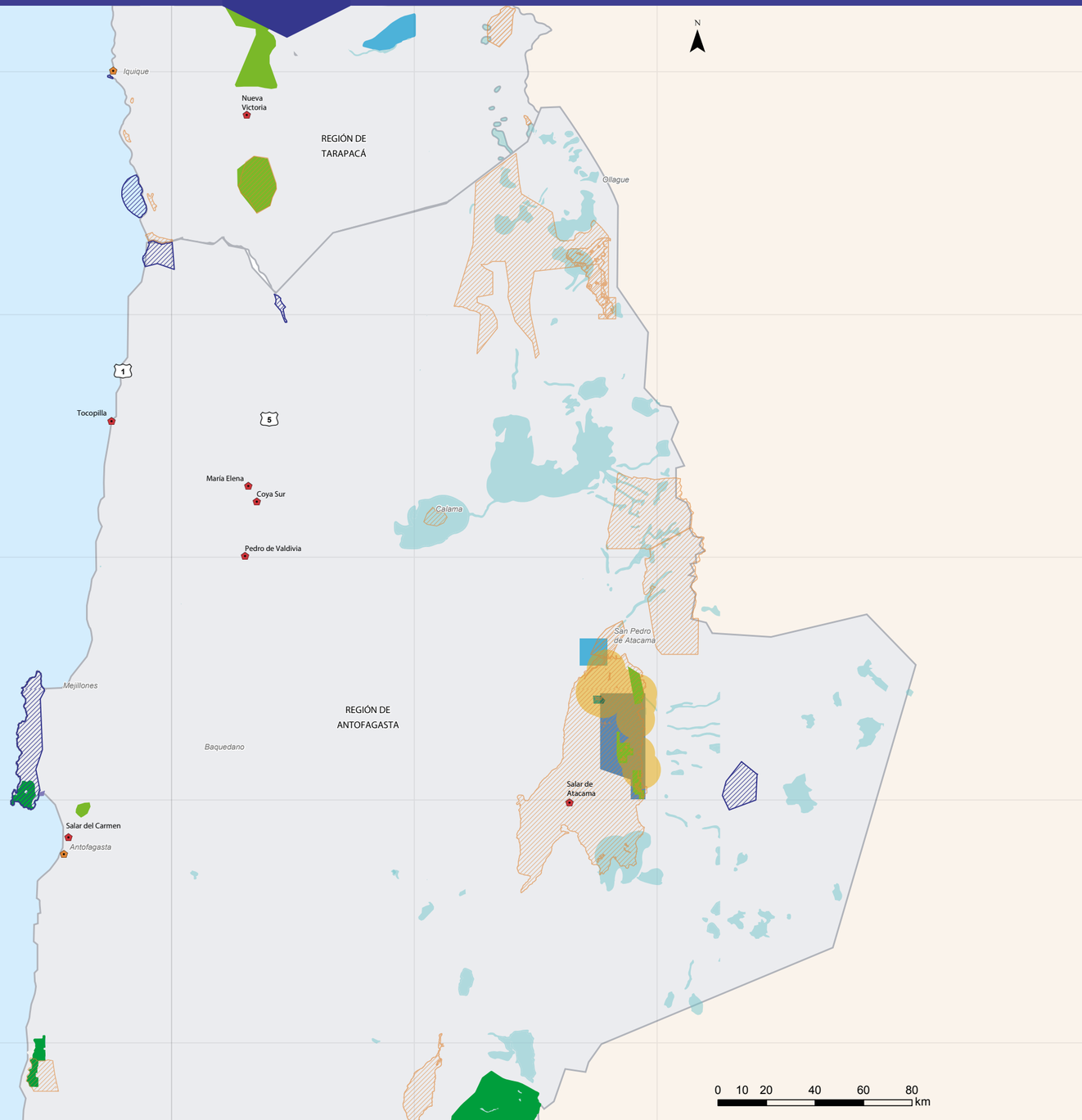
CONTENIDO 304-1/ 304-2/ 304-3/ 304-4

- Oficina
- Faena Productiva SQM
- *Sitios Prioritarios*
- *Sitios de las estrategias regionales*
- *Lagunas*

ÁREAS PROTEGIDAS

- *Santuario de la Naturaleza*
- *Reserva Nacional*
- *Parque Nacional*
- *Ramsar Site, Wetland of International Importance*
- *Reserva Marina*
- *Áreas protegidas de vegas y bofedales de la DGA*

Realizamos seguimiento del estado de conservación de las diferentes especies que habitan en las cercanías de nuestras operaciones, ellas son consideradas dentro de nuestros planes de seguimiento.



Fauna asociada, especie en estado de conservación identificados en Faena Nueva Victoria

CONTENIDO 304-4

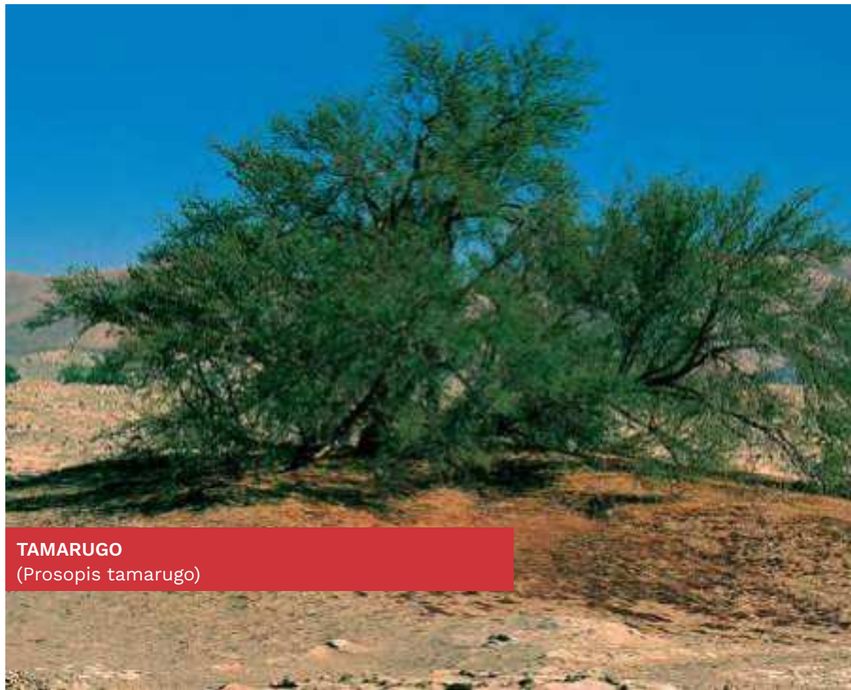
- *Preocupación menor*
- *Rara*
- Datos Insuficientes
- *Casi Amenazada*
- *Vulnerable*
- *En peligro*

ZORRO CULPEO
(Pseudalopex culpaeus)

SALAMANQUEJA DEL NORTE GRANDE
(Phyllodactylus gerrhopygus)

CORREDOR DE PICA
(Microlophus theresioides)

COMESEBO DE LOS TAMARUGALES
(Conirostrum tamaruguense)



TAMARUGO
(Prosopis tamarugo)

Fauna asociada, especie en estado de conservación identificados en Faena Salar de Atacama

CONTENIDO 304-4

- *Preocupación menor*
- *Rara*
- Datos Insuficientes
- *Casi Amenazada*
- *Vulnerable*
- *En peligro*

LAGARTIJA DE CONSTANZA
(Liolaemus constanzae)

MURCIÉLAGO OREJUDO MENOR
(Histiotus montanus)

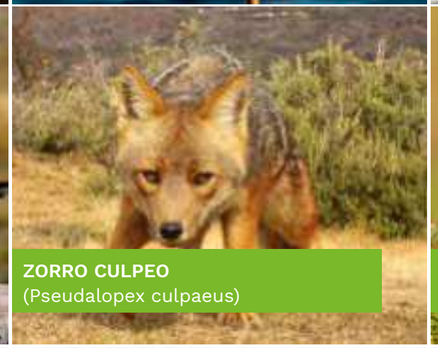
FLAMENCO CHILENO
(Phoenicopterus chilensis)

CHULULO
(Ctenomys fulvus)

LAGARTIJA DE LA PUNA
(Liolaemus puna)

LAGARTIJA ANDINA (DRAGÓN GRANDE)
(Liolaemus erraneus)

GAVIOTA ANDINA
(Chroicocephalus serranus)



ZORRO CULPEO
(Pseudalopex culpaeus)

SAPO ESPINOSO
(Rhinella spinulosa)

LAGARTIJA DE FABIÁN
(Liolaemus fabiani)

MURCIÉLAGO COLA DE RATÓN
(Tadarida brasiliensis)

PARINA GRANDE
(Phoenicoparrus andinus)

ZORRO CHILLA
(Pseudalopex griseus)

LAUCHITA DE PIE SEDOSO
(Eligmodontia puerulus)

LAGARTIJA DE PAULINA
(Liolaemus paulinae)

MURCIÉLAGO GRIS Ó MURCIÉLAGO DE ATACAMA
(Myotis atacamensis)

PARINA CHICA
(Phoenicoparrus jamesi)

SURI
(Rhea pennata tarapacensis)

HALCÓN PEREGRINO
(Falco peregrinus)

Plan de seguimiento ambiental Salar de Llamara

CONTENIDO 304-2

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad en el Salar de Llamara desarrollamos un completo plan de seguimiento ambiental que se viene desarrollando desde las primeras aprobaciones ambientales asociadas a nuestra operación de Nueva Victoria, ampliado y robustecido a partir de la implementación del proyecto Pampa Hermosa en 2010. En el año 2013, el Salar de Llamara fue incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, por ser considerado sitio prioritario en la estrategia regional de biodiversidad, por la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas. Nuestro plan de seguimiento ambiental contempla las siguientes actividades:

MONITOREO DE TAMARUGOS Y VEGETACIÓN EN LLAMARA

El monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, se realiza cada año en el mes de noviembre, período de máxima expresión de vitalidad. Para el monitoreo se usa información de terreno e imágenes satelitales de alta resolución (Quickbird, WorldView 2, WorldView 3 o Geoeye).

El monitoreo periódico en terreno, registra una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos representativos del bosque.

Entre las variables medidas destacan:

- Potencial hídrico foliar.
- Resistencia estomática.
- Discriminación isotópica de carbono 13.
- Enriquecimiento con oxígeno 18.

Estas mediciones permiten analizar el estado hídrico de los tamarugos, también se realiza un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas hidromorfas que busca conocer y evaluar el estado de estas formaciones a través de medición de las variables como: porcentaje de copa verde, vigor y fenología, en la vegetación del sector de los Puquios de Llamara.

MONITOREO DE BIOTA ACUÁTICA Y AGUA SUPERFICIAL EN LLAMARA

Realizamos de forma semestral un monitoreo de biota acuática y del agua superficial en los Puquios de Llamara, que busca controlar y adelantarnos a efectos no previstos. Las variables controladas en el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.
- Desarrollo y estado de macrófitas.

MEDIDA DE MITIGACIÓN PARA SISTEMA HÍDRICO DE LOS PUQUIOS DE LLAMARA

Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático en el acuífero de Llamara asociado al bombeo de agua, existe una medida de mitigación del tipo “barrera hidráulica,” a unos 8 km al norte de los Puquios la que reintegra agua, lo que permite mantener los niveles y calidad química del agua en rangos normales para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos en los Puquios.

Adicionalmente, SQM ha desarrollado durante el 2020 estudios respecto a los puquios y su biota, los que han sido liderados por equipos profesionales de organismos e instituciones de excelencia tanto nacionales como internacionales, como la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Miami.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO

Con este monitoreo, observamos entre otras las mediciones mensuales del nivel del acuífero, calidad química y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua. Este plan nos permite confirmar la predicción de impacto durante la operación del proyecto y es un instrumento para la activación del Plan de Alerta Temprana.

PARA GARANTIZAR EL ADECUADO ESTADO DE CONSERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS, REALIZAMOS PLANES DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL, PARA MONITOREAR CADA UNA DE LAS VARIABLES QUE HEMOS CONSIDERADOS EN NUESTROS ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL

Salar de Llamara

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL DE TAMARUGOS

Continuamos con nuestro Plan de Manejo Ambiental de Tamarugos, el cual se inició hace 5 años con el Programa de Plantación de Tamarugos, en la Región de Tarapacá comuna de Pozo Almonte, donde se plantaron 5.522 tamarugos en sector Bellavista y 247 en el sector de Llamara, totalizando 5.769 ejemplares de esta especie endémica. Durante el período se ha mantenido su monitoreo, supervisión y riego, logrando ejemplares con una buena vitalidad, a pesar de las dificultades que presenta esta especie en su primera etapa.

En diciembre de 2020 concretamos nuestro proyecto de plantar 1.000 árboles de tamarugo adicionales, para que sean parte del programa.

La información y conocimiento generado por estas actividades y estudios complementan el programa de educación ambiental que se realiza junto a Corporación Nacional Forestal, CONAF en la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

PLAN DE ALERTA TEMPRANA

Contamos con una Plan de Alerta Temprana, que es una herramienta de resguardo ambiental, ante la ocurrencia de anomalías durante la operación.

Los objetos de protección del PAT de Nueva Victoria, son:

- Plantación de tamarugos sector Bellavista.
- Bosques de tamarugos Salar de Llamara.
- Puquíos Salar de Llamara.

El PAT fue diseñado como una sistema de toma de decisiones, que activa medidas preventivas.

A la fecha no ha sido activado.

Salar de Llamara

Plan de seguimiento ambiental Salar de Atacama

CONTENIDO 304-2

Uno de los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto “Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama”, es la implementación de un Plan de Seguimiento Ambiental, que tiene como objetivo evaluar el estado de los sistemas del Salar de Atacama en el tiempo.

Este Plan de Seguimiento considera:

- Mediciones de niveles y calidad fisicoquímica de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de aforos.
- Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones: Estación Chaxa y Estación KCl.

Estamos cercanos a ecosistemas con un importante valor ecológico en algunos sectores, donde hemos implementado un Plan de Seguimiento Ambiental Biótico, PSAB, seguimiento de variables relevantes para verificar el estado de la vegetación, flora, fauna y vida acuática en los ecosistemas a proteger.

Este monitoreo controla un conjunto de variables, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2).

Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama.
- 75 parcelas de registro de flora, distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde Este del Salar de Atacama.
- 18 estaciones de muestreo fauna de tipo: avifauna, mamíferos, reptiles.
- 18 puntos de muestreo de humedad de suelo, caracterización de suelo.
- 25 estaciones de muestreo vida acuática en el Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine.
- Censos de flamencos con CONAF.
- Seguimiento ciclo reproductivo de flamencos.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO PERMANENTE CON 225 PUNTOS DE MONITOREO DEL ACUÍFERO DEL SALAR DE ATACAMA

Contamos con un Plan de Seguimiento Ambiental Hidrogeológico, para mantener el control sobre las variables hidrogeológicas relevantes de las zonas ambientalmente sensibles, una amplia red de seguimiento que considera:

- 225 puntos de monitoreo.
- 112 pozos someros.
- 84 pozos profundos.
- 5 pozos bombeo agua dulce.
- 18 reglillas, agua superficial.
- 4 aforos agua superficial.
- 2 estaciones meteorológicas.
- 48 puntos de medición continua.

PLANES DE ALERTA TEMPRANA

Los objetos de protección del Salar cuentan con planes de alerta temprana que permiten adoptar acciones de contingencia en forma anticipada, en particular, la reducción del caudal de bombeo de salmuera y/ agua, dependiendo del sector. Estas medidas permiten garantizar el funcionamiento natural del sistema.

A TRAVÉS DEL SISTEMA DE MONITOREO EN LINEA, EN SALAR DE ATACAMA, HEMOS PUESTO A DISPOSICIÓN DE LA COMUNIDAD Y AUTORIDADES, INFORMACIÓN EN LÍNEA SOBRE LA EXTRACCIÓN DE AGUA, SALMUERA Y ANTECEDENTES DE INTERÉS EN MATERIA AMBIENTAL, RELACIONADA CON LOS SEGUIMIENTOS QUE REALIZAMOS EN LA ZONA

San Pedro de Atacama

San Pedro de Atacama

Agua

CONTENIDO 303-1

Comunicamos a la autoridad de forma permanente los consumos de agua de los procesos productivos. Además, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso.

Para SQM es un tema relevante la utilización del agua en sus procesos productivos, dada la escasez de este recurso en los lugares donde se emplazan las operaciones, por lo cual es fundamental asegurar un manejo eficiente en los procesos productivos.

Mantenemos derechos de agua para un suministro de agua superficial y subterránea cerca de nuestras operaciones productivas y compramos aguas a terceros. Las principales fuentes de agua para nuestras instalaciones de nitrato y yodo en Pedro de Valdivia, María Elena y Coya Sur son los ríos Loa y San Salvador que corren cerca de nuestras instalaciones de producción. El agua para nuestras instalaciones de Nueva Victoria y Salar de Atacama se obtiene de pozos cerca de las instalaciones de producción. Además, compramos agua a terceros para nuestros procesos de producción en las plantas de carbonato de litio e hidróxido de litio en el Salar del Carmen, y también compramos agua potable de empresas de agua locales. No hemos experimentado dificultades significativas al obtener el agua necesaria para realizar nuestras operaciones.

Debemos señalar que el agua extraída no corresponde a agua dulce, según clasificación GRI.

Comunicamos a la autoridad de forma permanente los consumos de agua de los procesos productivos. Además, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso y se evalúan anualmente los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

Algunas de nuestras medidas para el uso eficiente del agua son:

- Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas. Estas son recirculadas al proceso de las faenas de María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama.
- Recirculación de soluciones de proceso que reducen el consumo de agua fresca.
- En la faena Salar del Carmen, el agua industrial suministrada proviene de los procesos de tratamiento de aguas servidas de la ciudad de Antofagasta, lo que ha permitido abastecer casi el 86,4% del consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción. El consumo restante se realiza con agua comprada, proveniente de agua de mar desalinizada.

La extracción de agua fresca para fines productivos es objeto de estrictas evaluaciones ambientales, lo que permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de extracción de agua.

En conjunto con estos estudios, se diseñan y validan extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento del comportamiento esperado de los sistemas.

Del total de los recursos subterráneos extraídos para Nueva Victoria durante el 2020 fueron reinyectados 878.278m^3, como parte de la medida de mitigación contemplada por el proyecto Pampa Hermosa en el Salar de Llamara.

PLAN DE SUSTENTABILIDAD Y RECURSO HÍDRICO

Tenemos un compromiso de reducir nuestro consumo de agua continental, llegando a una disminución de 40% en 2030 y de 65% en 2040.

A partir de noviembre de 2020 reducimos nuestra extracción de salmuera en 20% y avanzaremos hasta disminuir en 50% la extracción de salmuera al 2030.

- Contamos con el portal https://www.sqmsenlinea.com/ o Monitoreo en Línea en el Salar de Atacama, que comunica la información ambiental de nuestra operación en el Salar de Atacama a las comunidades y partes interesadas. Hemos diseñado e implementado un sistema que permite entregar información de nuestra extracción de agua, extracción neta de salmuera, y que funciona como un medio de verificación para autoridades y partes interesadas, respecto del cumplimiento de las obligaciones de extracción, basados en las reglas operacionales establecidas. Además, aporta datos de los registros históricos del seguimiento ambiental que realizamos en la zona, para evaluar y evitar potenciales efectos de nuestra operación, otros actores y fenómenos naturales como cambio climático en las zonas de protección.

  Esperamos próximamente habilitar una plataforma similar que nos permita informar sobre estas variables, asociadas nuestra operación Nueva Victoria.

Faena Nueva Victoria

Faena Salar de Atacama

CONSUMOS DE AGUAS 2020

CONTENIDO 303-5/ 303-3

Faena	Aguas Subterráneas (m^3)	Aguas Superficial (m^3)	Agua de Tercero (m^3)	Total consumo de aguas (m^3)
	Otras aguas (TSD >1000mg/l)		Agua du lce (TSD≤1000mg/l)	
Zonas con estrés hídrico				
Salar de Atacama	3.672.566		550	3.673.116
Nueva Victoria	20.085.908			20.085.908
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		6.271.058	263.580	6.534.638
Agua reciclada/ reutilizada				
Salar del Carmen			864.559	864.559
Todas las zonas				
Otras oficinas			121	121
Total por categoría (m^3)	23.758.474	6.271.058	1.128.810	31.158.342

CONTENIDO 303-2 (2018)/ 303 -4 (2018)

Para optimizar el consumo agua realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de aguas servidas, reutilizando toda el agua, el agua reutilizada durante el 2020 se aproxima a 1.305.299m^3, correspondiente a una estimación operacional.

Por su parte, los residuos líquidos domésticos provenientes de las oficinas de Antofagasta y del Puerto de Tocopilla, son dispuestos en la red de alcantarillado pública por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos. No generando vertidos de efluentes.

PARA OPTIMIZAR LOS RECURSOS DISPONIBLES RECIRCULAMOS AL PROCESO PRODUCTIVO LAS AGUAS DE DESCARTE Y LAS TRATADAS PROVENIENTES DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA SERVIDAS

Durante el año 2020 no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de SQM.

Aguas Servidas tratadas reulizadas	2020 [m^3]
Salar de Atacama	207.154
Salar del Carmen	747.117
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia	351.028
Total por categoría (m^3)	1.305.299

1.305.299 M^3

DE AGUAS SERVIDAS, FUERON REUTILIZADAS EN 2020

CAMPAÑA CUIDA EL AGUA, PONTE EN ACCIÓN

En las faenas de SQM Coya Sur y María Elena, se desarrolló la campaña “Cuida el agua, ponte en acción”, una iniciativa que busca que los trabajadores y habitantes de esta localidad, informen cuando detecten alguna fuga indeseada de este vital elemento. Todo esto teniendo en cuenta, que si estos eventos no se informan pueden desperdiciarse miles de litros de agua al día, considerando que sólo un inodoro en mal estado puede desperdiciar hasta 150 mil litros de agua al mes. La campaña será permanente y espera llegar a toda la compañía, e invitar a las familias a tomar acciones sobre el cuidado del agua.

Residuos

CONTENIDO 306-3/ 306-4/ 306-5

El manejo de los residuos es una tarea fundamental para nuestra compañía, la que realizamos tomando las medidas necesarias para que sea desarrollada de forma segura. Todas las empresas que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos, cuentan con las autorizaciones correspondientes.

Hemos desarrollado planes y procedimientos de manejo de residuos, peligrosos y no peligrosos. Contamos con 8 bodegas de almacenamiento temporal de residuos peligrosos autorizados por la Secretaria Regional Ministerial de Salud, 6 bodegas autorizadas de almacenamiento temporal de residuos industriales no peligrosos y un lugar para la disposición de los residuos domésticos que se generan en las operaciones.

El 86% de los residuos industriales peligrosos y no peligrosos, que se generaron en las operaciones en 2020 fueron enviados a disposición final, en transportes autorizados, la diferencia equivalente al 14% se recicla o son utilizados para recuperación energética. El transporte de residuos peligrosos se realiza según la normativa vigente en Chile.

Los residuos sólidos domiciliarios son manejados en todas las operaciones y campamentos, y su disposición se realiza en rellenos sanitarios autorizados.

Durante el 2020 no hubo generación de residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento haya sido fuera de Chile y el 21% de los residuos peligrosos que se generaron en las operaciones fueron recuperados como combustible alternativo por empresas externas.

Como compañía buscamos dar prioridad al reciclaje o la reutilización, siendo nuestra última opción la eliminación de residuos, utilizando empresas autorizadas para esta gestión.

Durante el 2020 hemos trabajado en nuestras faenas para generar iniciativas que nos permitan dar un nuevo uso a los residuos, un ejemplo de ello, es nuestro proyecto de reutilización de pallet, el que consisten en hacer chip a partir de madera, para utilizarla como compuesto orgánico para cultivos en tierra, material que esperamos entregar de forma gratuita a nuestras comunidades, esperamos poder concretar esta iniciativa en 2021.

RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

CONTENIDO 306-5

Tipos de residuos enviados a disposición final	2020	2019	2018	2017
Residuos Industriales peligrosos (ton)	2.468	2.299	885	2.167
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	970	837	532	1.038
Residuos Domésticos y Asimilables (ton)	4.810	4.688	4.603	3.774
Otros (Residuos mezclados de construcción)	190	1.061	1.724	0
	8.438	8.885	7.744	6.979

TIPOS DE RESIDUOS GENERADOS

CONTENIDO 306-3

Tipos de residuos generados	2020	2019	2018	2017
Residuos Industriales peligrosos (ton)	3.141	2.791	1.019	2.167
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	1.682	837	957	1.434
Residuos Domésticos y Asimilables (ton)	4.810	4.688	4.603	3.774
Otros (Residuos mezclados de construcción)	190	1.061	1.724	0
	9.823	9.377	8.303	7.375

LOS PRODUCTOS DE SQM SE VENDEN MAYORITARIAMENTE A GRANEL, POR LO QUE EL USO DE ENVASES Y EMBALAJES ES MENOR, MINIMIZANDO LA GENERACIÓN DE FUTUROS RESIDUOS

EN 2020 EL

21%

DE LOS RESIDUOS INDUSTRIALES PELIGROSOS GENERADOS FUERON

RECICLADOS SUPERIOR AL

19% DE 2019

PLAN DE SUSTENTABILIDAD Y RESIDUOS

Creación de un sistema de gestión de residuos corporativo para impulsar un cambio cultural hacia la Sustentabilidad. El primer paso es medir, para luego saber cómo reducir, e incluir también los de proveedores, trabajadores, colaboradores y oficinas en Chile y en el resto del mundo.

PRIMER PUNTO DE RECICLAJE EN TOCOPILLA

El Puerto de Tocopilla dio el vamos a la campaña que pretende reciclar el total de los residuos domésticos que allí se generan, y luego se hará extensiva a otras faenas y oficinas.

El Puerto desde hace un tiempo está trabajando en el tema del reciclaje y la cultura de segregación de residuos. Se implementaron seis puntos limpios, que permitirá segregar para enviar al primer punto Smart, donde se reciclarán latas de aluminio, papel blanco, cartón, pet color y transparente, y HDPE.

La meta, en el corto plazo, es reciclar el 100% de los residuos domésticos; por el momento, no es posible hacerlo con los residuos orgánicos, ya que no existe un lugar que permita depositar este tipo de residuos. Lo que representa un desafío a futuro, para lograr reciclar la mayor cantidad de desechos, independiente de su tipo.

Emisiones

Realizamos una ardua labor para manejar y vigilar las emisiones de material particulado MP10, contamos con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, y somos parte de la red de monitoreo de calidad del aire en Tocopilla.

Monitoreamos las emisiones en todas nuestras operaciones, actividad que realizamos mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abastecimiento y un adecuado seguimiento de las emisiones.

Contamos con estaciones meteorológicas, las que son esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. Además, en SQM gestionamos planes de seguimiento ambiental y como parte de estos, se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de los equipos, que forman parte del proceso productivo como secadores y calderas.

SQM ha realizado una ardua labor para manejar y vigilar las emisiones de material particulado MP10, contamos con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, y somos partes de la red de monitoreo de Calidad del Aire en Tocopilla.

Con respecto a los Planes de Descontaminación Atmosféricos para MP10 en estas localidades, la compañía ha implementado una amplia gama de medidas para cumplir con los compromisos de control y reducción de las emisiones:

- En María Elena, desde el 2007 a la fecha, se ha logrado reducir las emisiones de MP10 en 98,26% las emisiones en la Planta de Producción Maria Elena. La disminución es producto de cambios operacionales implementados, los cuales han permitido mejorar significativamente la calidad del aire en la localidad cumpliendo con la norma diaria y anual de MP10. Las estaciones que incluyen la Red de Monitoreo de Calidad del Aire asociada al Plan de Descontaminación de María Elena, cumplen la Norma Anual de Calidad del Aire para MP10 (50μg/m^{3}N) a partir del período 2010-2012 en Estación Hospital y en Estación Iglesia a partir del periodo 2012 - 2014.

  Los valores obtenidos en las Estaciones Hospital e Iglesia a partir del período 2018 – 2020 se presentan a continuación:

PROMEDIOS ANUALES Y TRIANUALES 2018 – 2021 PARA MP10

Monitor	2018 [μg/m^{3}N]	2019 [μg/m^{3}N]	2020 [μg/m^{3}N]	Prom 2018-2020 [μg/m^{3}N]
Beta Hospital	40,5	33,6	30,2	34,8
Hi-Vol Hospital	35,0	31,5	26,0	30,8
Hi-Vol Iglesia	35,7	34,0	27,8	32,5

- Para la ciudad de Tocopilla, las emisiones de MP10 generadas por las operaciones del puerto de SQM son menores frente a otras fuentes en el lugar. En el marco del Plan de Descontaminación Atmosférico de Tocopilla, se han cumplido los compromisos y ejecutado todas las medidas necesarias para mitigar sus emisiones.

  Durante el 2020, la emisión de MP10 de las operaciones del Puerto de SQM fue de 3,98 ton. logrando una reducción de 45% de MP10 emitido en relación al año 2007. Al comparar estos resultados con los obtenidos en 2019 la reducción es de 34% bajo lo comprometido en el Plan de Descontaminación.

San Pedro de Atacama

Faena Coya Sur

GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

SQM estima el total de su Huella de Carbono asociada a la suma de sus procesos productivos y también en forma separada para varios de sus productos.

La estimación de GEI considera desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado, puesto en el puerto y el Alcance 3 considera artículos y servicios comprados corrientes arriba y transporte y distribución (corriente arriba y corriente abajo).

Actualmente el alza en las emisiones se debe a las ampliaciones de capacidad realizadas por la compañía, pero ocupando procesos más eficientes que nos han permitido reducir la intensidad de las emisiones.

EMISIONES GEI ALCANCE 1, 2 Y 3

CONTENIDO 305-1/ 305-2/ 305-3

Emisiones GEI	Unidad	Gas Incluidos	2020	2019	2018	2017
Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	271.008	244.793	235.268	179.538
Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 2)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	476.552	404.499	385.320	301.284
Otras Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 3)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	514.814	428.457	402.751	412.548
Total Emisiones Alcance 1, 2 y 3	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	1.262.373	1.077.748	1.023.339	893.369

Del cálculo realizado, hemos estimado que las emisiones de GEI para 2017, 2018, 2019 y 2020.

En el 2020 la emisión total de GEI fue de 1.262.373 ton CO_2 eq. desglosando en 271.008 ton CO_2 eq (Alcance 1), 476.552 ton CO_2 eq (Alcance 2) y 514.814 ton CO_2 eq (Alcance 3, considera artículos y servicios comprados corrientes arriba y transporte y distribución -corriente arriba y corriente abajo). Incluye emisiones CO_2, emisiones de CH_4 y las emisiones N_2O. Las emisiones GEI son estimadas con la metodología IPCC (IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories), y los factores utilizados para la energía eléctrica corresponde a los publicados en sitio Comisión Nacional de Energía. Se utiliza los factores de acuerdo al Sistema Eléctrico con el cual se tiene contrato.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI

CONTENIDO 305-4

Intensidad de las Emisiones GEI		2020	2019	2018	2017
Emisiones (Alcance 1)	Ton CO_2 eq/Ton Producidas	0,15	0,18	0,13	0,09
	Ton CO_2 eq/MMUS$	148	126	104	83
Emisiones (Alcance 2)	Ton CO_2 eq/Ton Producidas	0,27	0,30	0,22	0,14
	Ton CO_2 eq/MMUS$	261	208	170	140
Emisiones (Alcance 3)	Ton CO_2 eq/Ton Producidas	0,29	0,32	0,23	0,20
	Ton CO_2 eq/MMUS$	282	220	178	191
Total	Ton CO_2 eq/Ton Producidas	0,71	0,80	0,57	0,42
	Ton CO_2 eq/MMUS$	691	554	452	414

OTRAS EMISIONES

CONTENIDO 305-7

El cálculo de las emisiones NO_x, SO_x, COVs y material particulado; incluye emisiones de combustión, fuentes fijas y fuentes móviles, y emisiones asociadas a las actividades y procesos productivos, incluyendo movimientos de materiales y circulación vehicular.

Otras Emisiones	Unidad	2020	2019	2018	2017
NO_x	Ton	1.259,4	1.220,9	1.011,4	879,8
SO_x	Ton	1.350,1	1.151,4	1.380,7	1.460,2
COVs	Ton	4.908,2	3.937,7	7.225,2	7.310,1
MP, filtrable	Ton	2.546,0	2.469,2	2.401,6	1.978,3
MP10, filtrable	Ton	50,3	53,1	47,3	51,8
MP2.5, filtrable	Ton	55,7	56,9	45,9	44,2

Faena Coya Sur

Faena Salar de Atacama

PLAN DE SUSTENTABILIDAD Y EMISIONES

Aspiramos a ser carbono neutral en todos nuestros productos al año 2040. En el caso del litio, cloruro de potasio y yodo al año 2030.

UN MONITOREO MÁS SUSTENTABLE EN SALAR

CONTENIDO 305-5

Alimentados por la energía solar, y gracias a sistemas fotovoltaicos, 5 puntos de monitoreo ambiental prescindieron del uso de generadores eléctricos, haciéndose más sustentable, reduciendo las emisiones de CO_2 y ahorrando en el consumo de combustible.

El equipo de Mantención Mina, desarrolló una innovadora solución, al suministrar energía eléctrica de forma permanente a cinco pozos del sistema de monitoreo en línea, a través de paneles fotovoltaicos, dejando atrás los generadores con combustible que requerían estos cinco pozos.

Con este sistema fotovoltaico, se evita el uso innecesario de los generadores cuando el pozo está detenido, generando una disminución de emisiones de CO_2, además de ahorro de combustible y repuestos.

Esta iniciativa, nace de la búsqueda de alternativas para disminuir el consumo energético y disminuir nuestra huella de carbono. Así, se levantó información del funcionamiento del monitoreo, y se detectó una oportunidad de mejora en esos cinco pozos que no están conectados a la red eléctrica y que requieren de generadores.

Se hicieron estudios, análisis de costo, por un período de enero a mayo de 2020, y se diseñó la idea. Luego, se adquirieron los materiales y se construyó en cuatro meses. Se disminuyó en 2,87 toneladas de emisiones de CO_2 anualmente, generado 6,85 MW al año, reduciendo costo asociados a mantención del equipo generador, logística y mantención.

Energía

Utilizamos un alto porcentaje de energía solar, la que es fundamental en los procesos productivos de las pozas de evaporación solar de las faenas: Salar de Atacama, Nueva Victoria y Coya Sur.

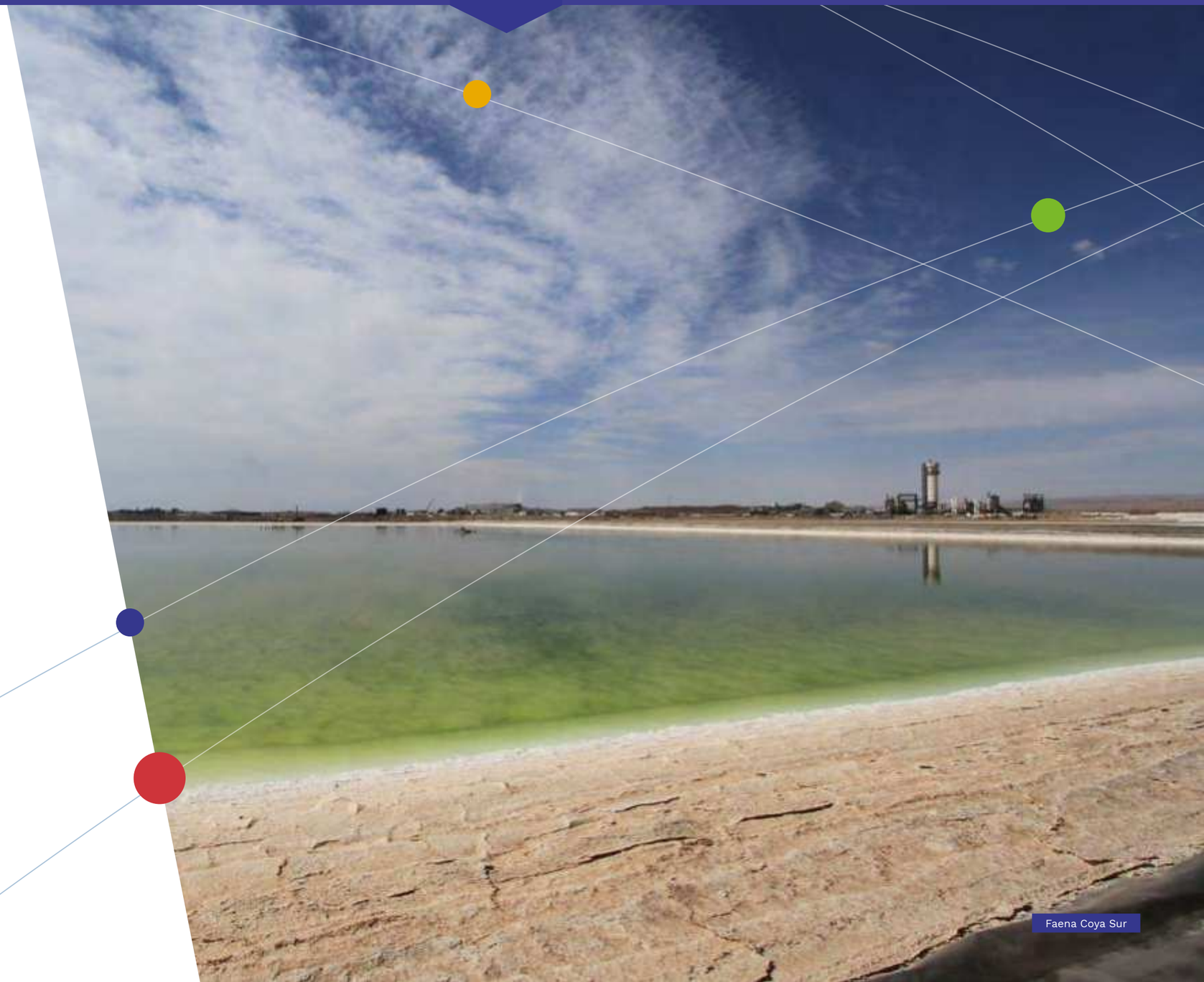
Esta forma de operar implica una ventaja frente a otros procesos y sólo es posible debido a que en el Desierto de Atacama, donde se ubican las operaciones de SQM, existen los más altos niveles de radiación solar provocando altas tasa de evaporación, facilitando los procesos de concentración de sales en las pozas, durante todas las estaciones del año y de forma continua.

Las operaciones de SQM obtienen su energía eléctrica de un contrato específico, conectado con el Sistema Eléctrico Nacional y de combustibles, priorizando el uso de aquellas alternativas más limpias.

Alrededor de 4.000 hectáreas, aproximadamente, corresponden a pozas solares que permiten capturar energía solar. La energía solar equivale a 93% de la energía requerida en las operaciones.

93%

DEL TOTAL DE LA ENERGÍA EMPLEADA EN LAS OPERACIONES CORRESPONDE A ENERGÍA SOLAR



Faena Coya Sur

CONSUMO DE ENERGÍA
CONTENIDO 302-1/302-2

Energía	Unidad	Cunsumo	2020	2019	2018	2017
Consumo energético dentro de la organización						
Consumo Energía Eléctrica						
Energía Eléctrica	GJ	DENTRO	2.082.022	1.853.657	1.765.768	1.380.662
Consumo Combustibles (Fuentes no renovables)						
Diesel	GJ	DENTRO	1.492.865	1.366.213	1.352.906	1.197.527
Fuel Oil	GJ	DENTRO	19.538	30.798	497.462	762.527
Gas Licuado	GJ	DENTRO	72.738	73.110	56.222	76.740
Gas Natural	GJ	DENTRO	2.773.724	2.452.256	1.736.748	565.302
Consumo Combustibles (Fuentes renovables)						
Energía Solar	GJ	DENTRO	87.398.237	84.506.662	98.312.397	116.675.659
Total Energía dentro	GJ	DENTRO	93.839.124	90.282.696	103.721.503	120.658.418
Consumo energético fuera de la organización						
Diesel	GJ	FUERA	645.176	533.387	321.216	246.809
Gasolina	GJ	FUERA	298	429	478	140
Total Energía fuera	GJ	FUERA	645.474	533.816	321.694	246.949
Total Energía	GJ	TOTAL	94.484.598	90.816.511	104.043.197	120.905.367

INTENSIDAD ENERGÉTICA
CONTENIDO 302-3

Intensidad Energética		2020	2019	2018	2017
Dentro organización	GJ/Ton Producidas	3,62	4,28	3,04	1,89
	GJ/MMUS$	3.527	2.972	2.387	1.846
Fuera Organización	GJ/Ton Producidas	0,36	0,40	0,18	0,12
	GJ/MMUS$	353	275	142	114
Total	GJ/Ton Producidas	3,98	4,68	3,22	2,01
	GJ/MMUS$	3.880	3.246	2.529	1.960

Materias primas e insumos

La principal materia prima que requerimos para la producción de nitrato y yodo es el mineral caliche, el cual se obtiene de nuestras minas en superficie. La principal materia prima para la producción de cloruro de potasio, carbonato de litio y sulfato de potasio es la salmuera extraída de nuestras operaciones en el Salar de Atacama.

Otras importantes materias primas son el carbonato de sodio -usado en la producción de carbonato de litio-, ácido sulfúrico, keroseno, anti-aglomerante y agentes anti polvo, nitrato de amonio -usado en la preparación de explosivos en operaciones mineras-, sacos para el embalaje de nuestros productos finales, electricidad adquirida a empresas de generación eléctrica y gas natural licuado y petróleo para generar calor. Nuestros costos de materia prima -excluyendo el mineral caliche, salmueras del salar e incluyendo la energía- representaron aproximadamente un 16% de nuestro costo de ventas en 2020.

Desde el año 2017, estamos conectados a al Sistema Eléctrico Nacional, el cual provee electricidad a la mayoría de las ciudades e industrias en Chile. Tenemos varios acuerdos de suministro de electricidad firmados con los mayores productores en Chile, que se encuentran dentro de los términos del contrato.

Nuestras necesidades de electricidad son principalmente cubiertas por el Acuerdo de Suministro de Energía Eléctrica, suscrito con AES Gener S.A. De acuerdo con los términos del Acuerdo de Suministro de Energía Eléctrica, nosotros debemos comprar una cantidad de electricidad que exceda la cantidad estimada que nosotros consideramos que necesitaremos para nuestra operación. La cantidad en exceso es vendida a un costo marginal, que podría significarnos una pérdida material.

Para el suministro de gas natural licuado, GNL, mantenemos contrato con Engie por 5 años a partir del año 2019. Además, tenemos suministro de gas licuado del petróleo, GLP, con la empresa Lipigas en las operaciones de Salar del Carmen y en las plantas productivas de Salar de Atacama.

Obtenemos nitrato de amonio, ácido sulfúrico, keroseno y carbonato de sodio de varios grandes proveedores, principalmente en Chile y los Estados Unidos, de acuerdo con contratos a largo plazo o acuerdos generales, algunos de los cuales contienen estipulaciones para revisiones anuales de precios, cantidades y entregas. El diésel se obtiene bajo contratos que proveen combustible a precios de mercado internacionales.

Faena Nueva Victoria

Salar de Llamara

Inversiones en materias medioambientales

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del medioambiente en los lugares cercanos a las operaciones y la protección de las comunidades vecinas. Por esto, en los últimos 3 años SQM ha realizado inversiones de US$18.961 miles en 2020, US$17.063 miles en 2019, US$19.877 miles en 2018.

Las inversiones en esta materia están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo con la normativa.

INVERSIONES EN MEDIOAMBIENTE

Inversiones Ambientales	2020	2019	2018	2017
Evaluaciones Ambientales	1.852	835	512	1.175
Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	7.566	6.757	10.202	6.491
Mejoras en condiciones ambientales/ higiénicas/ sanitarias	3.684	5.452	4.403	2.989
Manejo de residuos domésticos e industriales	5.605	3.836	4.221	4.111
Manejo de sustancias peligrosas	255	183	539	489
Gasto total (miles de US$)	18.961	17.063	19.877	15.255

CHARLAS SOBRE LA SUSTENTABILIDAD PARA NUESTROS TRABAJADORES

Una alta participación tuvo la serie de charlas basadas en nuestro nuevo valor de la Sustentabilidad. Las actividades se enmarcaron en el contexto de sociabilizar al nuevo valor de SQM entre los trabajadores y trabajadoras de la empresa. Estos talleres fueron los primeros de una serie de charlas que el área de Sustentabilidad está impulsando para que todos los trabajadores se informen sobre el compromiso que SQM adquirió, basado en sus compromisos y los principios de Pacto Global de la ONU.

Las charlas Nuestro Valor de la Sustentabilidad y ¿Qué huella quieres dejar?, contaron con una participación de unas 60 personas en promedio, en cada una de sus 3 repeticiones.

En la primera se trató de exponer por qué estamos construyendo el futuro hoy en SQM y cuáles son nuestros principales desafíos; y en la segunda, se abordó en los impactos que nuestra compañía debe manejar y en específico, el objetivo fue dar a conocer qué son los gases de efecto invernadero, cuáles son sus efectos en el mundo y Chile, y los desafíos que nos hemos puesto como empresa para disminuir nuestra huella.

11.
SQM JUNTO A LAS COMUNIDADES

Antofagasta

Mapa con las comunidades y operaciones

SQM fomenta una relación directa y permanente con las comunidades vecinas, estableciendo acuerdos de trabajos, e impulsando la formación de mesas y otras instancias de relacionamiento con ellas.

- Nutrición vegetal de especialidad
- Yodo y derivados
- Litio y derivados
- Potasio
- Químicos industriales

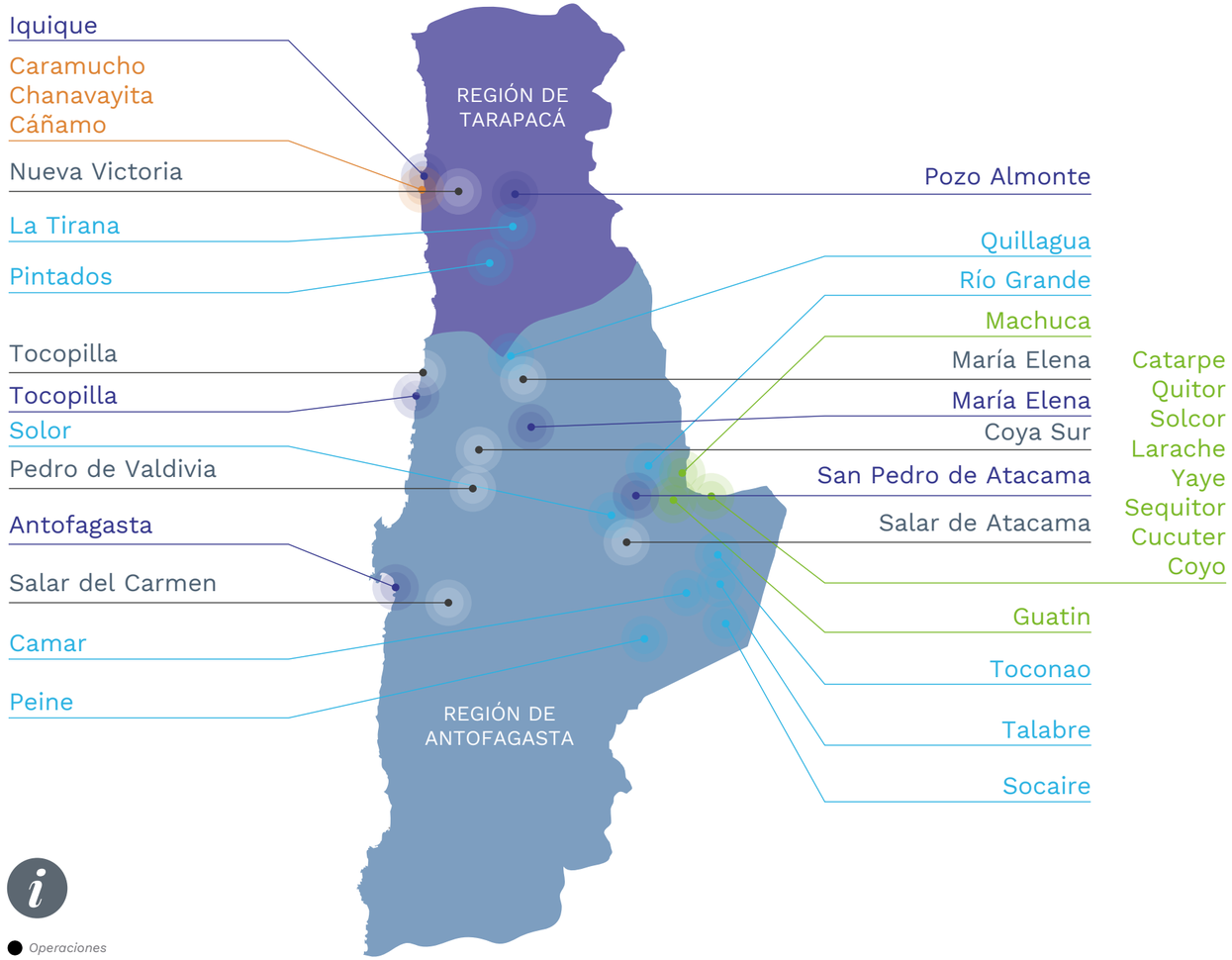
CONTENIDO 413-2

Nuestras operaciones se ubican en el Norte de Chile en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, donde predomina un clima árido desértico. En esta zona los asentamientos humanos son distantes uno de otro, los grandes centros urbanos que son las capitales regionales que concentran la mayor cantidad de habitantes, el principal medio de transporte entre ellas actualmente es sólo terrestre.

Los poblados cercanos a las operaciones de SQM son pequeñas comunidades, las que en general tienen una vocación agrícola, turística; portuaria en el caso de Tocopilla, o minera como María Elena, que es una oficina salitrera que data de 1926, que con los años se ha potenciado como prestador de servicios a la minería y como futuro polo de enclave turístico.

Se debe destacar la comuna de San Pedro de Atacama, es el asentamiento de diversas comunidades de pueblos originados de la etnia Atacameña.

También en la Región de Tarapacá existe una predominancia de comunidades y asociaciones de las etnias Aymara y Quechua en espacios cercanos a nuestras operaciones.



- *Operaciones*
- *Ciudades Principales*
- *Pueblos*
- *Comunidades*
- *Caletas*

Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario, Pozo Almonte

CÓMO ENFOCAMOS NUESTRO TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

Nuestros trabajos comunitarios los desarrollamos conforme a los compromisos con las comunidades y vecinos, establecidos en la Política de Derechos Humanos y en la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, en la cual se establece un compromiso con el desarrollo sostenible de nuestro negocio, y donde señalamos que: mantenemos una estrecha relación con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones productivas, participando activamente de su desarrollo. Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con todos nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa, de mutuo acuerdo, donde todos formamos parte de un objetivo común. A este compromiso se suman los que hemos adquirido en nuestra Política de Derechos Humanos, recientemente publicada.

Nuestro trabajo con las comunidades lo basamos en cuatro ejes de acción que son una guía a la hora de definir aportes y programas de trabajo junto a los vecinos, el centrarnos en estos ejes nos ha permitido potenciar nuestra labor en el tiempo y alcanzar experiencia, la que se vuelca en iniciativas de largo aliento, en las que se entregan herramientas a las comunidades para que ellas impulsen su propio desarrollo.

Para medir nuestros programas e impactos, antes de generar nuevos compromisos, evaluamos los programas vigentes, su desempeño y aceptación a través de la conversación directa con las comunidades, además de la aplicación de estudios de percepción y valoración de SQM en los territorios, como los estudios realizados en 2020: “Diagnóstico de Imagen y Posicionamiento SQM Opinión Pública”, “Diagnóstico de Imagen y Posicionamiento SQM Stakeholders”, ambos realizados por CADEM en el mes de abril, y “Encuesta de Percepción & Imagen SQM Región de Tarapacá”, realizado por Feedback, en diciembre.

En 2020 implementamos la medición de nuestros programas de relaciones con la comunidad a través de la metodología SROI, *Social Return on Investment*, este método ayuda a las organizaciones a medir y evaluar el impacto de sus iniciativas, se caracteriza por tener un enfoque de método mixto para evaluar los impactos sociales, económicos y ambientales de las intervenciones. Su característica más destacada es la relación SROI, un índice que apunta a determinar cuánto valor social cuantificado de forma financiera se crea por cada unidad monetaria invertida en una intervención particular. El SROI también se considera una herramienta para gestionar los resultados de una intervención específica.

En este primer ejercicio de SROI, medimos 1 programa del ámbito del Desarrollo Social, 3 agrícolas, 3 educacionales y 3 en el área de la educación medioambiental, el trabajo lo realizamos de mano de la consultora externa Estudio 150. También, parte del equipo de trabajo, se capacitó en esta metodología para instalar esta práctica de medición de forma permanente para todo los programas.

Adicionalmente, para el trabajo realizado con las comunidades en la comuna de San Pedro de Atacama, se realizó una evaluación de cada uno de los programas que ahí se desarrollan, el que estuvo a cargo de Montblanc Consulting.

En forma complementaria, implementamos el software M-Risk, para la gestión del área de relaciones con la comunidad, para la sistematizar los

EJES DE ACCIÓN:

EDUCACIÓN Y CULTURA

DESARROLLO SOCIAL

PATRIMONIO HISTÓRICO

VIDA MÁS SANA (DEPORTE)

registros y control de la gestión de la compañía con los vecinos, dejando registros uniformes de cada interacción. Este sistema ya implementado, nos permitirá generar datos estandarizados, para el cumplimiento de estándares como GRI y registros para el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones, entre otras certificaciones en las que la compañía ya está participando.

Adicionalmente, implementamos una línea telefónica comunitaria en María Elena, para recibir las inquietudes de la comunidad, generando nuevas redes que nos permitan no perder el contacto contingente en tiempo de pandemia, esta línea la extenderemos en 2021 a las localidades de la Región de Tarapacá, dados sus resultados positivos.

Como parte de los controles y compromisos que tenemos en SQM todas las operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente según los requerimientos de la normativa vigente, lo que ha considerado medir el impacto de las operaciones en las localidades vecinas; realizando participaciones y consultas ciudadanas u otros acercamientos a la comunidad, con personal propio, dando un sello diferenciador a nuestros Programas de Responsabilidad Social, sin recurrir a empresas externas y generando lazos permanentes con las comunidades.

Para un compromiso mayor todos los proyectos impulsados por la compañía van acompañados de convenios de colaboración escritos, donde se dejan establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. En esta área procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones, especializadas en los diferentes ámbitos, según lo requiera cada proyecto.

CONTENIDO 411-1

Durante el período reportado no hemos recibido denuncias u observaciones sobre violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

DURANTE 2020 SQM INVIRTIÓ EN COMUNIDADES

US$ 5.512.625

Soncor

Alto Jama

Pozo Almonte

CONTENIDO 413-1

MESAS DE TRABAJOS Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES E INSTANCIAS DE COORDINACIÓN MULTISECTORIALES VIGENTES EN 2020

IQUIQUE

- Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°5 Chanavayita
- Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°6 Chanavayita
- Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°1 Caramucho (Agrupación de Sindicatos Costeros)
- Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°2 Caramucho (Agrupación de Sindicatos Costeros)
- Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores Cáñamo (Agrupación de Sindicatos Costeros)

POZO ALMONTE

- Mesa de trabajo Asociación Multiétnica Tierras de Jehová
- Mesa de trabajo Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto
- Mesa de trabajo Junta de Vecinos de Oficina Victoria
- Mesa de Trabajo Comunidad Indígena Quechua de Huatacondo
- Mesa de Trabajo con Familia Efrain Choque, Sector Bellavista
- Mesa de Trabajo con Familia Sandra Vicentelo, Tamentíca
- Mesa de Trabajo Centro de Producción de Alfalfa (con CONAF y Asociación Indígena Aymara Campesina Pampa del Tamarugal)
- Mesa de Trabajo Cooperativa de Crianceros y Lácteos de Tarapacá

TOCOPILLA

- Mesa de Trabajo con el Sindicato de Pescadores de Tocopilla
- Consejo Consultivo de Seguridad en Transporte Terrestre
- Consejo Directivo El Puerto Cowork (con el Municipio de Tocopilla, Gobernación de Tocopilla y Fundacion La Semilla)

SANTIAGO

- Mesa Mujer y Minería (con el Ministerio de Minería, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y Compañías Mineras)

SAN PEDRO DE ATACAMA

- Mesa Social de San Pedro de Atacama, instaurada para coordinación de actores relevantes en el territorio para enfrentar emergencia sanitaria COVID19
- Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Toconao. Centrada básicamente en la emergencia sanitaria
- Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Socaire
- Mesa de Trabajo Comunidad Atacameña de Talabre*
- Mesa de Trabajo Ambiental con Comunidad de Camar*
- Mesa de Trabajo Ambiental con Comunidad de Rio Grande
- Mesa de Trabajo con OMIL Municipio San Pedro de Atacama y actores vinculados a la educación para la ejecución del Programa de Nivelación de Estudios
- Mesa de Trabajo Cooperativa Vitivinícola de Altura Lickanantay

MARÍA ELENA

- Consejo Consultivo de Seguridad en Transporte Terrestre
- Mesa de Trabajo con la Comunidad Indígena Aymara de Quillagua
- Mesa de Trabajo Publico-Privada de Maria Elena (con el Municipio de Maria Elena y empresas mineras y de energías renovables)
- Consejo de Seguridad Comunal
- Mesa de Trabajo Agua Potable Rural Quillagua
- Mesa de Trabajo Cooperativa Hidropónica de Quillagua

* Mesas establecidas con convenio de colaboración a partir del año 2020.

NOTA: Otras instancias de relacionamiento con las comunidades, se encuentran listadas en “Anexo Comunidades”.

María Elena

APORTES COMPROMETIDOS POR CONTRATO DE ARRENDAMIENTO CORFO-SQM ASOCIADOS AL SALAR DE ATACAMA

Como parte de los compromisos adquiridos por la compañía en el marco del Contrato CORFO – SQM, en 2020 aportamos US$23.217.005, correspondiente al aporte 2018 y 2019 para el Gobierno Regional de Antofagasta y al aporte 2019 comprometido con las Municipalidades de San Pedro de Atacama, María Elena y Antofagasta.

ESTE APORTE ES DEFINIDO DE ACUERDO A LAS VENTAS DE SQM SALAR Y CORRESPONDEN A LOS SIGUIENTES PORCENTAJES DE VENTAS ANUALES:

- 1,3% GOBIERNO REGIONAL DE ANTOFAGASTA
- 0,2% MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DE ATACAMA
- 0,1% MUNICIPALIDAD DE MARÍA ELENA
- 0,1% MUNICIPALIDAD DE ANTOFAGASTA

SQM adicionalmente a lo entregado al Gobierno Regional de Antofagasta y Municipalidades ha aportado a la fecha US$2.962.080 a CORFO para ser usados exclusivamente en el financiamiento de actividades de investigación y desarrollo I+D.

Además, en el Contrato se definen los siguientes aportes que a la fecha no se han podido materializar al cierre de este Reporte, a la espera de indicación de la forma y distribución por parte de CORFO.

- US$25 millones para proyectos de inversión y fomento para el desarrollo sustentable de las comunidades del Salar de Atacama.
- US$17 millones para el Centro de Tecnologías Limpias (I+D) de Antofagasta, correspondiente a los años 2019 y 2020.

Atacama Tierra Fértil

CONTENIDO 413-1

Desde 2008 desarrollamos el Programa Atacama Tierra Fértil para impulsar iniciativas agro productivas en el desierto más árido del mundo.

Como compañía estos programas son parte de nuestra esencia, al ser el mayor productor de fertilizantes el mundo, nuestra forma de trabajo es a través de expertos agrónomos de SQM, quienes colaboran de forma directa y asesoran a nuestros clientes, toda esta experiencia la hemos volcado para asesorar a las comunidades. El Programa Tierra Fértil está presente en las localidades de: Pozo Almonte, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Camar, Socaire y Rio Grande.

Atacama Tierra Fértil, entrega a los agricultores asesoría técnica y colaboración para desarrollar sus cultivos y producción, a través de un equipo de profesionales multidisciplinarios, proporcionando herramientas de innovación para mejorar cultivos y la comercialización de productos con un valor agregado o de alta calidad, siempre respetando las prácticas ancestrales del pueblo Aymara, Quechua y Atacameño presentes en el territorio.

A través de los años, este programa ha sido apoyado por entidades como: Gobierno Regional de Antofagasta (Proyectos FIC), Secretaría Ministerial de Obras Públicas de Antofagasta (Dirección de Obras Hidráulicas), Secretaría Ministerial de Agricultura de Antofagasta y Tarapacá, Fundación para la Innovación Agraria FIA, Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC, Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI, Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP, municipalidades de los territorios donde se insertan, asociaciones y comunidades indígenas de las localidades aledañas a nuestras faenas.

POZO ALMONTE

DESARROLLO UNIDAD PRODUCTIVA GANADEROS DE LA PAMPA DEL TAMARUGAL

Mediante la alianza establecida entre CONAF y SQM, los ganaderos de la Asociación Indígena Aymara Campesina Pampa del Tamarugal, desarrollaremos un espacio de 30 hectáreas de cultivo de alfalfa para complemento alimenticio del ganado local.

La unidad productiva se concretará en su totalidad en tres años, en un sitio al interior de la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la comuna de Pozo Almonte.

SQM generó el diseño de la unidad productiva de alfalfa y el financiamiento de la adquisición de los equipos, insumos y materiales. Esta plantación espera convertirse en una fuente de forraje y alimentación para el ganado de los miembros de la Asociación participante.

En forma paralela y para apoyar la actividad, los ganaderos de la zona recibieron 37,5 toneladas de alfalfa paletizadas destinada a la alimentación de ovinos y caprinos. La contribución fue materializada para afrontar la emergencia sanitaria generada por el Covid-19, entendiendo que los ganaderos y agricultores tradicionalmente vendían sus animales durante la fiesta de La Tirana en el mes de julio de cada año, y ante su cancelación ha sido un desafío la alimentación de las ovejas y cabras.

Adicionalmente, los ganaderos recibieron 4 máquinas trituradoras autónomas que les ayudarán a complementar y acondicionar el alimento para sus animales. A esto se suma un kit veterinario con los insumos necesarios para sanear enfermedades de sus animales. Este aporte va acompañado de una asesoría técnica a cargo de un veterinario quien realiza 2 visitas al año y capacita a los ganaderos en la utilización del kit veterinario para dar las primeras atenciones de salud.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROPECUARIO POZO ALMONTE

El Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario, posee un tamaño de más de 1.150m² y está ubicado en el camping “Los Pinos”, propiedad de la municipalidad de Pozo Almonte. Posee dos recintos: uno destinado al cultivo hidropónico y otro que albergará una quesería y cuenta con resolución sanitaria y un camión frigorífico, para el traslado de quesos y lechugas sin perder la cadena de frio

Esta Iniciativa única en su tipo en la Región de Tarapacá, fue inaugurada en 2019, tiene como objetivo el desarrollo de cultivos hidropónicos y la producción de quesos para el mercado local.

La vocación del proyecto es capacitar a todos aquellos que quieran realizar sus propios cultivos hidropónicos sirviendo de guía, un piloto para definir procesos y técnicas más apropiadas para los productivos.

29.660

LECHUGAS DONADAS EN LAS LOCALIDADES DE LA TIRANA, POZO ALMONTE Y ALTO HOSPICIO, DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2020

Firma convenio CONAF, SQM y Asociación Indígena Aymara Campesina Pampa del Tamarugal

Colonia Agrícola de Pintados

FOMENTANDO LA AGRICULTURA EN PINTADOS – POZO ALMONTE

Continuamos trabajando junto a los agricultores de la Colonia Agrícola de Pintados, con las organizaciones: Asociación Indígena Multicultural Tierras de Jehová y Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto.

Nuestro trabajo en la localidad se ha orientado a fomentar las buenas prácticas agrícolas a través de asesores profesionales de SQM, para el mejoramiento de la estructura del suelo con el aporte de arena y lavado para recuperar suelo agrícola. Apoyamos la implementación de riegos tecnificados para el ahorro de agua, entrega de equipos agrícolas para la preparación de suelos, aporte de semillas y plantas, todo esto acompañado de un programa de nutrición vegetal supervisado.

Además, se han desarrollado iniciativas de siembra de melones, sandias, plantación de parras y experimentación en fibra de coco, como introducción de nuevas técnicas, buscando alternativas de reemplazo de la tierra agrícola. Estas acciones han logrado que las asociaciones del territorio, compuestas por agricultores y sus familias, generen una mayor competitividad.

Entre los aportes directos para las asociaciones, se encuentran; arena y su traslado para la recuperación de suelo y líneas de riego, junto a la entrega de 40 mil plantas, semillas de sandias y melones, además de herramientas y maquinarias como tractor.

Para 2021 existe el compromiso de entregar 4 piscinas de acumulación de agua, líneas de riego, equipos de fumigación, y continuar la asesoría técnica permanente.

Los programas desarrollados en Colonia Agrícola de Pintados con las asociaciones agrícolas, fueron evaluado utilizando la metodología SROI en 2020, por el trabajo realizado con ellos en 2017 – 2018 – 2019, produciendo un retorno social que conlleva:

- Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto **SROI de 33,4 puntos**.
- Asociación Indígena Multicultural Tierras de Jehová **SROI de 13,4 puntos**.
- Cooperativa Muevo Amanecer **SROI de 7,9 puntos**.

QUILLAGUA

UN TRANQUE DE ACOMULACIÓN DE AGUA PARA QUILLAGUA

Junto a los vecinos y vecinas la comunidad de Quillagua celebramos en 2020 la inauguración de un tranque, cuya capacidad alcanza los 30 millones de litros de agua, las que provienen del Rio Loa y que dará continuidad hídrica a la localidad.

El proyecto surge como una idea en 2010, a partir de la plantación de 3 hectáreas de alfalfa, para forraje, desarrolladas junto a la Fundación para la Innovación Agraria FIA, para las cuales se necesitaba contar con un riego estable. Sin embargo, durante el verano los canales de regadío que nacen a partir del Río Loa, no suministraba el caudal necesario, de ahí se visualiza la necesidad de provisionar un suministro de agua para riego agrícolas.

El agua proveniente del tranque será destinada el 15% a consumo humano, mientras que el resto será utilizado para consumo animal y agrícola, por lo que se vislumbra una fuerte reactivación de la economía local.

La obra construida por empresas y trabajadores locales, es ecológica, ya que posee un sistema de carga y descarga por gravedad. El proyecto fue desarrollado por SQM,FIA, y la comunidad quillagueña, y cuenta con el apoyo del Gobierno Regional de Antofagasta y el Municipio de María Elena.

El tranque significó una inversión cercana a los $ 180 millones de pesos, y comenzó su gestación en 2013, pero su ejecución fue retrasada, producto que al iniciarse las excavaciones se encontraron piezas patrimoniales, por lo que se elaboró, aprobó y se ejecutó un Plan Arqueológico que fue autorizado en 2019 por el Consejo de Monumentos Nacionales. Esto, gracias al rol que jugó el Municipio de María Elena y la Comunidad Indígena de Quillagua, y otras organizaciones sociales.

HIDROPONIA EN QUILLAGUA

Este proyecto nace en 2013 con la puesta en marcha del invernadero de Quillagua, de 1.000m^2 destinado al cultivo de lechugas y con el inicio de la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua, la que actualmente cuenta con 17 socios.

Durante el 2020 y con la finalidad de actualizar la infraestructura se realizaron una serie de mejoras en su habitabilidad como la reparación de baños y hermoseamiento de oficinas administrativas, la construcción de una nueva bodega de almacenamiento, habilitación de espacio para consumo de colaciones y refrigerios.

Adicionalmente se realizó el reacondicionamiento de una segunda bodega, además de la readecuación de escalera de características industriales, e iluminación externa.

Esta iniciativa integró el trabajo de nuestro voluntariado corporativo al contar con 2 prevencionistas de riesgos de SQM que de forma voluntaria realizaron las inspecciones de seguridad previas a las obras.

Otra de las actividades destacadas del ejercicio fue la capacitación de la directiva de Cooperativa Campesina de Agricultores Hidropónicos de Quillagua, en temas jurídicos como la constitución de la directiva, elección y responsabilidades, la que fue realizada por abogada especialista en estas temáticas.

Cabe destacar, que en el contexto de emergencia sanitaria el invernadero entregó de forma gratuita, 800 lechugas hidropónicas al Club de Adultos Mayores de Tocopilla, y a las 2 Uniones Comunales que trabajan directamente con las juntas de vecinos de esa ciudad, además de 600 lechugas a la comunidad de Quillagua y 700 lechugas a María Elena.

ALFALFA Y MAÍZ PARA QUILLAGUA

Un grupo de 37 ganaderos de la Comunidad Indígena Aymara de Quillagua, en el contexto de la emergencia sanitaria, fueron beneficiados con 2 entregas de alimentos para mantener a sus animales al verse mermados sus ingresos.

La primera entrega fue de 8 toneladas alimento entre alfalfa y maíz, y un segunda entrega de a los 7,25 toneladas de alfalfa y maíz, que les permitió alimentar a caballos, llamos, ovejas, gansos, palomas, gallinas, patos, entre otros.

EL TRANQUE DE QUILLAGUA PERMITIRÁ A LA COMUNIDAD, CONTAR CON UN CAUDAL PERMANENTE DE AGUA, IMPULSANDO LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA Y GANADERA DE LA ZONA

Quillagua

SAN PEDRO DE ATACAMA

VINO AYLLU

El programa Atacama Tierra Fértil de SQM tiene como objetivo, junto a las comunidades del Salar de Atacama, trabajar en un plan de fomento agrícola sustentable, innovador y rentable. Es en esta línea que se ha ido apoyando a lo largo de los años a un grupo de 19 agricultores de los sectores de Zapar, Valle de Puques, Toconao, Quitor y Socaire, quienes han logrado constituirse como Cooperativa y que son los protagonistas de la elaboración del vino Ayllu.

El Ayllu es un vino que representa las características del lugar en el que se produce; el agua, el paisaje, la altura y los minerales del Desierto de Atacama -el desierto más árido del mundo-, así como el trabajo del día a día de sus cooperados. Estas características han logrado crear un vino único y con identidad local que se ha ido posicionando para su comercialización en diferentes mercados. El 2020, el vino Catchir Late Harvest Moscatel 2019, obtuvo medalla de oro en el concurso Catad'Or Wine Awards 2020 compitiendo con los mejores exponentes del mundo vitivinícola.

VINO CATCHIR LATE HARVEST MOSCATEL 2019, MEDALLA DE ORO EN CONCURSO CATAD'OR WINE AWARDS 2020

Durante la campaña 2020 se cosecharon 13.938 kilos de uva dando como resultado 8.738 litros, lo que significa una eficiencia de kilos a litros de 62,7% de vino, aumentando la producción por sobre la año anterior en el cual se obtuvo 4.436 litros de vino, de las cepas Sauvignon Gris, Chardonnay, Moscatel de Alejandría, Moscatel Rosada, Pinot Noir, Côt, Syrah, Cabernet Sauvignon, Garnacha, Petit Verdot y la patrimonial cepa País.

El apoyo de SQM durante el año 2020 estuvo orientado al funcionamiento de los procesos en campo y de la elaboración del vino. Esto contempla un equipo de trabajo durante los 12 meses de año con un enólogo de cabecera; además de la entrega de insumos, material vegetal, marketing, e inversión.

PROGRAMA DE PRODUCCIÓN HIDROPÓNICA SOCAIRE Y TALABRE

Este proyecto para producción hidropónica se inició en 2016 en la Comunidad de Socaire, con la implementación de invernaderos, los que actualmente poseen una capacidad de producción de 6.000 lechugas mensuales. Este proyecto, se encuentra a 3.500 msnm y cuenta con una sistema de eficiencia en el uso de agua, disminuyendo la huella hídrica.

Su equipo de trabajo está conformado por mujeres de la localidad de Socaire, las que hacen posible desarrollar esta unidad de negocio.

Durante el año 2020, y por la emergencia sanitaria, la producción se vio reducida en 50%. En este contexto, el equipo de trabajo entregó los insumos necesarios para el correcto funcionamiento de los módulos aportando; semillas, fertilizantes e instrumental de medición.

En 2016 el programa fue replicado en la Comunidad de Talabre y se amplió para la producción de cultivos de fruto y hoja en sustrato vivo, permitiendo incluir a personal de la comunidad en el proceso. En el período 2020 se trabajó en conjunto con la Comunidad para realizar el traspaso técnico y administrativo del proyecto. Los trabajos previos fueron el cambio de techado de los dos invernaderos, mejoramiento de las mesas de cultivo y del sistema de distribución de agua y entrega de insumos. Finalmente se ejecutará un proyecto de sistema de bombeo fotovoltaico.

Este proceso cumple con los objetivos del programa Atacama Tierra Fértil, que es entregar a la comunidad las capacidades técnicas para que ellos puedan continuar con el proyecto y un negocio sostenible a lo largo del tiempo.

Producto de la situación económica provocada por la pandemia en la comuna de San Pedro de Atacama, por la disminución del turismo, SQM entregó diferentes donaciones a la comunidad. Gracias a la asociación con los encargados del invernadero hidropónico de Socaire se coordinó la compra y entrega de 500 lechugas hidropónicas a diferentes actores sociales como la parroquia que impulsó los comedores sociales.

En el mismo contexto, se donaron papas a los locales del sector de San Juan de Río Grande, con el objetivo de que las familias beneficiarias pudiesen tener este producto alimenticio en su canasta familiar e incentivar la economía de productores locales.

Todo esto estuvo acompañado con capacitaciones a los actores locales, para el manejo de productos de desinfección para la prevención de la propagación del virus.

PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO EN CULTIVOS DE ALFALFA

Durante el año 2008 se inició este programa con la siembra de 0,2 hectáreas de riego tecnificado, con el objetivo de mejorar la eficiencia hídrica y la producción del cultivo de alfalfa para forraje animal, el que es escaso en la Región.

Durante el año 2020, los trabajos estuvieron orientados al traspaso técnico y administrativo del proyecto hacia la comunidad de Talabre. Se realizaron los últimos trabajos de mantenimiento, como revisión y reparación de fugas en las tuberías de conducción, instalación de cubiertas para las válvulas de distribución y el recambio del sistema de aspersión.

Este paso es relevante, ya que se alinea con el sentido de los proyectos que se quiere implementar en la comuna, en cuanto a la transferencia de las herramientas a las comunidades, tanto de inversión, como técnicas para que el proyecto pueda ser sustentable a través del tiempo.

PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE CULTIVO DE AJO

En 2020 continuamos con la ejecución del programa de recuperación del cultivo de ajo, mediante el seguimiento y la implementación de un plan de manejo orientado a disminuir la población de patógenos del suelo y en las semillas, utilizando productos de impacto mínimo en el ecosistema local, el cual ha tenido resultados positivos a lo largo de los años.

Mediante el programa se pretende impulsar el desarrollo esta actividad agrícola y darle valor a un producto de alta importancia para su comunidad.

Talabre

Soncor

IMPLEMENTACIÓN DE PARCELAS PILOTO DE ALFALFA EN CAMPO YERBAS BUENAS

Paralelamente se han ejecutado obras hidráulicas en el sector campo Yerbas Buenas, localidad dependiente de la comunidad de Río Grande. Estos trabajos tienen como objetivo asegurar la disponibilidad de agua e implementar en su primera etapa un número de 20 parcelas de 1.000 m^2 de alfalfa para forraje, para ir ampliándose progresivamente a futuro. Cabe destacar, que la superficie total de este sector es de 30 hectáreas para uso agrícola. El objetivo es generar un polo de desarrollo económico para esta zona, que sea rentable, sustentable y que beneficie a las familias que viven en este sector.

CONECTIVIDAD QUEBRADA DE SONCOR

Durante la época estival del 2019, las fuertes lluvias y aluviones provocaron daños considerables a predios agrícolas y canales matrices de regadío en la quebrada de Soncor. Situación que dejó sin agua de riego a los agricultores, aumentando la incertidumbre sobre el mantenimiento de sus cultivos y frutales. Por lo que surgió la necesidad de reestablecer la conectividad de los canales matrices para poder conducir el agua y dar seguridad a sus habitantes. El trabajo comprendió la instalación de 3 km de tuberías HDPE y válvulas en los principales sectores de la cuenca: Ckocko y Coyo, sector Peña-Chasquir y sector Alaren.

De esta forma, se busca recuperar y conservar el patrimonio y la cultura agrícola del territorio. Cabe recordar, que Soncor es una cuenca hidrográfica con un curso de agua natural que desemboca en el Salar de Atacama, en la cual residen agricultores que se dedican al cultivos de hortalizas y frutales y trabajo de la ganadería mayor con llamas.

Juntos Impulsamos Tu negocios, marzo 2020

Expo Andina, febrero 2020

Fomento al desarrollo productivo

CONTENIDO 413-1

IQUIQUE

EXPO ANDINA 2020

Con el objetivo de dar valor a los productos agrícolas, artesanías, gastronomía, danzas y la cultura originaria de los pueblos Quechua y Aymara, apoyamos a la Asociación de Emprendedores Indígenas Multiculturales de la Región de Tarapacá, quienes desarrollaron en el mes de enero en la ciudad de Iquique, la II versión de Expo Andina. Una fiesta cultural cargada de tradiciones, cultura y raíces, la que reunió a más de 100 emprendedores y artistas de pueblos originarios del norte de Chile.

POZO ALMONTE

PROGRAMA TALLERES CULINARIOS PAMPINOS

A inicios de año acompañamos a Fundación Creciendo con Identidad, CREIDE, en la implementación un taller culinario que rescata la gastronomía de la época de esplendor del salitre. La iniciativa busca entregar las herramientas y conocimientos necesarios para que vecinos y vecinas de Pozo Almonte generen nuevos emprendimientos y autogestionen servicios gastronómicos orientados a rescatar y difundir platos tradicionales de las familias de la pampa salitrera. La iniciativa contó con el apoyo de SQM, CORFO y el Municipio de Pozo Almonte.

A este apoyo se suma el Taller de Contención y Corresponsabilidad, para los vecinos de Pozo Almonte, realizado junto a CREIDE, el que consistió en la entrega de herramientas de ayuda psicológica para enfrentan la situación de pandemia, y sus consecuencias, como una contención a los vecinos.

MARÍA ELENA, QUILLAGUA Y TOCOPILLA

FONDO REIMPULSA TÚ NEGOCIO

SQM firmó un convenio público privado que refuerza nuestro compromiso con emprendedores y empresarios de María Elena y Tocopilla, quienes aportan al desarrollo económico y social de dichas comunas. Una de las medidas de esta iniciativa fue el fondo concursable Re-Impulsa tu Negocio, donde participaron en Fundación La Semilla, Sercotec, la Cámara de Comercio y Turismo de Tocopilla, la Feria Redonda de María Elena y los municipios de María Elena y Tocopilla.

La iniciativa reunió a 219 postulaciones de diferentes rubros y tuvo como ganadores a 108 emprendedores, de los cuales 97 pertenecen a Tocopilla, 7 a María Elena y 4 a la localidad de Quillagua quienes recibieron hasta 2 millones de pesos para impulsar y reforzar sus negocios, que se habían visto afectados por una notoria disminución en sus ventas y entregas de sus servicios.

Junto Impulsamos Tu Negocio, marzo 2020

PROGRAMA DE APOYO A LA REACTIVACIÓN EN MARÍA ELENA

En el marco del Plan de Reactivación Económica en María Elena, se creó un fondo público – privado para apoyar a emprendedores y microempresarios de la zona que se han visto afectados por la crisis sanitaria. Fueron 46 las personas favorecidas con los programas PAR Reactivando mi Pampa Salitrera de CORFO, y Juntos Impulsamos Tu Negocio, iniciativas cofinanciadas a través de un trabajo colaborativo entre las empresas SQM, Atlas Renewable Energy, Cerro Dominador, Generadora Metropolitana y TSGF, junto a la Ilustre Municipalidad de María Elena, Fundación La Semilla y El Puerto Cowork.

La iniciativa destinó más de $100 millones de pesos a repartir entre beneficiarios que pasaron por diversos procesos de selección, quienes podrán reactivar o fortalecer sus negocios de acuerdo al financiamiento obtenido según la categoría a la cual postularon. Se entregaron recursos a 33 emprendedores y microempresarios de María Elena y Quillagua.

Adicionalmente, el programa PAR Pampa Salitrera de CORFO favoreció a otros 13 emprendedores y pequeños empresarios de la comuna con recursos públicos y el cofinanciamiento de la alianza de empresas. Dentro de los seleccionados, en ambos programas destaca una fuerte presencia femenina, con 31 iniciativas lideradas por mujeres.

EL PUERTO COWORK

En Tocopilla, junto a Fundación La Semilla apoyamos la gestión del Puerto Cowork, un lugar donde emprendedores y empresarios desarrollan sus capacidades, competencias y desafíos de negocios, creando comunidades para el fortalecimiento económico y productivo de la Provincia de Tocopilla

En Puerto Cowork, durante 2020 se desarrolló la tercera versión del Programa Atrévete y Embárcate con una masiva convocatoria. Fueron 275 postulantes que participaron del Programa, el que estuvo dirigido a emprendedores y empresarios de la zona, quienes buscaban a través de talleres adquirir conocimientos para gestionar sus negocios y asesorías para fortalecer sus iniciativas.

El Programa entregó asesorías personalizadas y talleres como: Conoce a tu Cliente, Modelos de Negocios, Propuesta de Valor y Cómo Presento mi Negocio, entre otros, los que dada la contingencia sanitaria se desarrollaron en un formato on-line.

Cabe destacar que, Atrévete y Embárcate incluyó, un fondo rotativo de 30 millones de pesos para potenciar a los emprendedores para reimpulsar sus negocios durante la emergencia sanitaria.

El programa El Puerto Cowork impulsado por Fundación La Semilla, fue evaluado utilizando la metodología SROI en 2020, por su trabajo realizado junto a ellos en 2017 – 2018 – 2019, produciendo un retorno social que conlleva a un **SROI de 16,0 puntos**.

ANTOFAGASTA

JÓVENES LÍDERES ANTOGASTA

SQM apoyó una nueva versión de los Líderes del Norte, organizado por El Mercurio de la ciudad de Antofagasta. Esta iniciativa consiste en resaltar a un grupo de jóvenes, los que son seleccionados y reconocidos por impulsar proyectos de innovación social que contribuyen al desarrollo de la ciudad en diversas materias.

APOYANDO A LOS VECINOS PARA SU EMPLEABILIDAD

Continuamos realizando Talleres de Empleabilidad en las localidades de las comunas cercanas a nuestras operaciones en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, los que son liderados por los sicólogos de SQM. En cada taller se les enseña a los participantes cómo enfrentar una entrevista laboral y cómo hacer un currículo vitae y que elementos no deben faltar. Estos talleres buscan aumentar la contratación de mano de obra local para desempeñarse en las faenas de SQM.

3

AÑOS REALIZANDO TALLERES DE EMPLEABILIDAD EN LAS COMUNIDADES

Premiación Jóvenes Lideres, febrero 2020

SAN PEDRO DE ATACAMA

PROYECTO DE ABASTECIMIENTO DE AGUA EN CAMAR

Durante 2020 se iniciaron las obras de construcción que permitirá a la comunidad de Camar recuperar su línea de abastecimiento para el tratamiento de agua potable. Este abastecimiento se detuvo luego de las difíciles condiciones climáticas que vivió la comuna de San Pedro de Atacama entre 2018 y 2019, el proyecto se inicia a 11 km al interior la cordillera de los Andes, para lo cual se habilitó 8 km de camino rural hacia el punto de captación.

Este proyecto tendrá un alto impacto social y permitirá a la comunidad abastecerse de agua durante todo el año y con esto poder potenciar su desarrollo.

De forma complemetaria y para resguardar la salud de la Comunidad de Camar, la compañía generó un plan de entrega de agua potable permanente que se materializó en entregas cada dos días 20m^3, ya que entendemos que contar con agua en tiempo de confinamiento imprescindible.

HABILITACION DE DEPENDENCIAS DE LA BRIGADA VILTI DE TOCONAO

Apoyamos la habilitación de un cuartel provisorio, de primera categoría, para la Brigada Vilti del Cuerpo de Bomberos de Toconao, permitiendo desarrollar de una forma más prolija las reuniones de coordinación, guardias nocturnas y el resguardo de sus implementos de trabajo. Este proyecto -anhelado por sus beneficiarios- permite entregar una mejor calidad de vida laboral a los integrantes de dicha brigada, ya que además, consideró en su segunda etapa, la implementación de su mobiliario.

PROGRAMA DE NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

82 vecinos de la comuna de San Pedro de Atacama dieron continuidad a sus estudios básicos y secundarios. La iniciativa es impulsada por la Municipalidad de San Pedro de Atacama a través de su Oficina de Intermediación Laboral (OMIL) junto a Capacitaciones Da Vinci, y contó con el apoyo de Fundación La Semilla y SQM. Participaron 82 alumnos y alumnas de las localidades del Salar de Atacama, quienes lograron dar continuidad a su enseñanza básica y media. En efecto, 34 de los estudiantes que participaron en el programa egresaron de cuarto medio.

En esta versión, estudiantes de Camar, Peine, Río Grande, San Pedro, Talabre y Toconao, realizaron sus estudios a través de una plataforma en línea. Para ello y a modo de facilitar el acceso al programa, se adaptó la metodología de enseñanza, entregando material para trabajo en el hogar y se incorporó un subsidio para garantizar la conectividad a internet de los alumnos y alumnas. De esta manera, se generó la continuidad educacional necesaria en tiempos de pandemia.

PROGRAMA DE CAPACITACION EN EXCEL INTERMEDIO

Apoyamos la realización del Programa de Capacitación en Excel Intermedio, dirigido a personas que desempeñan en algún trabajo formal en las organizaciones sociales. Es la primera capacitación realizada en forma remota y tuvo como objetivo afianzar las capacidades y herramientas tecnológicas de los alumnos para mejorar su desempeño laboral y desarrollo social. El programa que completó 24 horas cronológicas y contó con alumnos provenientes de las localidades de Toconao, Talabre, Camar y Río Grande.

82

VECINOS DE SAN PEDRO DE ATACAMA CONTINUARON SUS ESTUDIOS BÁSICOS Y SECUNDARIOS, CON APOYO DE SQM Y FUNDACIÓN LA SEMILLA

PROYECTO HUERTOS FAMILIARES SAN PEDRO DE ATACAMA

Debido a las restricciones de movilidad y el confinamiento de las familias en sus hogares, SQM implementó el programa Huertos Familiares, el cual tiene como objetivo contribuir a la producción de productos hortícolas frescos y de calidad para autoconsumo en un espacio reducido. Este programa también pretende que toda la familia, sin importar la edad, pueda involucrarse a lo largo del desarrollo de los cultivos. Para lograr el objetivo se realizó un acompañamiento mediante capacitaciones online, entrega de infografías y manuales.

La iniciativa, se ha desarrollado en las comunidades de Peine, San Pedro de Atacama, Socaire y Toconao, en los cuales se ha visto con éxito el cultivo de decenas de hortalizas para consumo propio de los vecinos del Salar, y para el 2021 se espera integrar a la localidad de Rio Grande.

Cabe destacar, que el programa se inició en junio con una capacitación online liderada por Guillermo Gallardo profesor del Liceo agropecuario Likan Antai de San Pedro de Atacama. Como parte de la implementación, se entregó a los participantes un mini invernaderos de 2 X 1 metro, con cubierta de plástico, diferentes tipos de semillas, abono y acompañamiento de un equipo multidisciplinario para guiarlos durante el proceso. En estos invernaderos se produjo, verduras y hortalizas tales como: acelga, rábanos, lechugas y tomates y a su vez los beneficiarios podrán establecer sus semillas locales.

En esta misma línea y para impulsar el desarrollo de organizaciones sociales, se apoyó a la Junta Vecinal de Alto Jama a través de la construcción de un invernadero comunitario en el que fomentará la participación de 150 vecinos y vecinas. El objetivo de este proyecto es que los propios integrantes de la junta vecinal, tengan las herramientas adecuadas para poder generar sus propios alimentos para autoconsumo y tener una alternativa de producción sustentable a través del tiempo.

Alto Jama

Apoyando la educación

SQM BUSCA Y APOYA PROGRAMAS QUE ENTREGUEN HERRAMIENTAS E DESARROLLEN COMPETENCIAS EN LOS ALUMNOS Y PROFESORES, ACORTANDO LAS BRECHAS QUE PRESENTAN LAS ESCUELAS LEJANAS DE LOS GRANDES CENTROS URBANOS

CONTENIDO 413-1

Apoyamos iniciativas en el área de la educación cuyo foco es acortar las brechas de formación existentes en los establecimientos educacionales cercanos a las operaciones. Estas propuestas apuntan a complementar los conocimientos docentes, aportar recursos pedagógicos y generar un puente entre los establecimientos y la empresa, involucrando a los trabajadores voluntarios de SQM en algunos de los procesos formativos, en especial en la formación técnico profesional.

Este apoyo responde a las necesidades de las regiones donde estamos presentes y entendiendo que los alumnos son quienes en un futuro formarán parte de la fuerza laboral de la compañía.

San Pedro de Atacama

PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA

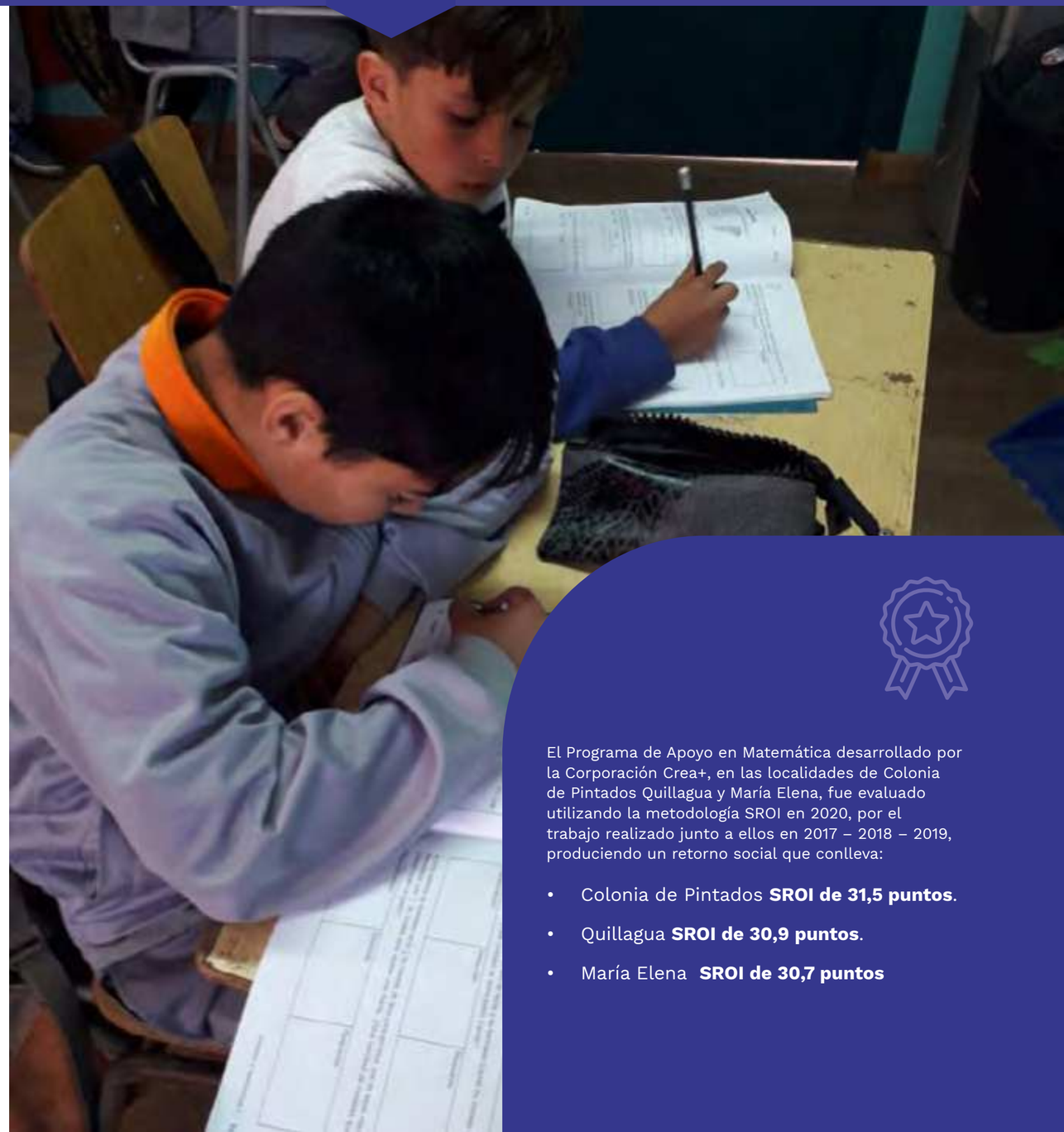
Por noveno año el trabajo colaborativo entre SQM y la Corporación Crea+, continúa obteniendo buenos resultados y es valorado por los docentes y equipos directivos de los establecimientos asesorados.

Durante el ejercicio 2020, el programa que se imparte en diferentes establecimientos tuvo un impacto directo en 1.642 alumnos y 45 docentes.

ASESORÍA DEL PROGRAMA MÁS MATEMÁTICA, EN ESCUELAS DE LAS COMUNIDADES CERCANAS A LAS OPERACIONES DE SQM EN 2020

Escuela	Localidad	N° Equipo directivo	N° Docentes	N° de niveles	N° estudiantes
Escuela Oasis en el Desierto	Colonia de Pintados	2	2	8	70
Escuela Ignacio Carrera Pinto	Quillagua	1	1	6	28
Escuela Arturo Pérez Canto	María Elena	3	13	8	548
E-26 SPA	San Pedro de Atacama	2	14	6	686
Complejo Educacional Toconao	San Pedro de Atacama	2	6	12	222
San Roque de Peine	San Pedro de Atacama	1	2	6	15
San Bartolomé de Socaire	San Pedro de Atacama	1	3	6	28
Cámar	San Pedro de Atacama	1	1	4	11
Sólor	San Pedro de Atacama	1	2	6	30
Talabre	San Pedro de Atacama	1	1	3	4

Debido a la contingencia por COVID19, se realizó la implementación de Microsoft Teams en la escuela Arturo Pérez Canto, beneficiando a toda la comunidad escolar desde prekinder hasta 8° básico.



El Programa de Apoyo en Matemática desarrollado por la Corporación Crea+, en las localidades de Colonia de Pintados Quillagua y María Elena, fue evaluado utilizando la metodología SROI en 2020, por el trabajo realizado junto a ellos en 2017 – 2018 – 2019, produciendo un retorno social que conlleva:

- Colonia de Pintados **SROI de 31,5 puntos**.
- Quillagua **SROI de 30,9 puntos**.
- María Elena **SROI de 30,7 puntos**

SAN PEDRO DE ATACAMA

PROGRAMA CREA+ REALIZA CAPACITACIONES

Con el objetivo de colaborar con los profesores en la adaptación de la metodología de enseñanza a modalidad remota, Crea+ con el apoyo de SQM desarrolló una serie de talleres para fortalecer las herramientas pedagógicas, para los profesores de enseñanza básica en las escuelas de Toconao, Camar, Talabre, Solor, Socaire, Peine

Entre estos talleres encontramos: Talleres del Programa Matemáticas para conocer los objetivos de aprendizaje priorizados; Evaluación formativa para Identificar las principales características de la evaluación, para elaborar una ruta de aplicación de este tipo de evaluación; Uso de TEAMS como medio didáctico, para el uso de TEAMS para que comiencen sus clases en línea; Retroalimentación efectiva, para establecer la mejor forma de realizar la retroalimentación con los estudiantes.

En el marco del programa de Lenguaje: Didáctica de la fluidez lectora y la diferenciar entre evaluar y calificar; Distinguir características de la evaluación formativa, establecer formas de registrar evidencias de aprendizaje para realizar una evaluación formativa; Estrategia de enseñanza directa de la comprensión lectora, para enseñar a los docentes a modelar estrategias de comprensión de lectura en el aula virtual o presencial y elaboración de rúbricas evaluativas paso a paso, para apoyar a los profesores en enseñar a elaborar instrumentos evaluativos de tipo rúbrica.

PROGRAMA DE APOYO + LENGUAJE

En 2020 se realiza por segundo año el Programa de Apoyo + Lenguaje, en las escuelas de la comuna de San Pedro de Atacama, luego de un período de prueba a fines de 2018.

Orientado a niños y niñas de 1° a 6° año básico, nace de la necesidad que se plantea desde el área de educación y las mediciones, su objetivo principal es mejorar la calidad, velocidad y la comprensión lectora de los alumnos, mediante el apoyo técnico a los docentes del área, la aplicación de pruebas y evaluaciones y el fomento a actividades ligadas a la lectura comprensiva.

Como resultado se espera acercar a las nuevas generaciones a la lectoescritura a través de un trabajo más cohesionado con los profesores de la asignatura, desplegando y potenciando diversas herramientas que motiven a los estudiantes. El programa durante este año debió adaptar de igualmente que + Matemática su metodología de enseñanza a plataforma virtual.

CUIDANDO EL BIENESTAR EN EL HOGAR EN TIEMPOS DE PANDEMIA: ARTE Y CULTURA EN CASA

La iniciativa Arte y Cultura en casa se suma a las medidas y acciones implementadas por la compañía para colaborar con las comunidades para paliar los efectos de la emergencia sanitaria.

La mirada se centra en acompañar la convivencia familiar, relevar los aspectos psicológicos y sociales de lo que significa adaptarse a nuevas formas de vida, trata de generar una mirada integral para abordar la problemática, siendo dirigido grupos familiares que a través de la difusión de diversos materiales audiovisuales de corte artístico-recreativas, deportivos y culturales que buscan entretener, informar, acompañar y educar a las familias de los poblados del Salar de Atacama.

ACOMPAÑANDO A LOS NIÑOS Y NIÑAS EN LA CELEBRACIÓN DE SU DÍA

En el plano de colaborar con las nuevas metodologías de enseñanza y encuentro escolar, apoyamos a el Complejo Educacional Toconao para celebrar a los niños y niñas en su día, mediante una entretenida actividad desarrollada vía remota, en la que participaron diversos actores chilenos como Fernando Godoy, gestores culturales locales y cuentacuentos quienes presentaron divertidas actividades y alegraron a todos los niños y niñas de la localidad en su día.

POZO ALMONTE

EDUCACIÓN EN COLONIA AGRÍCOLA DE PINTADOS

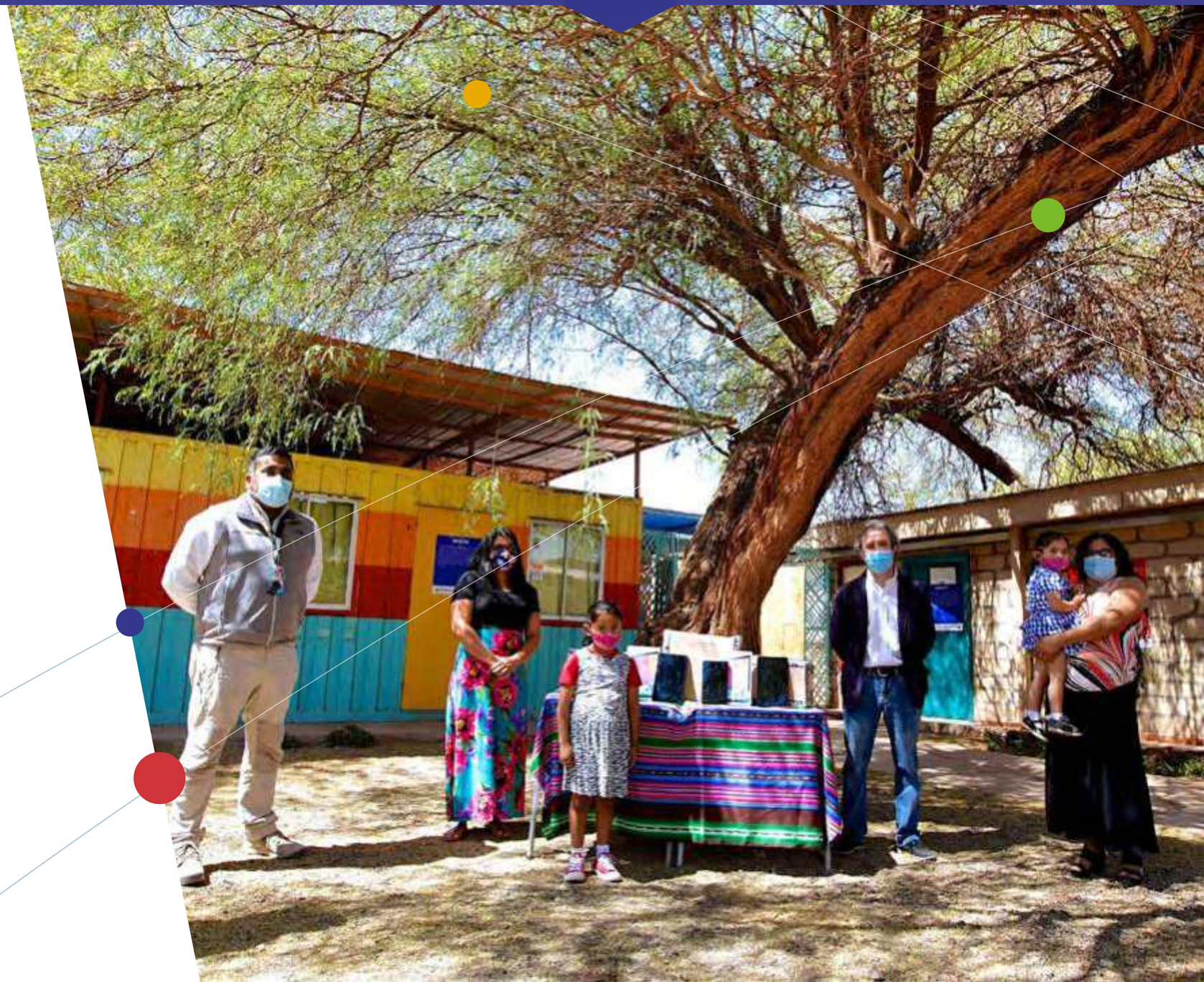
Con la Escuela Oasis en el Desierto de Pintados, cercana a nuestra faena de Nueva Victoria, continuamos con el apoyo iniciado hace 14 años. En 2020 acompañamos a los niños, niñas, apoderados y cuerpo docente en la implementación de las clases on-line, con la entrega de 60 tablets para fortalecer el proceso educativo de los estudiantes en tiempos de pandemia. Los equipos cuentan con acceso a internet con su propio chip, para potenciar la conectividad de los alumnos y profesores, para realizar sus tareas y participar de las clases virtuales, además de elementos complementarios como carcasas para tablets y lápiz.

A este apoyo se suma la celebración de fechas simbólicas, como la Navidad que viene a complementar la formación entregada a través del Programa Más Matemática a estos alumnos.

Adicionalmente, para el establecimiento entregamos artículos de protección personal como guantes, mascarillas, buzos desechables, y amonio cuaternario.

14 años

APOYANDO LA FORMACIÓN DE ALUMNOS EN COLONIA AGRÍCOLA DE PINTADOS



PROGRAMA APRENDO CONTIGO

Este proyecto es una iniciativa impulsada por SQM y la Fundación Educacional Choshuenco, nace en el contexto de pandemia con el objetivo es generar recursos pedagógicos para ayudar a las familias, en su rol de primeros educadores, favoreciendo la continuidad del proceso de enseñanza-aprendizaje de sus hijos e hijas de entre 3 meses a 6 años.

Este programa estuvo orientado a alumnos pre-escolares y sus familias de 19 establecimientos de la Región de Antofagasta en las localidades de Quillagua, María Elena y Tocopilla. Logró llegar a 1.618 familias, quienes recibieron 10 actividades pedagógicas para ayudar a sus hijos en casa y potenciar los objetivos de aprendizaje propuestos por la base del curriculum de la educación parvularia. Los apoyos fueron en el ámbito de la comunicación integral, integración y comprensión del entorno y desarrollo personal y social.

El programa, además facilitó los procesos de planificación de los equipos pedagógicos, elaborando rutas de objetivos de aprendizaje, de manera de visualizar con mayor detalle y rapidez los objetivos esperados.

Cabe agregar, que en el contexto del voluntariado corporativo en la ciudad de Santiago, trabajadores de SQM entregaron cajas de alimentos y artículos de limpieza a los niños del Jardín Ángel de la Guarda de San Ramón, de Fundación Choschuenco. Además, de la entrega de regalos de navidad para los niños y niñas.

1.618
FAMILIAS BENEFICIADAS

QUILLAGUA, MARÍA ELENA Y TOCOPILLA

PROGRAMA VILTI SEMANN MÉTODOS Y ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS INNOVADORAS PARA EL FUTURO DE LAS COMUNAS DE TOCOPILLA, MARÍA ELENA Y QUILLAGUA

Desde hace 5 años apoyamos este programa que busca la formación y estimulación temprana de niños entre 4 y 9 años en el ámbito de las ciencias, las tecnologías y la robótica, para promover ambientes de aprendizaje interdisciplinarios donde los estudiantes adquieran habilidades para estructurar investigaciones y resolver problemas concretos, ello permite forjar personas con capacidades para desarrollar nuevas habilidades, conceptos y dar respuesta eficiente a los entornos cambiantes del mundo actual.

El programa es gestionado por la Universidad Católica del Norte, UCN y fue desarrollado junto a SQM en 2020 en Tocopilla, María Elena y Quillagua, quienes a través de las ciencias y la Robótica ven fortalecido su desarrollo cognitivo.

Ante el nuevo escenario generado por el Covid-19, durante el 2020 el programa fue adaptado, para poder acompañar a docentes y alumnos en su proceso educativo de forma on-line a través de una plataforma propia. Dentro de las modificaciones se desarrolló un ciclo de charlas denominado “Vilti Live”, con interesantes invitados como Sebasthian Ogalde, joven astronauta antofagastino quien abordó temáticas de ciencia y tecnología.

Cabe destacar, que uno los objetivos de este programa son disminuir las brechas educativas, promover el talento creativo, y contribuir a la equidad de oportunidades de acceso al conocimiento. Utilizando metodologías de aprendizaje lúdicas y motivadoras aproximando a los participantes a la ciencia y robótica.

El Programa Vilti SeMANN gestionado por la Universidad Católica del Norte en las localidades de Tocopilla y María Elena fueron evaluados utilizando la metodología SROI en 2020, por el trabajo realizado junto a ellos en 2017 – 2018 – 2019, produciendo un retorno social que conlleva:

- Vilti SeMANN Tocopilla **SROI de 14,2 puntos**.
- Vilti SeMANN María Elena **SROI de 17,2 puntos**.

Educación ambiental para las comunidades

Hemos fomentado iniciativas para transmitir conocimientos a estudiantes y las comunidades, sobre el cuidado del medio ambiente, que les permitan tomar decisiones en relación a su entorno y poder crear hábitos para prevenir y resolver problemáticas de tipo ambiental como el cuidado del agua, segregación de residuos, cultivos sustentables, entre otros.

TOCOPILLA

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE CON VERDICAL

Por tercer año consecutivo en Tocopilla, junto a Verdical implementamos un programa educativo que aborda conceptos como: el cuidado del medio ambiente, reciclaje, optimización del agua, entre otros. Ante la emergencia sanitaria generada por Covid-19, Verdical adaptó su metodología de trabajo implementando un sistema "Microlearning" donde los alumnos del colegios Sagrada Familia, la Escuela Bernardo O'Higgins y Escuela Arturo Prat, participaron en los talleres: Huerto en Casa, Compost, Energía Eólica, Jardines Verticales con material reutilizado, Recihuevos y también la creación de alcohol gel casero.

MARÍA ELENA, QUILLAGUA Y TOCOPILLA

UN HUERTO EN MI CASA

Junto a la Fundación en Mr. Barber realizamos la actividad "Un Huerto en mi Casa" en las localidades de María Elena, Quillagua y Tocopilla. Este programa práctico educativo, busca integrar a la familia en torno a la producción de hortalizas en casa y generación de alimentos saludables.

La iniciativa que contó con 2 versiones logró llegar a más de trescientas familias

Cabe destacar que en el caso de María Elena y Quillagua, en su primera versión se entregó un kit de herramientas e insumos a un total de 40 familias para la generación de su propio huerto en casa.

Dado el éxito de esta iniciativa, se espera continuar con ella durante 2021.

MARÍA ELENA

CAMPAÑA "AGUA, TE QUIERO"

Como parte de la preocupación de la compañía por el cuidado de los recursos hídricos, continuamos apoyando en María Elena la implementación de la campaña "Agua te Quiero" realizada junto a Fundación Mr. Barber y la Municipalidad de María Elena.

El objetivo de esta campaña es crear conciencia sobre la importancia del uso eficiente del agua y mostrar diferentes formas de ahorro. Las iniciativas que incluyó durante 2020 como la realización de Bingos virtuales educativos, con difusión en radio y redes sociales relevando la importancia de la optimización del recurso hídrico en María Elena.

EL PROGRAMA AGUA TE QUIERO, GESTIONADO POR LA FUNDACIÓN MR. BARBER EN LA LOCALIDAD DE MARÍA ELENA FUE EVALUADO UTILIZANDO LA METODOLOGÍA SROI EN 2020, POR EL TRABAJO REALIZADO JUNTO A ELLOS EN 2019, PRODUCIENDO UN RETORNO SOCIAL QUE CONLLEVA: SROI DE 15.66 PUNTOS.

María Elena

PUNTO LIMPIO SMART EN EL PUERTO

En la población Villa Prat de Tocopilla, SQM junto a Fundación Mr. Barber, Fundación La Semilla, y el municipio local, implementamos el primer Punto Limpio Smart que cuenta con autonomía solar, cámaras de seguridad y wifi que permite monitorearlo desde cualquier dispositivo móvil.

En ese contexto, previo a su inauguración se desarrolló un ciclo de talleres de Reciclaje Efectivo en el que participaron los vecinos de la población, para tener los conocimientos sobre normativa chilena de reciclaje, impacto medioambiental, clasificación de residuos, entre otros tópicos, que ayudarán a los participantes a tener un correcto manejo y clasificación de desechos domiciliarios. Asimismo, la iniciativa educacional busca generar y potenciar un cambio de cultura del cuidado en su entorno, realizando acciones concretas y efectivas que van en beneficio del medio ambiente.

Esta iniciativa se enmarca en el Plan de Reciclaje Comunitario que tenemos como compañía, y que desde algunos años ha involucrado a diferentes recintos educacionales de la comuna a través del programa de Forjadores Ambientales.

EN TOCOPILLA, ES EL PRIMER PUNTO LIMPIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD, ORIENTADO A LA EDUCACIÓN Y CON TECNOLOGÍA DE PUNTA.

ANTOFAGASTA

CARNAVAL DE LA INNOVACIÓN

Con el apoyo de SQM, Verdical por segundo año consecutivo realizó el “Carnaval de Innovación En Verde”, donde participaron virtualmente connotados speakers nacionales que han desarrollado destacados proyectos relacionados a innovación, emprendimiento, medio ambiente y tecnología. Lo más relevante de este encuentro virtual, que logró más de 21 mil reproducciones, fue la participación de 12 equipos escolares que expusieron ante un selecto jurado sus proyectos, los cuales estaban orientados a entregar soluciones para contribuir al cuidado del medio ambiente y nuestro entorno.

Cabe destacar, que los establecimientos ganadores fueron: Colegio Santa Teresita de la comuna de Antofagasta, que se adjudicó el primer lugar con el proyecto “Mitigación de arsénico presente en el agua por absorción del cabello humano”. El segundo lugar fue para el Colegio Ecológico Montessori de Calama con el proyecto “Warmi: Toallitas reutilizables con fibra de cobre y alpaca”, mientras que el tercer lugar se lo adjudicó la Escuela Ecológica Humberto González Echegoyen, con el proyecto “Cómo producir plástico biodegradable de bajo costo”.

12
EQUIPOS ESCOLARES PARTICIPANTES.

21 mil
REPRODUCCIÓNES EN REDES SOCIALES DEL CARNAVAL DE LA INNOVACIÓN VERDE.

“Dale una mano a tu comunidad” Nuestro voluntariado corporativo

CONTENIDO 413-1

Con cuatro años de vida el voluntariado corporativo de SQM, tiene como objetivo vincular a los trabajadores, con el entorno a las operaciones donde ellos viven o trabajan, generando lazos y compromiso. Además de fomentar un espíritu social, genera nuevas dinámicas en los equipos de trabajo que participan y que se unen para impulsar un proyecto. Este vínculo en muchos casos alcanza inclusive a las familias de los trabajadores, que se integran de forma voluntaria a algunas de las actividades.

Los proyectos que impulsan los voluntarios son de carácter social o educacional, este último con énfasis en el apoyo a la educación técnico profesional en las localidades vecinas a las operaciones y oficinas, el aporte de cada trabajador es según su propia formación académica o experiencia de vida, a través de charlas técnicas y motivacionales.

También en algunas localidades, se han realizado algunos trabajos para preservar el patrimonio cultural e histórico, a partir de las necesidades detectadas por los trabajadores.

Las obras que se realizan son diversas según las características de cada territorio y sus necesidades. Para llevar a cabo los trabajos a través de la compañía se generan alianzas con fundaciones y corporaciones como son: Hogar de Cristo, Fundación Choshuenco, Miradas Compartidas, Fundación La Semilla, Fundación Un Techo para Chile, María Ayuda Corporación de Beneficencia, Liceo Diego Portales de Tocopilla, Liceo Óscar Bonilla de Antofagasta, el Liceo Técnico Humanista de Maria Elena, Colegio Metodista William Taylor de Alto Hospicio, Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte, entre otras.

Cabe señalar, que durante 2020 y dadas las medidas sanitarias que se debieron adoptar producto de la pandemia, debimos adaptar la mayoría de las iniciativas para ser realizadas de forma remota, otras sin embargo, no las pudieron continuar dadas sus características.

338

TRABAJADORES REUNIÓ EL VOLUNTARIADO CORPORATIVO EN 2020

	Voluntariado Educacional			Voluntariado Social			Total		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Organizaciones con las que hemos realizado acciones de voluntariado	7	8	7	63	14	18	69*	22	25
Número de Intervenciones realizadas (jornadas de trabajo)	8	105	43	66	99	108	74	204	151
Voluntarios participantes	15	54	61	323	257	114	338	311	175
Horas de Voluntariado	21	5.029	435	283	2.268	1.522	304	7.297	1.957
Beneficiarios Directos	1.234	580	1.250	10.487	4.385	4.811	11.721	4.965	6.061

* El total de organización con las que realizamos actividades de voluntariado es 69, ya que con una misma institución se realizaron actividades de voluntariado social y educacional.

NOTA: Las altas cifras de beneficiarios y de trabajadores voluntarios, se explican principalmente por la Iniciativa de Fondos de Apoyo Comedores Sociales, que convocó a 226 trabajadores voluntarios de SQM, quienes beneficiaron a 57 Comedores con una alto impacto social.

Programa de Voluntariado Social

CONTENIDO 413-1

FONDO DE APOYO COMEDORES SOCIALES "DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD"

Para ir en ayuda de los más necesitados de nuestras comunidades, durante el 2020 impulsamos un fondo especial para el apoyo a comedores sociales, que de forma espontánea surgieron en distintas localidades dadas las consecuencias económicas, que trajo la pandemia y las cuarentenas prolongadas.

Con esta necesidad a la vista, invitamos a nuestros trabajadores a identificar este tipo de instancias en sus comunidades y presentar proyectos para entregarles, mercadería o utensilios como cocinas olla, entre otros.

El fondo convocó a 226 trabajadores de SQM quienes beneficiaron a 57 asociaciones u agrupaciones de vecinos. Esta iniciativa otorgó alimentación para 13 mil personas, de diferentes regiones.

226
TRABAJADORES POSTULARON PROYECTOS DE COMEDORES

+13mil
PERSONAS BENEFICIADAS

57
ASOCIACIONES U AGRUPACIONES BENEFICIADAS

Tocopilla, enero 2020

Antofagasta, marzo 2020

ARICA

APOYANDO A LA JUNTA DE VECINOS CAUNIRE

Un grupo de voluntarios de faena Nueva Victoria, gestionaron e impulsaron el apoyo a la Junta de vecinos Caunire de Arica, a través de la entrega de 2 contenedores, para el funcionamiento de un comedor solidario abierto a la comunidad, y a la vez un punto de encuentro para estos vecinos ariqueños.

IQUIQUE

JUNTOS POR LA INFANCIA Y MARÍA AYUDA

Apoyamos junto a nuestros voluntarios, desde hace 3 años, la sede de María Ayuda, Fundación de Beneficencia en la ciudad de Iquique, en el marco del programa de Juntos por la Infancia, impulsado por la Confederación de la Producción y del Comercio, CPC, en el cual las empresas miembros apadrinan una institución. Voluntarios de la compañía han participado junto a las niñas en diversas actividades, mientras que SQM aporta un financiamiento anual, que ha permitido planificar y construir mejoras en la infraestructura de la residencia, generando nuevos espacios, como salas de atención, espacios de uso múltiple, cocina académica, y sala de estudio, las que serán inauguradas en el primer semestre de 2021.

Durante el período, el voluntariado corporativo acompañó a las niñas de la residencia de María Ayuda, durante la cuarentena, entregándole una caja de juegos de mesas, además de un taca-taca, para su distracción. En el mes de diciembre y gracias a la coordinación de Juntos por la Infancia, los voluntarios corporativos, junto a las niñas de María Ayuda aprendieron a cocinar exquisitas galletas navideñas durante un taller de cocina on-line liderado por la ganadora del programa de televisión Master Chef: Camila Ruiz, toda una experiencias para los participantes.

TOCOPILLA

PLAYA DE TOCOPILLA PARA TODOS

Un grupo de voluntarios de la Teletón, la Escuela Especial Pedro Aguirre Cerda, e integrantes del voluntariado corporativo de SQM, construyeron en la playa Covadonga de Tocopilla dos rampas para facilitar el acceso a personas en situación de discapacidad.

Su último desafío permitió transformar la playa Covadonga en un balneario apto para personas en situación de discapacidad, adultos mayores y otras personas con movilidad reducida.

Cabe destacar, que esta iniciativa también se espera replicar en la playa El Salitre de la misma ciudad.

ANTOFAGASTA

MEJORANDO INFRAESTRUCTURA PARA NIÑAS

Junto a los voluntarios de SQM y el Hogar de Cristo de Antofagasta realizamos una serie de trabajos en el Hogar de Niñas Laura Vicuña, cuya intervención social entregaba mejor calidad de vida a las 15 niñas que eran asistidas en este centro. Este trabajo también lo realizaremos el 25 de enero y el 1 de febrero.

Debemos señalar, que producto la contingencia de la pandemia, a mediados de año esta residencia cerró y las niñas debieron ser reubicadas en otras instituciones de la red pública de atención a menores.

SAN PEDRO DE ATACAMA

PANADERÍAS SOLIDARIAS EN SAN PEDRO DE ATACAMA

De las iniciativas de fondos concursables, destaca en la localidad de San Pedro de Atacama, la implementación de 2 panaderías solidarias que se desarrollaron en las Juntas de Vecinos Alto Jama y Lickanantay, cuyo sello resalta el trabajo y participación de los mismos vecinos para garantizar que las familias de los sectores, que también fueron muy afectadas por la pandemia dado que su principal fuente de ingreso es el turismo, tuvieran acceso a pan de manera permanente.

SANTIAGO

COLABORANDO CON LA GESTIÓN DE FUNDACIÓN GUADALUPE ACOGE

Junto a los voluntarios apoyamos a la Fundación Guadalupe Acoge, a través la capacitación ofrecida por profesionales de SQM, en las áreas de: planificación estratégica, realización de evaluaciones de desempeño, y capacitación en gestión de redes sociales.

Junto a los voluntarios, se realizó la entrega de cajas de alimentos y artículos de limpieza en el contexto de la pandemia. Además de la entrega de regalos de Navidad para Niños de la fundación en diciembre 2020.

Además SQM entregó un aporte económico para la implementación de un programa educativo y la contratación de educadoras y la implementación de 2 salas educativas, con el apoyo de Fundación Barnechea. A esto se suma la contratación de Jefes de Turno para cuidar rutinas y hábitos de la casa de la fundación que acoge a niños y niñas de 3 a 6 años.

MIRADAS COMPARTIDAS

Desde hace 2 años junto a la fundación Miradas Compartida, que trabaja para la integración social y laboral de personas con discapacidad intelectual, voluntarios de SQM, han sido parte de un hermoso trabajo de inclusión.

Durante 2020 los trabajadores del voluntariado, invitaron a los niños y jóvenes de Fundación Miradas Compartidas a una clase inclusiva de Crossfit. Adicionalmente los voluntarios también estuvieron en Tocopilla acompañando a los integrantes de la escuela de fútbol, que desarrolla la Fundación en la ciudad puerto para niños y jóvenes con discapacidad intelectual. En esta oportunidad, las clases de fútbol fueron desarrolladas en modalidad on-line, pero sin perder el vínculo ya establecidos por los voluntarios. Cabe destacar, que en años anteriores un grupo de voluntarios de SQM han sido miembros activos de los equipos de fútbol en los campeonatos de Miradas Compartidas.

En forma adicional, junto a la Fundación participamos de la campaña “ Miradas Compartidas” que nos permitió llevar alimentos a 27 familias vulnerables de la Región de Antofagasta para que afrontaran de mejor forma la emergencia sanitaria.

ANTOFAGASTA

FOMENTANDO LA INCLUSIÓN TEAUTISMO

Con la participación de unas 20 mil personas, SQM estuvo presente en la Conferencia Internacional TEA en Pandemia, actividad que confirma nuestro compromiso con una sociedad más inclusiva y diversa.

La Conferencia TEA busca entregar herramientas y habilidades a distintos profesionales y el entorno cercano de niños con trastornos del espectro autista, con el propósito de cumplir sus necesidades y contribuir a su integración. Para mejorar su ejercicio desde el conocimiento en las temáticas de TEA, su detección, intervención e inclusión en el mundo actual.

Para SQM el resultado de estas conferencias han sido bien evaluadas, ya que permite llegar con estas temáticas a localidades lejanas a los centros urbanos, donde las personas con trastornos TEA o profesionales del área de la educación, no tienen acceso a especialista, ni a capacitación en estas temáticas, cubriendo un importante necesidad.

FUNDACIÓN EQUINOTERAPIA ANTOFAGASTA APUESTA POR LA TELEMEDICINA

La pandemia no fue un impedimento para que los 60 pacientes de la Fundación Equinoterapia de Antofagasta continuaran con sus terapias, pues a través de la telesalud y con el apoyo de SQM lograron mantener los espacios de atención y contención emocional, cuya adaptación a formato virtual fue clave para dar continuidad a los tratamientos médicos y entregar acompañamiento a las familias. A través de este programa cada familia recibió un Funbox, para la realización de actividades en casa, con un guía on-line, manteniendo la asistencia de los pacientes que no había podido ser asistidos productos de las cuarentenas.

Antofagasta, febrero 2020

El Programa Carreteando en el Desierto Impulsado por la Fundación Teautismo junto a SQM en las localidades de Tocopilla y María Elena, fueron evaluados utilizando la metodología SROI en 2020, por el trabajo realizado junto ellos en 2018 – 2019, produciendo un retorno social que conlleva:

- Carreteando en el Desierto Tocopilla **SROI de 76,2 puntos.**
- Carreteando en el Desierto María Elena **SROI de 74,2 puntos.**

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EDUCACIONAL

ENTREGANDO HERRAMIENTAS A LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

Trabajamos con establecimientos educacionales, con los cuales hemos firmado convenios de colaboración, generando un compromiso formal y estableciendo una relación en el tiempo.

El objetivo de estas alianzas es potenciar la formación de los educandos, entregándoles asesorías profesionales, charlas motivacionales y técnicas, visitas a faenas, equipamiento y la incorporación a la compañía de alumnos de excelencia a través de prácticas profesionales, además de charlas vocacionales dirigidas a alumnas para mostrarles el área de la minería, como una opción laboral viable para el mundo femenino.

Todas estas instancias, son desarrolladas y dirigidas por trabajadores voluntarios, quienes durante su jornada laboral, hacen un alto para ofrecer su experiencia a los alumnos que van a visitar las faenas, o son ellos quienes asisten a los establecimientos educacionales

Durante 2020, y considerando la suspensión de clases presenciales y las estrictas medidas sanitarias de seguridad establecidas en nuestras operaciones, realizamos charlas on-line a los establecimientos en las temáticas que fueron consideradas clave, como son: Salud y seguridad operacional, procesos productivos, mantención de equipos computacionales y charlas de apresto laboral.

Además y considerando la difícil situación que atravesaron algunos alumnos de los liceos con quienes nos relacionamos, a través del cuerpo docente y la dirección de cada recinto, quienes hicieron los catastros necesarios, entregamos cajas con alimentos de primera necesidad para apoyar a familias vulnerables. Adicionalmente entregamos algunos computadores y tablets para los alumnos que no tenían esta herramienta esencial para su continuidad escolar on-line.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LICEOS TÉCNICO PROFESIONALES Y CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

Establecimiento	Localidad	Charlas Motivacionales	Charlas Técnico Profesional	Prácticas Profesionales	Donaciones de Alimentos
LICEOS TÉCNICOS PROFESIONALES					
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez	Pozo Almonte		●		●
Liceo Metodista William Taylor	Alto Hospicio		●		●
Liceo Politécnico Diego Portales	Tocopilla		●		●
Liceo Oscar Bonilla	Antofagasta				●
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena	María Elena		●		●
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Antofagasta	▨	●	●	●
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Calama	▨			●
EDUCACIÓN SUPERIOR					
Universidad y Centro de Formación Técnica Santo Tomas	Iquique	▨	●	●	
Inacap	Iquique	▨	●	●	
Colegio Sagrada Familia Tocopilla	Tocopilla				●

NOTA: Algunos de estos programas como las visitas a faena no fueron realizadas en 2020 producto de las normativas de los establecimientos y la compañía producto de Covid-19.

Este año 178 alumnos realizaron sus prácticas profesionales con nosotros, esta cifra fue inferior a 2019, producto de las medidas sanitarias y protocolos establecidos para evitar contagios por Covid-19.

Los encargados de dar apoyo a los alumnos practicantes son los trabajadores de SQM que forman parte del voluntariado corporativo “Dale una Mano a la Comunidad”, cuya formación profesional sea afín a las carreras técnicas que imparten los liceos y universidades.

Enero - Diciembre 2020	Nº Alumnos
Mujeres	70
Hombres	108
TOTAL	178

Centros Productivos de SQM	Nº Alumnos
ANTOFAGASTA	14
COYA SUR	24
MARIA ELENA	6
NUEVA VICTORIA	23
PEDRO DE VALDIVIA	20
SALAR DE ATACAMA	28
SALAR DEL CARMEN	21
SANTIAGO	16
TOCOPILLA	1
PRACTICA REMOTA	25

Día del practicante, enero 2020

Tocopilla

COLEGIO METODISTA WILLIAM TAYLOR DE ALTO HOSPICIO

Participamos del Consejo Asesor Empresarial CAE, para que la formación de sus alumnos vaya de acuerdo a las exigencias del mundo laboral. Durante 2020, entregamos video de capacitación, desarrollados por trabajadores de SQM para los alumnos del área de informática, con módulos sobre reparación y mantención de computadores.

De forma complementaria, entregamos 200 cajas de alimentos para las familias más vulnerables de este colegio y que no habían sido cubiertas por otras ayudas estatales.

LICEO ALCALDE SERGIO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ, POZO ALMONTE

El establecimiento formó el Consejo Asesor Empresarial CAE, al que nos integramos, con el fin de detectar oportunidad de mejora en la formación de los alumnos para su empleabilidad.

Aportamos con 250 cajas de alimentos a familias necesitadas con mayor riesgo social.

LICEO DIEGO PORTALES, TOCOPILLA

Los voluntarios apoyaron la formación de los alumnos de la carrera de Metalurgia Extractiva del Liceo Diego Portales de la comuna de Tocopilla, a través de charlas sobre el proceso productivo del yodo en dos etapas. El material fue socializado y evaluado por los profesores, quienes luego lo trasmitieron a sus alumnos.

En una segunda etapa, los trabajadores recibieron las preguntas de parte de los alumnos, las que fueron sistematizadas y contestadas via on-line, permitiendo la interacción de alumnos y voluntarios.

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL Y CIENTÍFICO HUMANISTA DE MARÍA ELENA

Continuamos apoyando la formación de los alumnos, con talleres virtuales de empleabilidad, en los que participaron estudiantes de tercero y cuarto medio de la especialidad Laboratorio Químico. En los talleres, dictado por una psicóloga del área de selección de la compañía, abordaron temas como el proceso de selección de prácticas profesionales y sobre el cómo desenvolverse de mejor forma en el mundo laboral.

LICEO INDUSTRIAL EULOGIO GORDO MONEO, ANTOFAGASTA

Al apoyo habitual orientado a la formación de los alumnos, los voluntarios de SQM entregaron 8 toneladas de alimentos para el beneficio de 500 familias de esta comunidad escolar.

LICEO OSCAR BONILLA, ANTOFAGASTA

Donación de 5 toneladas de alimentos de primera necesidad, para 300 familias de esta comunidad escolar.

LICEO DON BOSCO DE CALAMA

Aporte con 450 cajas de alimentos de primera necesidad, para las familias vulnerables, con quienes trabajamos desde hace 3 años, a estos se suman 72 cajas entregadas a alumnos del Liceo Don Bosco de Antofagasta.

Antofagasta

Vida más sana SQM con las comunidades

CONTENIDO 413-1

Continuamos relevando y apoyando el deporte en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, ya que sabemos que es un tema de interés para ellas. Recibimos cada año solicitudes de instituciones y asociaciones, que nos solicitan estar presente con aportes o generando actividades que promuevan y financien la realización de eventos deportivos. Durante 2020, varias de las actividades deportivas se vieron limitadas producto de las disposiciones de la autoridad sanitarias, sin embargo, continuamos apoyando algunas que se reinventaron o que contaban con los cuidados requeridos.

Entendemos que el deporte es un aporte a la salud de las personas y que ayuda a la formación integral de los jóvenes entregándole herramientas que son valoradas como el trabajo en equipo, la constancia, la sana competencia, el respeto, entre otras habilidades.

MARÍA ELENA Y TOCOPILLA

FORMACIÓN DE MONITORES DEPORTIVOS

En el mes de diciembre desarrollamos junto a Fundación La Semilla e Inacap Sede Antofagasta, un curso de Formación de Monitores Deportivos, el que fue impartido en forma on-line por profesores de educación física con grados académicos como Licenciatura o Magíster. Durante cuatro semanas, para las comunas de Tocopilla y María Elena, en el participaron 20 personas, quienes recibieron clases de: Educación Física Infantil, Baile Entretenido, Adulto Mayor y Envejecimiento, Entrenamiento Base para Escolares, e Iniciación Deportiva. Durante el curso, se realizaron diversas evaluaciones y a quienes aprobaron recibieron un certificado avalado por Inacap como: “Monitores de Deportivos”.

IMPULSAMOS AL FÚTBOL FEMENINO REGIONAL

Durante todo el 2020 el Club Deportivo SQM Salar, apoyó a través de la firma de un convenio a los planteles de fútbol femeninos sub- 17 y adultas del Club de Deportes Antofagasta.

Durante el campeonato, las denominadas Pumas de Antofagasta, lucieron el logo de SQM, y obtuvieron un destacado desempeño.

El aporte le permitió al plantel contar con un equipo técnico multidisciplinario conformado por entrenador, asistente técnico, kinesiólogo, preparador físico, utilero, e inclusive un “videista”, persona especialista en examinar jugadas a través de imágenes de video. A esto se suma indumentaria deportiva completa y cambios.

El equipo está conformado 60 mujeres, todas oriundas de la Región de Antofagasta, las que en su mayoría son jóvenes universitarias que complementan sus estudios con la práctica deportiva del fútbol.

Los entrenamientos se desarrollan de lunes a viernes, 2 horas cada día a los que se suman los partidos por el campeonato cada fin de semana, los que disputaron de local y visita en ciudades como Concepción, Santiago y La serena.

En 2020 las deportistas obtuvieron el 4 lugar el Grupo A, conformado por equipos de todo el país.

Este apoyo tiene un gran sentido para SQM, ya que genera más espacios de inclusión femenina, en un deporte como el fútbol, donde las mujeres comienzan a tener más presencia en un circuito profesional, antes sólo reservado para hombres.

60
FUTBOLISTAS
ENTRENADAS EN 2020

San Pedro de Atacama

SALUD Y PREVENCIÓN

Durante el trascurso del año 2020, hemos reforzado nuestro apoyo en salud y seguridad a las comunidades.

Por años hemos estados presente junto a nuestros vecinos en las emergencias producidas por el Invierno Altiplánico, como anegamientos, salidas de canales, además de aluviones en zonas costeras, terremotos, entre otros.

Durante este período, hemos reforzando la capacidad de respuesta de hospitales y unidades de salud, entregando insumos médicos, implementos de protección personal, test rápidos y ventiladores mecánicos. Además de la implementación de equipos de profesionales de la salud como médicos, enfermeras, técnicos en enfermería y ambulancias. Realización la sanitización de espacios públicos y entrega de kit de aseo domiciliario.

A esto se suma el equipamiento para el establecimiento de cordones sanitarios y alimentación.

APOYO INTEGRAL EN SALUD A LAS COMUNIDADES PARA ACOMPAÑAR SU DESARROLLO

En 2020 producto de la pandemia y las condiciones que debió a travesar la comunidad de la comuna de San Pedro de Atacama y sus localidades, SQM impulsó una serie de acciones, definidas por las mismas comunidades. Entre las medidas destaca la contratación de 3 equipos médicos para las localidades de Toconao, Talabre y Camar, la entrega de insumos médicos y elementos de protección personal, entrega de cajas de alimentos, generación de instancias de asesoría y telemedicina para comunidades con atenciones realizadas por nuestro médico de faena, coordinación respecto de los traslados de trabajadores de comunidades, habilitación de albergues sanitarios y barreras sanitarias, jornadas de sanitización especialmente en la localidad de Toconao y el apoyo para la generación de empleos temporales para personas que operan en la barrera sanitaria de la localidad de Peine.

Adicionalmente, fuimos invitados a participar de la Mesa Social conformada en San Pedro de Atacama al alero de la parroquia del pueblo, instancia que reunió a diferentes representantes locales, municipio, empresas, Consejo de Pueblos Atacameños y diferentes organizaciones y representantes de la sociedad civil, con el fin de coordinar acciones que permitieran resguardar a la población.

De las coordinaciones realizadas a nivel municipal se encuentra la entrega de insumos médicos para el Centro de Salud Familiar, CESFAM y el apoyo permanente en alimentación para los funcionarios de Carabineros, Seremía de Salud y Municipalidad que operaron en la barrera sanitaria instalada en la entrada de San Pedro de Atacama.

Además, colaboramos activamente en el Comedor Social que nace en el poblado de San Pedro de Atacama, como iniciativa de la parroquia del pueblo, con el fin de entregar alimentación a las adultos mayores, indigentes y familias que producto de la pandemia habían perdido sus empleos.

HABILITACIÓN DE ALBERGUES Y BARRERAS SANITARIAS

De las acciones concretas determinadas por las Comunidades y en la que colaboramos como compañía, está la habilitación de barreras sanitarias en los poblados de Toconao, Talabre, Camar, Peine y Socaire. Asimismo, desde la instalación de la barrera sanitaria en la entrada norte de San Pedro de Atacama, colaboramos con la alimentación para funcionarios de Carabineros, Seremía de Salud y Municipalidad que estuvieron a cargo de resguardar el ingreso a la Comuna.

ASESORIA Y TELEMEDICINA

En el marco de las acciones que emprendió la compañía para colaborar con las Comunidades en la emergencia sanitaria y buscando fortalecer el trabajo que realizó el equipo médico de faena Salar de Atacama con alguna de las comunidades mediante videoconferencia, se incorpora la línea de atención a personas y encargados de salud mediante la modalidad de TELEMEDICINA y atención telefónica, instancia en la que es posible que las personas de sus comunidades puedan ser atendidas, informadas y aconsejadas respecto de COVID19 y alguna necesidad de salud básica.

Relevando nuestro pasado y la cultura

CONTENIDO 413-1

Por más de una década, hemos sido parte de iniciativas que buscan poner en valor la historia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, por nuestro compromiso con esta línea de trabajo histórico como los herederos naturales de lo que fue la industria del salitre.

Ejemplos de ello son: los aportes realizados para el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone y Santa Laura; Corporación Museo de Salitre de Chacabuco, y Fundación Ruinas de Huanchaca en Antofagasta, además de obras complementarias, que ayudan a mantener vigentes a estos sitios y museos.

SQM es parte del directorio de la Corporación Museo del Salitre de Humberstone y Santa Laura y ha estado desde el comienzo apoyando diversos proyectos. Durante el 2020 apoyamos la confección del diseño de la puesta en valor del sistema productivo del yodo, una nueva muestra que se instalará en las dependencias de la Oficina Santiago Humberstone, obra que es de gran interés para SQM, ya que en la actualidad nuestra planta de Yodo de Nueva Victoria, que se ubica en la comuna de Pozo Almonte, es la más grande del mundo.

En forma adicional, impulsamos actividades, como el rescate de la iglesia de la ex oficina salitrera Victoria, en la cual se reparó el techo y se realizaron trabajos de pintura, para mejorar su habitabilidad, la que se había visto afectada por el paso del tiempo, manteniendo viva y en condiciones este centro de reuniones de la comunidad pampina en Iquique.

Adicionalmente, para potenciar las visitas a la Oficina Humberstone, que es Patrimonio de la Humanidad, hicimos entrega a la Corporación de 15 equipos de luz UV, para la desinfección de espacio, maquinaria que le permitirá al museo cumplir con las normas sanitarias para reabrir el sitio. A su vez, impulsamos el trabajo de documentación de imágenes 3D de diferentes espacios de Humberstone y Santa Laura, para la realización de visitas virtuales, sin perder la magia y detalles de cada lugar de este patrimonio.

Cabe destacar que el rescate patrimonial también lo realizamos en los sectores aledaños a nuestras operaciones, los registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación de SQM, son realizados por grupos de arqueólogos, implementando en cada caso acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de las operaciones de Nueva Victoria.

TRABAJAMOS JUNTO A LAS CORPORACIONES MUSEOS DEL SALITRE DE HUMBERSTONE Y SANTA LAURA, CORPORACIÓN MUSEO DEL SALITRE CHACABUCO, CORPORACIÓN MUSEO DEL SALITRE PEDRO DE VALDIVIA Y FUNDACIÓN RUINAS DE HUANCHACA, LAS APOYAMOS CON RECURSOS Y NUESTRA EXPERIENCIA EN LOS TEMAS PAMPINOS, SIENDO PARTE DE MANERA ACTIVA DE SUS DIRECTORIOS

QUILLAGUA

RESCATANDO TEJIDOS PAMPINOS

Durante dos meses, 17 mujeres de María Elena Quillagua conformaron la primera generación que participó del Taller de Tejido Pampino que propicia la búsqueda de elementos constitutivos de la identidad pampina. Las participantes aprendieron a utilizar y tejer en telares, para esto, cada una recibió un kit de trabajo con todo lo necesario para llevar acabo el taller desde sus casas.

Las alumnas plasmaron en sus obras elementos que ponen en valor la identidad y patrimonio pampino.

TOCOPILLA

TOCOCUENTOS

Participamos en las 13° edición de Tococuentos, libro que nace a partir del concurso del mismo nombre. Este libro reúne 28 historias contadas por Tocopillanos quienes ponen en valor la identidad, patrimonio y cultura popular de la ciudad puerto. El desarrollo de esta obra literaria contó con el apoyo de SQM y Fundación Museo del Salitre.

FESTIVAL COLORES DEL NORTE

Junto a Colores del Norte fuimos parte del festival de la voz on-line de Tocopilla, cuya iniciativa fue impulsada por la radio Extasis de Tocopilla. El festival buscaba descubrir y destacar a nuevos talentos locales, junto con generar actividades culturales que incentiven a población a permanecer en sus casas en tiempos de pandemia. Para acceder a la transmisión los tocopillanos sólo debían sintonizar el dial 99.3, o a través de los sitios web www.radioextasistocopilla.cl o www.extasistocopilla.cl para disfrutar de este entretenido festival.

TEATRO ENTRE MAR Y CERRO

Vecinos y vecinas de Tocopilla, participaron de la II versión del Festival Internacional de Teatro “Entre Cerro y Mar” un evento cultural financiado por el 2% de Cultura del FNDR, y apoyado por SQM. En esta instancia los vecinos pudieron ver obras como “La Pinchanga” de la compañía Ocaso Teatro, entre otras . Esta es la segunda versión del festival que se reinventó a una versión on-line, la que permitió la participación de más de 60 artistas entre actores actrices, técnicos autores y directores, que continuaron dando impulso a esta actividad.

San Pedro de Atacama

SAN PEDRO DE ATACAMA

PRIMERA FIESTA COSTUMBRISTA DE CAMAR

Gran cantidad de personas se dieron cita el sábado 7 de marzo en la primera versión de la Feria Costumbrista Camar 2020, oportunidad donde sus asistentes disfrutaron de lo mejor de la agricultura, patrimonio y tradiciones locales.

Esta iniciativa nace de la comunidad de Camar y su Comité de Agricultores y Ganaderos de Camar, es apoyada por SQM, materializa un sueño que busca dar a conocer a toda la región, el país y el mundo, las bondades de esta tierra y el esfuerzo de su gente por continuar impulsando el crecimiento de este poblado atacameño.

Mediante este primer hito se busca posicionar a la localidad como un ejemplo de desarrollo sustentable, dando a conocer, además, la riqueza de su patrimonio y cultura ancestral.

El objetivo es continuar efectuando esta actividad para ser reconocida como una de las fiestas tradicionales del Salar de Atacama y que resalta la producción del tomate cameño.

PROGRAMA + CULTURA

Junto a Corporación Crea+, en San Pedro de Atacama, desarrollamos un programa para resguardar del patrimonio y las artes de los pueblos y que forma parte de su legado ancestral y cultural.

El Programa + Cultura, reúne varias iniciativas que se realizan en alianza con organizaciones de la comuna. El objetivo, es integrar e implementar un conjunto de actividades que rescaten la cultura local y potencie el trabajo que se realiza en el territorio.

Dentro de este programa se desarrolló durante el año 2020 el proyecto Lickan Ckausama Televisión.

LICKAN CKAUSAMA TV

Este programa nace desde una mirada de bien común y social y para fortalecer los medios de comunicación local en el territorio, convirtiéndose en un proyecto único en su tipo, ya que en un contexto de pandemia, se abren espacios para buscar contenidos en internet, considerando que la mayoría de las personas cuentan con alguna forma de conexión, lo que demanda un creciente aumento de información que requiere interacción entre audio e imagen.

Cabe señalar que no existe en San Pedro de Atacama un medio audiovisual con reconocimiento, objetivo y libre de posición política.

12.
ASOCIACIONES, INSTITUCIONES Y CORPORACIONES CON LAS CUALES NOS RELACIONAMOS

María Elena

CONTENIDO 102-12/ 102-13

ASOCIACIONES DE LAS QUE SQM ES MIEMBRO

Asociaciones, Organizaciones e Instituciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Miembro del Directorio
Acción Empresas	●	
Asociación de Concentración Solar de Potencia	●	
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	●	▨
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	●	▨
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUIM)	●	
Cámara Chilena Norteamericana de Comercio (AMCHAM)	●	
Cámara Chileno Argentina de Comercio A.G.	●	
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio A.G.	●	
Cámara Chileno China de Comercio, Industria y Turismo A.G.	●	
Cámara de Comercio de Santiago	●	
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Antofagasta	●	
Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) Tarapacá	●	
Fundación Generación Empresarial - FGE	●	
Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)	●	
Instituto de Ingenieros de Chile	●	
Pacto Global Chile	●	
Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)	●	
Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)	●	

Asociaciones, Organizaciones e Instituciones Internacionales	Asociado/ Miembro	Miembro del Directorio
Asociación Comercial Española de Fertilizantes (ACEFER)	●	
Asociacion Española para la Valorización de Envases (AEVAE)	●	
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	●	
Asociación Mundial de Yodo (WIA)	●	▨
Asociación Nacional de Comercializadores y Productores de Fertilizantes A.C. (ANACOFER)	●	
European Solar Thermal Electricity Association (ESTELA)	●	▨
Far West Agribusiness Association (FWAA)	●	
Georgia Citrus Association	●	
Independent Lubricant Manufacturers Association (ILMA)	●	
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	●	

NOTA: Los datos de esta tabla han sido actualizados a diciembre de 2020

Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.	Asociado/ Miembro
Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.	Miembro del Directorio

INTITUCIONES, FUNDACIONES Y CORPORACIONES CON LAS QUE SQM SE RELACIONA

Instituciones, Fundaciones y Corporaciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Agrupación Cultural Folclórica Los Terralitos		▨		
Agrupación Juvenil Los Chañares de Quillagua		▨		
Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (ARPIMIN)				●
Asociación Indígena Multicultural Tierra de Jehová		▨		●
Asociación Indígena Aguas Blancas		▨		
Asociación Indígena Aymara Campesina Juventud del Desierto		▨		●
Asociación Indígena Campesina Pampa del Tamarugal		▨		●
Asociación Indígena de Celeste		▨		
Brigada de Rescate y Bomberos VILTI Toconao		▨		
Centro Cultural y Social Club de Cueca Brisas de Chile		▨		●
Centro Damas de Pedro de Valdivia		▨		●
Centro de Estudios Público				●
Centro de Hijos de la Oficina Salitrera Pedro de Valdivia		▨		
Centro General de Padres y Apoderados de la Escuela de Socaire		▨		
Centro General de Padres y Apoderados del Complejo Educacional de Toconao		▨		●
Centro General de Padres y Apoderados, Liceo Oscar Bonilla A-26 Antofagasta		▨		
Club Adulto Mayor Simón Benítez de San Pedro de Atacama		▨		
Club Deportes Tocopilla		▨		●
Club Deportivo Best Ball		▨		●
Club Deportivo Ckapatur				●
Club Deportivo La Tortuga		▨		●
Club Deportivo Maranata Cristo Viene		▨		
Club Deportivo Sporting Tocopilla		▨		●
Club Deportivo Villa Prat		▨		
Colegio Sagrada Familia Tocopilla		▨		●

Instituciones, Fundaciones y Corporaciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama		▨		●
Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta		▨		●
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal María Elena	●			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal San Pedro de Atacama		▨		
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal Tocopilla	●			
Comunidad Atacameña de Camar		▨		●
Comunidad Atacameña de Catarpe				●
Comunidad Atacameña de Rio Grande		▨		●
Comunidad Atacameña de Socaire		▨		●
Comunidad Atacameña de Talabre		▨		●
Comunidad Atacameña de Toconao		▨		●
Conjunto Folclórico Brotes de Mi Tierra María Elena		▨		●
Cooperativa Campesina de Agricultores Hidropónicos de Quillagua		▨		●
Cooperativa de Crianceros y Láctea de la Pampa del Tamarugal		▨		
Cooperativa de Viñateros de Altura Lickanantay		▨		
Corporación Crea+		▨		●
Corporación de Desarrollo de la Provincia El Loa PROLOA		▨		●
Corporación Hijos del Salitre		▨		
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta		▨		●
Corporación Museo del Salitre	●	▨	●	●
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	●	▨	●	●
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia	●	▨	●	●
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Antofagasta				●
Corporación Nacional Forestal (CONAF) Tarapacá				●
Cuerpo de Bomberos de Antofagasta		▨		●

Instituciones, Fundaciones y Corporaciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Cuerpo de Bomberos de Iquique		▨		●
Cuerpo de Bomberos de San Pedro de Atacama		▨		●
Cuerpo de Bomberos de Tocopilla		▨		●
Dirección de Educación Municipal, DAEM de San Pedro de Atacama		▨		
Escuela Arturo Prat Chacón de Tocopilla		▨		
Escuela Básica de Quillagua Ignacio Carrera Pinto		▨		
Escuela Bernardo O´Higgins, Tocopilla		▨		
Escuela Carlos Condell de Tocopilla		▨		
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto de María Elena		▨		
Escuela E-21 de Toconao Complejo Educacional Toconao		▨		
Escuela E-26, San Pedro de Atacama		▨		
Escuela G-15 Solor		▨		
Escuela G-22 de Camar		▨		
Escuela G-27 de Peine		▨		
Escuela G-29 de Talabre		▨		
Escuela G-30 de Socaire		▨		
Escuela Gabriela Mistral, Tocopilla		▨		
Escuela Oasis en el Desierto de Pintados		▨		
Escuela Pablo Neruda, Tocopilla		▨		
Escuela Rio Grande		▨		
Fundación La Semilla Inspirada en la Obra de Don Bosco		▨		●
Fundacion 99 Uno				●
Fundacion Creando Valor y Apoyo		▨		●
Fundación Crecer con Identidad				●
Fundación Cultural de la Municipalidad de Tocopilla				●
Fundación Educacional Choshuenco		▨		●
Fundación Educacional Región de la Minería		▨		●
Fundación Hogar de Cristo		▨		●

Instituciones, Fundaciones y Corporaciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Fundación Libertad y Desarrollo				●
Fundación Mar de Chile				●
Fundación Miradas Compartidas		▨		●
Fundación para la Innovación Agraria				●
Fundación Recrea				●
Fundación Recyclapolis		▨		●
Fundación Revital				●
Fundación Ruinas de Huanchaca	●	▨	●	●
Fundación Teautismo Antofagasta		▨		●
Fundación Un Techo para Chile		▨		●
Instituto de Ingenieros de Chile	●			
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP)		▨		
Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuaria (INIA)		▨		
Jardín Infantil de Rio Grande		▨		
Jardín Infantil Estrellita del Pacífico		▨		
Jardín Infantil Hogar de Cristo		▨		
Jardín Infantil Javiera Carrera		▨		
Jardín Infantil Lickanantay San Pedro de Atacama		▨		
Jardín Infantil Lickanantay de Toconao		▨		
Jardín Infantil Miscanti de Socaire		▨		
Jardín Infantil Paunna Lickan San Pedro de Atacama		▨		
Jardín Infantil Sol del Norte de Camar		▨		
Jardín Infantil Chañarcito de San Pedro de Atacama		▨		
Junta de Vecinos Alto Jama de San Pedro de Atacama		▨		
Junta de Vecinos Altos del Mar		▨		
Junta de Vecinos N°1 Quillagua		▨		
Junta de Vecinos Toconao		▨		
Junta de Vecinos Villa Prat		▨		
Junta de Vecinos de Peine		▨		

Instituciones, Fundaciones y Corporaciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Liceo Agropecuario Lickan Liceo C-30 de San Pedro de Atacama		▨		●
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte		▨		●
Liceo Domingo Latrille, Tocopilla		▨		
Liceo Metodista William Taylor de Alto Hospicio		▨		●
Liceo Oscar Bonilla de Antofagasta		▨		●
Liceo Politécnico Diego Portales de Tocopilla		▨		●
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena		▨		●
María Ayuda Corporación de Beneficencia		▨		●
Municipalidad de María Elena		▨		●
Municipalidad de Pozo Almonte		▨		●
Municipalidad de San Pedro de Atacama		▨		
Municipalidad de Tocopilla		▨		●
Oficina Municipal de Información Laboral, OMIL San Pedro de Atacama		▨		
Papin Pahir de Talabre		▨		
Parroquia San Pedro de Atacama		▨		
Sindicato de Pescadores de Tocopilla		▨		●
Sociedad Religiosa Osada del Carmen		▨		
Universidad Austral		▨		●
Universidad Católica del Norte		▨		●
Universidad de Antofagasta		▨		●
Universidad de Chile		▨		●
Universidad de Concepción		▨		●
Universidad de la Frontera (Ufro)		▨		●
Universidad del Desarrollo				●
Universidad Santo Tomás		▨		●
Universidad Tecnológica de Chile, Instituto Profesional, Centro de Formación Técnica (INACAP)		▨		●
Corporación Acción Solidaria Tocopilla		▨		
Corporación URAC Tocopilla		▨		

Nota: Los datos de esta tabla han sido actualizados a diciembre de 2020

Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.	Asociado/ Miembro
Organizaciones o instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.	Colaborador
Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.	Miembro del Directorio
Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.	Convenio

13.

ANEXO DE TABLAS 2020

Faena Coya Sur

Anexo este reporte

Entendemos que el factor ESG (Environmental, Social and Governance) Medio Ambiente, Social y de Gobierno, están relacionados con la gestión del negocios de SQM e integra los riesgos de la compañía.

GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

Es un recurso necesario para la producción de nuestros productos, nuestras operaciones se ubican en zonas de estrés hídrico, por lo que es fundamental su cuidado y gestión responsable. Es un recurso de interés para nuestras comunidades.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Está considerado un riesgo estratégico en el marco de riesgo de cambio climático, SQM tiene un plan de seguimiento y controles para su mitigación y reducción.
- El agua es un recurso necesario para nuestra operación y se considera un recurso compartido con las comunidades cercanas en zonas de estrés hídrico.
- Metas de consumo

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Se realiza reporte a la autoridad de cumplimiento del consumo y uso, se desarrollan monitoreos y seguimientos de indicadores. Para algunas plantas hemos implementado el uso de agua tratada municipal y abastecimiento de agua salada.
- Generamos innovaciones en nuestras operaciones, para optimizar el uso del agua, reciclando o reutilizando el recurso hídrico.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Bajar nuestros consumos de agua fresca en 65% a 2040 (sobre la base BAU) y en 40% para todas sus operaciones a 2030. Esto sobre la base proyectada en 2020.
- Tener operaciones responsables y sustentables, minimizando el uso de agua y contribuyendo al cuidado del medioambiente.
- Utilizar agua de mar en los nuevos proyectos asociados a nuestras operaciones en la Región de Tarapacá.

INDICADORES GRI

303-2/ 303-3/ 303-4/ 303-5

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

Generar procesos sustentables, que consideran energías limpias y que a la vez sean innovadores lo que signifique una disminución en los costos en el largo plazo.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Los clientes de la compañía tienen cada vez metas más exigentes en eficiencia energética, adicionalmente, los consumidores prefieren productos que sea sustentables y orgánicos.
- Las industrias donde participa SQM tienen expectativas de tener cero emisiones de largo plazo.
- Existe un compromiso de la compañía y hemos comprometido certificaciones, para asegurar una producción sostenible de nuestros productos. Estamos trabajando para disminuir nuestra huella socioambiental previniendo y mitigando nuestros impactos respecto a las emisiones.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Impulsamos iniciativas que consideren el ahorro energético en todas las operaciones, el estado de las iniciativas de reducción, son revisadas en un Comité de Sustentabilidad cada 6 meses.
- Mediciones de forma permanente de la huella de carbono de los productos. Para poder hacer gestión interna, a la cual se le agrega el precio del carbono, para la elaboración de proyectos.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- SQM se compromete a ser carbono neutral en todos sus productos a 2040 y en Litio, Cloruro de Potasio y Yodo a 2030, desde la cuna al cliente.
- SQM está comprometido con una operación responsable y sustentable, minimizando sus emisiones y contribuyendo al cuidado del medioambiente.

INDICADORES GRI

305-1/ 305-2/ 305-3/ 305-4/ 305-5/ 305-7

EMISIONES AL AIRE

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

El bienestar y salud de sus empleados y comunidad es fundamental para la compañía, al igual que generar puestos de trabajo en un entorno seguro.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- La salud y seguridad de los empleados y comunidad son un valor primordial de la compañía, mantenemos un control exhaustivo de los impactos a la salud de las personas. La generación de material MP10 en niveles alto pone en riesgo la salud de los empleados y los vecinos de las operaciones.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Monitoreo permanente de la calidad del aire en las localidades de María Elena y Tocopilla. Para mantener y mejorar nuestras emisiones actuales.
- Monitoreos con representatividad poblacional en calidad del aire de material particulado MP10 en María Elena, reporte a la autoridad, rendiciones de cuentas en el reporte de sostenibilidad.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Minimizar y medir sus emisiones de PM10, relacionadas con sus operaciones, María Elena y Tocopilla.
- En el marco del Plan de Descontaminación Atmosférico de Tocopilla, seguir cumplido los compromisos y ejecutado todas las medidas necesarias para mitigar las emisiones del Puerto de Tocopilla.

INDICADORES GRI

305-7

BIODIVERSIDAD

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

Nos ubicamos en zonas consideradas relevantes en términos de biodiversidad, el Salar de Atacama y Pampa del Tamarugal, son parte de un ecosistema relevante para avifauna y como patrimonio cultural de las comunidades de pueblos originarios que son nuestros vecinos.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Nuestras operaciones se ubican en zonas desérticas cercanos a ecosistemas con un importante valor ecológico, que debemos conservar y no afectar con nuestras operaciones. Además varios de estos ecosistemas tienen un valor patrimonial para las comunidades indígenas que habitan en el entorno, y que interactúan con la flora, fauna y recursos que ahí se encuentran.
- Nuestra operación mantiene compromisos de cumplimiento normativo asociado a esta materia a través de las licencias ambientales que podrían cambiar o ser de mayor exigencia.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Incorporamos de manera temprana variables medioambientales en el diseño de los proyectos, para así evitar, prevenir e implementar medidas de control y mitigación necesarias con un apropiado manejo de los residuos y emisiones.
- Hemos implementado sistemas de monitoreo de variables como la extracción de agua y salmuera en el Salar de Atacama, y su información es pública y en linea.
- Para Nueva Victoria y Coya Sur, también se cuenta con la información en línea, la cual es reportada directamente a las autoridades fiscalizadoras.
- Fomentamos el monitoreo participativo de las comunidades para variables en ecosistemas considerados de interés.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Fortalecer el entendimiento sobre los ecosistemas potenciando las mediciones internas y destinando fondos a investigaciones de terceros.
- Operar de forma armónica y procurando mantener bajo control los posibles impactos, que producto de nuestro actuar se pudieran generar, al medio ambiente y a las comunidades vecinas.
- Resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos.

INDICADORES GRI

304-1/ 304-2/ 304-3/ 304-4

CAMBIO CLIMÁTICO

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

El cambio climático es uno de nuestros riesgos estratégicos y oportunidad, somos una compañía que extrae materia prima y que sus operaciones están en zonas sensibles al cambio climático. Chile es uno de los países con alta vulnerabilidad al cambio climático, según se expresa en el Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático, que definió nueve criterios de vulnerabilidad asociados, donde Chile cumple con siete de ellos: áreas costeras a baja altura; zonas áridas y semi áridas, con cobertura forestal y expuestas al deterioro forestal; territorio susceptible a desastres naturales; áreas urbanas con problemas de contaminación atmosférica; ecosistemas montañosos, y zonas propensas a la sequía y la desertificación.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- El cambio climático es un riesgo estratégico relacionado con la disponibilidad de los recursos, la adaptación del negocio y la mitigación debido a los compromisos corporativos.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Iniciamos el levantamiento de riesgos por cambio climático.
- Medición de forma permanente y de la Huella de Carbono de nuestros productos para cumplir con las metas que nos hemos propuesto.
- Gestión de residuos, reconociendo, contabilizando e implementando diversas iniciativas para reducir y reutilizar residuos industriales y domésticos en nuestras faenas productivas.
- Implementación de programas de reciclaje a las comunidades cercanas a las operaciones.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Continuar con la participación en el grupo de trabajo por el ODS 13 en la Red de Pacto Global Chile.
- Disminución emisiones de emisiones en 60% al 2030 y llegar a la carbono neutralidad de nuestros productos al 2040.
- Gestión y reducción de residuos en las operaciones de SQM, campañas de educación en reciclaje a trabajadores, ampliar estas iniciativas a las localidades cercanas a las operaciones.
- Nos evaluaremos en estándares internacionales que consideran riesgos derivados del cambio climático.

INDICADORES GRI

201-2/ 305-1/ 305-2/ 305-3/ 305-4/ 305-5/ 305-7

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

El cumplimiento ambiental es una base imprescindible para garantizar la continuidad operacional y responde a un compromiso mínimo con nuestra comunidad y otros grupos de interés.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Incumplir con los compromisos establecidos en las RCA, puede producir un impacto negativo en el entorno o ecosistemas y multas o sanciones provocando impacto en los resultados y continuidad operacional.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Monitoreo permanente de la legislación aplicable y de su cumplimiento a través de cada área técnica.
- La compañía cuenta con un sistema de líneas de defensa para controlar y asegurar que se aplican los controles de cumplimiento normativo.
- Auditorías de certificación de sistemas de gestión ambiental, auditorías internas y externas de sostenibilidad y certificaciones de estándares de productos responsables.
- Reportes a la autoridad de los temas compromisos en la RCA, como extracciones de agua, estado de los ecosistemas cercanos, entre otros.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Asegurar el cumplimiento de compromisos ambientales.
- Mantener su extensa red de monitoreos ambientales que mantiene y para impedir las desviaciones derivadas de los sistemas establecidos y aprobados en sus RCA.
- Ingresar todos los proyectos y ampliaciones a evaluación de impacto ambiental o declaración de impacto, cumpliendo con las consultas a las comunidades y las normas vigentes.
- Programas de auditorías externas al cumplimiento ambiental a todas nuestras operaciones al año 2021.

INDICADORES GRI

307-1/ 413-1

PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

Es relevante para SQM ser un buen empleador y dar las condiciones necesarias para el trabajo y desarrollo de sus empleados, respetando los derechos humanos.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Es un riesgo estratégico para SQM, el capital intelectual es la base del planteamiento del negocio por los objetivos de desarrollo, innovación y calidad de nuestros productos. La experiencia y competencia es de alto valor para llevar acabo el plan de negocio.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Áreas encargadas altamente especializadas.
- Desarrollo de una gestión de personas.
- Plan de desarrollo de los trabajadores, retención y cuidados de nuestro personal en equidad e igualdad de género.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Alcanzar el 20% de la dotación femenina a 2021
- Implementación de la NCh3262
- Realización de “Debida Diligencia en Derechos Humanos” en 2021 y reforzar nuestra Política de Derechos Humanos.
- Mantener operaciones libres de accidentes y a generar condiciones que faciliten la seguridad diaria de todos quienes trabajan. A la vez, potenciar una cultura del autocuidado y actuar responsable con otras personas que laboran en SQM.
- Fomentar el trabajo local, ofreciendo un ámbito de trabajo inclusivo y garantizando condiciones de trabajo seguro para todos.

INDICADORES GRI

102-7/ 102-8/ 102-41/ 201-3/ 401-1/ 401-2/ 402-1/ 403-1/ 403-2/ 403-3/ 403-4/ 403-5/ 403-6/ 403-8/ 403-9/ 403-10/ 404-1/ 404-2/ 404-3/ 405-1/ 405-2/ 407-1

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

Las operaciones de SQM se ubican cercanas a localidades con presencia de comunidades indígenas, y comunidades con vocación agrícola, portuaria o de entrega de servicios a la minería. Por la magnitud de sus operaciones, SQM tiene interacciones con la comunidades en sus áreas de influencias, lo cual genera expectativas que debe atender a través de sus planes de compromisos y gestión de comunidades.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Una mala relación con las comunidades puede poner en riesgo la continuidad operacional de las faenas de SQM.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- SQM cuenta con programas de relaciones con la comunidad, además de convenios y acuerdos de entendimiento con la mayoría de las comunidades presentes en el territorio, con quienes se relaciona a través de un trato directo, mesas de trabajo y otras instancias de relacionamiento.
- SQM mantiene compromisos con la comunidad proveniente de las RCA que deben ser reportados permanentemente.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Mantener y reforzar nuestra relación de forma permanente con las comunidades aledañas.
- Apoyar el desarrollo de las comunidades a través de programas que les entreguen herramientas, los cuales se basan en 4 pilares: Educación y Cultura, Desarrollo Social, Patrimonio Histórico, y Vida Sana.
- Participar en programas de desarrollo de las economías locales y del desarrollo sustentable de las comunidades vecinas.
- Ser reconocidos como aporte en la creación de valor social compartido, construyendo en conjunto con las comunidades un desarrollo sostenible y una buena calidad de vida.

INDICADORES GRI

Indicador de desempeño (cero conflictos sociales)
411-1/ 413-1/ 413-2

DESAFÍO COVID-19

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

La pandemia mundial ha afectado la salud de la población y la de nuestros trabajadores y colaboradores, por nuestra forma de operar es fundamental tener los resguardos necesarios para cuidar la salud de los trabajadores, sus familias así como nuestras comunidades.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Afectación directa a la salud de nuestros empleados y colaboradores, y la comunidad cercana, continuidad operacional.
- Los mercados en los que operamos, nuestros clientes y nuestros proveedores, podrían tener un impacto negativo significativo en nuestros ingresos, rentabilidad y negocios.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Campañas preventivas y de identificación de casos positivos de forma temprana, para minimizar los contagios, dentro de la compañía y hacia las familias de los trabajadores y comunidad, implementación y reorganización de turnos de trabajo, aforos y home office.
- Ayuda a las comunidades según su necesidad con material médico, útiles de aseo, alimentación, entre otros.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Cuidar la salud de nuestros trabajadores, colaboradores y nuestras comunidades.
- Apoyar a las comunidades cercanas a nuestras operaciones para que puedan superar las consecuencias de la pandemia, en ámbitos de la salud, reactivación económica y apoyo directo de las familias más necesitadas.

INDICADORES GRI

Número de contagios en la empresa
Apoyo a las familias y comunidades afectadas

GESTIÓN RESPONSABLE DEL NEGOCIO

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

La eficiencia en los procesos y las operaciones es fundamental para SQM, ya que una parte de los procesos productivos son de desarrollo propio, para poder mantener la vanguardia en la industria. A esto se suma el ser percibido como una empresa responsable con su entorno y transparente en su actuar, en especial luego de la crisis reputacional vivida en 2009.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Ser percibida con una empresas poco eficiente y poco confiable, así como aumentar la desconfianza de los inversionistas, pone en riesgo la operación de SQM y debilita su posición de liderazgo en las diferentes industrias donde la compañía está presente.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Estrictas normas de Gobierno Corporativo.
- Departamento de Compliance con un programa de trabajo que considera auditorias, controles y capacitación de los empleados y directivo en materias de ética.
- Auto evaluación en Certificaciones como IRMA y CDP, además del trabajo permanente con Conducta Responsable y Ecovadis.
- Levantamiento y elaboración de encuestas para proveedores, para instalación en el mediano plazo de estándares en materia laboral, Seguridad y Derechos Humanos.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- Ser considerada una empresa sostenible presente en industrias esenciales para el desarrollo humano.
- Ser reconocida como una empresa trasparente y no asociada a controversias.
- Realizar evaluación y certificaciones como IRMA, CDP, Conducta Responsable, Ecovadis y otras que respalden la gestión responsable del negocio en todos sus ámbitos.
- Generación de Protocolos y prácticas para empresas proveedoras para asegurar una cadena responsable de abastecimiento.

INDICADORES GRI

102-5/ 102-18/ 102-19/ 102-20/ 102-22/ 102-23/ 102-24/ 102-16/ 102-29/ 102-30

LITIO

VOLVER

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PARA SQM?

SQM es el mayor productor del mundo en este mercado y el de más bajo costo, nuestro esfuerzo apunta a entregar productos de alta calidad en forma oportuna, pero también a realizar significativas inversiones a fin de garantizar la disponibilidad del producto.

RELACIÓN CON LOS RIESGOS

- Sostenibilidad de la producción y su relación con el medio ambiente y las comunidades, es un tema prioritarios para los clientes que compran el litio de SQM, al ser partes de las industrias de punta como son las energías limpias, los autos a batería, tecnológica, e industrias farmacéuticas.

COMO LO RESPONDEMOS Y ACCIONES – RELACIÓN A LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Realizamos constantes innovaciones para la producción del litio para que éste sea cada vez más verde con importantes metas como la reducción en la extracción del agua y la salmuera, y reducción de emisiones en su proceso de producción.
- Adicionalmente se hicieron en 2020 importantes esfuerzo para medir el ciclo de vida del litio.

METAS (MEDIANO LARGO PLAZO)

- SQM se compromete a ser carbono neutral en todos sus productos a 2040 y en Litio, Cloruro de Potasio y Yodo a 2030.
- Reducción del uso de salmuera en 50% al 2030.
- En los próximos años, ganar una reputación de confianza y credibilidad con nuestros principales stakeholders.
- Tener una marca que se asocie públicamente con industrias verdes del mundo.

INDICADORES GRI

102-2/ 102-6

GRUPOS DE INTERÉS		QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
	Trabajadores	Trabajadores directos de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional,información sobre la compañía.	"Relacionamiento diario en el lugar de trabajo/ Comunicación directa entre supervisor o Jefe de área con los trabajadores que de él dependen/ Reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con la administración, vicepresidentes y gerentes. Medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, periódico con tres ediciones al año, diarios murales, intranet y mailings/ Entrega de información relevante para la a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram, canal de Youtube y nueva APP Mi SQM."
	Accionistas o Inversionista	Principales accionistas de la compañía series A y B.	Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la compañía en el tiempo.	Reuniones del directorio/ Envío de información en forma permanente/ Comunicación directa con área de investor relations/ memoria financiera, página web, visitas a faena, juntas de accionistas, encuentros como SQM Day/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram y canal de Youtube.
	Colaboradores y Proveedores	"Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios, generales y de venta."	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y, según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo y desarrollo de proveedores.	Reuniones con las áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de las operaciones donde prestan servicios/ Visitas del área de abastecimiento a las instalaciones u oficinas de los proveedores/ Cursos de inducción, capacitaciones de seguridad/ Seguimiento y contacto permanente con los proveedores de los servicios de venta de nuestros productos para asegurar las entregas/ Programas especiales para el desarrollo de proveedores en los cuales SQM participa en regiones/ Encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la compañía/ Entrega de información relevante a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram y canal de Youtube.
	Clientes	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, operaciones sustentables, seguridad de los productos, que los productoctos cumplan los estándares exigidos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica y directa/ Visitas a faenas y encuestas relacionadas con productos y estándares operacionales/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram y canal de Youtube.
	Comunidad	"Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, comunidades indígenas y asociaciones comunitarias."	"Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente."	"Comunicación y reuniones periódicas con representantes de la compañía, dirigentes y comunidad en general/ Visitas a faenas/ Participación en mesas de trabajo locales/ Participación en fiscalizaciones operacionales, acompañando a los servicio públicos/ Actividades y festividades de la comunidad/ Interacción a diario con motivo de los programas desarrollados en conjunto a la comunidad u organizaciones."
	Instituciones y Organizaciones	Asociaciones gremiales, fundaciones y corporaciones, ONG, instituciones en general	Apoyo para la creación de valor a la comuna, región, país. Compromiso con las inicitiavas que son de interés de la organización, participación activa de la empresa como actor social en la organización. Aporte de recursos de la compañía para la materialización de proyectos.	Reuniones con participación de nuestros representantes/ Reuniónes para el apoyo de iniciativas / Reuniones técnicas/ Visitas a las operaciones o áreas de interés/ Participación en seminarios, capacitaciones, entre otros/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram y canal de Youtube.
	Autoridades	Autoridades locales, regionales y nacionales, direcciones regionales, nacionales y servicios públicos.	Creación de valor a la comuna, región, país. Cumplimiento de la ley y los compromisos contenidos en las RCAs y contratos vigentes.	Reuniones de carácter protocolar/ Reuniónes técnicas/ Reuniones de trabajo por iniciativas público privado/ Fiscalizaciones/ Entrega de información utilizando las plataformas oficiales, documentos o e-mail.
	Medios de Comunicación	Periodistas, periódico, radio, tv, medios digitales.	Otener información contigente y de importancia sobre el quehacer de la compañía, en sus diferentes ambitos de acción como actor social.	Contacto con medios de comunicación a través del área de comunicaciones/ Comunicados, entrevistas o encuentros/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Página web, e-mail, Facebook, Instagram, Linkedin y canal de Youtube.

Anexo nuestros valores

RIESGOS EMERGENTES

Riesgo emergente	Categoría	Descripción	Impacto	Acciones de mitigación
Cambio Climático	Medioambiental	El cambio climático puede exacerbar riesgos físicos y otros riesgos que podrían afectar adversamente nuestro negocio y operaciones; y las condiciones climáticas adversas o cambios significativos en los patrones climáticos podrían tener un impacto material adverso en nuestros resultados de operaciones.	El cambio climático podría tener un efecto adverso en nuestros costos, producción o ventas, especialmente con respecto a nuestras operaciones solares en el Salar de Atacama, que requieren condiciones climáticas calurosas y áridas de verano. Los períodos prolongados de precipitación o el clima más fresco durante la temporada de evaporación podrían reducir las tasas de evaporación, lo que provocaría una disminución en nuestros niveles de producción. De manera similar, los cambios en la hidrología podrían afectar los niveles de salmuera, lo que afectaría nuestro proceso de recolección de minerales. La ocurrencia de estos eventos climáticos en nuestras operaciones solares podría provocar una disminución de los niveles de producción, un aumento de los costos operativos y obligarnos a realizar importantes gastos de capital adicionales. Adicionalmente, las condiciones climáticas podrían afectar negativamente el rendimiento de los cultivos de los productores y la absorción de nutrientes de las plantas, reduciendo la necesidad de aplicación de productos de nutrición vegetal para la próxima temporada de siembra, lo que podría dar como resultado una menor demanda de nuestros productos de nutrición vegetal generando un impacto negativo en los precios de nuestros productos.	En nuestro plan de desarrollo sostenible, anunciado en octubre de 2020, hemos considerado diversas medidas de adaptación y mitigación al cambio climático, dentro de las cuales destacamos las siguientes metas: Convertirnos en carbono neutral, reducir la extracción de agua fresca en un 65% y reducir la extracción de salmuera en un 50%. En el camino para lograr estas metas, actualmente hemos implementado medidas tales como optimizar el uso de agua para riego en nuestras operaciones, aumento de reciclaje de residuos industriales, peligrosos y domiciliarios en nuestras operaciones, potenciar la electromovilidad en nuestras operaciones mediante el recambio de buses convencionales a buses eléctricos, la instalación en 2019 de una estación de abastecimiento para vehículos eléctricos que se abastece íntegramente de energía solar, entre otras. El seguimiento de estas iniciativas a nivel gerencial, se realiza de forma periódica en los comité de sostenibilidad. De forma adicional, contamos con pólizas de seguros estándares para la industria que cubren los activos producto de inundaciones o terremotos, entre otros. Adicionalmente, parte de las iniciativas implementadas son establecer un precio del carbono para impulsar aquellos proyectos que ayuden a reducir gases efecto invernadero, disminuir el uso de agua fresca por ejemplo con el reemplazo de agua por salmuera para transporte, entre otras. Adicionalmente, nos encontramos desarrollando un proyecto que busca integrar el cambio climático en nuestras operaciones con el objetivo de analizar y cuantificar los factores de riesgo derivado del cambio climático en nuestras operaciones y el negocio en busca de aumentar la resiliencia de la compañía en esta materia. Estas medidas, por un lado, contribuyen al objetivo de detener el aumento de la temperatura promedio global mediante la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, y por otro lado, lograr que estemos preparados y podamos adaptarnos ante la posibilidad de que los cambios en el clima afecten nuestra operación.
Tensiones Comerciales Internacionales	Geopolítico	Las condiciones económicas en China, un mercado importante para la Compañía, son sensibles a las condiciones económicas globales. Los mercados financieros mundiales han experimentado alteraciones importantes en el pasado, incluidas las recientes disputas comerciales internacionales y las acciones arancelarias anunciadas por Estados Unidos, China y algunos otros países. El gobierno de Estados Unidos ha impuesto aranceles significativos a los productos chinos y, a su vez, el gobierno chino ha impuesto aranceles a ciertos productos fabricados en Estados Unidos. No hay garantía de que la lista de bienes afectados por aranceles adicionales no se amplíe o que los aranceles no aumenten sustancialmente. No podemos predecir cómo la política de los gobiernos de China o Estados Unidos, en particular, el estallido de una guerra comercial entre China y Estados Unidos y los aranceles adicionales sobre las importaciones bilaterales, pueden seguir afectando las condiciones económicas mundiales.	Las recientes tensiones comerciales internacionales podrían tener un efecto negativo en nuestro desempeño financiero. Si se amplía aún más la lista de bienes o se aumenta la tarifa, las condiciones económicas globales de ambos países podrían verse afectadas y el crecimiento de la demanda de litio u otros productos básicos podría disminuir, lo que podría tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones.	Como medidas de mitigación realizamos constantes análisis de las proyecciones de demanda de nuestros productos por parte de los equipos comerciales, fortaleciendo el seguimiento y monitoreo de los mercados internacionales y la potencial afectación en la compañía. En conjunto, de forma continua buscamos nuevas alternativas de productos a través de diversas iniciativas en materia de innovación apuntando a la diversificación de estos, y por otro lado, nos preocupamos de buscar nuevos usos de nuestros productos actuales para lograr ingresar en nuevos mercados de negocio.

Anexo fuerza laboral y relaciones laborales

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL 2019 Y 2018

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2019	N° de Empleados 2019	Indicador
Operador	40.357	2.067	19,5
Administrativo	965	119	8,1
Ejecutivo	2.367	106	22,3
Profesional	26.109	1.623	16,1
Técnicos	21.806	1.650	13,2
	91.604	5.565	16,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2018	N° de Empleados 2018	Indicador
Operador	33.619	1.926	17,5
Administrativo	1.708	109	15,7
Ejecutivo	1.771	113	15,7
Profesional	21.631	1.498	14,4
Técnicos	24.727	1.522	16,2
	83.456	5.168	16,1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR MUJER 2019 Y 2018

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2019	N° de Mujeres 2019	Indicador
Operador	6.325	102	62,0
Administrativo	500	72	6,9
Ejecutivo	476	21	22,7
Profesional	6.295	475	13,3
Técnicos	2.361	240	9,8
	15.957	910	17,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2018	N° de Mujeres 2018	Indicador
Operador	1.688	82	20,6
Administrativo	998	66	15,1
Ejecutivo	242	21	11,5
Profesional	5.418	430	12,6
Técnicos	1.663	220	7,6
	10.009	819	12,2

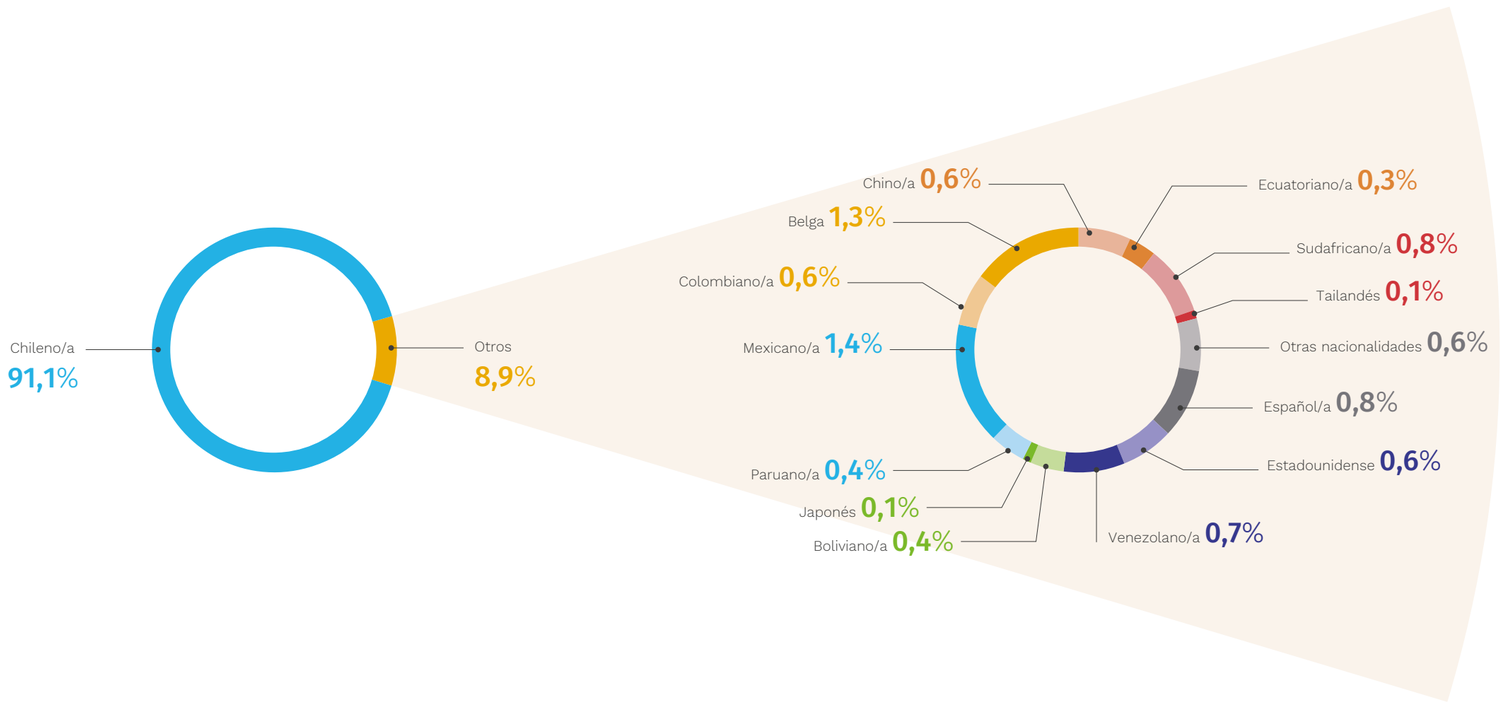
PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR HOMBRE 2019 Y 2018

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2019	N° de Hombres 2019	Indicador
Operador	34.032	1.965	17,3
Administrativo	465	47	9,9
Ejecutivo	1.891	85	22,2
Profesional	19.814	1.148	17,3
Técnicos	19.445	1.410	13,8
	75.647	4.655	16,3

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2018	N° de Hombres 2018	Indicador
Operador	31.931	1.844	17,3
Administrativo	710	43	16,5
Ejecutivo	1.529	92	16,6
Profesional	16.213	1.068	15,2
Técnicos	23.064	1.302	17,7
	73.447	4.349	16,9

TRABAJADORES DE SQM EN CHILE Y EL MUNDO POR NACIONALIDAD

Nacionalidad	Total
Chileno/a	4.914
Español/a	45
Holandés	4
Estadounidense	34
Venezolano/a	40
Boliviano/a	22
Brasileño/a	3
Japones	6
Peruano/a	24
Mexicano/a	77
Colombiano/a	30
Belga	68
Chino/a	33
Ecuatoriano/a	15
Italiano/a	4
Sudafricano/a	44
Australiana/a	3
Argentino/a	4
Alemana	2
Paraguayo/a	1
Marroquí	1
Tailandés	8
Coreano/a	4
Indio	1
Uruguayo/a	1
Frances/a	3
Cubano/a	1
Total	5.392



BRECHA SALARIAL POR GÉNERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

CONTENIDO 405-2

Proporción que representa el sueldo bruto base promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas y trabajadoras respecto de los ejecutivos y trabajadores:

TIPO DE CARGO	Nivel según metodología (1) Hay	Ejecutivas y Trabajadoras %
Administrativo	12	103%
	13 (2)	
Gerente	18 (3)	
	19	109%
Gerente General	26(3)	
Gerente Operaciones	19(3)	
	20(3)	
Jefe	13	95%
	14	106%
	15	102%
	16	101%
Jefe de Departamento	15	92%
		107%
Operario	11	95%
	12	92%
	13	111%

TIPO DE CARGO	Nivel según metodología (1) Hay	Ejecutivas y Trabajadoras %
Profesional	12(2)	
	13	100%
	14	92%
	15	120%
	16 (3)	
Profesional Senior	14	94%
	15	96%
	16	132%
Superintendente/Subgerente	16	101%
	17	80%
	18	103%
	19(3)	
Supervisor	13	91%

TIPO DE CARGO	Nivel según metodología (1) Hay	Ejecutivas y Trabajadoras %
Técnico	12	104%
	13	96%
Vicepresidente	20(3)	
	21	79%
	22(3)	
	23(3)	

(1) El “método o sistema Hay” es un sistema utilizado a nivel global para evaluar puestos de manera que éstos sean comparables entre empresas de distintos tamaños y distintas industrias. Los niveles Hay se determinan en base a múltiples variables, incluyendo el tamaño de la empresa y el nivel de responsabilidad del cargo (definido principalmente en función del conocimiento, autonomía y responsabilidad por los resultados).

(2) Indica cargo/nivel en que solamente hay mujeres.

(3) Indica cargo/nivel en que solamente hay hombres.

Anexos el valor de la seguridad

CONTENIDO 403-9 (2018)

TASA DE FATALIDAD

			2017	2018	2019	2020
Personal Propio	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.733	1.179.341	1.421.964	1.579.028
		Hombres	8.047.470	8.615.031	9.092.275	9.459.392
	Total Horas Trabajadas		9.083.203	9.794.372	10.514.238	11.038.420
	N° de Fatalidades	Mujeres	0	0	0	0
		Hombres	0	0	0	0
	Total Fatalidades		0	0	0	0
	Tasa de Fatalidad		0	0	0	0
Contratistas	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.951	1.033.533	1.123.127	1.484.277
		Hombres	7.060.515	9.575.788	10.112.316	10.468.424
	Total Horas Trabajadas		8.096.466	10.609.321	11.235.443	11.952.701
	N° de Fatalidades	Mujeres	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0
	Total Fatalidades		1	0	0	0
	Tasa de Fatalidad		0,12	0	0	0
Total	Horas Trabajadas	Mujeres	2.071.684	2.212.875	2.545.090	3.063.305
		Hombres	15.107.985	18.190.819	19.204.591	19.927.816
	Total Horas Trabajadas		17.179.669	20.403.694	21.749.681	22.991.121
	N° de Fatalidades	Mujeres	0	0	0	0
		Hombres	1	0	0	0
	Total Fatalidades		1	0	0	0
	Tasa de Fatalidad		0,06	0	0	0

Factor: 1.000.000

TASA DE FRECUENCIA

			2017	2018	2019	2020
Personal Propio	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.733	1.179.341	1.421.964	1.579.028
		Hombres	8.047.470	8.615.031	9.092.275	9.459.392
	Total Horas Trabajadas		9.083.203	9.794.372	10.514.238	11.038.420
	N° de Accidentes con Tiempo Perdido (CTP)	Mujeres	1	2	1	2
		Hombres	15	5	16	11
	Total Accidentes CTP		16	7	17	13
	Tasa de Frecuencia		1,76	0,71	1,62	1,18
Contratistas	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.951	1.033.533	1.123.127	1.484.277
		Hombres	7.060.515	9.575.788	10.112.316	10.468.424
	Total Horas Trabajadas		8.096.466	10.609.321	11.235.443	11.952.701
	N° de Accidentes con Tiempo Perdido (CTP)	Mujeres	1	0	1	2
		Hombres	9	7	8	3
	Total Accidentes CTP		10	7	9	5
	Tasa de Frecuencia		1,24	0,66	0,80	0,42
Total	Horas Trabajadas	Mujeres	2.071.684	2.212.875	2.545.090	3.063.305
		Hombres	15.107.985	18.190.819	19.204.591	19.927.816
	Total Horas Trabajadas		17.179.669	20.403.694	21.749.681	22.991.121
	N° de Accidentes con Tiempo Perdido (CTP)	Mujeres	2	2	2	4
		Hombres	24	12	24	14
	Total Accidentes CTP		26	14	26	18
	Tasa de Frecuencia		1,51	0,69	1,20	0,78

Factor: 1.000.000

TASA DE GRAVEDAD

			2017	2018	2019	2020
Personal Propio	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.733	1.179.341	1.421.964	1.579.028
		Hombres	8.047.470	8.615.031	9.092.275	9.459.392
	Total Horas Trabajadas		9.083.203	9.794.372	10.514.238	11.038.420
	N° de Días Perdidos	Mujeres	6	3	5	30
		Hombres	1.107	526	1.177	361
	Total de Días Perdidos		1.113	529	1.182	391
	Tasa de Gravedad		123	54	112	35
Contratistas	Horas Trabajadas	Mujeres	1.035.951,4	1.033.533	1.123.127	1.484.277
		Hombres	7.060.515	9.575.788	10.112.316	10.468.424
	Total Horas Trabajadas		8.096.466	10.609.321	11.235.443	11.952.701
	N° de Días Perdidos	Mujeres	9	0	3	7
		Hombres	6.807	430	195	174
	Total Días Perdidos		6.816	430	198	181
	Tasa de Gravedad		842	41	18	15
Total	Horas Trabajadas	Mujeres	2.071.684	2.212.875	2.545.090	3.063.305
		Hombres	15.107.985	18.190.819	19.204.591	19.927.816
	Total Horas Trabajadas		17.179.669	20.403.694	21.749.681	22.991.121
	N° de Días Perdidos	Mujeres	16	3	8	37
		Hombres	7.913	956	1.372	535
	Total Días Perdidos		7.929	959	1.380	572
	Tasa de Gravedad		462	47	63	25

Factor: 1.000.000

ÍNDICE DE EVENTOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS SEGÚN CRITERIO INDUSTRIA QUÍMICA

Año	N° de Incidentes	H.H. Año	Eventos Tier1 (N° eventos/ millón de horas hombre trabajadas)
2020	1	22.991.121	0.04
2019	5	21.749.681	0.23
2018	2	20.403.694	0.10
2017	4	17.179.669	0.23

NOTA: Este indicador mide el desempeño, respecto de los incidentes de procesos definidos en la Norma API-754, relacionada con la industria química, los cuales corresponden a incidentes de seguridad del proceso basados en el tipo de proceso involucrado, la liberación de sustancias sobre un cierto umbral y las consecuencias asociadas a dichas liberaciones, respecto de las personas, las infraestructuras, el medio ambiente y las comunidades.

Anexo comprometidos con el medioambiente

AGUA

AGUA 2019, 2018 Y 2017
CONTENIDO 303-3/ 303-5

Consumos de aguas 2019				
Faena	Aguas Subterráneas (m^3)	Aguas Superficial (m^3)	Agua de Tercero (m^3)	Total consumo de aguas (m^3)
	Otras aguas (TSD >1000mg/l)		Agua dulce (TSD≤1000mg/l)	
Zonas con estrés hídrico				
Salar de Atacama	5.286.219			5.286.219
Nueva Victoria	19.896.165			19.896.165
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		6.227.886	426.472	6.654.358
Agua reciclada/ reutilizada				
Salar del Carmen			939.586	939.586
Todas las zonas				
Otras oficinas			52.714	52.714
Total por categoría (m^3)	25.182.384	6.227.886	1.418.772	32.829.042

Consumos de aguas 2018				
Faena	Aguas Subterráneas (m^3)	Aguas Superficial (m^3)	Agua de Tercero (m^3)	Total consumo de aguas (m^3)
	Otras aguas (TSD >1000mg/l)		Agua dulce (TSD≤1000mg/l)	
Zonas con estrés hídrico				
Salar de Atacama	5.610.768		154	5.610.922
Nueva Victoria	17.263.961			17.263.961
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		5.975.001	647.826	6.622.827
Agua reciclada/ reutilizada				
Salar del Carmen			747.972	747.972
Todas las zonas				
Otras oficinas			42.809	42.809
Total por categoría (m^3)	22.874.729	5.975.001	1.438.761	30.288.491

Consumos de aguas 2017				
Faena	Aguas Subterráneas (m^3)	Aguas Superficial (m^3)	Agua de Tercero (m^3)	Total consumo de aguas (m^3)
	Otras aguas (TSD >1000mg/l)		Agua dulce (TSD≤1000mg/l)	
Zonas con estrés hídrico				
Salar de Atacama	7.011.665		140	7.011.805
Nueva Victoria	17.880.742			17.880.742
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		5.419.531	684.684	6.104.215
Agua reciclada/ reutilizada				
Salar del Carmen			610.264	610.264
Todas las zonas				
Otras oficinas			60.976	60.976
Total por categoría (m^3)	24.892.407	5.419.531	1.356.064	31.668.002

Aguas Servidas tratadas reulizadas	2019 (m^3)
Salar de Atacama	215.212
Salar del Carmen	795.150
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia	333.337
Total por categoría (m^3)	1.343.699

Aguas Servidas tratadas reulizadas	2018 (m^3)
Salar de Atacama	207.547
Salar del Carmen	747.972
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia	363.653
Total por categoría (m^3)	1.319.172

Aguas Servidas tratadas reulizadas	2017 (m^3)
Salar de Atacama	194.848
Salar del Carmen	610.264
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia	442.410
Total por categoría (m^3)	1.247.522

RESIDUOS

CONTENIDO 306-2/306-4

Residuos retirados de las instalaciones	Unidad	destino (dentro o fuera de la instalaciones)	2020	2019	2018	2017
Residuos Industriales No Peligrosos						
Nueva Victoria	ton	Fuera	100		346	349
Pampa	ton	Fuera	0			741
Salar de Atacama	ton	Fuera	431		590	288
Salar del Carmen	ton	Fuera	1.150	837	611	400
Otros	ton	Fuera				293
Total Residuos Industriales No Peligrosos			1.682	837	1.547	2.071
Residuos Industriales Peligrosos						
Nueva Victoria	ton	Fuera	1.055	838	773	694
Pampa	ton	Fuera	853	166	957	83
Salar de Atacama	ton	Fuera	822	467	421	685
Salar del Carmen	ton	Fuera	411	1.320	611	705
Otros	ton	Fuera				0
Total Residuos Industriales Peligrosos	ton		3.141	2.791	2.763	2.167

Residuos retirados de las instalaciones	Unidad	destino (dentro o fuera de la instalaciones)	2020	2019	2018	2017
Residuos Domésticos y/o asimilables a Domésticos						
Nueva Victoria	ton	Ambos	2.193	931	1.299	146
Pampa*	ton	Fuera	2.109	3.055	2.378	3.203
Salar de Atacama	ton	Ambos	142	524	529	345
Salar del Carmen	ton	Fuera	299	179	187	79
Total Residuos Domésticos y/o asimilables a Domésticos			4.743	4.688	4.393	3.774
Total Otros (Residuos mezclados de construcción)						
Nueva Victoria	ton	Fuera				
Pampa	ton	Fuera				
Salar de Atacama	ton	Fuera				
Salar del Carmen	ton	Fuera	190	1.067	1.724	
Otros	ton	Fuera				
Otros (Residuos mezclados de construcción)			190	1.067	1.724	0

* Incluye Comuna María Elena

EMISIONES

CONTENIDO 305-1/ 305-2/ 305-3

Emisiones GEI	Unidad	Gas Incluidos	2020	2019	2018	2017
Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)						
Nueva Victoria	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	58.169	54.402	47.603	26.515
Coya Sur	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	128.318	113.456	115.720	75.612
Pedro de Valdivia	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	2.022	2.069	1.439	1.750
Salar de Atacama	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	43.709	32.756	43.872	53.044
Salar del Carmen	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	37.256	40.072	25.260	21.722
Tocopilla	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	212	191	218	167
Logistica	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	-	-	35	30
Otras	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	1.321	1.847	1.121	698
Emisiones (Alcance 1)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	271.008	244.793	235.268	179.538
Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 2)						
Nueva Victoria	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	121.054	116.142	86.507	46.542
Coya Sur	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	143.343	124.501	122.015	71.923
Pedro de Valdivia	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	17.657	16.717	14.617	8.654
Salar de Atacama	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	155.235	112.725	135.229	155.471
Salar del Carmen	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	36.980	32.025	24.333	16.661
Tocopilla	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	1.821	1.881	2.143	1.500
Logistica	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O				
Otras	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	462	507	476	534
Emisiones (Alcance 2)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	476.552	404.499	385.320	301.284
Otras Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 3)						
Nueva Victoria	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	38.771	39.025	40.697	40.470
Coya Sur	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	2.761	1.906	3.614	4.578
Pedro de Valdivia	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	5.830	5.257	4.640	4.471
Salar de Atacama	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	35	24	33	37
Salar del Carmen	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	175.961	155.743	127.842	110.508
Tocopilla	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	-	-	-	-
Logistica	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	291.455	226.502	225.925	252.485
Otras	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	-	-	-	-
Emisiones (Alcance 3)	Ton CO_2 eq	CO_2, CH_4, N_2O	514.814	428.457	402.751	412.548

CONTENIDO 305-7

Otras Emisiones	Unidad	2020	2019	2018	2017
Nueva Victoria					
NOx	Ton	512,1	467,8	416,2	232,8
SOx	Ton	1.150,9	976,6	1.132,8	1.226,5
COVs	Ton	4.143,5	3.216,8	6.529,4	6.493,0
MP, filtrable	Ton	2.502,6	2.422,7	2.359,4	1.929,4
MP10, filtrable	Ton	4,1	2,9	3,4	2,3
MP2.5, filtrable	Ton	4,0	2,8	3,3	2,2
Coya Sur					
NOx	Ton	7,9	12,6	79,5	109,9
SOx	Ton	0,9	1,0	1,1	0,8
COVs	Ton	19,2	16,8	12,2	3,4
MP, filtrable	Ton	2,4	2,6	10,5	14,0
MP10, filtrable	Ton	2,4	2,5	9,2	12,2
MP2.5, filtrable	Ton	10,7	9,7	11,9	9,7
Pedro de Valdivia					
NOx	Ton	1,3	1,5	7,2	18,1
SOx	Ton	161,2	133,5	219,6	204,5
COVs	Ton	731,8	693,2	676,5	809,0
MP, filtrable	Ton	0,0	0,0	0,5	1,3
MP10, filtrable	Ton	0,0	0,0	0,5	1,3
MP2.5, filtrable	Ton	0,2	0,1	0,5	1,2
Salar de Atacama					
NOx	Ton	505,0	403,5	382,3	351,3
SOx	Ton	31,8	25,5	23,5	20,8
COVs	Ton	0,0	0,0	0,0	0,0
MP, filtrable	Ton	36,2	28,9	27,7	25,8
MP10, filtrable	Ton	35,1	28,1	26,4	24,0
MP2.5, filtrable	Ton	34,3	27,6	25,4	22,7
Salar del Carmen					
NOx	Ton	24,5	167,3	39,5	96,8
SOx	Ton	1,8	11,2	2,7	6,4
COVs	Ton	4,3	4,0	2,8	1,6
MP, filtrable	Ton	2,2	12,3	3,1	7,0
MP10, filtrable	Ton	2,2	12,3	3,1	7,0
MP2.5, filtrable	Ton	4,1	14,0	4,3	7,7

Otras Emisiones	Unidad	2020	2019	2018	2017
Tocopilla					
NOx	Ton	2,6	0,7	0,8	0,6
SOx	Ton	0,1	0,0	0,0	0,0
COVs	Ton	0,0	0,0	0,0	0,0
MP, filtrable	Ton	0,2	0,0	0,0	0,0
MP10, filtrable	Ton	4,1	4,6	4,3	4,4
MP2.5, filtrable	Ton	0,2	0,0	0,0	0,0
Logística					
NOx	Ton	172,5	127,3	76,7	58,9
SOx	Ton	1,3	1,0	0,6	0,5
COVs	Ton	9,3	6,9	4,1	3,2
MP, filtrable	Ton				
MP10, filtrable	Ton				
MP2.5, filtrable	Ton				
Otros					
NOx	Ton	33,5	40,2	9,2	11,4
SOx	Ton	2,2	2,6	0,4	0,7
COVs	Ton	0,0	0,0	0,1	0,0
MP, filtrable	Ton	2,3	2,8	0,5	0,7
MP10, filtrable	Ton	2,3	2,8	0,5	0,7
MP2.5, filtrable	Ton	2,3	2,8	0,5	0,7
Total					
NOx	Ton	1.259,4	1.220,9	1.011,4	879,8
SOx	Ton	1.350,1	1.151,4	1.380,7	1.460,2
COVs	Ton	4.908,2	3.937,7	7.225,2	7.310,1
MP, filtrable	Ton	2.546,0	2.469,2	2.401,6	1.978,3
MP10, filtrable	Ton	50,3	53,1	47,3	51,8
MP2.5, filtrable	Ton	55,7	56,9	45,9	44,2

Anexos SQM junto a las comunidades

CONTENIDO 413-2

Ubicación geográfica de las operaciones de SQM e interacción con las comunidades aledañas y características de la población:

Región	Operación	Comunas/ Localidades	Caracterización	Población	Educación
Tarapacá	Nueva Victoria	Iquique	Capital Regional, Capital de la Provincia de Iquique, Comuna: Población: 191.468 Viviendas: 66.986 Hombres: 94.897 Mujeres: 96.571	Densidad de población 83,70 Índice de masculinidad 98,3 Edad promedio 34,3 Pueblos originarios 18%	Escolaridad jefe hogar 12,3 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 53% Asistencia a ed. media 75% Ingreso a ed. superior 38% Ed. superior terminada 74% Esc. p. originarios 10,3
		Pozo Almonte -La Tirana -Pintados	Capital de la Provincia del Tamarugal, Comuna: Población: 15.711 Viviendas: 8.926 Hombres: 8.987 Mujeres: 6.724	Densidad de población 1,14 Índice de masculinidad 133,7 Edad promedio 32,2 Pueblos originarios 43%	Escolaridad jefe hogar 10,0 Asistencia ed. escolar 86% Asistencia a preescolar 55% Asistencia a ed. media 56% Ingreso a ed. superior 20% Ed. superior terminada 78% Esc. p. originarios 8,6
		Alto Hospicio	Comuna: Población: 108.375 Viviendas: 33.178 Hombres: 54.206 Mujeres: 54.169	Densidad de población 188,86 Índice de masculinidad 100,1 Edad promedio 28,8 Pueblos originarios 31%	Escolaridad jefe hogar 10,4 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 56% Asistencia a ed. media 71% Ingreso a ed. superior 16% Ed. superior terminada 65% Esc. p. originarios 8,6

Región	Operación	Comunas/ Localidades	Caracterización	Población	Educación
Antofagasta	Puerto de Tocopilla/ María Elena/ Coya Sur/ Salar de Atacama/ Salar del Carmen	Antofagasta	Capital Regional, Capital Provincia de Antofagasta, Comuna: Población: 361.873 Viviendas: 112.451 Hombres: 181.846 Mujeres: 180.027	Densidad de población 11,79 Índice de masculinidad 101,0 Edad promedio 33,3 Pueblos originarios 8%	Escolaridad jefe hogar 12,1 Asistencia ed. escolar 96% Asistencia a preescolar 49% Asistencia a ed. media 74% Ingreso a ed. superior 36% Ed. superior terminada 73% Esc. p. originarios 10,6
	Puerto de Tocopilla	Tocopilla	Capital Provincia de Tocopilla, Comuna: Población: 25.186 Viviendas: 10.670 Hombres: 12.481 Mujeres: 12.705	Densidad de población 6,25 Índice de masculinidad 98,2 Edad promedio 34,5 Pueblos originarios 8%	Escolaridad jefe hogar 10,5 Asistencia ed. escolar 94% Asistencia a preescolar 52% Asistencia a ed. media 76% Ingreso a ed. superior 18% Ed. superior terminada 82 Esc. p. originarios 9,1
	María Elena / Coya Sur	María Elena -Quillagua	Comuna: Población: 6.457 Viviendas: 1.959 Hombres: 4.092 Mujeres: 2.365	Densidad de población 0,52 Índice de masculinidad 173,0 Edad promedio 35,4 Pueblos originarios 13%	Escolaridad jefe hogar 11,2 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 46% Asistencia a ed. media 79% Ingreso a ed. superior 27% Ed. superior terminada 81% Esc. p. originarios 10,5
	Salar de Atacama	San Pedro de Atacama -Río Grande -Solor -Toconao -Talabre -Camar -Socaire -Peine -Machuca -Catarpe -Quitor -Soncor -Larache -Yaye -Sequitor -Cucuter -Coyo	Comuna: Población: 6.457 Viviendas: 1.959 Hombres: 4.092 Mujeres: 2.365	Densidad de población 0,52 Índice de masculinidad 173,0 Edad promedio 35,4 Pueblos originarios 13%	Escolaridad jefe hogar 11,2 Asistencia ed. escolar 95% Asistencia a preescolar 46% Asistencia a ed. media 79% Ingreso a ed. superior 27% Ed. superior terminada 81% Esc. p. originarios 10,5

*Datos demográficos de esta tabla obtenidos de resultados del CENSO 2017, realizado por el Instituto Nacional de Estadística de Chile, www.censo2017.cl

INSTANCIAS DE RELACIONAMIENTO Y COORDINACIÓN EN LAS LOCALIDADES

Adicionalmente a las mesas de trabajos formales que hemos establecido, participamos de otras instancias formales de relacionamientos y coordinación de actividades con grupos de personas o asociaciones presentes en los territorios cercanos a nuestras operaciones.

Instancias de Relacionamiento y Coordinación en las Localidades	Localidad
Trabajo con Municipalidad de Pozo Almonte - Apoyo Educativo	Pozo Almonte
Instancia de trabajo STI N°1 Chanavayita*	Iquique
Instancia Social Chanavayita (Considera Junta de Vecinos de Chanavayita; Bomberos; clubes deportivos, reuniendo en total 11 organizaciones).*	Iquique
Consejo Técnico Asesor Empresarial Colegio Metodista William Taylor	Alto Hospicio
Consejo Técnico Asesor Empresarial Liceo Sergio González - Pozo Almonte	Pozo Almonte
Trabajo con la Comunidad de Quillagua	Quillagua
Trabajo de Voluntarios de SQM la Comunidad de María Elena	María Elena
Trabajo con Liceo Técnico Humanista de María Elena de Apoyo Educacional	María Elena
Trabajo de SQM con Consultorio Rural de María Elena	María Elena
Trabajo con Liceo Diego Portales de Tocopilla y SQM para Apoyo Educación	Tocopilla
Trabajo de SQM con Asociación Gremial de Transportes de Tocopilla (Agretoc)	Tocopilla
Trabajo de Profesionales de Cowork, Municipalidad de Tocopilla y Delegado del Gobierno Provincial y Comité de Evaluación de Iniciativas de Proyectos	Tocopilla
Instancia de Coordinación de Trabajos Voluntarios, con Dirección de Jardín Infantil Estrellitas del Pacífico, Dirección de Escuela Especial Pedro Aguirre Cerda, Dirección del Centro de Adulto Mayor de Tocopilla y Voluntarios de SQM	Tocopilla
Trabajo Dirección y UTP del Colegio Sagrada Familia y SQM	Tocopilla
Trabajo con Dirección de Liceo Domino Latrille, para Calificación de Dualidad del Liceo, y Conversión a Liceo Científico Humanista y Técnico Profesional	Tocopilla
Trabajo Municipalidad de Tocopilla y SQM para Implementación de Iniciativas para la Comunidad	Tocopilla
Trabajo con las dos Uniones Comunales	Tocopilla

*Convenio vigente a partir de 2020, en el marco del EIA “Tente en el Aire” presentado por SQM, y cuyas áreas de influencia son las comunidades de las caletas del borde costero de la Provincia de Iquique, Región de Tarapacá: Cáñamo, Caramucho y Chanavayita.

INVERSIÓN EN COMUNIDADES

Actividades Filantrópicas	[US$]	%
Donaciones	2.014.157	37%
Inversión Social	3.438.802	62%
Iniciativa Comercial	59.667	1%
Total	5.512.625	

Contribuciones Filantrópicas	
Contribuciones en dinero	4.118.731
Contribuciones en especies	1.334.227
Gastos generales de gestión	1.748.095

14.
CARTA DE VERIFICACIÓN

San Pedro de Atacama

Deloitte.

CARTA DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DE INDICADORES DEL REPORTE DE SUSTENTABILIDAD SQM 2020

Señores
Presidente y Directores
Sociedad Química y Minera de Chile S.A (SQM)
Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sustentabilidad SQM 2020:

Alcance

Revisión de seguridad limitada de los contenidos e indicadores del Reporte de Sustentabilidad SQM 2020, con lo establecido en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto al perfil de la organización e indicadores materiales surgidos del proceso de materialidad realizado por la compañía en torno a los criterios establecidos por dicho estándar, relacionados a las dimensiones Económica, Social y Ambiental.

Estándares y procesos de verificación

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con la Internacional Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC).

Nuestro trabajo de verificación ha consistido en la revisión de evidencias entregadas por las unidades de negocios de SQM, que han estado involucradas en el proceso de realización de este reporte, que respaldan la información escrita en el Reporte de Sustentabilidad, asimismo se aplicaron procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

√ Reuniones con los encargados claves, responsables de la información descrita en el reporte de SQM.
√ Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sustentabilidad SQM 2020 a los recomendados por el Estándar GRI en su opción de conformidad Esencial, y comprobación que los indicadores verificados incluidos en este Reporte se corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar y se justifican los indicadores no aplicables o no materiales.
√ Comprobación que los indicadores verificados incluidos en este Reporte se corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar.
√ Comprobación mediante pruebas de revisión de la información cuantitativa y cualitativa, correspondiente a los indicadores del Estándar GRI incluida en el Reporte de Sustentabilidad SQM 2020, y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de SQM.

Conclusiones

√ El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores GRI que se incluyen en la versión 2020 del Reporte de Sustentabilidad. Los indicadores reportados y verificados se señalan en la siguiente tabla:

Contenidos Generales										
102-1	102-2	102-3	102-4	102-5	102-6	102-7	102-8	102-9	102-10	102-11
102-12	102-13	102-14	102-15	102-16	102-17	102-18	102-19	102-20	102-21	102-22
102-23	102-24	102-25	102-26	102-27	102-28	102-29	102-30	102-31	102-32	102-33
102-35	102-36	102-37	102-40	102-41	102-42	102-43	102-44	102-45	102-46	102-47
102-48	102-49	102-50	102-51	102-52	102-53	102-54	102-55	102-56		
Enfoque de Gestión										
103-1	103-2	103-3								
Contenidos Específicos										
201-1	201-2	201-3	201-4	202-2	204-1	205-1	205-2	205-3	206-1	302-1
302-2	302-3	303-1	303-2	303-3	303-4	303-5	304-2	304-3	304-4	305-1
305-2	305-3	305-4	305-5	305-7	306-3	306-4	306-5	307-1	401-1	401-2
401-3	402-1	403-1	403-2	403-3	403-4	403-5	403-6	403-8	403-9	403-10
404-1	404-2	404-3	405-1	405-2	407-1	411-1	412-1	412-2	413-1	413-2
415-1	416-1	417-1	417-2	418-1						

√ Respecto de los indicadores verificados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sustentabilidad SQM 2020 no ha sido elaborado de acuerdo al Estándar GRI en los aspectos señalados en el alcance.

Responsabilidades de la dirección de SQM y de Deloitte

- La preparación del Reporte de Sustentabilidad SQM 2020, así como el contenido del mismo es responsabilidad de SQM, el que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente, basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Deloitte son válidas para la última versión de los capítulos enviados del Reporte de Sustentabilidad SQM 2020 en nuestro poder, recibida con fecha 12/05/2021.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable, por lo que no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Reporte de Sustentabilidad SQM 2020.

Fernando Gaziano
Socio
Junio 10, 2021

15.
ÍNDICE GRI

Salar de Llamara

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
Contenidos Generales							
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-1	Nombre de la organización	32	SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	32, 42	SQM Chile y el Mundo - Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-3	Ubicación de la sede	29, 30	SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
	102-4	Ubicación de las operaciones	22, 30, 111	SQM Chile y el Mundo - Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-5	Propiedad y forma jurídica	64 - 65	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-6	Mercados servidos	30, 32, 40	SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
	102-7	Tamaño de la organización	51, 80	Cadena de Valor	_	●	6
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	81	SQM y su Fuerza Laboral	_	●	6
	102-9	Cadena de suministro	53 - 56	Cadena de Valor	_	●	1, 2,4,5,6
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	9	No hubo cambios considerados significativos en la organización.	_	●	No aplica
	102-11	Principio o enfoque de precaución	73	Nuestros Valores	_	●	7
	102-12	Iniciativas externas	42, 45, 46, 171 - 174	SQM Chile y el Mundo - Asociaciones e Instituciones, Corporaciones con las Cuales nos Relacionamos	_	●	No aplica
	102-13	Afiliación a asociaciones	171	Asociaciones e Instituciones, Corporaciones con las Cuales nos Relacionamos	_	●	No aplica
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	6, 7	Nuestra Compañía en 2020	_	●	No aplica
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	73	Nuestros Valores	_	●	No aplica
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	67 - 68	Nuestros Valores	_	●	1,2,4,5
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	70	Nuestros Valores	_	●	No aplica
	102-18	Estructura de gobernanza	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-19	Delegación de autoridad	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-20	“Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales”	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-21	“Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales”	10, 11	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités.	58, 61 - 63	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno.	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-25	Conflictos de intereses	58 - 59	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	60	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	10, 11, 59	Este Reporte - Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	59, 71, 72	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	60	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-32	“Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad”	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-35	Políticas de remuneración	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-36	Proceso para determinar la remuneración	89	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-40	Lista de grupos de interés	10, 11	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	3
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	10, 11	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	10, 11, 41	Este Reporte - SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
	102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	10, 11, 41	Este Reporte - SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	9	Este Reporte	_	●	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	12	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-47	Lista de temas materiales	13	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-48	Reexpresiones de la información	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-50	Periodo objeto del informe	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-51	Fecha del último informe	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe.	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	9	Este Reporte	_	●	No aplica
	102-55	Índice de contenido GRI	195 - 203	Indice GRI	_	●	No aplica
	102-56	Verificación externa	193	Carta e Verificación	_	●	No aplica
Tema Material: Desafío Covid-19							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16 - 21	SQM Frente al Desafío 2020	_	●	No aplica
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	16 - 21		_	●	No aplica
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	16 - 21		_	●	No aplica
Tema Material: Gestión responsable del negocio							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	58		_	●	10
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	58		_	●	10
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-5	Propiedad y forma jurídica	64 - 65	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	67 - 68	Nuestros Valores	_	●	1,2,4,5
	102-18	Estructura de gobernanza	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-19	Delegación de autoridad	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica
	102-20	“Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales”	59	Gobierno Corporativo	_	●	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités.	58, 61 - 63	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	58	Gobierno Corporativo	_	●	10
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	71	Nuestros Valores	_	●	10
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	71	Nuestros Valores	_	●	10
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	73	Nuestros Valores	_	●	10
GRI 206: Competencia Desleal (2016)	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	73	Nuestros Valores	_	●	10
Política Pública (2016)	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	73	Nuestros Valores	_	●	10
Tema Material: Litio							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	32 - 35	SQM de Chile al Mundo	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	32 - 35		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	32 - 35		_	●	7,8,9
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	32, 42	SQM Chile y el Mundo - Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-6	Mercados servidos	30, 32, 40	SQM Chile y el Mundo	_	●	No aplica
Tema Material: Prácticas laborales justas							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	80 , 97	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales/ El Valor de la Seguridad	_	●	1,2,3,4,5,6
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	80 , 97		_	●	1,2,3,4,5,6
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	80 , 97		_	●	1,2,3,4,5,6
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-7	Tamaño de la organización	51, 80	Cadena de Valor	_	●	No aplica
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	81	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	3
GRI 201: Desempeño Económico (2016)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
GRI 401: Empleo (2016)	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	84	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	89	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
	401-3	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
GRI 402: Relaiones Trabajador - Empresa (2016)	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	98	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	98	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	101	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	102	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	103	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	101	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	98	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-9	Lesiones por accidente laboral	104	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	105	El Valor de la Seguridad	_	●	No aplica
GRI 404: Formación y Enseñanza (2016)	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	92	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	90, 92	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	95	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades (2016)	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	84	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	184	Anexo Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	6
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva (2016)	407-1	“Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo”	88	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	1,2,3

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
Tema Material: Cumplimeinto ambiental							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	109, 110	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	109, 110		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	109, 110		_	●	7,8,9
GRI 307: Cumplimiento Ambiental (2016)	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	110	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
GRI 413: Comunidades Locales (2016)	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	84 - 169	SQM Junto a las Comunidades	_	●	7,8,9
Tema Material: Biodiversidad							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	109 - 111	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	109 - 111		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	109 - 111		_	●	7,8,9
GRI 304: Biodiversidad (2016)	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	112	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	112, 115, 117	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	112	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	111 - 114	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	"Pacto Global Principios"
Tema Material: Gestión responsable del agua							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	109 - 110, 118	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	109 - 110, 118		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	109 - 110, 118			●	7,8,9
GRI 303: Agua y Efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	118	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	120	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	303-3	Extracción de agua	120	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	303-4	Vertido de agua	120	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	303-5	Consumo de agua	120	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
Tema Material: Emisiones al aire							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	109 - 110, 122	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	109 - 110, 122		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	109 - 110, 122		_	●	7,8,9
GRI 305: Emisiones (2016)	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras OX emisiones significativas al aire	124	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
Tema Material: Gestión de energía							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	109 - 110, 126	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	109 - 110, 126		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	109 - 110, 126		_	●	7,8,9
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	124	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	125	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
Energía (2016)	302-1	Consumo energético dentro de la organización	127	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	127	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	302-3	Intensidad energética	127	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
Tema Material: Cambio climático							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	27 - 28, 181	SQM de Chile al Mundo - Anexo Nuestros Valores	_	●	7,8,9
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	27 - 28, 181		_	●	7,8,9
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	27 - 28, 181		_	●	7,8,9
GRI 201: Desempeño Económico (2016)	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	27 - 28	SQM de Chile al Mundo	_	●	7,8,9
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	123	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	124	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	125	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
Tema Material: Relaciones con la comunidad							
GRI 103: Enfoque de Gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	131 - 132	SQM Junto a las Comunidades	_	●	1,2
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	131 - 132		_	●	1,2
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	131 - 132		_	●	1,2
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas (2016)	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	133	SQM Junto a las Comunidades	_	●	1,2
GRI 413: Comunidades Locales (2016)	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	84 - 169	SQM Junto a las Comunidades	_	●	No aplica
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	131	SQM Junto a las Comunidades	_	●	1,2

Estándar GRI	Contenido	Nombre del Contenido	Página	Capítulo	Omisiones	Verificado Deloitte	“Pacto Global Principios”
Otros Indicadores no materiales							
GRI 201: Desempeño Económico (2016)	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	52	Cadena de Valor	_	●	No aplica
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	52	Cadena de Valor	_	●	No aplica
GRI 202: Presencia en el Mercado (2016)	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	83	Fuerza Laboral y Relaciones Laborales	_	●	No aplica
GRI 204: Prácticas de Adquisición (2016)	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	55	Cadena de Valor	_	●	No aplica
GRI 306: Residuos (2020)	306-3	Residuos generados	121	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	121	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
	306- 5	Residuos destinados a eliminación	121	Comprometidos con el Medioambiente	_	●	7,8,9
Evaluación de Derechos Humanos (2016)	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	76	Nuestros Valores	_	●	1,2
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	76	Nuestros Valores	_	●	1,2
Salud y Seguridad de los Clientes (2016)	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	43, 45, 46	SQM de Chile al Mundo	_	●	7,8,9
“Marketing y etiquetado (2016)”	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	43	SQM de Chile al Mundo	_	●	7,8,9
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	43	SQM de Chile al Mundo	_	●	7,8,9
Privacidad del cliente (2016)	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	43	SQM de Chile al Mundo	_	●	No aplica

Diseño: BAOBAB Diseño

Verificación: Deloitte

Fotografía: Archivo SQM